

14 ОКТОБАР

ИНДУСТРИЈСКО ГРАЂЕВИНСКО ПРЕДУЗЕЋЕ ОБРЕНОВАЦ

ГОДИНА I — БР. 6 ЛИСТ РАДНОГ
СЕПТЕМБАР 1969. ГОД. КОЛЕКТИВА

БЕСПЛАТАН
ПРИМЕРАК

РАЗГОВОР ПОСЛАНИКА РЕПУБЛИЧКЕ СКУПШТИНЕ ЖИВОРАДА МИШИЋА СА УРЕДНИЦИМА НАШЕГ ЛИСТА

ПЕРСПЕКТИВЕ ЈАСНЕ И - ДОБРЕ

- ТРЕБА СОЛИДНО ПРОУЧАВАТИ ЕКОНОМСКЕ ПРОБЛЕМЕ И КРЕТАЊА САВРЕМЕНОГ ТРЖИШТА И ТЕК ОНДА СЕ ОПРЕДЕЉИВАТИ ЗА ПОЈЕДИНЕ ВАРИЈАНТЕ И ПРАВЦЕ УБРЗАНИЈЕГ РАЗВОЈА ПРЕДУЗЕЋА ● ОПРАВДАНА ОРИЈЕНТАЦИЈА КОЛЕКТИВА „14. ОКТОБАР“ НА ПРОИЗВОДЊУ ГРАЂЕВИНСКОГ МАТЕРИЈАЛА

ПОСЛАНIK Републичке скупштине Србије Живорад МИШИЋ примио је 2. септембра представнике редакције нашег листа и у дужем разговору изнео своје мишљење о перспективама развоја ИГП „14. октобар“ у Обреновцу.

Истичући да је 1969. преломна година за „14. октобар“, Мишић је нагласио да се у грађевинарству треба „опружити“ колико је губер дуг. По његовом мишљењу, треба најмање две године солидно проучавати економске проблеме и кретања савременог тржишта и тек онда се определити за појединачне варијанте и правце убрзанијег развоја предузећа.

— Треба добро одмерити шта градити и бирати локације за изградњу појединачних објеката, али кад се посао преузме то треба урадити квалитетно и у предвиђеном року — рекао је посланик Мишић.

● Интересујући се за рад новооснованог Проектантског бироа предузећа са седиштем у Обреновцу, републички посланик је посебно инсистирао на прилагођавању захтевима савременог тржишта. Он је позитивно оценио „куће у пакету“, које је почeo да лансира „14. октобар“. Данас купац може у обреновачком предузећу, заједно са пројектом, да купи и сав грађевински материјал за изградњу стамбене зграде. Зато је сасвим оправдана тенденција постепеног јачања Проектантског бироа у Обреновцу упоредо са освајањем тржишта.

Живорад МИШИЋ је такође позитивно оценио напоре колектива и директора Ми-



КОНКУРЕНЦИЈА СВЕ ВЕГА:
Посланик Живорад Мишић

хајла МАРЧЕТЕ на стварању услова за убрзанији развој предузећа „14. октобар“.

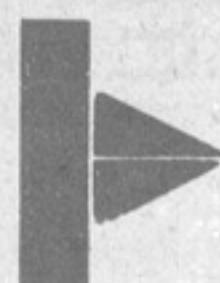
— Ваше предузеће има веома јасну и добру перспективу — изјавио је Мишић представницима нашег листа. Сасвим је оправдана оријентација на производњу грађевинског материјала. Развој овог по-гона, чија је реконструкција управо у току, повућиће и остале делатности. Ваши производи су квалитетни. Обреновачки цреп, на пример, боље је издржао град него исти производи неких других фабрика. Камо среће да је колектив још раније тражио кредите од банке за модернизацију и реконструкцију погона за производњу грађевинског материјала.

Говорећи о одличним могућностима пласмана грађевинског материјала на тржишту, републички посланик је изнео пример Бетоњерке у Београду, која је својим камионима превозила шљаку чак из Буџије, а ипак била високорентабилна и акумулативна организација.

На крају разговора са уредницима листа, Живорад МИШИЋ је обећао да ће ускоро поново посетити наш колектив, обићи појединачне погоне и градилишта у Београду, Жаркову, Земуну и Обреновцу и разговарати са радницима, стручњацима и представницима предузећа о проблемима из свакодневног живота и рада и о основним поставкама даљег развоја „14. октобра“.

Б. БЕГЕНИШИЋ

У ОВОМ БРОЈУ



- Актуелна политичка тема ● ОСУБЕН МЕТОД ПРИТИСАКА
Акција нашег листа: како смањити боловања ● БЕОГРАДСКА ОПЕРАТИВА КОЛО ВОДИ
Зашто немамо омладинску организацију ● МЛАДИ БЕЗ ЗАБАВЕ
Из рада органа самоуправљања ● ЗАКЉУЧЦИ УПРАВНОГ ОДБОРА
Представљамо радне јединице ● ГОСТ ЛИСТА — ОБРЕНОВАЧКА ОПЕРАТИВА
Писма уредништву ● ПОЛЕМИКА ЗБОГ НАПИСА „И КЉУЧ ЈЕ ВАЖАН“

МЛАДИ БЕЗ ЗАБАВЕ

- У нашем предузећу ради више од 100 младих, а омладинска организација, која има све услове за успешан рад, још није формирана

КАДА ми је недавно уредник нашег листа предложио да нешто напишем о културно-забавном животу младих у нашем предузећу, прихватила сам понуду, иако нисам била сигурна да ћу успешно обрадити тему.

Питала сам се често зашто наше предузеће које запошљава више од 1.000 радника, од којих је десет одсто младих, не ма омладинску организацију! Иако је помало, изненађујуће, то није ни необично ни ново. У већини привредних организација не постоје омладински активи, мада су до јуче постали. Пре четири године у „14. октобру“ је била формирана омладинска организација, изабрано је руководство, али резултата није било. Многи ондашњи чланови Савеза омладине данас имају више од 25 година и више не могу да остану у Савезу младих, или зато има доста нових чланова, које би требало окупити.

- Зашто да се не покушајош једанпут?

У нашем предузећу не постоји омладинска организација, па зато вероватно нема ни културно-забавног живота. Можда је известан број омладинаца из нашег предузећа учлањен у Савез омладине Обреновца, али шта је са осталима,

Већина младих се једноставно укључује у друштвени и политички живот нашег места без обзира да ли је у организацији Савеза омладине или не. Иначе, у нашем месту могућности за забаву су заиста ограничено. Две — три игранке у ДОМУ ЈНА, биоскопске представе и градска библиотека — то је све.

Библиотека има једну мању просторију, где се може прелистати само дневна штампа. Омладински клуб у Обреновцу са разноврсним програмом активности засад не постоји.

Оснивањем омладинске организације у нашем предузећу могло би се доста учинити да се садржајно обогати слободно време младих радника. Мислим да постоје велике могућности



УСЛОВИ ПОСТОЈЕ: Борка Бјелотомил за забаву и разоноду младих. Покретачи би у првом реду требало да буду старији омладинци који имају искуства у раду са младима или некадашњи активисти, сада чланови Савеза комуниста.

Састав наше омладинске организације био би разнолик, па би и такав програм рада требало направити да сви буду задовољни. У Новом ресторану млади би могли да се окупљају, да виде ТВ — програм или одиграју партију шаха. За то нису потребни велики издањи.

● Наше предузеће има и нови аутобус. Ако бисмо се учлали у Феријалини савез, могли бисмо да организујемо излете који би подједнако заинтересовали и „старије“ и „млађе“. Нашло би се сигурно времена и за спорт. Вероватно има талентованих омладинаца и омладинки за разне гране спорта и физкултуре.

Могућности има. Међутим, једно су жеље, а друго стварност. Уколико и други мисле као ја, омладинска организација у нашем предузећу могла би одмах да се формира и да успешно ради.

Борка БЈЕЛОТОМИЋ
приправник

ЛИСТ ИЗДАЈЕ
КОЛЕКТИВ И ГП „14. ОКТОБАР“
ОБРЕНОВАЦ

*
Уређује редакциони одбор:
Боривоје Бегенишић, инж. Миланка
Брајовић, Милован Зоговић, Борисав
Бурић и инж. Миломир Кукчи.

*
Главни и одговорни уредник:
Боривоје Бегенишић

*
Уредништво листа: Обреновац,
Улица Војводе Мишића број 203.
Телефон: 87-018

*
Штампа: Штампарија „Глас“
Београд, Влајковићева број 8.



ОШТРЕ КРИТИКЕ

У ПОСЛЕРАТНОМ развитку друштва и Партије значајно место заузима датум одржавања проширене седнице Извршног комитета ЦК СКЈ, 6. фебруара 1958. године. Са ове седнице је упућено познато писмо „О наредним задацима Савеза комуниста у борби за отклањање негативних појава у привредном и друштвеном животу, као и за отклањање слабости у раду комуниста“.

Значај овог партијског документа је у оштрој и отвореној критици свих негативних појава у југословенском друштву. У њему се, поред осталог, каже:

„Потребно је подвучи да наш социјалистички развитак прате две врсте појава. Једна се испољава у сталној тенденцији ка административној и бирократској пракси у решавању одређених питања. Та тенденција се јавила у савезним, републичким и локалним органима друштвеног управљања. Друга тенденција се испољава у малограђанско-анархијском схватању демократије чији носиоци, под видом борбе против бирократизма, удајају на основне тековине нашег социјалистичког развитка...“

У овом документу оштро су критиковане појаве бирократизма, привилегија, протекције, неправилности у награђивању, као и партикуларистичке и локалистичке тенденције. Слабости које су спречавале развигтак нашег друштва после овог писма постале су предмет расправа свих чланова СКЈ и милиона грађана.

Било је то веома смело изношење у јавности сопствених слабости и почетак енергичног обрачуна са носиоцима негативних појава које су кочиле бржи развигтак социјалистичких односа у нашем друштву.

Нови систем дохотка

ДЕЦЕМБРА 1967. године уведен је код нас нови систем дохотка. По њему су привредне организације добиле право да, пошто претходно подмире своје обавезе према друштву, самостално располажу сопственим дохотком. То је био крупан корак у настојањима да произвођачи одлучују о резултатима свога рада.

„Дневник“ — Нови Сад

ЧЛАОВИ КОЛЕКТИВА!

ПИШИТЕ
ПРЕДЛАЖИТЕ
— КРИТИКУЈТЕ

САМОУПРАВНО ДОГОВАРАЊЕ А НЕ МЕТОД ПРИТИСКА

● Комунисти осуђују метод притиска и сматрају да имамо довољно демократских институција преко којих се могу решити сва питања, без обзира колико била спорна

ПОСЛЕДЊИХ дана у многим општинама Србије, на Косову и другим крајевима наше земље одржани су састанци политичких актива и конференција Савеза комуниста Југославије којима су подржани ставови брионске седнице Извршног бироа Председништва СКЈ и осуђен метод притиска у решавању противречности нашег самоуправног социјалистичког друштва.

● Ниједна друштвено-политичка заједница — речено је формом и принципима само-на састанцима комуниста — управног договарања.

ДОКУМЕНТ ИЗВАНРЕДНОГ ЗНАЧАЈА

САОПШТЕЊЕ Извршног бироа Председништва СКЈ, који је разматрао најважније проблеме остваривања реформе и актуелна политичка питања на која је ваљало јасно и прецизно одговорити, представља документ изванредног значаја за текућу политичку праксу Саве за комуниста, а шире посматрано, и за даљу еволуцију институција које смо стварали, а преко којих се разрешавају различити интереси и регулишу односи у нашој вишенационалној заједници.

● Наше друштво се налази у фази сталног усавршавања унутрашњих односа. Немамо никаквих илузија да смо заједница без конфликата, без многих противречних интереса. Већ одавно смо одбацили као средство за разрешавање спорова апсолутну моћ државе, административну силу и

није имуна од политичких притисака који се користе за изнудњивање појединачних решења. Значајно је, међутим, да се таквим методом служе углавном ужа руководства појединачних радних организација, или има и случајева да се функционерима, посланицима и одборницима прети опозивом уколико се на састанцима форума не залаже за решења која најчешће нису у складу са ре-

зидемократија, ако би неко усвојене одлуке поштовао једино због тога јер су у његовом интересу, а нападао их јер је победило неко друго гледиште.

Ако је Извршни биро, анализирајући конкретне појаве осудио метод политичког притиска као неприхватљиво средство у борби за сопствене ин-

тересе и пружио пуну подршку методу демократског и друштвеног договарања, онда је једна од наших наредних обавеза да усавршавамо пут којим смо кренули, али да не рушимо оно што је мукотрпно створено, што се већ афирмало као позитивно средство за решавање спорова у нашој вишенационалној заједници.

СЛИЧНИХ ПОЈАВА И НА ДРУГИМ СТРАНАМА

ИАКО се једним делом Саопштење Извршног бироа односи на поступке и методе примене у Словенији, сигурно је да сличних појава има и на другим странама. У вези с тим намећу се, у најмању руку, два закључка.

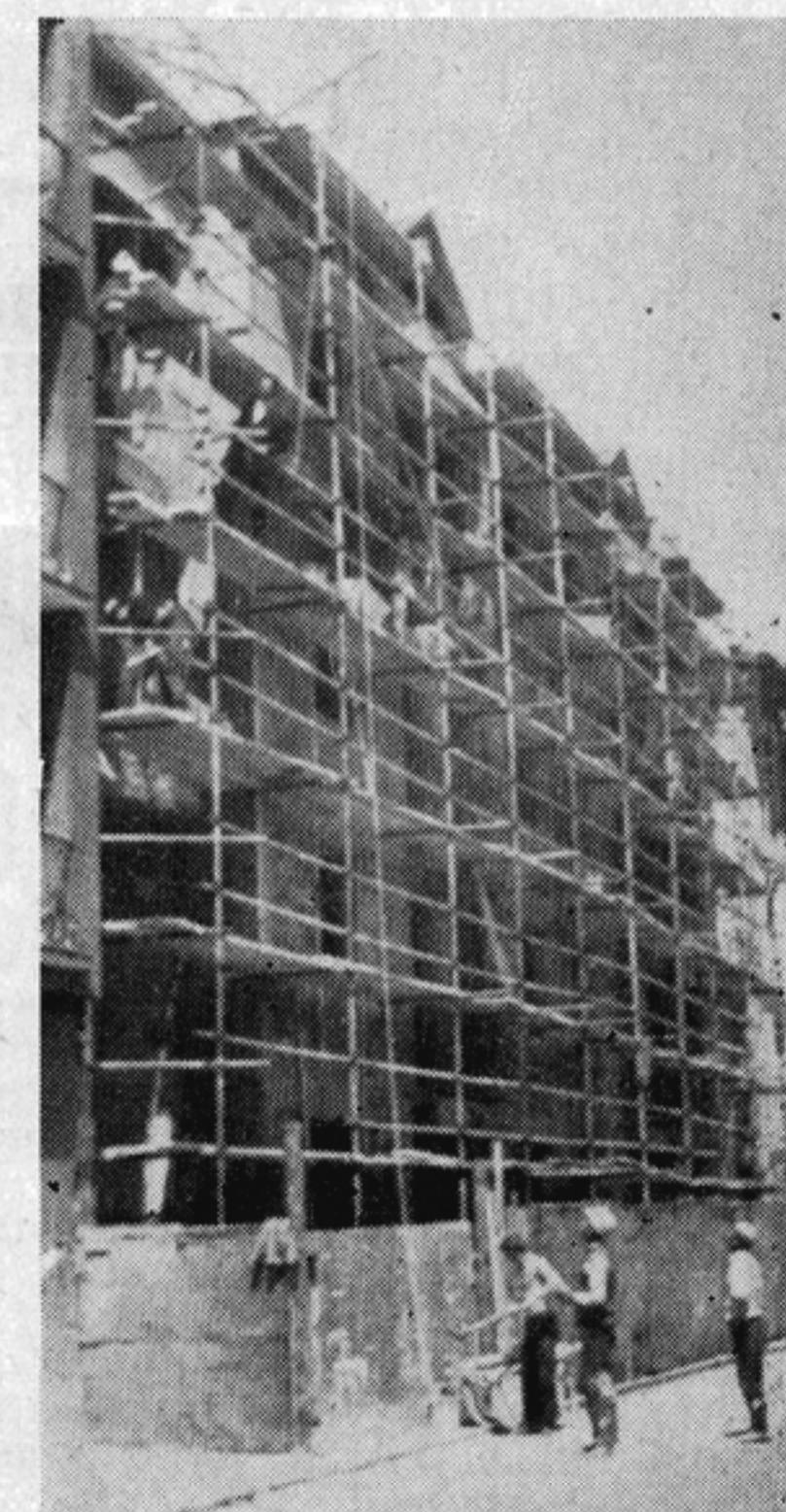
● Први је да нико боље и одговорније неће решити проблеме и настале политичке последице од комуниста и прогресивних снага које се боре у сопственој средини, у сопственој кући.

● И други закључак. Већ има индикација да се политичка упозорења комунистима, у вези с последњим конкретним појавама, тумаче као „нешто што се нас не тиче”, што се догађа у „некој другој средини”, у неком другом крају земље. Има и случајева да се намерно потцењују и заобилазе јасне и прецизне формулатије Извршног бироа и њихова суштина замагљује неким општим формулацијама, понављајући већ познатих истине, закљињајући у оптимизму и слично.

Као што би било неприхватљиво да се деле локације, убијају неки поенчић за себе, нарачун другога, или указује прстом „на оне тамо”, било би ван духа реорганизације Саве за комуниста и његове ноћне улоге у нашем друштву, ако се и ова нова прилика не би искористила за афирмацију позитивних процеса који су ухватили дубоког корена и који су, посебно после Деветог конгреса, огромно допринели усавршавању наше самоуправе демократије и јачању међународног угледа Југославије.

● Комунисти у целој земљи зато осуђују метод притиска и сматрају да имамо довољно

демократских институција пре којих се могу решити сва питања, без обзира колико била спорна. Чланови СКЈ с првом сматрају да се не сме дозволити пракса било каквих притисака каква је недавно била примењена у неким местима Словеније. Осим тога, указује се да се комунисти морају борити против нескромности и реалних захтева за инвестиције и да увек полазе од реалних могућности друштвено-политичких заједница.



ИЗГРАДЊА СТАНОВА ЗА СТАМБЕНУ ЗАДРУГУ „ТЕЛЕОПТИК“

ЗАБЕЛЕЖЕНО НА ГРАДИЛИШТУ
ДЕЧЈЕГ ОБДАНИШТА У ОБРЕНОВЦУ

ГРАДИМО БРЖЕ

Један од познатих грађитеља „14. октобра“ је и Милорад ПЕТРАШЕВИЋ, квалификовани зидар, члан РЈ Грађевинске оператива Обреновац. У нашем предузећу ради већ 12 година. Градио је готово све значајније објекте на Бановом Бруду у Београду, затим у Новом Саду, Земуну, Убу и другим местима.

— За протеклих једанаест година стекао сам драгоцену искуштињу. Могу да кажем да се сада гради брже, да је организација рада знатно побољшана и кад не би било застоја у раду због недостатка грађевинског материјала, многе објекте би завршили пре рока. Највише тешкоћа имамо са припремом градилишта и због нередовне испоруке цемента, гвожђа и другог материјала.

Милорада Петрашевића затекли смо на градилишту зграде дечјег обданишта у Улици Вука Каракића у Обреновцу. Радо је пристао да одговори на неколико питања за лист колективе:

● Да ли сте задовољни радом?

— Ако имаовоно посла могу да зарадим и више од 1.000 динара месечно.

● Одсуствујете ли с посла?

— За 11 година нисам био код лекара. Недавно сам био месец дана на боловању због озледе прста.

● Има ли неоправданих боловања?

— На нашем градилишту нема. Сви стални радници су



веома дисциплиновани и добро раде. Најбољи су Слободан НИКОЛИЋ, радник, Драгољуб ТРИВИЋ, радник, Боривоје ЈОВАНОВИЋ, зидар и Илија СТАНОЈЕВИЋ, зидар. Запишите да сви редовно долазимо на посао — закашњења нема. Тако ће бити и у будуће, јер је то у нашем интересу. Више посла — већа зарада!

ВРШИЛАЦ ДУЖНОСТИ ПОСЛОВОБЕ ГРАДИЛИШТА МИЛАН ТРАЈКОВИЋ

Првог децембра — Кључеви

МИЛАН ТРАЈКОВИЋ, 35-годишњи висококвалифицирани зидар је пословоба градилишта. Он одговара да се



посао обави квалитетно и у предвиђеном року.

● Да ли ће дечје обданиште бити завршено на време — упитали смо Трајковића.

— Првог децембра зграда ће бити уселења. Ја верујем да ће план бити испуњен. Почели смо у мају, а завршићемо у децембру.

● Колико је сада радника ангажовано?

— Зграду са 26 одељења (око 900 квадратних метара корисне површине) гради 25 радника. То је приземна зграда. Имаће и централно грејање.

● Да ли је организација рада добра?

— Организација посла је заиста добра. Имали смо једну бригаду слабих радника и заменили смо је. Груби грађевински радови су при

УМЕСТО РАЗГОВОРА

У нашој новој рубрици „Представљамо радне јединице“ у септембарском броју гост је колектив Грађевинске оперативе Обреновац. Пре посете градилиштима у Обреновцу желели смо да разговарамо и са руководиоцем оперативе Милом Бурановићем. Међутим, другарица Бурановић није хтела (или није била спремна) да говори за наш лист, па ћемо уместо разговора са одговорним руководиоцем радне јединице морати да објавимо званичне податке из шестомесечног биланса предузећа.

Редакција се нада да ће другарица Бурановић бити спремна за разговор са уредницима листа кад прочита шта смо о раду ове јединице на градилиштима у Обреновцу забележили.

Пошто руководила оператива Обреновачка Бурановић није имала времена за разговор са новинарима, морамо званичне податке да објавимо у сечног издања.

А сада ево неколико података из полугодишњег издања.

● РЈ Грађевинске оперативе Обреновац остварила је већи од 25 одсто, а од прихода (за исти период)

● Утрошени материјали су већи од 25 одсто односу на планирани приходи за око 25 одсто.

АНЕГДОТА ИЗ КОЛЕКТИВА

„БАДЕ“ И ДОРУ

БИВШИ управник грађевинске оперативе Обреновац инж. Рогић позове у своју канцеларију градилишта Обрада Шаркочевића, званог „Баде“. После дежурства пошао је да купи нешто у канцеларији, сав раскопчан и управник му рече:

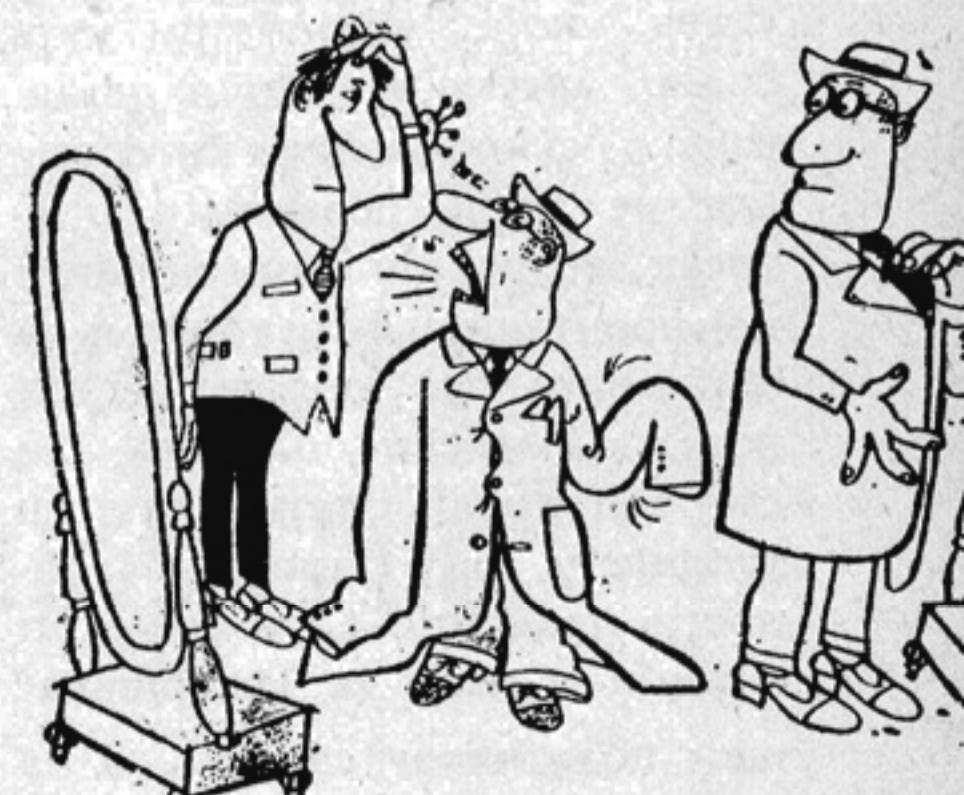
— „Баде“ кад већ купујеш доручак у канцеларији, један јогурт и закопчај тај „шилицу“.

„Баде“ увек одсутан, не схвативши да је речено, изиђе и после краћег времена исто онако раскопчан и неуредан као што је ушао у канцеларију.

— А друже управниче, ево донео сам још једну јогурт и закопчај тај „шилицу“.

Забележио: Миодраг Рогић

НАШ ЧОВЕК



— Тачно је да ми је велико, али је и мање одело од њега!

ЦРТЕЖИ:

Арх. Миланка Брајовић

ЗОРА – ПОДАЦИ

РЈ Грађевинска
другарица Мила
ила спремна за
арима, објављује
тке из шестоме-
штетаја

ко основних пода-
њег извештаја.
ке оперативе Об-
је укупан приход,
анираног за 3,51
а из 1968. године
а 16,96 одсто.

теријал у овој го-
еко 10 одсто, а у
ни утрошак је ма-

● Укупни материјални трошкови са амортизацијом у овој години су већи у односу на претходну за 0,84 одсто, а од планираних трошкова су мањи за 4,41 одсто.

● Остварени доходак је мањи од оствареног дохотка у истом периоду прошле године за 0,24 одсто, а од планираног је већи за 31,16 процента. Исплаћени лични дохоци су порасли у односу на прошлу годину за 8,38 одсто, а у односу на планиране за преко 22 процента.

● Остварени добитак износи 198.111,67 динара што у односу на исти период прошле године (остварено 289.309,39) представља смањење за 31,53 одсто, а у односу на план представља повећање за преко 71 одсто.

У ПОСЕТИ ГРАДИЛИШТУ ШЕСТ СТАМБЕНИХ ЗГРАДА НА ШАБАЧКОМ ПУТУ У ОБРЕНОВЦУ

ЗАШТО КАСНИМО?

● НА ПИТАЊЕ ИЗ НАСЛОВА ОДГОВАРА ПОСЛОВОБА ЈАКОВ МЛАДЕНОВИЋ КОЈИ СМАТРА ДА СУ И ДРУГИ КРИВИ ШТО РОКОВИ НИСУ ПОШТОВАНИ

ГРАЂЕВИНСКА оператива Обреновац гради и шест стамбених зграда поред Шабачког пута и Улице Војводе Мишића, намењених углавном тржишту. На градилишту смо разговарали са пословођом Јаковом МЛАДЕНОВИЋЕМ (59), који већ 16 година ради у ИГП „14. октобар“.

— Највише станови купило је трговинско предузеће „Посавина“ из Обреновца за своје раднике. У свакој једносратној згради, а има их шест, постоје четири комфорна стана. Три зграде су при завршетку, а три се још зидају.

● Колико нам је познато, градња је почела још прошле године. Заšto се касни?

— Радили смо на реконструкцији Циглане, а овде са смањеним капацитетом. Зато је рок прекорачен. Сада је стигла као појачање нова бригада тесара. Али, не маје довољно дасака — оплате за бетонирање, а и неоправдана боловања и одсуствовања радника утичу на завршетак послана. Иначе, квалиитет радова је добар.

● Можете ли нам рећи ко неоправдано одсуствује послана.

— Водим уреду евиденцију. Неоправдано одсутних има више. Ево неколико име-



на: Славко Недељковић, Срећко Живковић (два дана), Живорад Павловић (2 дана), Милан Бурђевић, Живота Поповић, Живота Симеуновић (4 дана). Каракте-

БРИГАДИР ЛАЗАР МИЛАДИНОВ
ОБЈАШЊАВА РАЗЛОГЕ ЗАКАШЊЕЊА

СТОЈИМО, ЈЕР НЕМА МАТЕРИЈАЛА

НА ГРАДИЛИШТУ смо затекли и бригадира Лазара МИЛАДИНОВИЋА, који је већ седам година у нашем предузећу. Раније је радио у Жаркову. Упитали смо га зашто се касни.

— Не знам чија је кривица, али касни се због недостатка грађевинског материјала. Требована су унапред дата, а материјал ипак не стиже на време. Сав посао могао бих да завршим на време кад би било довољно материјала.

● Да ли би помогло увођење две смене?

— Мислим да то не би помогло, јер ни за једну смену нема довољно послана. Поново наглашавам да нема довољно



материјала, а чија је кривица — не знам! Наш лични доходак био би већи и од 1.400 динара месечно само кад би било послана. Прошлог месеца зарадио сам 920 динара.

● Да ли на закашњење радова утичу и неоправдана боловања?

— Утичу, али то није пре судно. За патронажну комисију први пут чујем. Не знам да ли је обишла болесне раднике или знам да има случајева да се приватно ради. Узимају се неплаћена одсуства, чак и до шест дана због приватног послана. Изгледа да је боље бити приватни предузимач, него у сталном радном односу. Можда је још најбоље бити једно и друго. Иначе, у посебном писму редакцији нашег листа изнео сам шта би, по мом мишљењу, требало учинити да се смање трошкови производње и да се брже гради.

РАЗМЕШТАЈ РУКОВОДЕЋИХ РАДНИКА

ОСНОВНИ закон о радним односима предвиђа два начина оснивања радног односа и то конкурс и оглашавање слободних радних места. Конкурс је обавезан само за руковођећа радна места. Међутим, својим општим актима радне организације су на различите начине регулисале ово питање.

Тако је неким актима предвиђено попуњавање руковођећег места путем размештаја. Међутим, иако радна заједница има право да самостално утврђује услове за појединачна радна места, она је исто тако обавезна да у оквиру законских прописа омогући свим заинтересованим грађанима да се јаве на конкурс. Тек тада одабира се онај кандидат који има најбоље услове.

Закон је детаљно предвидео конкурсни поступак зато што се тим путем попуњавају значајнија, односно одговорнија радна места. А и само друштво, као целина, заинтересовано је да на таква радна места дођу они који најбоље испуњавају услове конкурса. Отуда се попуњавање руковођећих радних места путем размештаја, без конкурса, сматра изигравањем законског слова. (Прес-сервис)

ИНТЕГРАЦИЈА СА „ПИОНИРОМ“ ИЗ БЕОГРАДА

Управни одбор ИГП „14. октобар“ — Обреновац, на ВП редовној седници, одржаној 27. јула ове године, једногласно је донео следеће закључке:

● Усваја се информација о извршењу одлука са III, IV и V седнице Управног одбора предузећа.

● Налаже се руководиоцима радних јединица и стручних служби да предузму све конкретне мере и да се убудуће у припреми материјала за седнице органа самоуправљања придржавају програма рада Управног одбора и Радничког савета, ради квалитетнијег и благовременог припремања материјала за седнице органа самоуправљања, а нарочито да се придржавају у припреми материјала захтева да тачно служба односно радна јединица која је предлагач одређеног материјала формулише и конкретне закључке и одлуке у том материјалу и то у писменој форми, а уз претходно проучавање и

усаглашавање са законским прописима и нормативним актима радне организације.

● Да се изврши припајање грађевинско-занатског предузећа „Пионир“ из Београда индустријско-грађевинском предузећу „14. октобар“ са даном 30. 6. 1969. године односно са стањем шестомесечног обрачуна.

● ИГП „14. октобар“ из Обреновца, прима као обавезу постојећу активу и пасиву утврђену шестомесечним обрачуном грађевинско-занатског предузећа „Пионир“ из Београда, као и све раднике предузећа које се припаја, а који су засновали радни однос на неодређено време, исти ће бити распоређени на подручју града Београда.

● У циљу сачињавања анализе са производно-техничким и економско-финансијским показатељима, одређује се део заједничке комисије у саставу: Вукман Шћепановић, дипл. правник

за председника, Радоњић Милета, економист — за члана, Драган Павловић, грађ. техничар — за члана.

Задатак дела ове комисије и комисије као целине је: да на основу прикупљених података изведе закључак о економско-техничкој оправданости припајања и сачини документацију са производно-техничком и економско-финансијском анализом, те да предложи начин спровођења поступка око припајања. Комисија би отпочела са радом одмах у циљу припреме потребних материјала за органе самоуправљања.

Предлаже се Радничком савету да овај предлог у целини усвоји.

● Да се закључи уговор са Биром за грађевинарство из Београда о пружању стручно техничке помоћи на постављању и уходавању технологије производње и организацији рада у погону за производњу грађевинског материјала, а у циљу постизања обима производње од 18,000.000 ком. ЈНФ годишње, у оквиру годишњег плана производње.

Уговор се закључује на две године и то од 1. јануара 1969. до 31. децембра 1970. године.

Овлашћује се директор предузећа да потпише овај уговор.

Руководилац РЈ за производњу грађевинског материјала дужан је да се стара и прати извршење овог уговора од стране Бира за грађевинарство.

● Да се закључи уговор са Институтом економских наука из Београда о дугорочној сарадњи на остваривању комплексне организације и економике ИГП „14. октобар“ — Обреновац.

Уговор се закључује за време од пет година рачунајући од дана његовог потписивања.

Овлашћује се директор предузећа да потпише овај уговор као и да потпише све анексе који су прилог овом уговору, а у циљу реализације уговора, а како буду анекси пристизали с обзиром на рад по одређеним питањима.

● За контактирање са уговорачем, Економским институтом из Београда у циљу реализације овог уговора одређује се Милован Зоговић, дипл. економист, као и повремено други радници овог предузећа када је у питању давање података из његовог круга послова.

● Да се закључи анекс бр. 1, основном уговору са Институтом економских наука из Београда о дугорочној сарадњи на остваривању комплексне

организације и економије предузећа. Овај анекс се односи на израду анализа послова ИГП „14. октобар“ — Обреновац са предлозима за рационализацију организације, зашта ово предузеће има исплатити Институту економских наука потребан износ фактурисаних средстава.

ВАНРЕДНА СЕДНИЦА УПРАВНОГ ОДБОРА

Тридесет радника одлазе на море

УПРАВНИ одбор ИГП „14. октобар“ — Обреновац на ванредној седници, одржаној 12. августа ове године, донео је ове закључке:

● Да се из радне организације ИГП „14. октобар“ — Обреновац упути 30 радника на 15-дневни опоравак на море (од 1. септембра до 15. септембра 1969. године) и то по радним јединицама: РЈ за производњу грађевинског материјала 8 радника, РЈ оператива Обреновац 7, РЈ оператива Земун 7, РЈ машински парк 4, РЈ трговина и снабдевање 2 и РЈ службе заједничких послова 2.

Трошкове 15-дневног боравка сносиће радна организација на терет фонда заједничке потрошње.

● Савети радних јединица уз сарадњу синдикалних подружница извршиле конкретан избор радника водећи рачуна да то буду добри радници на својим радним местима, исхранени на послу, а списак треба доставити службама општих и кадровских послова закључно са 20. августом 1969. године.

● Усваја се у целини текст одлуке којом се забрањује свака исплата продуженог радног времена радницима ИГП „14. октобар“ — Обреновац. Служба општих и кадровских послова дужна је да до прве наредне седнице изврши усклађивање ове одлуке са одлуком о прерасподели радног времена која је раније усвојена од стране РС.

ВАНРЕДНА СЕДНИЦА УПРАВНОГ ОДБОРА

Томислав Чакић — руководилац РЈ грађевинске оперативе у Земуну

УПРАВНИ одбор ИГП „14. октобар“ у Обреновцу, на ванредној седници од 31. јула 1969. године, донео је ове закључке:

● За руководиоца радне јединице Грађевинске оперативе Земун поставља се Томислав Чакић, дипл. грађевински инжењер, и то са 28. 7. 1969. године. Стартна основа личног дохотка именованом припада у складу са нормативним актима радне организације.

● Отвара се градилиште „Змај V“ у Земуну у Улици Крајишкој бб, Гетеовој бб, и Мачванској бб, за изградњу четири стамбене зграде П + 1 у Крајишкој, једне стамбене зграде П + 1 у Мачванској и једне стамбене зграде у Улици Гетеовој са укупно 48 станови, где је инвеститор индустрија пољопривредних машина „Змај“ из Земуна, а извођач ИГП „14. октобар“ — Обреновац.

● За руководиоца радова на изградњи ових стамбених зграда одређује се Марија Матић, грађ. техничар овог предузећа.

● Усваја се предлог Одбора за расподелу и планирање да се отвори привремено радно место у РЈ за производњу грађевинског материјала за послову сирове производње. Предлаже се РС да овај предлог усвоји.

● Усваја се предлог одбора за расподелу и планирање да се отвори радно место референта за енергетику у радној јединици СЗП (техничка служба), с тим да се референт за енергетику распореди на рад у РЈ за производњу грађевинског материјала. Стартна основа за ово радно место износиће 900 нових динара. Предлаже се РС да овај предлог усвоји.

● Усваја се предлог норме за пешачку у радној јединици за производњу грађевинског материјала (Погон 1), што се на свим позицијама у сушари норма повећава за 40 одсто.

● Усваја се предлог норме за сушару у радној јединици за производњу грађевинског материјала (Погон 1), што се на свим позицијама у сушари норма повећава за 40 одсто.

**ОСМА РЕДОВНА
СЕДНИЦА
УПРАВНОГ ОДБОРА**

Како побољшати организацију рада

УПРАВНИ одбор ИГП „14. октобар“ — Обреновац, на VIII седници, одржаној 19. августа 1969. године, донео је следеће закључке:

● Усваја се информација о резултатима пословања радне организације за месец јул 1969. године.

● Налаже се Економско-финансијској служби да на бази дискусије вођене на седници Управног одбора по-вodom разматрања ове информације припреми информацију и предлоге за седницу радничког савета и да се на истој седници разматра ова информација.

● Да се после седнице РС ова информација размотрити на свим зборовима радних људи, с тим да руководиоци радних јединица још једном погледају послове пословања своје радне јединице, из чега им се састоји укупан приход, доходак и остатак дохотка с посебним освртом на остварене трошкове.

● Да се лични дохоци за јул, ове године, исплате у висини 100 одсто од остварених зарада, с тим што не исплатне листе претходно потписати руководиоци радних јединица, руководиоци ЕФС, па тек тада директор.

● Управни одбор усваја предлог да убудуће за сваку исплату личних доходака исплатне листе потпишу претходно сви руководиоци РЈ, руководилац ЕФС па тек после тога директор предузећа.

● Управни одбор тражи од свих руководилаца радних јединица, стручних службби, и осталих стручњака, као и свих запослених у предузећу да пре-дузму конкретне мере ради побољшања организације рада на извршењу планских задатака за преостали део пословне године.

● Усваја се предлог привременог ценовника јела и пића у радничкој менизи предузећа, с тим да се примењује од 1. августа до 1. септембра 1969. године.

● ЦЕНОВНИК ЈЕЛА

— Ручак
— јело, салата, хлеб 280 — 300 дин.
— Вечера
— 1. јело и хлеб 200 дин.

● ЦЕНОВНИК ПИЋА У ДРУШТВЕНОМ КЛУБУ И БИФЕУ

● пиво	1. флаша 1,50 н. д.
● сок од поморанџе	1. флаша 0,50 н. д.
● кокта	1. флаша 0,55 н. д.
● густи сокови	1. флаша 0,80 н. д.
● боровница	1. флаша 1,10 н. д.
● кисела вода од 0,200 гр.	0,25 н. д.
● кафа и 100 гр. киселе воде	0,50 н. д.

СВАКОДНЕВНЕ калкулације ће се радити за наведена јела све до 1. септембра 1969. године, а после овог рока ова радна јединица са шефом менизе направиће анализу цене јела о чиму ће писмено обавестити Управни одбор предузећа.

ПИСМА УРЕДНИШТВУ

ПОВОДОМ НАПИСА „И КЉУЧ ЈЕ ВАЖАН“

ЗАШТО ЈЕ МЕШАЛИЦА БЕТОНА СТАЈАЛА?

● Одговор машинисте Јанка Мићића и напомена редакције

Друже уредниче,

У АВГУСТОВСКОМ броју нашег листа објављен је напис под насловом „И кључ је важан“ који ме је подстакао да и ја нешто кажем о кварту мешалице бетона. На основу овог написа могло би се закључити да су машинист и референт за механизацију криви зато што се мешалица покварила, односно што машинист није имао потребне кључеве да би отклонио настали кварт.

Наводи су тачни. Али...

Нико се у напису није питао зашто је то тако, зашто се то догодило. Онај који не познаје ситуацију у МТП — у и однос према овој радиој јединици могао би да закључи да је посреди немарност и аљкавост. Нико неће помислити да ли у МТП има потребног алате и ако га нема — зашто га нема.

А ево шта се догодило.

Пре него што је требало да пођем на терен, тражио сам од референта механизације да ми да потребан алат — кључеве. Међутим, он ми их није могао да да из простог разлога, јер их није ни имао, а није их било ни у магацину. Неколико интервенција код руководиоца Радне јединице да је у сваку машину потребан и алат или бар за свако градилиште завршило се без успеха. Добијен је одговор да алати нема, јер нису одобрена потребна финансијска средства.

Наравно, машинист је морао да пође на посао без алате. Његово име је касније истакнуто у листу и његов реноме је доведен у питање.

Међутим, треба рећи да при РЈ МТП не постоје сервисна кола, која би увек била спремна да притечну у помоћ тамо где је то потребно. Јер, у процесу производње квартови се догађају и они се не могу избеги маклико се пазило. Сада смо присилени да молимо раднике који имају кола да нам помогну или да повучемо камion

из погона или пак градским аутобусом са свим потребним алатом и резервним деловима да стигнемо на место где се догодио кварт.

Јанко МИЋИЋ

машинист

Не знамо да ли Вас је неко, друже Мићићу, овластио да говорите у име радне јединице о односу према овој јединици, односно љогону. Ми сматрамо да радници машинског парка не мисле као Ви. РЈ машински парк је саставни део „14. октобра“ и њен развој и перспектива везани су за општи напредак нашег предузећа. Перспектива је, између остalog, и у побољшању организације рада и у напорима за испуњење планских задатака. Само да подсетимо да је у 1969. години за наставку камиона инвестирено више од 32 милиона стarih динара и за куповину алате за машинску радионицу преко 900.000 динара. Инвестиционим планом предвиђена су и улагања за адаптацију машинске радионице и увођење уређаја за загревање.

Судећи по овим подацима, однос према радиој јединици машинског парка није онакав како Ви пишете у писму редакцији. Уосталом, препуштамо наше ступице руководиоцу Радне јединице машински парк који је у сваком случају компетентан да изнесе своје мишљење о целом случају.

Очекивали смо да ћemo у Вашем одговору наићи на подршку и предлоге како да се побољша рад, да се више не догађају слични пропусти, јер је то и била сврха нашег написа. И даље ћemo се залагати управо за то — за конструктивну критику свих наших слабости и негативних појава у колективу.

Норма за све

Друже уредниче,

Задовољан сам, као и многи чланови нашег колективе, што је наше предузеће покренуло фабрички лист, који за сада излази само једанпут месечно. Хтео бих да у рубрици Писма уредништву кажем неколико речи о проблемима на које сам наишао у свакодневном раду.

● Да бисмо омогућили бржу производњу и изградњу објекта и повећали личне дохотке радника, требало би, по мом мишљењу а и мишљењу већине радника на градилишту Циглане, да се сви чланови техничке службе укључе у производњу и да њихов учинак, као и напо, зависи од оствареног плана оперативне. Ту би се, наравно, могли да укључе и магационери градилишта, јер и од њих у великој мери зависи како ће производња течи.

До сада је било случајева да одговорно лице на градилишту нареди да се изврши неки посао, али због небриге или недовољног залагања тај се посао не заврши у одређеном року, или се пак сувише закасни.

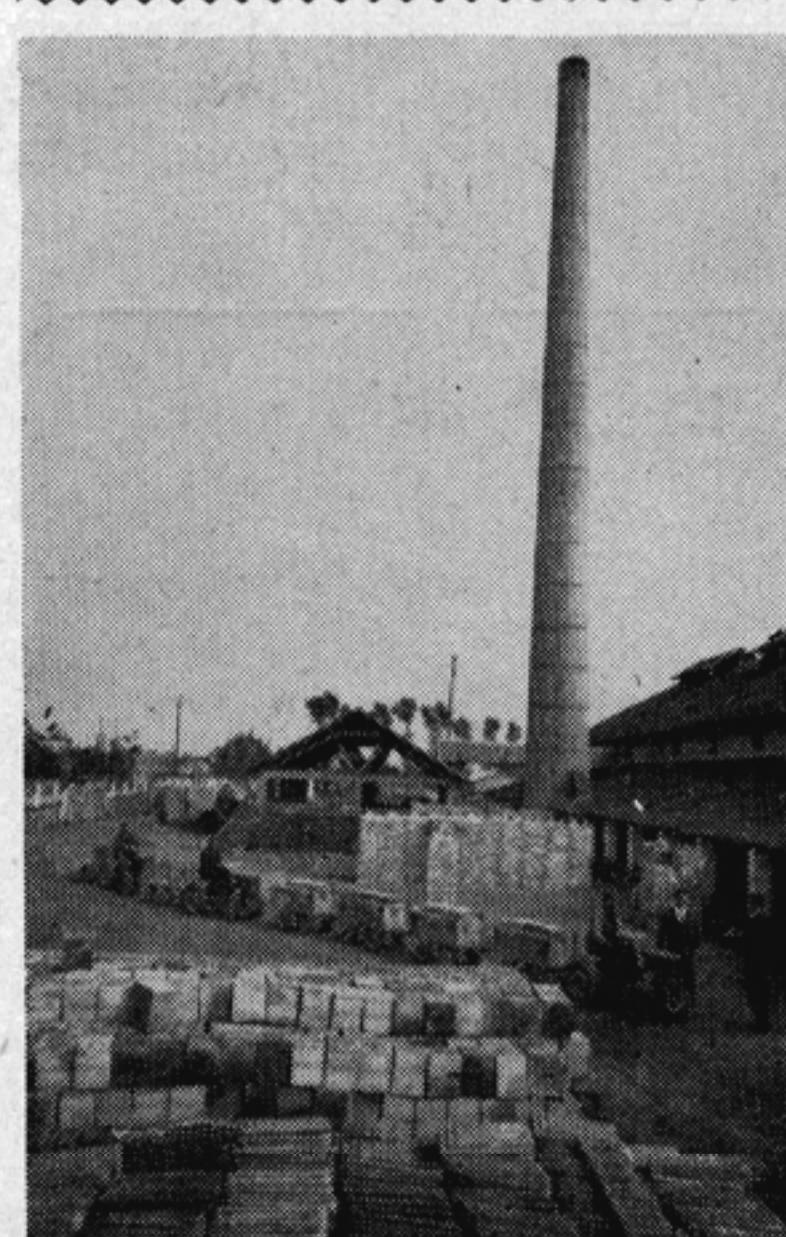
● Имао сам прилике да видим да се поједини радници и одговорни руководиоци не осећају довољно одговорним за посао који би требало да за-

врше у одређеном року. Сматрам да је то могуће само зато што у нашем предузећу не постоји унутрашња контрола, односно контрола над извршењем поједињих послова.

Исто тако, требало би више пажње посветити да се грађевински материјал што рационалније користи. Догађа се да на градилиште стиже цигла „гитер“ веома општена или полупана, често и до 40 одсто. Међутим, захтева се да све утропшимо а врло се мало води рачуна колико ће зидару требати времена да угради такав материјал. Било би добро да се на име уштеде зидарској или тесарској бригади да посебан додатак уз радни налог да би се материјал што рационалније користио. Радни часови се губе највише зато што се данас не зна шта ће се ради сутра. Бригадири сада нису у могућности да направе распоред рада за сваког радника. Догађа се да се у исто време ради на неколико места, а не уради се готово ништа. Бригада као целина тада губи ефективну норму.

Мислим да су све то ствари о којима би требало да водимо рачуна и које би се с мало добре воље могле решити.

Лазар МИЛАДИНОВИЋ
бригадир



Радна јединица за производњу грађевинског материјала

АКЦИЈА НАШЕГ ЛИСТА

БЕОГРАДСКА ОПЕРАТИВА КОЛО ВОДИ

- За шест месеци у нашем предузећу изгубљено више од 32.000 радних часова или 56.105 нових динара ● Највише изостанака у јеку грађевинске сезоне ● Да ли су сва боловања и изостанци са посла оправдани?

У НАШЕМ предузећу већ годинама проблем одсуствовања радника са посла због неоправданих боловања не силази са дневног реда. Ова година је „рекордна“ и превазилази све раније по боловањима. Зато је редакција нашег листа и покренула акцију „Како смањити број боловања“. Надамо се да ће чланови колектора помоћи, учешћем у акцији, да се боловања смање на разумну меру и уштеде употребе за стандард и друге потребе.

Истина у нашем колективу има људи који су стварно болесни, који се лече и којима је потребна лекарска помоћ и пажња колектора. Али, правих болесника је relativno мало. Много су чешћи случајеви одсуства радника из производње због обављања разних приватних послова. Ми таква боловања називамо „боловања по поруџби“. Догађа се да стижу ге-

леграми да је жетва или ко-
сидба близу или да комшији, рођаки и породици треба подићи кућу и да се већ на неки начин „издејствује“ боловање. Многи узимају боловање зато што су приватно погодили посао и можда у другој или трећој улици ради дан и ноћ на приватној грађевини.

Све ове могућности да се одсуствује са посла чула сам од радника Обреновачке грађевинске оперативе.

● Управо док пишем ове редове, у канцеларију референта за рад и радне односе београдске грађевинске оперативе улази 16-годишњи младић Базим ГАШИ са телеграмом у коме му од куће јављају да „дође, јер му је отац озбиљно болестан“. Шта је референт Јанковић друго могао него да му да неплаћено одсуство од четири дана. Овај пример није усамљен.

ОВАКВЕ појаве требало би да забрину цео колектив нарочито пословође и руководиоце радних јединица, који пуштају раднике на краће одсуство (до 2 дана) без икаквог решења. Занимљиво је да је највећи број боловања управо у јеку грађевинске сезоне, јер је тада и сезона польских послова. Многи се у нашем колективу питају да ли су наши чланови грађевински радници или пољопривредници. Изгледа да су једном ногом у граду, а другом на селу!

● Ако се анализирају изгубљени дани због боловања, подаци су фрапантни и забринујајући. За шест месеци ове године изгубљена су 32.372 радна часа, што у новцу износи 56.105,98 нових динара. Највише изгубљених часова је у Београдској грађевинској оперативи — 17.276 динара затим у Обреновачкој грађевинској оперативи

— 15.777, Циглани — 9.942, Машино-транспортном по-
гону — 7.545, Служби заједничких послова 4.811 и Служби трговине и снабдевања 752 динара.

Подаци јасно говоре колики су губици за непосредну производњу и предузеће, а ако се неоправданим боловањима нестане на пут, постоји опасност да се штета прогресивно повећава.

Уместо закључка, Редакција листа „14. октобар“ позива патронажне комисије и комисије за повреду радних дужности као органе савета радних јединица које су углавном задужене да воде бригу о боловањима радника, да у слећем броју покушају да одговоре како да се смање боловања и неоправдана одсуствовања. Исто тако и руководиоци радних јединица могли би много што шта рећи о „боловањима“ својих радника у јеку грађевинске сезоне.

Инж. арх.
Миланка БРАЈОВИЋ

СОЦИЈАЛНО И ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ

КАКО СМАЊИТИ БОЛОВАЊА?

СВАКА радна организација је овлашћена, а и дужна да непосредно утиче на смањење броја боловања. При томе она се мора старати да обезбеди и стално усавршава одговарајуће услове рада.

● Многе анализе говоре да из године у годину расте број оних који су неспособни за рад због болести. Највише је оних боловања до 30 дана, при чemu се као исплатилац накнаде личног дохотка појављује рад на организација.

Нема сумње, превентивна дејатност радне организације на сузбијању узрока оболења је основна и најsigурија инвестиција у здравље радника и њихову радну способност.

● Шта у овом случају значи превентива?

Пре свега, не треба занемаривати услове рада и степен њиховог утицаја на здравствenu и радну способност радника. У многим радним организацијама дају се знатна средства за појачан оброк у току радног времена. Многи колектори шаљу своје изнемогле чланове на одговарајуће превентивно лечење и опоравак. Наш колек-

тив је недавно отворио савремени ресторан друштвене исхране, један од најmodернијих у Београдској општини.

Разуме се, хигијена рада је такође једна од пресудних превентивних мера. Довољно природне или вештачке светлости, нормално загревање рад-

них просторија, вентилација и чист ваздух, дезинфекција и тако даље — све су то мере, које, поред осталих, могу да допринесу смањењу броја боловања. Такође, радна организација треба да се сматра обавезном да сваке године организује систематске лекарске прегледе ради благовременог откривања болести.

● Редакција нашег листа је покренула акцију: Како смањити боловања у предузећу. У овом броју на ту тему објављујемо први прилог.

РАД И РАДНИ ОДНОСИ

ОДСУСТВО ЗБОГ ТРАЖЕЊА НОВОГ ПОСЛА

ПРЕМА саједбама члана 111 Основног закона о радним односима, раднику у иступном року припада право одсуствовања ради тражења посла. Са ма радна организација је дужна да општим актом одреди и пропише време и дужину времена тајвог одсуствовања. Та кога, радна организација је дужна да о том праву обавести заинтересованог коме престаје радни однос. Ако то све не учини, радна организација може бити кажњена од 200 до 3.000 динара, а висина казне за одговорно лице креће се до 500 динара.

● Довољно је да радник, који је примио одлуку, о преостанку радног односа, само обавести свог непосредног руководиоца о сваком свом изласку са рада због тражења новог посла. При томе није битно да ли ће такав радник саопштити овај захтев усменим или писменим путем.

Разуме се, тим својим правом не може да се користи онако коме предстоје радни односи због дисциплинског или каквог другог прекршаја у радној организацији.

„ТАКО ЈЕЕЕ...“



(„ОСЛОБОЂЕЊЕ“ — САРАЈЕВО)