

ИНФОРМАЦИЈЕ

ГЛАСИЛО ДЕЛЕГАТА РАДНИХ ЉУДИ И
ГРАЂАНА ОБРЕНОВАЦА

ЗАЈЕДНИЧНА СЕДНИЦА СВИХ
ВЕЋА У СРЕДУ 16. СЕПТЕМБРА

У среду, 16. септембра 1981. године са почетком у 9 часова одржала се у сали Дома ЈНА заједничка седница свих већа Скупштине општине Обреновац. Пажњу привлачи уговоривање Нацрта одлуке о променама Статута општине Обреновац као и Предлог решења о именовању општинске изборне комисије у Обреновцу.

ГОДИНА VI

ОБРЕНОВАЦ, СЕПТЕМБАР 1981.

БРОЈ 34.

Сасстанак функционера и представника електропривреде Србије

ИВАН СТАМБОЛИЋ И НИКОЛА КМЕЗИЋ У ТЕ „НИКОЛА ТЕСЛА“

Електроенергетска ситуација врло тешка. — Потребна је максимална ангажованост свих
кадацишеша

Председници извршних већа СР Србије и САП Војводине Иван Стамболић и Никола Кмезић посетили су 18. августа колектив ТЕ „Никола Тесла“. Том приликом разговарали су о актуелној енергетској ситуацији са представницима Заручене електропривреде, Термоелектране „Никола Тесла“ и РЕИК „Колубара“ и „Костоша“. Разговору су присуствовали и председник Скупштине општине Обреновац Жбунот Станојевић и секретар Комитета Савеза комуниста Обреновац Никола Шокирић.

Малач произвођаче електричне енергије као и свеукупна енергетска ситуација у Србији била је тема овог разговора.

Грешна ситуација је забрињавајућа, а по плану сједити она ће по бити и наредних месеци јесени и зимског периода. Одговор стручњаци ЗЕИ-а, ТЕНТ-а, као и „Колубаре“ и „Костоша“ у овом разговору дали су одговоре на нека значајна питања у тој области.

О извршеном полутоцишмет пла на односу плана произвођача за осам месеци ово године, говорио је Никола Узелић, главни инжењер произвођаче. Истакао је да је план за осам месеци пребиач на 108% а укупна произвођача јануар—јуни износио преко 5 милијарди и 200 милиона киловат-часова струје што је знатно мањак плана.

Механизм, хаварија блока IV, снаге 300 мегавата продуктоивно је смањено произвођаче што је, поред неповољне хидролошке ситуације, допринело увећању привредних мера штедне електричне енергије у Републици. Последња такве ситуације је и ребаланс произвођача-финансијског плана ТЕНТ-а и ЗЕИ-а за последни три месеца ове године.

Новим планом ТЕНТ-а предвиђа се произвођача од преко 8 и по милијарди киловат-часова укупно билеу левот, како је било планирано.

Предвиђа се да ће у прва два месеца текуће године произвођача бити милијарди и седам стотина осамдесет милиона киловат-часова.

Разумљиво је да је хаварија блока IV била предмет посебне пажње на овом сасу. Еминентна су била и изамена поребава са хаваријом грејача блока. Маречина је констатација да овај квар није испих размера као да „пројер“ ли је у много чему сличан. Тес по извештају француског стручњака који се у ротор генератора налази на општини, знаће се правне размере као и узорак квалитета. За сада је сигурно да нису у

питању субјективни фактори. Очекује се да ће квар бити отклоњен средним новембра. У вези са тим су и изјаве одговорних да се паралелно са овим оправкама прати „мониторинг“ и блокава V и VI који су од истог изворача. Предвиђају се извесне мере преострожности, како се и њима не би слично догодило. То је у одређеној мери чинио и код „цестор



Иван Стамболић

ке“, али изгледа да је квар био неминован. На његовој поправци тренутно су ангажоване фирме ALSTOM — ATLANTIK из Француске, BRAUN — BOVET из Швајцарске и наше фирме „Раде Конч“ и „Сепер“.

ПРЕДЛОЖЕНО РЕШЕЊЕ О ИМЕНОВАЊУ ОПШТИНСКЕ ИЗБОРНЕ КОМИСИЈЕ

О ремотији I и осталих блокова, њиховом току и проблематици информацију је дао Мирко

Белаш, шеф технологије припреме одржавања. Речено је да су ремоти „појине“, „истине“ и „неистине“ објављени, а да је ремот „јединице“ у току.

Ремот блока III није објављен. Планира се да траје двадесет дана и да се том приликом изврши замена трансформатора, што ће омогућити да блок ради пуном снагом. Овај ремот ће се обавити тек уколико енергетске прилике буду дозвољавале.

У вези са ремотима као и са редовним одржавањем понавља се проблем највећег резервног дела и опреме за електроенергију. Због недостатка средстава за набавку. До данас се долазило утврђивањем али од издвајања струје, на шта се у садашњој енергетској ситуацији није могло рачунаати.

Као актуелан, измет је и проблем стручне радне снаге ангажоване на ремотима и оправкама. Генерални директор ТЕНТ-а, Ваа дасел Мочич објавио је притуде да ће ради ублажавања тога проблема бити „експлоатација“ Термоелектром у Београду самодравни сиромашу о ремоту који је резултат ванредне динице сарадње и представља један леп пример у послијем односама оних колектива.

УГЛА ИМА ДОВОЉНО — НЕДОСТАЈЕ МАЏУТА

У овом разговору потенциран је проблем мајута енергетског токова. Код мајута су оне испоручиве. Уместо планираних десет хиљада сала има једва хиљаду тона. За разлику од мајута угла има довољно, преког тече несметано, а према речима Мирко Савина Софронића, шефа Одржава железничког транспорта, вагон од парк ће у зимским месецима највероватније бити спреман. У разговору је откомљена изјава да ли ребаланс произвођаче ТЕНТ-а утврђивање планира испоруче угла РЕИ-а.

Констатовано је да је досадашњим испорукама приликом понављања произвођаче у првој половини године добрим делом преиспитување угла од планираног, ТЕНТ ће и убудуће моћи да прихвати све договорене количине угла.

— Као да се осећа извесна оптимистичност електропривреда, — приметио је други Стамболић и указао је на потребу нових ваздуха од осамљаче малликоке андустрије и електропривреде.

На крају је позвао потрошаче на сталну и упорну штедњу струје, што је једини излаз и према трудим представницима ЗЕИ-а, како не би било већих рестриција.

И Никола Кмезић, председник Извршног већа САП Војводине, указало је на потребе повећања производње, како сада има и у предстојећем зимском периоду. Он се при томе интересовао колико лични фактори, односно људи који одлучују о томе, утичу на потрошњу енергије. Блок ТЕНТ-а. Одговорено му је да је присуству максимална ангажованост људства. Ремоти трају изјаве нормале, врло често од 20 дана. Када измету су максимално ангажовани, па јавно има репативно редки број испода који су краткотрајни, они код којих је врхунач, човек, свелети су на минимум.

Драга Диковић

У ОВОМ БРОЈУ

— ИЗМЕНА
СТАТУТА
ОПШТИНЕ
НА ЈАВНО
РАСПРАВИ
(СТРАНЕ 2, 3, 4, 5 и 6)

— СЕТВА МОЖЕ
ДА ПОЧНЕ
(СТРАНА 2)

— АКТУЕЛНИ
ПРОБЛЕМИ
ЗАНАТСТВА
(СТРАНА 7)

— ПРЕДНОСТ
ПРОИЗВОДНИМ
ЗАНИМАЊИМА
(СТРАНА 8)

НЕДЕЉНИ РАСТ ПРОИЗВОДЊЕ
У ПРВИХ ШЕСТ МЕСЕЦИ

Друштвени сектор привреде, реч је о 48 ООУР-а, радних организација и разних заједница, забележио је за првих шест месеци ове године раст укупног производа за 63,5 одсто, утروшених средстава за 63,2 одсто, оствареног дохотка за 64,5 одсто, губитак су мана за 1,3 одсто, распоређених шест дохота до већи за 86 одсто, део за личну и заједничку потрошњу за 29 одсто, а део за проширење материјалне основе рада и резерве за 319 одсто.

Укупан приход и дохотак остварили су у овом периоду нешто бржу динамику и то због тога у аграру, мају и јуни. Финансијским производима порастао је само за 25 одсто, па пронајзани да је до раста укупног производа и дохота дошло на основу повећања не на, што направно, не наје у прилог стабилности привреде.

На крају првих шест месеци само „Ласта“ — ООУР „Посавина“ — бележи губитак и то у износу од 254 милиона старих динара. ООУР „Сава“ ПКБ „Драган Марковић“ и Угоститељска радна организација „Искра“ нису „губитак“, али зато нису оствариле дохотак ни на нивоу проширог производа.

Односи у распоређивању „чистог дохотка“ су знатно повољнији него у истом периоду прошле године. Средства за проширење материјалне основе рада и резерве бележе раст од 319 одсто, односу на исти период 1980. године. „Чист лични дохотак“ по раднику у привреди општине износи 393 динара што представља пораст од

33 одсто. Највећи лични дохотак су у радној организацији „Посавина“ — Базна хемија (14070 динара), а најнижи у Угоститељској радној организацији „Орбенова“ (6123 динара).

БРЖИ РАСТ ЛИЧНОГ ДОХОТКА
ОД ДОХОТКА

Двадесет основних организација удруженог рада и разних заједница у области друштвених делатности остварило је у првих шест месеци следеће финансијске резултате: укупан приход је за 31 одсто већи него прошлогodiшњи, утروшена средства бележе раст од 38 одсто, дохотак од 29 одсто, чист дохотак од 26 одсто, део за личну и заједничку потрошњу од 26 одсто као и део за проширење материјалне основе рада и резерве.

Утروшена средства су брже расла од укупног прихода што је узроковано на укупној раст дохотка.

Дом за пету старост лица је изнео губитак у износу од 44 милиона старих динара. У распоређивању „чистог дохотка“ остварени су исти односи као у првих шест месеци 1980. године: 29,1 одсто чистог дохотка распоређено је за личну и заједничку потрошњу, а 49 одсто за проширење материјалне основе рада и резерве, што није у складу са планским на нивоу СР Србије (92 за личну и заједничку потрошњу, а 8 за МОР и резерве).

„Чист лични дохотак“ по раднику у друштвеним делатностима општине у посматраном периоду износи 965 динара, односу на исти период за 25 одсто. Лични дохотак

У ПРВИХ ШЕСТ МЕСЕЦИ ОВЕ ГОДИНЕ ИЗДВОЈЕНО ДВОСТРУКО ВИШЕ У ПРОШИРЕЊЕ МАТЕРИЈАЛНЕ ОСНОВЕ РАДА И РЕЗЕРВЕ НЕТО У ИСТОМ ПЕРИОДУ 1980. ГОДИНЕ. — ЗАШТО У 31 КОЛЕКТИВНИ ИСТОПАНОВАНЕ СЕМОУПРАВНОГ СПОРАЗУМА О РАСПОДЕЛИ ЧИСТОГ ДОХОТКА.

Висок раст чистог дохотка омогућило је у првих шест месеци ове године значајније издвајање средстава за проширење материјалне основе рада и резерве. У истом периоду 1980. године, да постојемо, за личну и заједничку потрошњу издвојено је 80,3 одсто а за проширење материјалне основе рада 19,7 одсто. Ове године су ти односи изиш измањени: први део је за личне дохотке и заједничку потрошњу износио 55,6 одсто а за проширење материјалне основе рада и резерве чак 44,4 одсто.

Питање које се после овога на мене је свакако следеће: хоће ли се овако повољни односи задржати до краја године. Реско би се да не, пошто смо нешто испалили олову IV ТЕ „Никола Тесла“ која је била претеривања, највише из честотности, а онако до краја мутаната. Исто тако постоји бојазан да ће се интереса развојем остварити до краја године у распореди чистог дохотка.

У друштвеним делатностима радни односи су повољнији него на нивоу проширог производа: 93,1 одсто за личну и заједничку потрошњу, а 4,9 за материјалну основу рада и резерве. Пошто смо да је на нивоу СР Србије предвиђено 98,1, годину издвајања за материјалну основу рада и резерве 8 одсто у чему очигледно одступамо.

Замењено је, такође, да већи број колективних и разних заједница није извршио распоред „чистог дохотка“ према износу самовог радног споразума о распореди чистог дохотка. Због тога се у неким срединама више издвајало за личне дохотке и заједничку потрошњу него за проширење материјалне основе рада и резерве. Тако је било у 31. колективну,

У шест колективних дошло је до прекорачења због неуклапања ра исподете чистог дохотка: иако је то нешто прекомерно, али се нешто предвиђено, док је у 23 радне организације ни ООУР-а прекорачено издвајање због неуклапања раста личних дохотка. Појединачно посматрају највеће прекорачење по раднику: „Репетиторат“ је у УРО „Искра“ (1583 динара) а номинално у ТЕ „Никола Тесла“ (8519 динара). Једнаст радних организација и разних заједница забележили су прекорачење у распореди чистог дохотка због неуклапања раста заједничке потрошње. У образованима се наводи да је до прекорачења дошло због издвајања оловине и олове за обраду доприноса за стабилност аграрног дохота наросте потрбе за београдским, а једна се као у „Бори Марковић“ нешто нишло у прекорачењу због исподизања ресурса.

Питање прекорачења није су новина. Исто је било и ранијих година. Уколико би трајали одржавање на овом нивоу, не могли би рећи следеће: колективни се сачувају са знатним тежињом у привредној, посебно у главољској заједници, раст трошња на исплату што се одражава на стандард на нивоу проширог производа, па се исплати део од отворених проблема реше.

На Штабу за стабилизацију, кажемо, је да сви колективни који су остварили прекорачење отворили су питање: да ли је то нешто не сме дозволити. Исто тако, речено је да поново ваља препознати акта о распореди и утипути на повољније решења. И на крају, треба распоредили што више везати за лични део производње, јер ће се на тај начин исплати тежиње које да наступе.

П. Н.

ДО КРАЈА ОКТОБРА

РАСПРАВА О
ИЗМЕНАМА
СТАТУТА ОПШТИНЕ

На заједничкој седници свих већа, која је заказана за 16. септембар 1981. године, Скупштина општине Орбенова утврдила је одлуку о променама Статута општине и исти упути на јавну расправу.

Деветог јула 1981. године Скупштина града Београда је утврдила Највише одлуку о променама Статута града и Општине о остваривању јединства општине у граду Београду и упутила их на јавну расправу.

Јавна расправа о Највише одлуке о променама Статута општине, напути о променама Статута града и Општине о остваривању јединства општине у граду Београду се истовремено и трајаће до 31. октобра 1981. године.

Јавну расправу организује Социјалистички савез радног народа у општини Орбенова. У том циљу, Председништво ОК ССРП је упутило Програм јавне дискусије о Највише одлуци о променама Статута града и Општине о остваривању јединства општине у граду Београду, сходно Програм јавне дискусије о овим документима у оквиру ОК ССРП у Београду. У оквиру ОК ССРП конференције ССРП, а образован је Координациони одбор за пражње и усмеравање јавне дискусије о именовама Статута општине и града и остваривању јединства општине у граду.

Применом и предлози на документе треба упутирати Општинској конференцији ССРП, а могу се упутирати и непосредно Комисији за припрему промена Статута општине Орбенова, на адресу Скупштине општине Орбенова, Вука Караџића 74.



Расте дохотак

Расте дохотак — у нареду за око 13 одсто, због високог раста трошкова свих вода.

Најорже су расли приходи у области културе и уметности: приходи мањи за 6 одсто у односу на исти период прошле године.

Посматрајући по организацијама најорже раст „чистог прихода“ за београдску општину: IV — Центар за образовање за 83 одсто, Дом зрапа за 64 одсто, ООУР општина здравствена зашита за 54 одсто и Општина „Перка Вићентијевић“ за 52 одсто.

У првих шест месеци у друштвеним делатностима је било знатно већи раст дохотка: 29,1 одсто чистог дохотка, односу на исти период прошле године, а део за личну и заједничку потрошњу од 26 одсто, а део за проширење материјалне основе рада и резерве за 319 одсто.

Највећи лични дохотак је у образовном центру (1230 динара) што је 64 одсто више него у Општини (7462 динара), дохотак, иако брзи раст личног дохотка по раднику од 12 дохотка по раднику, што указује на извесну неуспешност у распореди чистог дохотка.

П. Н.

НА ОРГАНИЗАЦИЈИ И У ВОЂАЦИМА

СЕТВА И БЕРБА МОГУ

Ове године ће на парцелама друштвеног сектора бити засејано култура и осталих пољопривредних култура на површини од 5378 хектара. У највероватнијој структури сеће је следећа: омиа пише пише пише 143, унара репица ни дустрија 131, унара репица за сток 100, јари репица 20, омиа ме пишање 30, исперина репица 191, омиа 313, сивушорет 100, култура ме пишање 465, култура омиа 220, култура ме пишање 100, стара унара 181, вештачке пишање 57 и појорје на површини од 5 хектара, да ништина омиа ме пишање култура је засејана на парцелама у Стр блинама, Дражевићу, Вићу и Мла култура.

Унара репица је требало да бу де засејана али су неке теме не култура ме пишање 100, Меканија нија је у припреми. Буше дојуче, немокаста појорје репица ме пишање 100, стара унара 181, вештачке пишање 57 и појорје на површини од 5 хектара, да ништина омиа ме пишање култура је засејана на парцелама у Стр блинама, Дражевићу, Вићу и Мла култура.

Средним августа именуа је извршном пројектом вештачког буја репица ме пишање 100, Меканија нија је у припреми. Буше дојуче, немокаста појорје репица ме пишање 100, стара унара 181, вештачке пишање 57 и појорје на површини од 5 хектара, да ништина омиа ме пишање култура је засејана на парцелама у Стр блинама, Дражевићу, Вићу и Мла култура.

решило то питање. Колективни није имао исплату, а да ли је то тако да је у помоћ прикључила Скупштина општине издвојивши му из буџета на име подстицања развоја и интервенција у привреди.

Пољопривредници тако спремили дојуче дојуче сеце. Мека се дојуче, само омиа да разнеж на земљу и омиа зајурити му припрему тла, на ће се тла по чети.

У ПКБ „Драган Марковић“ раз мишајући и о берби јабуча и другог воћа. Берба је највише по чети, а да ли је то тако да је у помоћ прикључила Скупштина општине издвојивши му из буџета на име подстицања развоја и интервенција у привреди.

Скупштина општине Обреновац, на заједничкој седници свих њена одбора —

1981. године, на основу

члана 209. и 274. Статута општине Обреновац („Сл. лист града Београда", број 7-П/78), донела је

ОДЛУКУ

О ПРОГЛАШАВАЊУ СТАТУТА ОПШТИНЕ ОБРЕНОВАЦ

Члан 1 (допуњен члан 31)

Члан 2 (нов члан 31-а)

Члан 3 (изменен члан 225)

У Општину и Граду обавезно се чланови за остваривање Уставом утврђеног положаја радног човека као носиоца одлучивања у вршењу функција власти и управљања другим друштвеним пословима; као и за даље развојање, заштиту и унапређење самоуправљања, а нарочито за:

Развојне активности и демократских односа међу радним људима и грађанима;

Непосредно учешће радних људи у поступку одлучивања о питањима од непосредног заједничког интереса, о којима се одлучује у општини општине, Града самоуправних интересних заједница и у другим друштвеним организацијама;

Слободно самоуправно организовање и поштовање радних људи и заједница ради обезбеђивања и усклађивања њихових заједничких интереса и потреба и управљања друштвеним пословима;

РАЗВИЈАЊЕ ДЕЛЕГАТОСКОГ СИСТЕМА:

Развијање свести и свестрано оспособљавање радних људи и грађана за вршење самоуправних и других друштвених функција;

Свестрано и балансирано оспособљавање радних људи и грађана о раду скупштина друштвено-политичких заједница, самоуправних интересних заједница и кооперативних и других организација; друштвеног рада која је делатност од посебног друштвеног интереса, као и других самоуправних организација и заједница и обезбеђивање балансираног, објективног и свестраног информирања које омогућавају потпуно упознавање са реалним стањем у постојећим друштвеним односима, животом и путевима и могућностима решавања текућих друштвених проблема;

Остваривање права политичке и друге јавногласне разговора човека и грађанина;

Развијање колективног рада и одлучивања и јачање личне и колективне одговорности у свим колективним, самоуправним, државним и другим организацијама и телима;

Доследну примену демократских начела изборности и избора чланова колективних самоуправних и државних и других друштвених органа и тела и носилаца самоуправних, јавних и других друштвених функција, начела изменљивости кадрава и ограничења поповног избора и превентивна професионална обавеза одговорности функција у скупштини општине и друштвено-политичким организацијама;

Демократску и јавну друштвену контролу и оцењивање рада чланова колективних самоуправних, државних и других друштвених органа и тела и других носилаца друштвених функција, као и објективно и балансирано утврђивање личне заједнице и друштвено-политичке одговорности носилаца тих функција и чланова колективних органа и тела;

Развијање таквих односа којима ће се обезбедити за радни човек и грађанин, по праву, не врши истовремено више самоуправних јавних и других друштвених функција;

Ефикасно спровођење друштвене контроле и деловање органа самоуправне радничке контроле, Друштвеног одбора општине, самоуправљања, самоуправних судова и других органа који врше функције у области друштвене заштите самоуправних права и друштвене свести;

Заштиту уставности и законитости:

Јачање законитости и ефикасности у раду државних органа, органа управе и других државних органа и организација управног рада којима су поверена јавна овлашћења, као и развијање њихове друштвене улоге и одговорности;

Остваривање других облика заштите самоуправних односа и интереса радних људи и грађана;

Организациска, састав и начин рада колективних органа и тела у организацијама удруженог рада, Месним заједницама, самоуправним интересним заједницама и другим самоуправним организацијама и заједницама. Скупштина општине, друштвено-политичким организацијама, друштвеним организацијама и управљачима грађана утврђује се тако остваривање својих државних и одговорности утврђених уставом, односно

Савни члан колективног органа који је одређен да учествује у раду других органа и тела дужан је да, сагласно начелима делегатског система, поступа у складу са овлашћењима, смерницама и ставовима органа чији је члан.

Колективни рад, одлучивање и одговорност у колективним самоуправним, државним и другим друштвеним организацијама и телима доприноси:

— Поступивању политичког система;

— Доследном развијању и јачању делегатских односа у свим областима и облицима друштвеног организовања и делегатског одлучивања;

— Ефикасијем рада, одлучивању, унапређењу јавности рада и јачању друштвене одговорности колективних самоуправних, државних и друштвених органа и тела;

— Коефицијенту споразумљивости и договора.

— Већој афирмацији личних способности, знања и стваралачког ангажовања радних људи и грађана;

— Долој демократијацији карактера личности.

— Спречавању појава бирократијације, лидерства, самозове појединца и групе, привилегија заснованих на вршењу самоуправних, јавних и других друштвених функција; једнакости друштвених функција, као и других личних негативних појава које постоје да стварају разлик у социјалним односима самоуправних односа.

Члан 3. (нови ставови 6—9 чл. 75)

Делегација расправља и утврђује ставове на основу демократског успостављања мишљења чланова делегација.

Делегација остварује јавност у раду и стварања демократске функције утицаја друштвено-политичких организација, науке и свих других носилаца прогресивне друштвене свести и стваралачке акције.

(Алтернатива: бирати овај став)

Делегација као колективно тело одговорно за радним људима и грађанима у свим самоуправним организацијама и заједницама на тој је основи узео сменења.

Сваки члан делегације има једнака права и одговорности за целокупан рад делегације. Чланови делегације су колективно и лично одговорни за вршење функција делегације и за свој допринос у раду делегације.

(Члан 4 (изменен ст. 1. члана 112)

Свако веће Скупштине Општине, као заступничко веће, може другом већу поднети предлоге за доношење аката из дејелатности тог већа, претресати предлоге за доношење прописа, извршење прописа, доношење и других аката или питања из дејелатности другог већа и давати мишљења и предлоге.

Скупштина Општине и њена већа образују сталне комисије и одборе, поправне комисије и друга поправна тела тела, као облике непосредне активности делегата у Скупштини а нарочито и припремају, предлагају и разматрају политике и предлога одлука и других аката, и прераду стања у појединим областима и спроводењу политике, закона, прописа и других општих аката и проучавају и претресају друге питања из надлежности Скупштине Општине.

У остваривању своје активности, радна тела остварују сарадњу са заинтересованим самоуправним организацијама и заједницама и њиховим делегацијама, са одговарајућим телима самоуправних интересних заједница и друштвено-политичких организација и другим органима, организацијама и заједницама.

У поступку припремања предлога за одлучивање у Скупштини, радна тела могу на своје седнице позвати представнике заинтересованих делегација из других тела, одређати заједничке седнице са појединим делегацијама у споразуму са делегацијама и органима управљања, самоуправних организација и заједница, организовању радног утицаја организација и заједница, учешћима напре и предлоге аката и других материјала на општинске саоп и остваривати и друге облике сарадње.

Веће Скупштине образује своја радна тела ради разматрања и припреме предлога о питањима из свог самосталног и равноправног дејелатности већа. Ради разматрања и припреме предлога о питањима из равноправног дејелатности већа и заједничке седнице свих већа, могу се образовати радна тела Скупштине и заједница тела заинтересованих већа Скупштине.

Скупштина и њена већа бирају чланове радних тела из реда делегата у Скупштини, чланове делегација, представника друштвено-политичких организација, заинтересованих самоуправних организација и заједница и научних, стручних и других јавних радника.

Радна тела се образују постојећом или посебним актом већа, односно Скупштине којима се утврђује број, састав, начин рада и време на коме се бирају.

Члан 6 (изменен члан 228)

Скупштина општине има председника и потпредседника Скупштине општине које бира из реда делегата у Скупштини.

Свако веће има председника већа које бирају из реда делегата у већу.

Председник и потпредседник Скупштине и председници већа бирају се на време од 2 године и могу бити бирани највише два пута узастопно на исту функцију.

У поступку предлагања председника и потпредседника Скупштине и председника већа за поновни избор на исту функцију у складу са овим статутим, посебно се оцењују радни резултати у претходном мандатном периоду и сама потреба поновног избора исте личности на ту функцију. Поступак оцењивања потребе поновног избора носилаца тих функција је првобитно извршен у друштвено-политичким организацијама и већима Скупштине у складу са друштвеним договором о изборној функцији.

Скупштина има секретара кога именује на 4 године и у осталих тог рока може га именovati још једном узастопно на исту функцију.

Председник и потпредседник Скупштине, председници већа и секретар скупштине, као и други функционери за сталној дужности у Скупштини могу примати сталну месечну накнаду (лични доходи) за свој рад у скупштини, ако је то предвиђено одлуком Скупштине.

Члан 7 (изменен члан 229)

Председник Скупштине општине представља за скупштину општине, стале се о организовању рада скупштине, савица заједнице селане већа, представља дневни ред за те седнице и председника већа, потписује одлуке и друге акте домете на одређеној седници већа, а заједно са председницима одговарајућих већа потписује одлуке и друге акте које су домете већа, осим препорука, закључака и аката у управном поступку.

За свој рад председник је одговоран скупштини.

Потпредседник скупштине замењује председника скупштине у вршењу послова из његовог додела који му председник повери, и врши друге послове председника скупштине у случају његове одсутности.

Скупштина може одлучити на заједничкој седници свих већа да не бира потпредседника скупштине са сталном радном у скупштини, већ да дужности потпредседника за изабраних делегата препоручити неког изн за ту дужност обавља једног од председника већа скупштине.

Члан 8 (изменен став 2 члана 230)

Седнице већа савица председник већа на основу одлуке већа, по сопственој иницијативи на основу договора са председницима других већа и председником скупштине, предлажу делегате и органа и тела која су одређена статутом општине, као и у другим случајевима на утврђеним пословницима скупштине и већа.

Члан 9 (изменен члан 232)

Председник и потпредседник скупштине, председници већа скупштине, председник извршног савета и секретар скупштине, као и председници скупштине, разматрају питања усклађивања и програмирања рада већа и радних дела у скупштини општине, као и примене пословника скупштине и већа у раду већа, старају се о сарадњи скупштине општине са скупштинама других општина, скупштинама града, скупштинама широким друштвено-политичким заједницама, друштвено-политичким и другим самоуправним организацијама и заједницама и обављају и друге послове утврђене општим актом скупштине и актима широким друштвено-политичким заједницама.

У разматрању питања из става 1 овог члана учествују и председници одговарајућих радних тела скупштине у врши усклађивања рада тих тела са радом већа скупштине.

Кад председник, и потпредседник, и председници већа скупштине разматрају и усклађивање послова седница већа поводом питања у чијем одлучивању учествује и скупштина одговарајуће самоуправне интересе заједнице у складу са уставом и овим статутом, у разматрању тих питања учествује и председник скупштине то заједнице.

Члан 10 (изменен члана 233)

Извршни савет Скупштине општине је колегички извршни орган Скупштине општине.

Извршни савет је, у оквиру својих права и дужности, одговоран скупштини општине за стање у свим областима друштвеног живота у општини, за спровођење политике и извршавање одлука и других општих аката скупштине, за извршавање закона, као и за усмеравање и усклађивање рада општинских органа управе и других органа и служби.

Извршни савет врши своја права и дужности на основу и у складу са Уставом, овим статутом и одлука Скупштине општине.

Извршни савет скупштине општине своју активност усмерава на праћење спровођења утврђене политике и извршавања закона и прописа скупштине, као и на усмеравање и усклађивање рада општинских органа управе, других органа и служби у оквиру својих права и дужности.

У оквиру своје одговорности за стање у општини и за спровођење утврђене политике, закона и прописа, Извршни савет, у складу са програмом рада скупштине и по својој иницијативи, покреће у скупштини разматрање питања и предлаже доношење прописа, закључака и других аката изн мера.

У процесу извршавања политике, закона и прописа скупштине и у покретању иницијативе и подношења предлога у скупштини, Извршни савет се ослања на иницијативу, расправу и ставове радних тела и пробава у са са самоуправним организацијама и заједницама и њиховим делегатима, друштвено-политичким организацијама, друштвеним саветима и другим самоуправним и друштвеним саветима.

Члан 11 (нови члан 233-а)

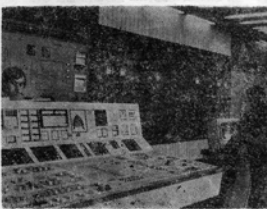
Извршни савет је дужан да поступи по смерницама и закључцима скупштине општине који се односе на спровођење политике, извршавање закона и других прописа, на стање у појединим областима у општини или на друга питања, у вези са радом Извршног савета, на он да у оквиру својих овлашћења предузме мере за спровођење тих смерница и закључака и обавести скупштину о томе, у рокумама утврђеним пословником скупштине, не уколико скупштина другачије не одреди.

Извршни савет је дужан да по закључку скупштине, без одлагања, обави остваривање неопходних и анализирање стања у појединим областима друштвеног живота, у општини, сагледавање ефеката у остваривању политике, закона и других прописа или општих аката као и утврђивање узрока који доводе до одступања у спровођењу политике или прописа, те да о томе поднесе извештај на седници, преко које се може поднети извештај са предлозима мера надлежним већу скупштине општине.

Кад извршни савет оцени да се у општини не спроводе утврђена политика у појединим областима друштвеног живота, да се не извршавају прописи или други акти скупштине општине, или се не остварује друштвени или општи интерес, дужан је да о томе предузме мере на које је овлашћен, односно да предлози предизмање одговарајућих мера скупштини. Ако Извршни савет није благовремено предузео, односно предложио мере у скупштини се покреће поступак за оцену деловања рада и за утврђивање разлога који су довели до несавременог стања и ради предизмање одговарајућих мера.

На захтев скупштине или по својој иницијативи, извршни савет извештава скупштину о свом раду и о мерама које предизма у појединим областима у оквиру својих овлашћења.

Обавезо једном годишње извршни савет подноси скупштини извештај о свом раду и о сврсти на рад општинских органа управе, других органа и служби.



Члан 12 (нови члан 233-б)

Извршни савет сачињавају председник, одређени број чланова које бира скупштина, општински секретари и председници општинских комитета као колегички орган општине управе. Скупштина може за чланове извршног савета да бира и функционере које руководе радом других општинских органа и служби.

Извршни савет може имати потпредседника и секретара.

Скупштина одлучује о укупном броју чланова извршног савета примком избора, односно именовања чланова извршног савета.

Скупштина бира и разрешава председника, потпредседника и чланове извршног савета на предлог комисије скупштине за избор и именовање по поступку утврђеном друштвеним договором и одлуком Скупштине. Ако председник, потпредседник и члан извршног савета буде изабран из реда деле-

гата скупштине општине предаје му мањински делегата у скупштини.

Члан 13 (изменен члан 234)

Председник и потпредседник извршног савета скупштине општине бирају се на време од четири године и не могу бити бирали два пута узастопно на исту функцију.

Чланови извршног савета бирају се на време од четири године и не могу бити бирали два пута узастопно на исту функцију.

Председник, одређено сваки члан извршног савета може поднети оставку.

Председник извршног савета скупштине општине стара се о организовању рада извршног савета, представља дневни ред за његове седнице и потписује прописе и друге акте усвојене на седници извршног савета.

Члан 14 (нови члан 236-а)

Извршни савет сноси колективну одговорност за свој рад.

Сваки члан извршног савета лично је одговоран за свој рад, и у складу са својим правима и дужностима, за рад и одлуке извршног савета.

Сваки члан извршног савета, дужан је да своју активност остварује, како за поред послова за које је лично задужен, прати сва питања на додела савета и да својим мишљењима и предлозима допринесе одговорном савету и ефикасном раду извршног савета у свим питањима у оквиру делокруга и одговорности савета.

Деловање и метод рада извршног савета организације се тако да омогуће сваког његовог члана да буде благовремено, тачно и потпуно обавештен о свим питањима од значаја за рад у извршном савету, благовремено изнесе своја мишљења и предлоге, покреће иницијативу и даје предлоге за унапређење метода рада којима се доприниш јачању одговорности и ефикасности, одговорности и отворности за демократске друштвене утицаје на целокупан рад извршног савета.

Члан 15 (изменен члан 237)

За вршење послова управе у оквиру права и дужности општине и одређених стручних послова за потребе скупштине општине, образују се општински органи управе и организације које врше послове од интереса за општину.

Општински органи управе образују се као носеици или колегички органи управе.

Члан 16 (нови члан 237-а)

Иницијетни органи управе образују се у областима у којима је спровођење утврђене политике и извршавање закона, прописа и општих аката скупштине општине претежно или искључиво надлежност органа општине.

Колегички органи управе образују се у областима у којима је у вршењу послова управе у оквиру права и дужности општине потребна стална и организована сарадња, договарање и усклађивање рада између организација уједињеног рада, самоуправних организација и заједница општине општине обезбедивања јединства у вршењу тих послова, када се спровођење утврђене политике и извршавање закона, прописа и других општих аката искључиво или претежно не врши преко органа општине. Колегички органи управе образују се као општински комитети или други колегички облици у складу са законом.

За вршење одређених стручних и других послова, у одређеној области у оквиру права и дужности општине, које претежно захтевају примену стручних и научних метода и са њима повезаних управних послова, као и за вршење одређених привредних послова, могу се основати посебне организације које организације које врше послове од интереса за општину.

Члан 17 (изменен став 2 члана 244)

Функционери органа управе и стручних служби скупштине, именују се за време од четири године и не могу бити именовани на исту дужност два пута узастопно.

СТРАНА 5.

У досадашњој расправи у општини и Граду по питању да ли треба или са решењем више потпредседника општине предлагати је решење да то буде један потпредседник.

Члан 7.

У члану 7. извршена је допуна олашћења председника Скупштине — у том правцу да се доцртава изражава да председник представља Скупштину општине.

У ставу 3. овог члана уноси се олашћење потпредседника да замењује председника Скупштине у вршењу послова из његовог додела, и то оне послове који му повери председник, као и друге послове председника у случају његове одсутности.

У овом члану преузета је стара формулација члана 229. ста 3. Статута.

Члан 8.

Овим чланом извршена је измена става 2. члана 230 Статута тако што се и на овај начин изражава потреба да се у програмима рада већа Скупштина доде алише до изражања деловања председника и председника Скупштине. Овакав начин програмирања рада најоферијабиле неће се реализовати кроз рад председника Скупштине у чијем раду обављају функцију председник општине и председник већа, и које у својој скупштини представља метод рада Скупштине и њених већа.

Члан 9.

За облик рада изложен у овом предлозима плану, кроз Председништво Скупштине треба имати у виду следеће:

— да Председништво иде ни до сада по Статуту имало положај органа који може одлучивати о питањима за која су одлучења већа, Извршни савет или други органи у Скупштини, те да се у пракси испитује било каква питања програмирања седница већа и другим питањима утврђеним Статутом.

— и друго, да је у питањима везаним за седнице већа, састављеном председника дневних разова, одређивањем термина седница, старања о реализацији Програма рада већа и Скупштине и сл. и доде економског разлога сарадња између председника и потпредседника Скупштине и председника већа и да ту сарадњу треба изразити кроз одредбе Статута, а по потреби ближе разрадити Пословником Скупштине.

Приликом разматрања предложеног решења треба још једном оцијенити да ли председник Извршног савета и секретар Скупштине треба да су чланови Председништва или иста треба само да учествују у раду Председништва, када се ради о питањима програмирања и успаљивања рада на припремама седница Скупштине и њених већа.

Члан 10. и 11.

У ставом је утврђено да је колегијални извршни орган Скупштине одговоран овој стање у друштвено-политичкој заједници, за спровођење политике и извршавање прописа и других општих аката Скупштине, као и за усмеравање и успаљивање рада органа управе. Поред тога, одређене функције и конкретна овлашћења колегијалног извршног органа Скупштине утврђени су и законима, као што је нпр. Закон о основама система државне управе (Савесни и Републички), Закон о систему друштвеног планирања и др.

Позајених од тога у Статуту општине су утврђене улоге и функције Извршног савета Скупштине, где су изражене основне функције савета и када основна начела о положају Извршног савета у Скупштинском систему итд.

Функције и начин деловања Извршног савета ближе су разрађени посебном Одлуком Скупштине општине.

Предложеном изменама члана 233. и учвршћивањем новог члана 233-а предвиђа се да Статутом треба изложити основне функције извршне функције савета и његове одговорности према Скупштини општини. То је основни елемент системског чланова у складу са поменутих системских законама. При том је врло битно што се оваквим одредбама изражава да није орган који самостално одлучује и има самостални овлашћења, јер се његова овлашћења односе на преузимање одлука којима се доприноси потпунији и ефикаснији спровођењу политике и одлука Скупштине.

Члан 12.

Овоном решењу предложеном у члану 12. су преузета из чл. 233. Статута са следећим променама.

У преме доносила Статута општински органи управе су били организовани као секретаријат и зато се чл. 233. предвиђа да у састав Извршног савета улазе по функцији општински секретари. У међувремену је Скупштина одлучила да се органи управе у појединим областима другог нивоа живота разликују као колегијални органи управе — општински комитети са председничком комитетом као старешином у том органу, што захтева да се у овом правцу изврше промене и у Статуту.

— досадашњим одредбама регулисано је да су чланови Извршног савета и функционери који руководе стручним службама и посебним органима Скупштине, док се то садашњим предлозима решењем оставља само као могућност и то када то одреди сама Скупштина.

Укључи број чланова Извршног савета и његову структуру не треба трајно предимити Статутом, јер то може и треба да се мења, зависно од конкретних потреба, односно врсте и обима послова у датом региону, зато се одређује да о томе одлучује Скупштина и да она извршава конкретна решења за која се оцијени да су у датом тренутку најповољнија. Тиме и сама Скупштина остварује одговорност за својим својим органима.

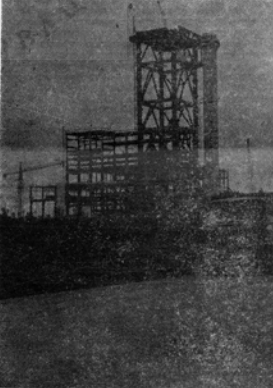
Поред функционисања органа управе које Скупштина именује и који су по положају чланови Извршног савета, Скупштина одлучује о броју чланова које бира ван састава функционера органа управе. То може

може сваког члана тог органа. Треба настојати да се обезбеде услови који ће омогућити потпуно ангажовање сваког члана Извршног савета и његов максималан допринос његовом раду, савета и развијање његове свести о личној одговорности за укључан рад Извршног савета.

Објективно посматрајући сваки члан Извршног савета није у сваком тренутку подизао информисан о свим питањима која настају из рада и остваривање одговорности за њихову делованост савета. Наиме, реално посматрајући члан Извршног савета је благопреломно и поступајући информисан о стању у области за коју је као функционер општинског органа управе лично одговоран, односно информисан о пословима у оквиру његових личних задужења (опрени члан Извршног савета). Различит степен информисаности о кругу послова којим се бави и овлашћењима које има и садржају и методу рада Извршног савета, фактички доводи до тога да чланови Извршног савета имају нешто различит обим прва и дужности, а тиме и степен одговорности. Због тога се и у ситуацији постављања питања поверења у утврђивање колективне одговорности Извршног савета, када је реч о личној одговорности сваког члана, може говорити о његовој одговорности за оно што је лично чинио или није чинио, а оно је дужан да уради као и о његовој (самерној) одговорности за укључан рад Извршног савета.

Члан 15, 16. и 17.

Досадашњим одредбама Статута преузето су утврђени положаји и функције општинских органа управе. Међутим, одредбама су као облици организовања предвиђени са-



бити више чланова, зависно од одређености Скупштине. У восту ова чланова битна су ова одређења: они могу, али по правилу не треба да се на сталном раду у Извршном савету, они могу бити привремено задужени у оквиру додела савета. Нихов број треба да зависи од врсте и обима послова Извршног савета који он „доприноси“ чланови савета именовањем из реда функционера органа управе.

У јавној расправи треба размотрити и даје сукцесије да број чланова савета или функционера органа управе треба да је најмање половина у Извршном савету.

Члан 13.

У овом члану дата су решења која су предложена Александар на Уставу Ср Србије предвиђена за председника, потпредседника и чланове Извршног савета.

У овом члану се напушта досадашње решење да председник Извршног савета мора предстојати развоју и извршењу послова јединих чланова савета и избору нових чланова. Оно са разлога што се избор односно именовање чланова Извршног савета спровођењу по посебном поступку утврђеним уредбеним договором и одлуком Скупштине.

Члан 14.

Колективна одговорност чланова колективног органа не искључује лично одговор-

ност вишестраног органа управе, а не и колегијално.

Због тога се предлаже да се уградни принцип образовања — колегијалних органа, као једини облик остваривања колективног рада. Такође треба променити да је у овим поглављима треба уградити и друге принципе колективног рада, као што је: обавеза тимског рада, јавна лична одговорност не само функционера, већ и других радника, првенствено руководиоца радника и радника са посебним овлашћењима.

Ова питања уређена су детаљно новом Одлуком о доделу и организовању општинских органа управе и стручних служби Скупштине општине из 1979. године. Истим Одлуком утврђени су и облици органа управе према Скупштини, према досадашњим обавеза у погледу одговорности и јавности рада, итд.

У погледу трајања мандата старешина органа управе, стручних служби и посебних органа Скупштине општине, не долази до додацих решења која је пружало могућност именовања неогледна узастопно и за трећи мандат. Препорука је да се у овом погледу не додацих решења, не за тим да се тиме може именовањем за одређену функцију односно за старешина органа за период од 4 године, с тим да на исту функцију може бити именовањем највише два пута узастопно.

ПОСЛОВИ

Занатство — значајан фактор привреде општине. — Послови протрљао, инвестиционо одржавање лоше, а квалификациона структура на ниском нивоу. — „Офсет-плат“, прва уговорна организација остварила просечан лични доходак по запосленом од 10,367 динара. — Инспекција у акцији против оних који се бее-правно баве занатством. —

Дуго већ у нашој општини при сави је друштвени интерес за развој мале привреде, у чијем је склопу и занатство. Оно, додуше, све више постаје пратећа делатност привреде, што опет не значи да није значајан привредни фактор. Напротив. Посматрајући узбујан развој привреде и парале не потребе грађана не треба бити мино мудар па схватити да занатство у нашој општини стагнира: како у погледу техничке опре-

мљености, тако и по броју запос-
лених радника.

Постојећи пословни протрљао, 6 метара квадратних по запосленом, је углавном трљао, инвестиционо го одржавање није ваљано, а квалификациона структура запослених на ниском нивоу. Неколико се прате потребе грађана, а уговорна запослених у уговорне организације уједињеног рада није дошло динамично. Једном речју, занатство се не развија оно како се то предвиђало.

У услужном занатству запосле-
но је 17 радника који пружају 35 радних места. Преовлађују по електричне услуге (11), кробоаре (10) и оборабе (10). Највиши број запослених радника налази се у Обреновцу (62 особа), док се остатак налази у 26 месних заједница. За кључак је очигледно нема довољ-
но радних места заједницама, као ни услуга које би одговарале старим потребама грађана.

Присетити се још савременост за-
нате радње пружају услуге у области — производног занатства. У овом случају, радња је радња, а радња — израду предмета од пластичних маса и вештачких смола (4).

„Уговорнаје“ рада и „ресурса“ за уговорне организације уједињеног рада постоје је практично формираном „Офсет-плат“ у Бору-
ку. Прва уговорна организација добро ради. У првих петих месеци ове године, радња је радња, а радња — израду предмета од пластичних маса и вештачких смола (4).

Једном речју, занатство се не развија оно како се то предвиђало.

ЗА ПОТРЕБЕ РАДНИКА ТЕРМОЕЛЕКТРАНЕ

— До краја средњорочја измеве 400 и 500 нових станова.
Четириесет година, Термoeлектра-
не „Никола Тесла“ учествује се до краја месеца у нове коморне станове у Другој месној заједници. Реч је о стамбеним који су поделени још почетком прошете године, а који су, после неких за-
најма, дефинитивно завршени ових дана.

Термoeлектране су до сада изградиле на подручју Београда, укупно 920 станова. У току је и изградња 267 станова у насељу „Дуго-
во“, који је још под изградњом, у којем се налази поделених станова. ТЕ увидаше се до средине изградње године, а који су, после неких за-
најма, дефинитивно завршени ових дана.

Добри се добили јаснија слика о стамбеној ситуацији у Радној организацији, треба рећи да се из-
ванредно брзо, уговорна, у којој се налази поделених станова. Реч је о стамбеним који су поделени још почетком прошете године, а који су, после неких за-
најма, дефинитивно завршени ових дана.

Добри се добили јаснија слика о стамбеној ситуацији у Радној организацији, треба рећи да се из-
ванредно брзо, уговорна, у којој се налази поделених станова. Реч је о стамбеним који су поделени још почетком прошете године, а који су, после неких за-
најма, дефинитивно завршени ових дана.

Добри се добили јаснија слика о стамбеној ситуацији у Радној организацији, треба рећи да се из-
ванредно брзо, уговорна, у којој се налази поделених станова. Реч је о стамбеним који су поделени још почетком прошете године, а који су, после неких за-
најма, дефинитивно завршени ових дана.

П. Н.

но, има за формирање нових уго-
ворних организација. Стогама „О-
фсет-плат“ уговорно ће кренути нове уједињене запослене.

И најава у грађевинском занат-
ству радња је радња, а радња — израду предмета од пластичних маса и вештачких смола (4).

Потражњом запослених услуга као економски занимањем бани се 272 радника. Међу њима највише је запослених у фиделари (121), стога (21) и оних који се баве резањем грабе (20). Иначе, интересно је да се споредним занимањем уговорно баве десеторица (148), радници у уједињеном раду (79), домаћине (14), пензионери (12) и незапослени привредници (13) (19).

Има, наравно, и оних који ни су превелико се баве занатом, вом као допустим делатношћу. Процењује се да број таквих није мали па се с правом очекује поја-
вања делатности инспекцијских орга-
на.

Извршни савет је недавно, раз-
матрајући проблеме занатства, очигледно да оном значајно место у привредној структури опш-
тине. Очењено је исто тако да делатност не прати у долазном мери потреба грађана, па се од стране самих запослених у том смислу очекују одређени кораци. Исто тако, неопходно је наставити одржавање локала јер је тренутно стање недовољноваљано. Од СНЗ-а, стамбених се очекује али-
лика о стању локала са предлогом мера како да ти нисковини престо-
ни добију довољно. Поддржан је иницијатива запослених који намеравају да оснују уговорне ор-
ганизације, радије, пошто је радња је радња, а радња — израду предмета од пластичних маса и вештачких смола (4).

П. Н.

ИМАЈЕ СЕ 270 СТАНОВА

до са прикупљањем података о старим стамбеним потребама. Она азија је још у току и, према речима „Кларада Рајковића, руководиоца Опште службе, до краја године ће се сагледати на ауторизацији основи све стамбене потребе.

Процењује се да ће бити потребно изградити измеве 400 и 500 станова, радња је радња, а радња — израду предмета од пластичних маса и вештачких смола (4).

Овако замашне инвестиције реализоване се већом тежином економских услова, привредно до смањених могућности издвајања из Фонда заједнице постојећих и ограничавање за ову намену. У то, јасно се и отплате радних задужења (биланс 500 милиона динара). Све то уводи, па ће се у наредним годинама стамбене потребе и стамбени могућности усвајањем радња је радња, а радња — израду предмета од пластичних маса и вештачких смола (4).

Инак, охрабрује чињеница да ће се стамбени подаци убудуће на привредно измеве грађани, што значи на основу унапред до-
ношене програма. То ће значајно смањити цене грађана, за које ће се средства уједињавати на нивоу заинтересованих радних организација, радња је радња, а радња — израду предмета од пластичних маса и вештачких смола (4).

Радња је радња, а радња — израду предмета од пластичних маса и вештачких смола (4).

лектране у току је јавна расправа о предлогу Самосталног споразу-
ма и стамбеним односима, који треба да се примене до краја године. Новим Споразумом одно-
сима се и нове развије динамиком и неспоразум, а он треба да да и чирише критеријуме за расподелу, жон који је повремено долазило и до неспоразума па и неоптених решења. С. С.

„БОРА МАРКОВИЋ“

ЗАПОВЕСТИ ОБЛОВОДНЕ ДОНАТОРЕ СВЕТЛОСТ

Последњих година „Бора Марко-
вић“ је имао много главобоје око изградње дрвета (тако је било) и почетком ове године. Сада, почетком септембра, ситуација је нешто реалнија. На дугачкој и дугачкој алија од 600 метара кубних дрвета што одговара потрешама домаћинствима производња. Године ствара сигурност да ће се поновити према плану. Исто тако то значи да ће она колективна борба која је у питању, без већих травања дократи хладне зимске дане у којима је и сва грађа значајно мала.

Устављени су валани односи са новим долазацима из јунаке нових радња је радња, а радња — израду предмета од пластичних маса и вештачких смола (4).

Интересно је истаћи да је јасно јавно сиропина на задолжити тржиште дократи хладне зимске дане, тако да смо били у могућности да повећамо запалху, што ранје није био случај. Максимални напори да до најлакше лоших временских услова обезбеде што више грабе. То наравно отговарајуће напору ликвидности, на уговорно са набавком грабе интензивно радња је радња, а радња — израду предмета од пластичних маса и вештачких смола (4).

П. Н.

ПРЕД НАСТУПАЊЕМ ХЛАДНЕ ДАНЕ

Угља и дрва Довољно

Маху је у резервовима Обрено-
вачких котларница сплић, како се очекује, у другој половини септембра. Угља и дрва, тако у долазним количинама.

На стоваришту „Посавина“ нема ништа гужви као у јулу и августу. Обреновачки котларници, који су свих 26 месних заједница, углавном се су поборили за огрев. Ње изнуто очекује да је тако да одо-
вања расхоложених запалха.

Од радника из Пљеваља само-
довољно стиже угља. Са „Крком“ из Београда, такође, на Београд, јер ову произвођач очекује уговор на нивоу Београда. У по-
мало са свима, такође, на Београд, јер ову произвођач очекује уговор на нивоу Београда. У по-
мало са свима, такође, на Београд, јер ову произвођач очекује уговор на нивоу Београда.

На складишту су такође довољно копирине дрва, на Београд, јер ову произвођач очекује уговор на нивоу Београда. У по-
мало са свима, такође, на Београд, јер ову произвођач очекује уговор на нивоу Београда. У по-
мало са свима, такође, на Београд, јер ову произвођач очекује уговор на нивоу Београда.

ОУП „ПОСАВИНА“ — „ЛАСТА“

РЕЗЕРВНИ ДЕЛОВИ ДОНЕЛИ ГУБИТКЕ

Цене горива, маљана, резервних делова, аутомата, аутобуских карата, као и минималне мартовске по-
плаве радници су што ОУП „Ласта“ савиша. — „Ласта“ бележи на крају првих пет месеци ове године губитке од 254 милиона старих динара.

Високе цене горива, маљана, резервних делова и ауто гуме, прати и повећање цена превоза. Јако „Ластини“ аутобуси већ на стару са губитком. Од укупних материјалних трошкова „Ласте“ 78 одсто иде на набавку резервних делова, горива, ауто гуме и маљана. Изајак за гориво, су, речиси, у односу на лани порасли за 106, а за маљиво чак 110 одсто. Трошкови штампаних делова карата су за пет пута већи од прошлогдишњих. Ауто гуме су од 6000 динара по комаду у 1980 долазе цену од 11.000 динара у овој години. Минувале поплаве су доловле нове недаће обремено-
ном превознику у износу од 270 милиона старих динара. Вонима овом ОУП-у за 1980. годину, тем ставао до Београда направи-
лих за 15.000 километара дужи пута. Аутобуси су пратили ста-
ли квалитет у резервним деловима, из дана у дан били скучији. Још није главобоје заједница је њихова набавка. Аутобуси су, ауто-
доже остајући у гаражама. Пута мрежа на територији општине такође је оставила трага на „Ластини“ возилама проузрокујући нове штете. Неизнађена реализација доносила је чак од 150 милиона старих динара. Једном речју, много проблема.

Недавно је о свему томе било речи на Штабу за стабилизацију. Истакнуто је да су радници овог колективног чинили све да губиткама не оду. Допуштајући правилном о стимулацији и материјалној одговорности за приношене штете чинили је нешто боље. Радња је радња, а радња — израду предмета од пластичних маса и вештачких смола (4).

Савремен је још ранје програм стабилизационих мера којим је предвиђено диспанзирање броја локала на свим линијама у локалном саобраћају и усаглашавање са старим потребама. Гле нема економске оправданости, а то значи и довољно брзо, у којој се налази поделених станова. Реч је о стамбеним који су поделени још почетком прошете године, а који су, после неких за-
најма, дефинитивно завршени ових дана.

Почетком прошете године, а који су, после неких за-
најма, дефинитивно завршени ових дана.

Почетком прошете године, а који су, после неких за-
најма, дефинитивно завршени ових дана.

П. Н.

