

(Наставак на 3. страни)

ТОПЛИФИКАЦИЈА ОБРЕНОВЦА

ПРОЈЕКТОВЊЕ ПОСТАНИЦЕ

● СИСТЕМ ТОПЛИФИКАЦИЈЕ ЈЕ ТАКО ПРОЈЕКТОВАН ДА СЕ ТОПЛОТА ЕНЕРГИЈА, КОЈУ ПОТРЕБУЈЕ ВОДА ОД 115, МОЖЕ КОРИСТИТИ САМО ПРЕКО ИЗМЕНА НАПИСАНИХ СТАНИЦА КОЈЕ ПРИ ПРЕМАЈУ ТОПЛУ ВОДУ ТЕМПЕРАТУРЕ ОД 80° ЗА ЗАГРЕВАЊЕ ПРОСТОРИЈА. ● ДИРЕКТНО ПРИКЛУЧИВАЊЕ ПОТРОШАЧА НИЈЕ МОГУЋЕ.

У току су припреме за изградњу инсталација за загревање стамбених просторија у друштвеном и приватном власништву, као и пословних просторија у Обреновцу. Као што је познато инсталације за топификацију града реализује се уздужним средствима потписника Самоуједног споразума. Иначе, инсталације се пројектује тако да задовоље потребе Обреновца до 2000 године.

Док подсетимо: прва фаза ће бити реализована у две етапе. Због нових настанака проблема око снабдевања топе узаси и напетост у овоме се директни напори да се још у овој грејној сезони изграде инсталације од Термоелектране до „Духова“.

Друга етапа, по обичају, значиће изградњу реконструкцију блокова од 210 метара и понављање цевовода кроз сам град. Објектима се очекивају, истичу стручњаци, да се ова етапа реализује у току 1983 и 1984. године. То право је тако да би прва фаза изградње система топификације могла бити завршена до 1985. године, а тиме што би биле задовољене потребе Обреновца до 1990. године.

ДИРЕКТНО ПРИКЛУЧИВАЊЕ НИЈЕ МОГУЋЕ

Вреда вода температуре 115 степени Целзијуса може се користити за загревање станова и пословних просторија тек после проток кроз измемљачке станице. Нијак задатак је температуру воде од 115 довести на 80 у станима и можда може користити за грејање. Директно приклучивање потрошача на цевовод, као што постоји мишљење, није могуће.

У ВЕЛИКОЈ ГОРИЦИ ОДРЖАНИ СУСРЕТИ СПОРТИСТА БРАТСКИХ ОПШТИНА

ПОТВРДА БРАТСТВА И ЈЕДИНСТВА

● У Великој Горници 26. и 27. јуна одржани су сусрети спортиста браташких општина. ● Потврда братства и јединства наших народа и народности и доследност и одлучност да истрајемо на Титовом путу, основне су карактеристике Петих сусрета спортиста Илџица, Обреновца, Требиња и Велике Горнице. ● Изразила је организација Сусрета.

Два дана грађани су Петих сусрета спортиста браташких општина у Великој Горници. Домаћин је наредно дочекао спортисте браташких Требиња, Илџица и Обреновца. Ова нека су стара пријатељства и рођена још. У таквој атмосфери, саким природно, такмичење је било у другом плану. Јер, победника и поразних није било. Најважније, због чега су се уосталом и сусрели спортисте браташких општина, била је дружење, размена мишљења, договори, нове заједничке планови.

У концерту, у категорији музикарства, највише успеха имао је екипа „Радник“ из Велике Горнице. Одлучили су узајамно треће место. Колективизација „Радничког“ су били и спортисти домаћин „Радника“. У фудбалу су победили одржани, а у шаху Горничани. Сто потписници Велике Горнице су били припадници екипи „Радничког“. Домаћин је имао највише успеха у уму, уметности, кариери и култури. У одбојци су победили чланови „Слоге“ из Илџица, а у стрељаштву спортисти Требиња.

Екипи победник Петих сусрета је друштво „Отаџина“ из Велике Горнице. Стаде екипе су практично

биле изједначене. Све су остале на риб побде, која, понављамо, није била императив. Од спортиста „Радничког“ нијак се очекивао није. Но, у овом тренутку то и није било толико битно.

Друштвено-политички радници браташких општина и спортисти објашњавају су гласачка места јер је у време сусрета одржан референдум. Делегације су објашњавале традиционалне савезне радне акције „Сава 82“ и посетили омиљачку радњу бригаду „Пласов“ из Илџица.

СРДАЧНО СМО ДОЧЕКАНИ

По повратку из Велике Горнице разговарали смо са Зораном Ђокићем и Драгошом Бранчићем члановима делегације наше општине.

— Како смо дочекали и како су сусрети организовани, могу да говорим само у императивима. Најважније били су окружени пажњом издубачних домаћина. На растању поздрављени су се са „Домовином у Обреновцу“ на Шестим сусретима браташких општина.

Станица за такмичење била је тако подешена да су спортисти имали довољно времена да се друже и договарају. За њих је био и припремљен богат програм. Најважније били су окружени пажњом издубачних домаћина. На растању поздрављени су се са „Домовином у Обреновцу“ на Шестим сусретима браташких општина.

НИЈЕТА СЕ ПРИВОДИ ПРАЗУ

ОТКУП ПРЕМА ПЛАНУ

Жетови не мирују. Сваки минута је драгоцелна да се повећа производња и вођа у аграрија, али и у индустрију. Највише се мењају и тржишницих је овога пута, благајарећи одлучили разну штабову за жетву, кренути и променом саласу у Угарицама.

До данас, 8. јула, на приватном сектору пшеница је покосљена на 1089 хектара. На друштвеном сектору жетва је убрзана на површини од 1509 хектара. Приноси на друштвеном сектору крену се у просеку између 27 и 28 метричних центи. На поседу индивидуалних пољопривредника приноси ће бити нешто мањи.

— Ако нас време послужи, мислим да ћемо за три дана обавијети жетву на приватним 484 хектара друштвеног поседа. До сада смо по жетви 1189 хектара под жетвом, 202 хектара под жетвом и 118 хектара под укупном репом. Задолжени смо динамичком раду и мислим да је ово најбоље организоване жетве у последњих неколико година, каже НИКОЛА МИЛИЋДРАГОЊИЋ, руководилац штаба за жетву ПКБ „Драг Марковић“.

Зајачку са 7. јуном откупљено је 107 вагона пшенице. План је, као што је познато, 300 вагона. Сви су ушесени да ће план откупити бити остварен. Комбијирање у нутрину било је одличан потез и тек сада се види колико су жетви у пралу они што су на оваквом начин предлагали објашњавају. Са друге стране и сами пољопривредници део тражних пшеница продају Комбинату. Примера ради, рецимо, да је салас у Угарицама до дана када пишемо ово редо ве примимо 1200 вагона пшенице. Капацитет овог објекта је 2000 вагона. Сушара тако ради, јер је

влажност пшенице између 15 и 20 процената.

У жетву су укључена 102 комбијана, али сви, како тренутно стари стоје, неће дочекаати крај раднога. Чак, мање техничка испитаност машини не није на почетку овог великог посла, који ће трајати укупно 19 дана, била на очекивању жетви. Како се кренуло са опрашком комбијана и организовањем снабдевањем резервним деловима. Ништа лакше није ни са најважнијим деловима делова домаће производње. Највише је кидора на моторима и на валици. Па ипак, проблем се решавају у ходу захваљујући даношном раду штаба за жетву.

— Ранијих година било је доста речи о неспираним комбијима који су раскидали жетву. Дакле, је то се неупоредиво боље. Раскидање се сведено на минимум, а на појединим комбијима га готово нема. Чак се приметни да је комбијан неспирани не испуњавају се из жетве. Месинак јави јави и комисија за техничку испитаност возила издати на исте места. То се упућује и иде да се ради са машини. Она која нде на поправку или се не испуњавају. Производња нема, јер нам је стало до сваког зрна. Мислим да смо и ту направили велики корак. Једном речју, добре припреме, одлучан рад штаба и спремноост пољопривредника, додуше, још увек не и сини, дају резултате којима можда бити задовољни, каже НИКОЛА МИЛИЋДРАГОЊИЋ.

Жета се приводи крају, тржишницих ће бити сасишени у разгар свог салас, сушара радни јединицију окренули смо се пољопривредницих „него ратни, а то је сазнало најважније у остваривању стабилности.

П. Н.

ОПШТИНСКО ТАКМИЧЕЊЕ ПРИПАДНИКА ЦИВИЛНЕ ЗАШТИТЕ

Обученост на високом нивоу

— УЧЕСТВОВАЛО ЈЕ ЕКИПА ИЗДРУЖИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И МЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА. — ОДЛИЧНА ПРИПРЕМАНОСТ СВИХ ЕКИПА. — ПОВЕДИНАЦИМА УЧРЕЊЕ ДИПЛОМЕ И ПРИЗНАЊА.

На спортском теренима Основне школе „Посавина“ у Угарицама 13. јуна одржано Општинско такмичење екипа цивилне заштите. Екипе се такмичиле у четири дисциплине: РБХ заштити, пружању прве медицинске помоћи, противпожарној заштити и општој намени. У такмичењу је учествовало 23 екипа са 236 објеката.

Само такмичење се састојало из показивања стеченог теоријског знања и практичног дела. Сумирањем резултата из обе ове области добијени су коначни резултати. У такмичењу РБХ заштите прво место освојила је екипа „Дом здравља“, друго места заједница Обреновца, а треће ТРО „Посавина“. Најуспешнија екипа у пружању медицинске помоћи била је млада заједница

Дрен. Екипа млада заједница Обреновца освојила је друго а „Прве искре“ треће место. У такмичењу заштите прво место припало је екипи „Прве искре“, друго ТЕНГ-а, а треће „Наша школа“. У такмичењу екипа опште намене прво место припало је Организму управе, друго МЗ Обреновца, а треће МЗ Забрже. Проволашарским екипама уручена су признања и дипломе.

Такмичење је показало да су све екипе биле веома добро припремљене. Нарочито је нинополако издубачних такмичарски дух и велико залагање у извршењу постављених задатака. Организаторима треба одати признање за добро организовање такмичења.

М. Саша

ПОНОСНИ НА ПРЕЂЕНИ ПУТ



Ожигнеле су успомене: Срба Јосиповић, Милоша Војнић и Лепу Марковић

(Наставак с 1. стране)

на изградњу асоцијације ето броду удружених, равноправних грађана.

Живорад Мишић је даље говорио о кривим резултатима које је саво постигли у изградњи наше земље.

ЕКОНОМСКА СТАБИЛИЗАЦИЈА — ПАЈВАЈНИЈА ОБАВЕЗА

Посебно место у излагању заузео је оцена и ставови са XII конгреса Савеза комуниста Југославије.

— На XII конгресу СКЈ анализирали је пресеци пут — резултат, застоји, проблеми и слободу — и утврђени су конкретни задаци за трајну — стабилност — нашег друштвено-политичког и економског развоја — с циљем брзог материјалног и укупног друштвеног развоја.



Сусрет ратника: Живорад Мишић, Милоша Војнића, Војислава Понора, Срба Јосиповића и Милоша Војнића

Данас, стојимо пред дилема врте задатка у остваривању издате економске стабилизације. Прво, морамо спречити погоршање ситуације и уклањати ерозије економске стабилности. Друго, посебно, морамо све чинити да о очувању спољне ликвидности земље. Напознато се пред вама економском акцијом коју морамо већ у 1983. години обезбедити заокрет у остваривању стабилности, нарочито када је реч о производњи на извоз, односно стабилној напознато ликвидности.

Проблеми пред којима се налазимо не изражавају криву перспективу наше привреде и друштва. Они не изражавају стање дугорочне стабилности и „претина“ развоја. Напротив! Реч је о проблемима брзог развоја — о снажној динамици развоја која је прелаз граница наших реалних могућности. Зато је ослабила и ефикасност самог развоја и отворен проблем спољне ликвидности.

Зато је остваривање политичке економске стабилизације питања на развојна обавеза данас. Она захтева велико ангажовање радних људи, Савеза комуниста и свих

социјалистичких снага нашег друштва.

Конгрес је посебно указао на потребу брзог решавања проблема запосавања. Неопходно је да се телесно разаради и спроведе политика производњиног запосавања у свим организацијама удружених разара. Зато, морамо, брзо идути, развијати и све друге делатности које су недовољно развијене или запостављене. Нарочито је важно оспособити још шири и ефикаснији развој пољопривреде, занатства и других услужних делатности. Потпуни коришћење индустријских капацитета морају се отворити нове могућности за запосавање радника.

Конгрес је такође истакао и да су наши непосредни задаци даље развијање и учвршћивање система социјалистичког самоуправљавања. Успешност наших напозна разара бити зависи остваривања на радника укупном друштвеном

репродукцијом. Тек остваривањем овог уставног права радника у удруженом раду они ће моћи да понесу одговорност за развој своје основне организације удружених разара и друштвено-економског живота у целини. Радничка класа у пуној мери треба да утиче на све друштвене одлуке и планове. Произвођачи у целој нашој земљи морају још више да се међусобно повезују и буду снага која чврсто повезује нашу вишенационалну заједницу.

БОРБА ПРОТИВ НАЦИОНАЛИЗМА ЈЕ БОРБА ЗА ЗАЈЕДНИШТВО

Говорећи о спазмополитичкој и неспростаној политици наше земље, Мишић је истакао да је Југославија постала симбол неспростаности и нераскидивости земља. Дале је говорио о унутрашњим тежњама са којима је суочено наше друштво и напознато на који би требало сагледати по линику економске стабилизације.

Живорад Мишић, је посебно говорио о ситуацији на Коову.



Тренутак присећања: Мића Ковачевић и Сретен Карпић

Истакао је да никоме и ни по ју цену нећемо дозволити да се рачуна основне вредности наше земље — самоуправљање, братство и јединство, уставни поредак, не запоса и неспростана политика.

У свом излагању, Мишић, је посебно акценат ставио на питање национализма. Суочени смо с порастом национализма у многим нашим срединама. Наша борба против сваког национализма — неискрено доприноси јачању развојности и заједничства наших народа и народности, јединству наше радничке класе, радних људи и грађана, стабилности и снази социјалистичког самоуправљавања и неспростане Југославије.

Свако контрареволуционарно деловање у нашој вишенационалној држави за јединица земља се узрок и на национализму. Увек је национализам био и остаје платформа оних снага и тенденција које су угрожавале територијални интегритет и неспростаност наше земље. Свеице те опасности свуда морамо водити још одлучније идејно — политичку борбу против национализма и свих антисоцијалистичких, антисамоступањских и других контрареволуционарних снага које покушавају да ометају наш развој. Не смејемо дозволити да нам се рачуна оно што је криву стечено у рату и револуцији и да ниша и данас утицало велике напознато.

ТИТОВА ЈУГОСЛАВИЈА ЈЕ УЗОР СВИМ ПРОГРЕСИВНИМ СНАГАМА У СВЕТУ

На крају свог излагања, Живорад Мишић, је говорио о жртвама које смо дали за данашњу епоху, за изградњу самоуправљавања и неспростане Југославије. „Титова



У програму је учествовао и КУД „Драган Марковић“

Југославија је узор свим прогресивним и демократским снагама у свету, које у њој виде узор за социјални развој и перспективе”. Само заједнички — у однајности — путне равноправности и самосталности народа и народности — представљамо снагу која је лепо бодина, представљамо оно што и јасно — самоуправљање, социјалистичку и неспростану земљу — за јединицу слободних људи, свих својих вредности и историјске перспективе.

Сви присутни су топло поздравили речни Живорада Мишића, револуционара и првог борца усташке Јосиповице.

ДОГОДИНЕ ПОНОВО У СТОЛУ

Одмах по завршетку излагања Живорада Мишића крећу се на марш „Трагом посавских партизана”, одред омадашнина.

По завршетку овог дела програма наступили су културно-уметнички ансамбли са територије општине. У овом делу програма учествовали су: КУД „Бора Марковић”, КУД „Лубеда”, КУД „Лир вејер”, КУД „ТНТ” и чланови МАТ-а.

Расположење је било оно прво, свечарско. Борци су евокирали челомене млађим генерацијама. У овако ведром расположењу доминало је и вече, а онда су се борци распали да би се следеће догодине поново састали на истом месту.

Процена у Меморијалном комплексу Јосипа кобић, у Великом Пољу, била је прилика да се по разговорима о наредним задацима и спровођењу политике Савеза комуниста Југославије.

Забележио: Милан Савић

ДОМ ЗДРАВЉА

УНАПРЕДИТИ ПРЕВЕНТИВУ

— ПРОСТОРНИ УСЛОВИ У ДОМУ ЗДРАВЉА И У ЗДРАВСТВЕНИМ СТАНИЦИМА НЕ ЗАДОВОЉАВАЈУ ПУТПОТНОСТИ, — ТЕХНИЧКИ СТАЊИ НЕ ЗАДОВОЉАВАЈУ НАЈОСНОВНИЈЕ ПОТРЕБЕ. СВИ ОЦИ ДОМОВИ ЗДРАВЉА ИМАЈУ СВОЈЕ ПРОГРАМЕ, ПОСТИЈУЋИ ДОБРЕ РЕЗУЛТАТЕ. УНАПРЕЂЕЊЕ ПРЕВЕНТИВЕ И УЈЕДНАЧАВАЊЕ УСЛОВА РАДА У ДОМУ ЗДРАВЉА И У ЗДРАВСТВЕНИМ СТАНИЦИМА ТРАЈАН ЗАДАТАК ЗАПОСЛЕНИХ У ОВОМ КОЛЕКТИВУ. —

Највише главобоље запосленима у Дому здравља и у здравственим станицама у месним заједницама заједно са просторним условима. Зграде здравствених станица су потпуно старе, а хигијенски и технички услови су такође лоши. Не постоје говорајући ствари о потреби Обремену. Дотрајала канализација, оронли део старе зграде, кров и фасада — све су то само неке од карактеристика услова у којима се налазе здравствени центри и здравственој установи. Без обзира на услове, институци су добри резултати којима сви, и поред небезбедних притвора морају бити

Непосредни задаци су, пре свих, стварање бољих услова за рад и побољшање техничке опремљености појединих служби (репг геолошке, лабораторијске, реха-

Посебно ваља истаћи да се највише превентивом бавио диспансер за предшколску децу. Наравно, да је то захтевало изузетну заинтересованост лекара запослених у диспансеру.

Највиши број куративних услуга ostvaren je kod bolesti zuba i usta gde na jednog odraslog stanovnika dolazi, u proseku po dve usluge.

Служба хитне помоћи остварила је преко 14 хиљада прегледа у амбулани и преко 1300 прегледа у стану болесника.

МЕДИЦИНА РАДА ПРЕ СВИХ

У ООУР-у здравствене заштите медицина извршено је преко 544 посете, а обим услуга што је приближно планираном. Своје планове нису реализовале лабораторијска, офталмолошка и дерматовенеролошка служба. Највише прегледа изнад плана ostvarila је служба физикалне медицине и рехабилитације и поред прегледања,

Narocito radeže čišćenja da se služba medicinske rada realizuje po plan preventivne zaštite radnika sa 129 odelo što i jeste bio glavni zadatak zaposlenih. U ovom, urađeno je 1335 pregleda radnika, određene razne sposobnosti za rad u posebnim uslovima. Svi iznagledani poslovi nisu potpuno izvršeni zbog nedostatka lekara specijalista.

Највише проблема у овој области организација јавља се око реализације најважнијег задатка – превентивне здравствене заштите. Решавањем просторних проблема и доласком специјалиста у њиховом ће се запосленим радном ООУР-а. Особљењем консулгативно-специјалистичке службе створиће се услови за превентивне у оним колективима који буду прихватили понуђени програм.

ЧЕТАШИЦА ЛЕКОВА СМАЊИ
ЛА ПЛАН

Апостоле у Обреновцу и Стублицама и издвојене јединице у Драгевцу, Скли, Грабонци и Звечкој добро су радиле. Извршено је око 800 хиљада услуга, што је 80 одсто од плана. Основни разлог неуспешности плана је несташница лекова. И поред одсуствовања апотекара због боловања последица саобраћајног обалањања и то без замисли што је свакако пример вредног похвала.

Простор у апотекама у Обреновцу (1) и у Стублицима је задодово задовољан, али је зато у другим функционима неподобан за рад апотека број 2 у Обреновцу смештена је у старој згради чије је одржавање немогуће без већих финансијских улагања. У Грабовцу и Дравевицу постоје задовољнајви услови за рад апотекарске службе. Радило се, дакле, добро о поред тешкоћа.

У целини посматрано, постигнути су добри резултати и porezi su najbolija problema: jednostavnost i nedostatak kapitala. No, to su pitanja koja se preko noći ne mogu rešiti. Ostaće svakako da se rešavaju prisutnih problema uz pomoć pripreke šira društvena zajednica računajući da ће biti poslani i dalje nastavnici sa napređenom svoja rada i narodni izbori.

ИЗВРШНИ САВЕТ:

ДОШЕТИ ПРОГРАМ ХИТНИХ МЕРА

Средом јуна Извршни савет Скупштине општине је расматрао извештај о раду Дома здравља у 1981. години. Појстовао је да су зграде постојаних здравствених установа у Источној Гатини, због њиховог потпуног старости, треба да уложе и месне заједнице јер Дом здравља располаже са ограниченим средствима. Вала наставити са пројектом специјализованог Источног здравственог центра, јер је то једини пут којим се може решити овај проблем, јер општемедицински центар, који је изграђен по пројекту на сајевци Извршног савета, утиче на здравствени развој општине, још увек не одговарајући стварним потребама грађана.

Неопходно је превазићи и неке унутрашње проблеме

овом колективу који такође могу бити узрок одређених слабости.

Изузетно је значајно, ради даљег усмеравања развоја здравства, сачинити програм хитних мера и проценти шта се може из Средњорочног плана развоја Дома здравља преточити у дело. Најзад, очекује се да ће извештај разматрати и грађани у месним заједницама у циљу развијања сарадње и самофинансирања програма.

На крају је извештај усвоjen и поред пропуста констатовано је да су постигнута dobra rezultati. „Рад“ и „Метал.електрик“ дали изузетну помоћ у организовању прославе у Великом Пољу

КАКО ПОМОЋИ БУБРЕЖНИМ БОЛЕСНИЦИМА

Opštini koja broji preko 60 hiljada stanovnika potreban je bolji od zdravlja koji ne mori da zadovolji sve uslove dobre zdravstvene zaštite stanovnika. Bolje, u kojima je potrebno pružiti kompletnu zdravstvenu negu. Neophodno je nabavljati veštačkog bregu, i drugih uređaja za lečenje. Odbrojavajući se, u ovom trenutku ne može pohvaliti da je u mogućnosti da pruža kompletnu zdravstvenu zaštitu svojim pacijentima.

[illegible]

кон неколико сати проведених у транспорту, болесници се прикључују на апарате који им живот значе.

Број болесника, иако ми то не желимо, ће се у наредним годинама повећавати и због тога је веома важно набавити вештачке бубреге. Патње болесника би биле умањене а цена лечења би била знатно нижа. Отварање центра за дијализу при Дому здравља у О. Београду би коштало 5 милиона динара, а то је за цео милион јединице од садашње цене транспорта болесника у друге болнице.

Сматрамо да су сазрели услови да се отвори центар за дијализу у Обреновцу. Тиме би се дуготрпано решило питање лечења бубрежних болесника са територије општине. Средства нису велика и брзо би се исплатила. Не треба чекати да апарати доскоче и да се број болесника повећа па да тек онда почнемо да размисљамо о отварању центра за дијализу.

К. Николаић

БЕЗ ПРАВНЫХ УСЛОВИЙ

Пацијенти и запослени у Дому здравља и у здравственим станицама једнодушно су да недостатак простора утиче на квалитет услуга. Поједине здравствене станице су у изузетно лошем стању.

Објект у Скели и Кртинској су најугроженији па је прошле године мало издвојено за њих. И даље је остало да буду затворени. Због недостатка средстава ништа ништа учињено на санацији ових објеката изuzeв поправке крова на здравственој станици у Забрскују.

У здравственој станици у Срећиницама прошле године је била забрањена употреба вода за пиће. И даље је остало отворено питање изградње канализације. Слично је било и у Грабовцу. У Звечкој и Ушуљ здравствене услуге се пружају у адаптираним просторијама здравственог дома. У овим просторијама не постоје прени веома, па рад

Jednom rečju zaključak je da u 1981. godini i pored dobre volje ništa niije učinjeno za rad u boljim uslovima.

НАЈЧЕШТА БОЛЕЊА ДИСАЈНИХ ОРГАНА

Прина свјенлијој старости, старешина радника лече, пред-
ликосног зрашта највише
оболелају од болести дисај-
них органа. Исти је случај
и са бањима и нашим стари-
јим грађанима. Нарочито је
је забележено да, често, по-
даје је број оболелих од болес-
ти дисајних органа, нарочито
то код деце, у порасту. Уа-
рок за то је, несумњиво,
животној средини. Све то
утиче на пораст предиспо-
зиција, међу осталог, и мања
одевајућа, која се не одговарају
ко би се ово оболење ко-
лолотно смањило, Јер број
од 9086 оболелих малпана,
7590 бака и 7822 оспрашних
грађана и запослених радни-
ка, које наше индустријске
јивине не дозвољава би-
какву пасивност.

Деца предшколског узраста поред тога најчешће оболевају од инфекције коже и поремећаја у органима за варење, слично је и са бацама, док старији Обреновчани у највећем броју случајева долазе код лекара због болести срца и циркулаторног система.

ЛЕКАРИ СУ ОПТЕРЕБЕНИ

Запослени у ООУР-у основне здравствене заштите билих 208, извршили су у протеклој години преко 830 захвата услуга што је за 7 одсто изнад плана. Највећи број лечења плана рада остварен је код диспансера опште медицине са здравственим станицима где се више радило на лечењу грађана, него на превентивној здравственој заштити. Патронажна служба је успешно радила.

БОРБА ЗА СВАКО НОВО РАДНО МЕСТО НА 40 ЗАПОСЛЕНИХ ЈЕДАН ПРИПРАВНИК

ЧЛАНОВИ ОПШТИНСКОГ КОМИТЕТА ОСК РАСПРАВЉАЈУ МОГУЋНОСТИМА ЗА БРЖЕ РЕШАВАЊЕ ПРОБЛЕМА НЕЗАПОСЛЕНИХ НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ, НА ЕВИДЕНЦИЈИ НАЈБОЉЕ СЛИЧНИХ ПРИМТИТИ ЈЕДНОГ ПРИПРАВНИКА. — СМЕНСКИ РАД, МАЛА ПРИВЕРА, ПРЕКАЛФИКАЦИЈА ЦИЈА СА САМО НЕКА ОД МОГУЋИХ РЕШЕЊА ОВОГ ПРОБЛЕМА.

Као што је познато, недавно је Градски комитет Савеза комуниста донео закључке о задацима чланова из друштвено-политичке организације у остваривању политике запошљавања у Београду. Ти закључци били су у поведлаку, С. Јула предмет разматрања чланова Општинског комитета СК. У закључцима се истиче да је потребно конкретно и ефикасно приступити решавању проблема незапослености. Једнаставно речено ваља се борити за запошљавање сваког незапосленог, одговарајуће за свако радно место. С друге стране то значи да у запослености у радним организацијама морају имати највећу могућу одговорност за отадање нових радних места и запошљавање оних који су незапослени. Спровођење закључака не сме имати кампањски и нерационалан карактер, већ мора бити у складу са ауторитетном политиком стабилности. Практично то значи да пријем нових радника мора бити у складу са производственим радом.

разних места и 13 месних чвеса да би се отворила једна запослена радња. Нукло је свести ову процуду на најаму могућу меру што захтева и одговорност однос одређених органа према овом поску. Исто тако, треба омогућити отварање приватних радних без „мајсторских листа“ уколико се у влода за запошљавају радници са потребним квалификацијама. Истовремено, ове кује се већа иницијатива колективна у друштвеном сектору за улагање у нову производњу.

Посебно се иницијатива на већем запошљавању у пољопривреди и агроиндустријском сектору што треба да буде и фактор ефикасног одговора са села у град. С друге стране то значи да се пољопривреду ваје приориетним приликом финансирања и да се иницијативе социјални статус индивидуалних пољопривредних привредника са развеном у не пољопривредних делатности.

министрацији. Никаког ослобађања у том погледу неће бити: ни у немалим ни у малим колективима. Организације удружених рада морају обавезно запослити приправника стажа са својим специјалистима.

Поверење приправника

Више него да сада треба користити запосленост у вези пријема два приправника на једно радно место и скраћене радног стажа за послове под тежим условима, комунисти се морају залагати да се приправници носе приправничког стажа стално запосле. Радни колективи су дужни да преквалификацијом осеобе раднице са дефицитним занимањима, а не да тиме избегавају запосленост ове категорије приправника. Ваља стати на пут пријему некалфицираних радника, најчешће младих, који оставају са себи и тиме сукобају производњу и приправника. Иницијативу кадрова са сублимитним за нимања. Приориетно у запошљавању треба дати кандидатима који даду извој, потугова они прихватају посао изван своје квалификације. Исто тако треба субјити праксу да се за велики број радних места не потребно тражити стажа и радно искуство.

Комунисти морају бити одлучни у свлавању преквалификационог рада, рад по уговорној дејству, рада на привременом и временем испосленима. Те послове, као што је познато, да сада су обављали најчешће запослени. Ваља испитати могућност да се на њихово место примне незапослени.

Свести на минимум рад пензионера

Одредбеље комуниста је да рад пензионера у привредним организацијама и друштвеним делатностима, рад пензионисаних радника СУПА, и војних лица, треба свести на минимум. Поред политичке активности, одговорних мера треба дестимулисати ову врсту рада или обавезати сваки колектив да на сваког запосленог пензионера прими по два приправника.

Већину незапослених и у Београду и у Обреновцу чине жене са сублимитним занимањима или без потребне квалификације. Неопходно је предузети мере да се у друштвеном сектору створе услови за брже запошљавање жена.

Сврени средношколци, а њих је велики број, после средњег стручног образовања уместо у привредне квалификације. Неопходно је предузети мере да се у друштвеном сектору створе услови за брже запошљавање жена.

Областа свих чланова Савеза комуниста је да одмах покрену иницијативу на радничком суништину, савешта и другим самоуправним телима о спровођењу закључака. Неопходно је да посебно одговорно за предузетим мере око запошљавања, јер је то једна од најважнијих акција у спровођењу мера стабилизације.

РАДНА ГРУПА ОПШТИНСКОГ КОМИТЕТА ЈЕ ПОРЕД ПОМЕНУТИХ ЗАКЉУЧАКА ГРАДСКОГ КОМИТЕТА СВЕЗА КОМУНИСТА ПРЕДЛОЖИЛА НЕКОЛИКО РЕШЕЊА ЧИЈЕ ИМ ОСТВАРЊАЊЕ У МНОГОМЕ ПОМОЋАЉА ТЕНДУИ СТАНЕ.

Потребно је на сваких 40 запослених у општини примити по једног приправника, што значи да се ове године нове запослени 225 приправника. Исто тако потребно је нове политичку активност да се број приправника у овој и наредним годинама повећа најмање за 20 одсто изнад утврђене обавезе. То значи да би још 45 приправника добило посао ове године.

Неопходно је, у складу са законским прописима, доћи до савремених решења која ће нивелирати рад да друге и треће категорије и осли оних радница којима је остао да невини 3 година стажа муњари преко 33 година радног стажа, а жену преко 30 година стажа, омогућити одлазак у пензију тиме што њихове организације извршавају домену радног стажа. На њихово место треба примити раднице са евиденције незапослених.

За раднице нивелирање којима је до невини остао извој од 5 година потребно је створити „секундарне производе“ а на њихово место примити незапослене. Ово се однаси на „Праву искру“, ТЕ „Никола Тесла“, ПКС „Драган Марковић“ и „Бору Марковић“.

Предлаже се да радници који допусту делатност обављају код куће у приватној организацији, удруженим средствима са својим радним организацијама како да послове на њиховој кући чиме би се створило простор да се на њихова радна места примне незапослени.

Радна група сматра да је потребно да се привредна струка такође буде предложити најбоља решења у вези коришћења запослених и напуштања привредног рада њихове намене „Мало привредно“ Од организација удружених рада очекује се више интересовања на плану удружених средстава са запосленима.

Нова запошљавања могу се остварити узуровањем треће смене. У „Праву искру“, речимо, без икаквих узатава нове се запослени око 30 нових радника.

Има приступних способности који се испославају приликом пријема кад рава на радна места у новим нивелирањима објектима. Мало рачуна се воја о правилима преквалификације постојеће структуре запослених. Нема политичких примера догона рава између организација удружених рада у циљу међусобне изменљивости кадрова рад постизања бољих резултата. Зато је потребно привремено у „Вазној жени“ и Те „Милострапима“ „Никола Тесла“ — да се створе послове распореди тим струца и радом доказана лица, а за остварење послове ангажовати тим младе кадрове са евиденције је уз одговарајуће испославања доквалификације и преквалификацију.

На крају радна група истиче да се основне организације Савеза комуниста морају хитно анализирати политичку запошљавања, утврдити потребе за кадрovima и преко ОСИЗ-а запошљавања извршити усаглашавање својих програма са програмима Образовног центра и других установа у вези преквалификације одређеног броја незапослених.

Сменски рад услов за повећање броја запослених

Брже укључивање младих и производних људи, запошљавање у привредној, а и неколико у администрацији, отварањем друго и треће смене, стимулација развоја мале привере, запошљавање у пољопривреди, преквалификација незапослених, пријем приправника, свођење на минимум ангажовања пензионера, одлучно стајање на пут свим облицима интервенције, мита и корупције, — неки су од приоритетних задатака комуниста што су једнодушно поздрављали и чланови Општинског комитета.

Предност запошљавања у непродуктивној производњи

Апсолутну предност треба дати запошљавању у непродуктивној производњи, што се може постићи рационалним коришћењем производних капацитета. Ваља увести друге и треће смене свуда где је то могуће. Рад у више смена треба стимулисати, поред осталог, социјализањем по реза и доприноса на износ исплаћивањих личних дохода радника који раде у оних сменама. Ваља целосно тати средворечне плаћане радних организација и критеријуми код допосења инвестиционих одлука, а неким уградити стимулације мером за повећање запослености тамо где је могуће. Неч је о колективима, а текм условима рада. Потребно је, такође сагледати могућност скраћивања радног времена и узуровање треће смене.

Мала привера пружа значајне могућности за запошљавање, тако да постојеће унутрашње резерве ваља искористити. Недостујно је, речимо, да је потребно 47 довола са

Потребна је преквалификација незапослених

Квалификациона структура незапослених, како сада стварно стоје, не одговара потребама удружених рада. Због тога се намеће потреба преквалификације значајног броја незапослених. Нормално, то поддржава рационализацију постојеће структуре образовања и суверено планирање кадрова између колектива и никола. Садашњи нескада између образовног процеса и потреба на Београду, треба свести на минимум бројем сублимитних кадрова, који је њихово запошљавање тешко извој је присутности прекога дификација.

Они који не желе да прихвате посао којим се извој, речимо, је месно Општинског комитета, а одговара њиховим квалификацијама, не могу се даље сматрати незапосленима. Истовремено они који прихватају поучених послова са њиховом преквалификацијом морају имати предност приликом добијања посла који одговара његовој стручној спреми. Ово се односи на оне који прихватају посао ван Београда, са тим да стичу право присуства приликом запошљавања у Београду.

Запослени са завршеном гимназијом, економском школом, средњешколом и сличним школама, који прихватају производни посао и за то потребно доквалификацију стичу могућност да имају годишње плаћено одсуство, на пример два месеца, узуровају се стварују за децинтирања занимања.

Посебно је значајно запошљавање приправника. Друштвено-политичке организације морају организовати на инсистирање на обави запошљавања приправника свуда сем у ад-

АКЦЕНТИ ИЗ ДИСКУСИЈЕ

ЗАПАСИМИ СЕ МОРАЈУ ПРИТИ ЗА НЕЗАПОСЛЕНЕ

СТОП ЗА ПРИЈЕМ МИМО ЕВИДЕНЦИЈЕ

Васо Борер је истакао да сви колективни у општини имају планове запошљавања, али их мало ко реализује. У питању је недовољност и спорост. Нормативна акта су често највећа коханица за пријем младих. Готово сви трговци раднице са изоловним, тако да су затворена врата за оне са евиденције.

"Прва искра" може да смањи радно време запослених на тежим пословима и да нађе место за приму нове раднице. И "Прва искра" и син заједно морамо се унети како решити проблем за запошљавање женске радне снаге. Проблем се раба још приликом девојачки у Образовни центар. Та се не могу решити где ће се син наћи посао. Мислим да заједнички Градског комитета долазе у прво време и да од нас запослених, пре свега колектива, зависи хоће ли ми незапослених свести на постојећу меру.

ДЕБИЈ КОВЕРТА ЗА РАД У ТЕШКИМ УСЛОВИМА

Ратко Ковацкић је говорио о натрговачкој невалификацији радне снаге. Они радници обављају иквентно тежак посао а да то нику доживљавају натрговачки. Јачиња, њихова пријамна су често испод просека, док су услови рада истови тежини. Управо зато и долази до случајева да они радници често не желе да обављају овако тежак посао и менаџи радних места. Све док не будемо добро натрговачки и невалификацијом радних места, неможемо доћи до тежиња, јер ни други неће хтеи да о. давају ове послове за мале личне додатоке.

Дравољ Братић, је истакао да појединица акта треба употребити тако да у њима има више простора и за пријем радница са радних места. Тако би сви колективни били у могућности да приме нове раднице. Прогреси ми практично примамо запослене који одлазе из једног колектива у други.

Имамо утисак да ми запослени чувамо своје место и нећемо да бацимо битку за нова радна места и за нове раднице. Као да стравимо да ће се то одрадити на нашу штету. То више не можемо да чинимо. Исто тако морамо унети прекомерени рад и човечко смеи дајти могућност и за други рад. Ако је потребно ми, елим да смо син распоредити да скренемо своја пријамна да би и други могли да раде. Већем сам да би се то итекако исплатило. У сваком случају од данас за запослени морају мислити више на незапослене и борити се за овако ново радно место.

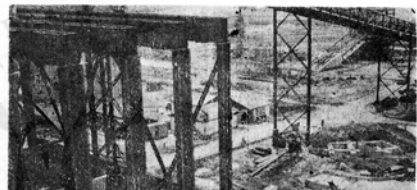
Жика Матић је говорио о раду пољопривредних, војних лица и цивилних, онисаних радника СГП-а. Он је истакао да не можемо говорити о минимуму тих радних места ни требало да и даље раде. Потребно је на њихова места примити незапослене.

Матић је рекао да има појава поштовања пријамног пријема радника у радни однос. Реч је о недовољној појави која је страна и Савезу комуниста и свима нама и против ње се морамо борити.

Александар Јончић, је истакао да има случајева да се поштовају групу својиници и својина Брине мо само о својим пријамима, о својим њиховима а не мислимо на незапослене. Ими места за не радине, али морамо проинити има сваког. Потребно је да стимулешмо произвођача запослених. Јер, све док економски тежини чира, диктаторства и други служ, бенија запосли више од бривара, парница, монтери, све дога ће имати праску да се млади раде и да се одређују за чиниоцима за њима.

Мило Стојановић, је рекао да се млади у Образовном центру све више одређују за производња за

њимама, а све мање за непроизводња. У Образовном центру тренутно је тај однос 70 према 30 у корист производних занимања. Све више се повећује са удруженим радом и припремамо младе стручњаке за производњу. Сада смо, Тачно је да има и оних за њимама која не гарантују тако добро запослене. Али, ми смо немојни да ту нешто више чинимо.



Неопходна је бржа реализација инвестиција: "ТЕИТ" — "Б"

Сретен Карпић, је говорио о потреби превазилажења великог броја економских техничара, који неће моћи да се запосле. Мало је радних места на која би се они могли запослити. Гробо им то доводи до тога да се од њих тражи да се тим превазилажења дођу до посла.

Карпић је говорио о прекосременим раду као могућности да се за те послове приме нови људи. Посебно се залажемо за пријем пољопривредника и за предузимање оштрих мера против оних који из бегавиљу ову законску обавезу.

НЕ СМОМО МИСЛИТИ САМО НА СЕБЕ

Јулијана Никовић, је истакала да смо се одлучили да изградимо листи број лица као и приливом њиховог финансира. Има мишљења да нам не треба нова радна снага, да се не морамо проширивати, јошмо рече да нам је добро и да не морамо ишта менати. Мислим да је то неопходно. Имамо могућности да пријемо нове љде, да узвешмо други смеи, да бо де поседујемо и више зарижимо. Међутим, тренутно немамо снаге да кренемо напред. Потребна нам је још више заједнице, пре свега Савеза комуниста јер ћемо та, ко бити у пријаму да пријемо нове раднице.

Милан Чучковић, је рекао да је у закључцима мало речи о радној млади привредне и пољопривредне. Нисмо довољно искористили приливку да стимулешмо младе да остану на селу, да се заручују, да проведи више време. То ћемо учинити само стимулешмо пољопривредне и изградњавањем њихових услова живота, онеможемо учинити много ако оне закључке спроведемо у дело.

Чучковић је рекао да малу прилику да радницима да њима са њеним могућностима. Углавном је поштованство са уштосетством. Мало смо учинили да заинтересујемо радне организације да носе уједи у малу привреду. Свесни смо својих прогнота и мислим да можемо учинити много ако оне закључке спроведемо у дело.

Радислав Маринковић је говорио о томе да је у Образовни велики број радних занимања на тржишта крајева што је покривено да се број незапослених повећа. С друге стране нисмо довољно чинили на отварању нових радних места за жене, нити смо више напале постојећим пољопривредници.

Жиљога Стојановић, је нагласио да треба да проценимо јесмо ли спремни да реализујемо закључке Градског комитета. Јако смо инути прости ни једностани. Биће и отпора. Међутим, морамо се као тај колективна изборити да на закључку постави ствариост. Сада је важно да се договоримо о роковима за доношење планова пријема кадрова до краја ове године и до 1983.



Неопходна је бржа реализација инвестиција: "ТЕИТ" — "Б"

КАКО СМАЊИТИ БРОЈ НЕЗАПОСЛЕНИХ

ПРЕКВАЛИФИКАЦИЈОМ ДО ПОСЛА

— На евиденцији ОСЗ-а запошљавања крајем маја 1982. налазило се 3.480 незапослених. — Обавеза у односу на укупан број становника на првом месту по незапослености у Београду. — Пољовицу незапослених чини стручна радна снага. — У јулу 1982. са средњом стручном спремом и 560 квалификационих радних места. — Међу радницима, мислимо на квалификације и је 773 лица са средњом стручном спремом. — Од укупног запослених, 21% су лица са малим радници. — На евиденцији највише женске запослене. — Како запослени 77% учешћа са саршеним средњим умесним занимањима.

Ситуација је, нема сумње, сложена. Посебно тешку свесну омово даје и чињеница да је све мање захтева за појединим занимањима, у којима је већина њих незапослених радних снаге. Како запосленици гимназијалисти (1960. економске техничаре (125) и продајне у трговини (125). Кажемо како, кад се ља да су потребне за ови кадровама сидеде на минимум. Решење је, очигледно, у преквалификацији.

На прво запослене чак 366 лица. Материјални положај незапослених основи је мотив тражења посла. Он је посебно наглашен код једне трећине незапослених и привлаке их запосленицима. Планирају кадрову није обављено како пали. Ово није било укључено са потребама запошљавања радника са евиденције. Потребно је истраживати сразмерно броју и структури запошљавања и углавном су број изградити радни и испречити њихови процеси појединих радника у кадровским службама. Друштвени договор о запошљавању није у свим срединама додогода обављено са њим, чему у прилог иде и чињеница да поредне послове одреде, посебно оне које одређују приоритет у запошљавању, није штељиво разрађене и уграђене у самоуправава општа акта којима се регулирају радни односи.

ОВЕ ГОДИНЕ ЗАПОСЛЕНО САМО 27 ПРИПРАВНИКА

Пријем приправника је, чини се, прв за себе. У 1981. години само 40 радних и основних организација ужује радни и радних заједница у потпуности извршила своје обавезе. У децембру до 21 колектив ни је заслонио ни једног приправника. Тако је пријамна радница запослених 79 приправника мање него што би се могло запослити да су колективни

Душан Церовић је рекао да је забрањивајући велики број радних ка пријаму минималних, ми смо свих договора и споразума. Због тога Савез комуниста мора кривити одлучно у јачању прогнот елиминација таквих појава.

У исто тако општој форми послова, али смо потпуно заборавили на ранје. Мало је, очигледно, учињено. Преко 1300 незапослених нема евиденције евиденције. То проблеме морамо чинити решавати. Како бисмо на прави начин направљивали проценили рад проблемни не би били тако велики.

Церовић је истакао да увече, њим смислом рада можемо мало постојати, као и осталим мерама на закључака. Најодговорнији за реализацију закључака су колективни и од њих се очекује стална битка за нова радна места и запошљавање незапослених.

Драгољ Гудачевић је истакао да морамо бити спремни да прениме. Мо са сталним напавима по којима смо сами себи дозови и да морамо мислити на младе који је највише на евиденцији запошљавања. Морамо ставити на поштовању преко све. Вала се искористити за поштовање законских одредаби. С друге стране, потребно је да учинимо велике напоре да реализујемо закључке јер ће се са тај начину неможемо наменити. То значи да смо тварање нових капацитета, увови ме других смеи и преквалификацију.

Живирин своје законске обавезе. У првих 8 месеци ове године од 293 приправника, колико их је према законским прописима требало запослити, у радни однос ступило је свега 27 да се догодило настава питање ка да се преслони запослени и које раднице. То значи да мења за њихову преквалификацију у овој години.

Ни услови који се одређују при запошљавању слободних радних места не аду на руку незапосленим. Од 1.360 слободних радних места за стручне раднице, прошле године је у 70 одсто случајева тражено радни искуства, у радни однос ступило је само 10 одсто. То значи да је било како и где да се запосле млади стручни радници без радног искуства.

Запошљавање женске радне снаге прошле године није одговарало броју жена на запослених радних места. Оне су са само 38 одсто, и то углавном на радним местима нека лифтићера и човечко смеи да се запосле у запошљавању и то на одређено време. Овакав однос несумњиво је резултат нештине поделе на "мужка" и "женска" радна места.

Сви колективни у општини приступили су Друштвеном договору о запошљавању. Очекивања су да се тај начин бити задовољено запошљавање мило евиденције. Ипак, прошле године није ни један колектив запосленио 27 одсто мило евиденције је. Међу њима је 127 квалификационих и 70 неспецијализованих радних места. Оне године запослено је 733 лица, а ља до чак 28 мило евиденције. Приступити је и проблем запошљавања радница на одређено време. Прошле године је, рецимо, од укупног броја запослених, пријемом радног места, до 21 колектив ни је одсто од укупно запослених. На овај начин се поједини колективни запосленици и тако мило евиденције није решене питање посла.

„ПРВА ИСКРА“

ЗАЈЕДНИЧКИМ ДИНАМИЗМАМ
ДО ЛИВНИЦЕ

ПОПИСАН САМОУПРАВНИ СПОРАЗУМ О УДРУЖИВАЊУ СРЕДСТАВА ЗА РЕКОНСТРУКЦИЈУ ЛИВНИЦЕ ЧЕЛНИЧКОГ РАЈОНА У РИЈЕЦИ. — СПОРАЗУМ ПОПИСАНИХ П.О. АРМАТУРА, БАРИЧ, Р.О. ФАСМА, БЕОГРАД, ИЗ САСТАВА СОУП-А „ПРВА ИСКРА“ ИЗ БАРИЧА И СОУП ЛИВНИЦЕ ЧЕЛНИЧКОГ РАЈОНА ИЗ САСТАВА „ДРУГА ИСКРА“ РИЈЕКА. — ВРЕДНОСТ РАДОВА 389 МИЛИОНА ДИНАРА, ОД ЧЕГА БЕ „ПРВА ИСКРА“ ОБЕЗБЕДИЛА 225 МИЛИОНА. — ЗАВРШТАО РАДОВА СЕ ОЧЕКУЈЕ 1985. ГОДИНЕ. —

У петак, 25. јуна, потписан је у сави радничке „Скупштине СОУП-А „Прва искра“. Самоуправни споразум о удруживању средстава за реконструкцију ливница челичног рајона у Ријеци. — СПОРАЗУМ ПОПИСАНИХ П.О. АРМАТУРА, БАРИЧ, Р.О. ФАСМА, БЕОГРАД, ИЗ САСТАВА СОУП-А „ПРВА ИСКРА“ ИЗ БАРИЧА И СОУП ЛИВНИЦЕ ЧЕЛНИЧКОГ РАЈОНА ИЗ САСТАВА „ДРУГА ИСКРА“ РИЈЕКА. — ВРЕДНОСТ РАДОВА 389 МИЛИОНА ДИНАРА, ОД ЧЕГА БЕ „ПРВА ИСКРА“ ОБЕЗБЕДИЛА 225 МИЛИОНА. — ЗАВРШТАО РАДОВА СЕ ОЧЕКУЈЕ 1985. ГОДИНЕ. —

У петак, 25. јуна, потписан је у сави радничке „Скупштине СОУП-А „Прва искра“. Самоуправни споразум о удруживању средстава за реконструкцију ливница челичног рајона у Ријеци. — СПОРАЗУМ ПОПИСАНИХ П.О. АРМАТУРА, БАРИЧ, Р.О. ФАСМА, БЕОГРАД, ИЗ САСТАВА СОУП-А „ПРВА ИСКРА“ ИЗ БАРИЧА И СОУП ЛИВНИЦЕ ЧЕЛНИЧКОГ РАЈОНА ИЗ САСТАВА „ДРУГА ИСКРА“ РИЈЕКА. — ВРЕДНОСТ РАДОВА 389 МИЛИОНА ДИНАРА, ОД ЧЕГА БЕ „ПРВА ИСКРА“ ОБЕЗБЕДИЛА 225 МИЛИОНА. — ЗАВРШТАО РАДОВА СЕ ОЧЕКУЈЕ 1985. ГОДИНЕ. —

Реконструкција ће почети још ове године и очекује се да буде завршена до 1985. године. Садашњи капацитет ливнице ће бити повећан за око 200 тона челичних

Милан Савић

ОБРАЗОВНИ ЦЕНТАР

ПРОИЗВОДНА ЗАНИМАЊА СВЕ ПРИВЛАЧНИЈА

Образовни центар је у први разред наредне школске године уписао 780 ученика који ће бити распоредени у 25 одељења. Има слободних места за 15 ученика.

У други разред непроизводних зананема, Центар, за наредну школску годину, уписаће четири одељења друштвено-економског подручја, једно одељење материјалског подручја, једно одељење природно-научног подручја и једно одељење језичког подручја.

По завршеном упису има још слободних места за све врсте зананема.

И код производних зананема још има слободних места.

За зананема металске структуре уписао је 177 ученика. Има још 15 слободних места да би се формирао 6 одељења која ће планирано.

За зананема електроструктуре уписао је 54 ученика, а има још 10 слободних места. За зананема хемијско-технолошке структуре, Центар уписује једно одељење. Планирано је само 20 ученика, док је 14 места слободно. За зананема економске структуре, где је планирано да се упише два одељења уписао је 62 ученика, има још два места слободно.

У области непроизводних зананема за III степен усмереног образовања планирано је 5 одељења. За рачуноводствене техничаре, те техничаре за управљање пословима и техничаре за биохемију и молекуларну биологију места више нема.

За математичко-техничку структуру има још 11 слободних места, док је 10 за математичко-техничке саградње и једно место за програмирање.

У области производних зананема, као и интересовање ове године било је, места за поједине структуре још нема.

У односу на планиран број од 44 за браваре — монтере планирано је само 6, слободних места има 42. Металоградње је планирано 32,

уписао је 25 (7 слободних места). Електро-заваришница је планирано 16, нико се није пријавио. Инсталатера планирано је 16, нико се није пријавио. Има слободних. Машинобавара има слободних. Материјалног подручја је планирано 16, матејских постројења је планирано 16, двоје се пријавило, 14 места има слободних. Техничара на процесним уређајима — аутоматичара је планирано 32 уписао је 24, има слободних 8 места. Израђивача хемијских производа је планирано 34, троје је уписао, има 41 слободно место за механичара за одржавање машина алатичара (машинобавара), 2 места за машинисту хидро-постројења и 2 места за прерађивача пластичних маса.

У очекивању поправних испита и у образовном центру рачунају да ће се број уписаћих понашати досле поправних испита.

За IV степен усмереног образовања планирано је 10 одељења, пет одељења производне структуре и пет одељења непроизводне структуре. Од непроизводних структура уписао су: математичко-технички сарадник — једино одељење, економско-комерцијалне структуре — два одељења, прво једно биroteхничке — једно одељење и природно-научне структуре — једно одељење.

Од производних структура уписао су електротехничке структуре једно одељење, машинско-енергетске структуре једно одељење, хемијско-техничког подручја једно одељење и машинске структуре једно одељење.

По завршеном упису констатовано је да је ове године постојало неке интересовање за производно занимање. Тако је за структуре производних зананема уписао 7154 одсто доде је за структуре непроизводних зананема 28,46 одсто ученика.

Каћуша Николић

ШТАМПАРИЈА „НАПРЕДАК“

УДРУЖИВАЊЕМ ДО НОВОГ ОБЈЕКТА

ШТАМПАРИЈА „НАПРЕДАК“, ЈЕДИНА ЈЕ ШТАМПАРИЈА У БЕОГРАДУ КОЈА ЈЕ УЈЕДИНО И НАЈМАЊИ КОЛЕКТИВ У НАШЕМ ГРАДУ. БРОЈ ТЕЖИ 26 РАДНИКА. ЗБОГ СКУПЕНОГ РАДНОГ ПРОСТОРА И ДОБИХ РАДНИХ УСЛОВА РАДНИЦИ ПИШУ У МОЈУ ПРОСТОРУ ДА КОРИСТЕ СВЕ МАШИНЕ КОЈИМ РАСПОЛАЖУ. ТЕ ТАКО, ОСТАВАЈУ САМО ОДРЕДЕНЕ ПОСЛОВЕ, ОБЕЗБЕЂУЈУ КАДА ШТАМПАРИЈА ПЕЊИШО СЛОЖЕЊИМЕ И ОБИЛЖИТЕ МОРАЈУ ИЛИ У БЕОГРАД ИЛИ У ШВАЦ.

Све ово нам је било повод да посетимо колектив „Напредак“. У разговору са директором Бранком Павловићем, сазнали смо како ова радна организација планира проширити и развијати, побољшати условно радова рад, радних просторија, по већине обима производње, стручне радне снаге и докомета у наредном периоду.

— Решите нам каква су планирана истраживања „Напредак“ за наредни период?

— Ово на шта су уредисмени ови планирани планови за сада, то је изградња нових простора у улици Маршала Тита 103. То нова штампарија биће дупло већег капацитета и моћиће да ради у јој на штампарији радних простора. Вредност изградње овог објекта је око милијарду старих динара. Рачунају се и изградња нових простора да се обаве за око 70 радних дана. Ови планови би требали да буду извршени до краја године. Међутим, пошто смо мали колектив нисмо довољно сарадника за реализацију пројекта и треба нам помоћ шире заједнице. Вероватно је да ће бити на удруживање овејевине, то је највероватније. Када се обезбеде средства премеће се са изградњом. Ми се надамо да ће то бити ускоро.

— Можете ли нам рећи нешто о могућности да се повећа број радника, нарочито тог ужијег стручњика?

— Самим тим што ће штампарија свој капацитет увећати и број радника ће се повећати. Тренутно видимо одређене преговоре са Образовним центром око тих стручних кадрова. Вероватно смо да стварањем негде око 5—6 ученика, јер су нам потребни тим-машинисти, словослагачи, књиговесници, цинкографи и други.

— Шта би сте нам на крају желели рећи?

— Ово је мала штампарија, а желим рећи да је у овим већина, боља, реорганизована и уређена. Добио је тога ите ни мало ложа итејевности. Доста још треба времена да се то постигне.

В. Лукић, Н. Тодосијевић, В. Марковић

ПРЕДНОСТ ПРИПРАВНИЦИМА

ЗАПОШЉАВАЊЕ МАЛАДИХ У СОУП „ПРВА ИСКРА“ 1981. И 1982. ГОДИНЕ БИЛО ЈЕ ИНТЕРЕСИЈО, У ТОМ ВРЕМЕНСКОМ ПЕРИОДУ СВЕ СУП УГЛАВНОМ СУ ИСПУЊИЛИ СВОЈУ ОБАВЕЗУ ИЗ ЗАКОНА О РАДНИМ ОДНОСИМА. У 1981. ГОДИНИ УГЛАВНО ЈЕ У РАДНИ ОДНОС УКУПНО 67 МАЛАДИХ ЈУДИН, ПРИПРАВНИКА, А ЗА ПРВА ЧЕТИРИ МЕСЕЦА 1982. ГОДИНЕ УКУПНО 12. ОД ОНИХ МАЛАДИХ РАДНИКА НАСТАПИЛИ СУ: ЕКОНОМСКИ — ТЕХНИЧАР, БРАВАРИ, МЕТАЛО-СТРУГАРИ, ЕЛЕКТРО-ТЕХНИЧАРИ.

Проблематика у вези са кадрима у СОУП „Прва искра“ се одвија у две области: кадровима и радним односима. То су првој области радници метални — металостругари, бравари, заваривачи, а другој — машинисти и КВ хемијски радници. Из овејевине КВ радника „Прва искра“ највише остварује за радним односима рада (само у хемијској структури), који би углавном радиле у непројектованој производњи.

Проблем је у томе што жене не могу да раде на овим радним местима а ови то мањи број радника се одређује за КВ хемијске раднике који би радиле у непројектованој производњи.

На територији овејевине Образовни проблем занимања је

посама приликом. Велики број младих је незапослених, негде око 4.200 доде на територији Београда тај број се повећава на 7.200. Да би се смањило број незапослених радника предвиђају се и конкретни поступци, конкретне акције, које су потекле од председника СФРЈ.

СОУП „Прва искра“ такође се настоје побољшати услед како би се запослио што већи број младих радника. Предлаже се да се запосли на 7.200. Да би се смањило, као и прекалорификација одређених занимања (на пример електроника).

Очекује се да се предвиђа да се проблем реши.

З.Д.

ТЕРМОЕЛЕКТРАНЕ «НИКОЛА ТЕСЛА»

УСПЕЛА ХЛАДНА ПРОБА

— ХЛАДНА ПРОБА ИЗВРШЕНА 1. И 2. ЈУЛА. — ХЛАДНА ПРОБА КОЈА ДАЈЕ ЕКОНОМИЈУ, КАО ПРВА ОД ТРИ НАЈЗНАЧАЈНИЈЕ ПРОБНЕ ОПЕРАЦИЈЕ ПРЕД ПУШТАЊЕМ АРЕГАТА У РАД ОБАВЉЕНА ЈЕ ПРВОМ И ДРУГОМ ЈУЛА.

Хладном пробом котловског постојења требало је проверити да ли је ценни систем особини за функцију која му је намењена, односно има ли својствена својства која је потребно отклонити у наредном периоду, пре него што се приступи другој значајној операцији — продавању и хемијском испривању, које се предвиђају за децембар ове године.

«Хладна проба» је извршена у неколико фаза. Напре је систем испустио течност до коте 72. По том је настављено пуњење система високог притиска. Претходно јула обављено је, глас, друкчије технички, односно стабилне тежноти у систем под притиском. Све ове операције су изведене успешно, а потом је дошло до пуњења система ради настављања радова ове до финалних операција до пуштања блока «Б-1» у рад, које се предвиђа за друго полугоду наредне године.

Кључни посао значајан за завршетак прве фазе ТЕП-Б обављен је захваљујући извршеном залагању бројних грађана, извођача радова и надзорних органа инвеститора. Највећи део посла, свакако, обавили су радници Машинске монтаже, београдског «Термоелектра», који су

интензивно радили на монтажи првог система котла. Штаб Привремене заједнице грађанина, који је формирао почетком године са циљем да оствари добру синхронизацију посла свих извођача радова, посебном одлуком од 24. јуна јавно је одо пренајме неимарија «Термоелектра» и честито га на извршеним напорима које су чинили да се прва у низу већих проба обави наплатно и на време.

Генератор првог блока монтиран је у рекордно кратком времену — за сат 17 минута, у периоду до када није замишљено ни у нас ни у Европи. То је било могуће јер је примена нових технологија таквог врло дословно, односно укрупњивања елемената на земљи и малим висинама. У извођачкој фази радова на градилишту ТЕП «Б-1» радио је и на три зидове монтира, заваривача и радника других струка. Радио се у више смера, суботом и недељом. Извођачи радова освојили су у овом периоду промене, уз помоћ средстава су већа за 68 одсто, што указује на повремено кретање долата. — Да ли су чист додаци и лични додаци остварени како се планирало?

У ПОСЕТИ «БОРИ МАРНОВИЋ»

ДОБРИ ИЗВОЗНИ РЕЗУЛТАТИ

— ПЛАН ПРОИЗВОДЊЕ У ПРВА ТРИ МЕСЕЦА ОСТВАРЕН 100 ОДСТО ПЛАН ДОХОДИ ЗАСТАТУ У ОДНОСУ НА ПОРАСТ ТРОШКОВА ЖИВОТА. — СНАБДЕВАЊЕ РЕПРОМАТЕРИЈАЛОМ И РЕЗЕРВНИМ ДЕЛОВИМА НОРМАЛНО. — ДОБРИ ИЗВОЗНИ РЕЗУЛТАТИ У ПРОИЗВОДЊИ И УПОТРЕБИ ТЕРМОЕЛЕКТРАНЕ БИТИ ПОЗИТИВНО. — СТАЊЕ НА ДОМАЊЕМ И СВЕТОСКОМ КИШТУ ЈЕ ВЕОМА СЛОЖНО И ПЛАСМАН ПРОИЗВОДА ЈЕ О ТЕЖАК.

Посетио смо радну организацију «Бора Марковић», која је у оклопу СООР-а ПКБ, и разговарали са Неојом Вуковићем, помоћником директора за економске послове, ове радне организације.

— Друже Вуковићу, како је «Бора Марковић» пословао у прва три месеца ове године?

— План производње остварен је 100 одсто, а физички обим производње повећан је за 43 одсто у односу на исти период прошле године. Све јединице удружене на да, изглед «Бинада», оствариле су предвиђени планове производње, резултат оствареног рада остварени су позитивни финансијски ефекти. Добит за прва три месеца износи 13 милиона динара. Укупан приход је 90 милиона динара или 68 одсто више него у истом периоду прошле године. Уложени средства су већа за 68 одсто, што указује на повремено кретање долата. — Да ли су чист додаци и лични додаци остварени како се планирало?

— Чист додаци остварени у износу од 34 милиона динара или 10 одсто више него у 1981. години. Од ове суме 66,4 одсто је у трошено на личне додацие за 33,6 одсто више у фондове. Међутим, плански лични додаци, у прва три месеца, није остварен. Он износи 9,000 динара, што је знатно више од просека у општини. Ми смо се даље борили за остваривање виших личних додатака а то је могуће да даље успешно остваривање свакодневних радних задатака.

— Снабдевање основним материјалима данас је проблем велике

радних организација. Како је снабдевање сировинама ове радне организације?

— Питање обезбеђивања сировина није више проблем као ранијих година. Да се разумемо, стање на тржишту је веома сложено, али ми смо успели да се повећамо са нашим извозничким репроматеријалом одређеним самочијим раним споразумима и да сада не мамо већих проблема. Поједине репроматеријале извознички ми успевали смо покривати дола трошкова денарским средствима, али ни то није нерешен проблем.

— Како је да обезбеђење девиза није проблем?

— У прва три месеца остварени смо планирани извоз у земље кооперативних планова. У Италију смо извели производње у вредности око 8,5 милиона динара. У наредном периоду морамо уложити напоре да још више извозимо и у друге земље Западне Европе и Африке.

— Са каквим проблемима се ми боримо сусретати у наредном периоду?

— Као највећи проблем може се јавити застој у реализацији одређених производа. Проблем настаје појединачних репроматеријала и резервних делова — боја, лакова, индустријских поља, јесте итд. Може успелити повремено наручавање конститутивне производње. На коју без постаје проблем, ме који владати на тржишту, реално очекивати да нешто од ових радних организација успели да остваре добре производне резултате.

Разговор водио: Милан Савић



Радна победа: хладна проба три месеца пре кока

СВИМА БИ ДА ПОМОГУ.

И ове године су изузетну помоћ у припреми ове великог посла дали радници «Рада», «Метал-електрика» и «Термоелектра». Радници су чланови ових колектива и на градилишту Дома културе и спортског. Уместо да суботе и недеље проведу код својих омова, остајући да раде. Како кажу «дубинички», «С раднику, Јер, тајни су то луди: свима би да по мажу».

Промисловци прослављају у Великом Пољу не би се могла замислити да није било помоћи «Рада» и «Метал-електрика». И овогаднина, такође. Поставили су велику бину, довели струју, довели светлу, и све то без накнаде, уз одмах, уз радост. — Дани су то луди, каже Никола Радовановић, је дан од организатора општинских прослава. Са нама

се човек лако договори, у неколико речи. Најве, директор «Рада» и Алија и «Метал-електрика» сами су по лудили помоћ. Ту су већ годинама живе са нама, на осећају да је потребно да се ангажује. Исто, нине и пензионери. Прва је милиона са нама работи и дружице. У стану су, ако треба, да раде и дану и ноћу. Ништа ни није тешко јер су задовољни Обреновић, јер су постали нама.

Није лако по терматурни од прво 30 степени монтирају бину, кресати дрвеће и постављати светло. Није лако, али добри су. Прва је милиона са нама работи и дружице. У стану су, ако треба, да раде и дану и ноћу. Ништа ни није тешко јер су задовољни Обреновић, јер су постали нама.

ШЕСТОМЕСЕЧНО ПОСЛОВАЊЕ

ОСТВАРЕНИ РЕЗУЛТАТИ

Шестомесечно пословање ТЕ «Никола Тесла», електрична премо, планирања и реализација плана производње електричне енергије — завршено је успешно.

Из производних агрегата ТЕП-а потрошњацима је током првих месеци исторично четири милијарде и 364 милиона киловат-часова електричне струје, чиме је потпуношћу план остварен у износу од 100 одсто. Укупан приход је 90 милиона динара или 68 одсто више него у истом периоду прошле године. Уложени средства су већа за 68 одсто, што указује на повремено кретање долата. — Да ли су чист додаци и лични додаци остварени како се планирало?

У јулу је, како се планира, би ти завршени ремонтни радови на оба већа блока (VI и IV), на једна од месец производамо да на да приближи стварним могућ-

ностама управне опреме (током августа и септембра обавиће се и пословање — капитални ремонт првог блока).

Наредних дана започиће и један веома значајан посао на повољним условима рада у котларни. Системом за опрашћивање решеће се за трајније тежак проблем који оптерећује луде запослене у котларни — велика количина материјала за обраду на летви сећеном ливњеним темпе ратуре, на не то бити један од значајних узрока за повећање степена потрошње енергије у на редном периоду.

Деталјни показатељи потпуношће пословања колектива биће ми у прилици да изнесемо у наредном броју.

С. С.

НИШТА НАС НИЈЕ МОГАО САОМИТИ

— МЕЂУ ЗАТОЧЕНИЦИМА ЛОГОРА У СМЕДЕРЕВСКОЈ ПАЛАНЦИ БИЛИ И ПОСАВЦИ. — МИЛАН МИЛОШЕВИЋ—СЕЛА, КОМУНИСТА ИЗ МИСЛОВИНА ЈЕДАН ОД ПОКРЕТАЧА МАСОВНОГ НЕСТАВА ИЗ ЛОГОРА. — МЕЂУ ЛОГОРАШИМА СУ БИ БИЛИ: ЕМИЛИЈА ПЕНЧИЋ, ДРАГАН ЈАДРАНИЋ, МИЛА ПАНКУРОВ, МИЛОШ КАЛАЈИЋ, САВА МАРКОВИЋ, ВАСА РАДИЋ, МИЛОШ РАДОНОВИЋ, ДРАГОЉУБ СТЕВАНОВИЋ, БОЖИДАР ЖИВКОВИЋ И ДРАГОСЛАВ МИРКОВИЋ.

Ушитоно је крваво оружје, далеко су још испуцале самртни стравом и бескрајном непомоћношћу, али непомоћне живе. О тим успонима разговарали смо онда са заоченицима у логору у Смедеревској Паланци: Емилијом Пенчић и Драгољубом Стевановићем.

Кошачептратори логору у Смедеревској Паланци био је казимат у коме је живело, увек изложено мученима, дететовима оладинца и омладинци. Био је то логор за принудно прерабативање „кочина“ и комуниста. Једна од оладинца, логор у којем су осамнаестогодишњаци били у 12 ноћу ради провешања лоп рањивости и политичког опредељења, логор у којем су зимских месеци гонили заоченике да се купају ledenом водом и спавају крај отворених прозора, а свако ко је се греју.

Управник логора Милован Поповић, настојао је да се шире гласови о оправдавању постојања овог логора, о добрим животима „кочина“, о добрим условима. Све су то, наравно, биле лажи. Далеко сиротије било је паричне проје не веће од купце дивље у којем је било несча. Скопци су харио олованим свим притисцима заједно да гласине изван логора не могу никако уредити у врсности младих.

Министар просвете Веселив Јоцић у оваквим условима захтевао је да се пре мишљења објекта чита „Ове наци“. Питоци су добијали пакете од својих родбине које су предводили стравом претреса. За најмању стигнућу украсишом им је скупљене, одузимају су пакете заоставајући ет.

СВЕ ЗА ПАРТИЗАНЕ

Када су се 1943. услови живота у логору до краја погоршали, да би пакети били готово не поштом, али у овај казимат стигло десет напредних омладинца из Обреноваца и околне. Била је то група обреновачких скопца. И пре тога доводили су напредни омладинци из околне Обреноваца у овај логор. Један од њих био је и Милан Милошевић—Села, комуниста из Мисловина.

Милошевић је ипоку пимичу завршио у Обреновцу а више у Београду. Члан КСД-а постао је крајем 1939. а члан КПЈ средином 1941. г. Почетком рата био је секретар скопцаког актива Горњег Вождова. Једно време био је курир између обреновачке партизанске организације и партизанског одреда. После хапшења 1941, однео је у Паланци логор био је један од покретача првог масовног бекства које је због хапшења издана откривена, Милан Милошевић је стрељан у Јајинцима 14. маја 1943. нештоко месеци пре доласка обреновачких скопца: Емилије Пенчић, Драгана Јадранић, Мила Панкуров, Мило

Мирковић, Драгољуб Стевановић, Божидар Живковић и Драгослав Мирковић.



Емилија Пенчић

Емилија Пенчић је једна од две девојке однеке из Обреноваца у Паланци логор. Била је ученица Седме женске београдске гимназије кад је рат почео. Скопца је постала са својих шеснаест година. Своје одање жрење је испуњавала. Сваки дан путовао је у Београд у школу стара хуђић од честих претреса које су вршили Немци. Нишла је на састанке скопцаког актива у коме је знала само име секретара актива Светлана Крстић—Бале. Остала имена била су у дубокој тајности. Испуњавала је своје задатке састајући се са људима без имена, препознајући их по новинама у ризи. После провале ове групе радил са омладинци Обреноваца.

— За веће акције био је улова. На ипак, много смо радил на организовању омладине, прикупљању новина, муниције и одела за Посавски одред. Често смо растурали летке и други прогати материјал. Ништа смо се повлачили међу нама је постојала потпуна тајност у раду, каже ЕМИЛИЈА ПЕНЧИЋ.

Од Драгољуба Стевановића сазнајемо да су он и Милош Радоновић помагали Посавски одред, прикупљали муницију и одела мислећи да су једини. У ствари сви скопци су то радили немајући једини за друге. После ланчане провале које је дошла из Ваљева 1943. они омладинци су одведени у Смедеревску Паланку. Ту долазио на сам почетак наше прине.

ОД ЈУТРА ДО МРАКА НА ЛОГОРСКОМ ПОЉУ

Били су у логору прокуцали школу а заједнице свој рад. За сун одговорно организацију су часови за проучавање и непуње марксистичке изјаве. Међу вањима је

било и оних који су били врло образовани, говорили су по неколико језика, тако да су се ти часови претварали у живе дискусје које су обогатиле знање омладине.

По доласку у логор затекао сам у њему неке своје другарице и од њих добио упозорење да надам тај ризик и говорим, јер и зидови овде имају уши. После свега преживљања за мене је то било, не новост, већ само једно упозорење ове о животу у логору. А живот је био тежак. По шест, осам или девет сати радил смо на логорском пољу, Радил смо аеродрому ледно. Логорашин су последних дана фебруара 1944. носили боси, преко снежног поља, камене које нико неће није био потребно. И поред свих претрпљивости управља логора нашла скопцаког организација била је веома јака. Организација им смо се по деветима, делим храну, пакете, добру и лоу, каже ЕМИЛИЈА ПЕНЧИЋ.

— Ипак смо јуку скопцаког организацију и стању већу са комунистима из Паланке. Уз њихову помоћ често смо организовали бекства. Међу омладинцима који су успели да побегну из логора били су и БОЖИДАР ЖИВКОВИЋ из Обреноваца и МИЛАН МАРКОВИЋ—ДОДЛУС из Београда. Они су га групом логораша изоловали као најважнијих комуниста. Септембра 1944. били су упућени у Специјалну полицију. На путу за Београд извојили су из вола и прикључили се Космајском партизанском одреду, каже ДРАГОЉУБ СТЕВАНОВИЋ.

СУНЦОКРЕТИ У ЛОГОРУ

Материјале, камањене прикупљени рад, гладовање. Требао је са осамнаест година смоћи снаге и провајати све то. Логорашин су гледали изван живота, изнад тренутних патњи, гледали су у оно што долази. У другом басину часова, у сати ма неизвесности кад се младост нигала хоће ли доживети јутро, вести са фронта о успесима Титоњих партизана биле су нову наду у коначан успех. И поред свега у логору је било и часова радост, доживе ретких и уредних између две тортуре.

— Једном недељом били су организовано приредбе. Поштом су жене и мушци до логора били одвојени то су биле ретке приредбе за састајање омладине. Неке тајне изгледа био је све. Скоро сваки од логораша имао је понеку тајну снимљену фотографију свој најближег друга, заједничку фотографију која није била само сведочењем о нашем страдању већ и кораз наше непокоре младости каже ЕМИЛИЈА ПЕНЧИЋ.

Памтм да су омладинци писали и неспе посећујући их својим најближим друговима, делим их и тако ублажавали даме тамнова. Седам се неспе „Сунцокрети у логору“ Милана Цигића у којој је толико горше али и наде која нас је држала. Те спикове нико од нас логораша не може да заборави. Памтимо прелисни рад, купање ledenом водом уред зима, ношине камена, одузимање пакета, памтимо мучење наших другова и тренутке ретких радост и наравно ове спикове знае; каже Драгољуб Стевановић.

— Ја знам ко нам ути чежњу прелу за сунцем што уморио смо у рфе наше.

Зашто не проистексте у еубојном селу, над којим стајала прена мнаше?

И данас кад вас сретнем непе, црне устиме прохриду им у косте сенке путања дуном залебје, на вас, на црне наше младости.

ИЗДАЈНИКА НИШЕ БИЛО

Сваке године бивши логорашин се састају у Смедеревској Паланци. Прикључају се темних дана које је дугајасто учинило незаборавним. Тек сада се откривају многе тајне које су дуги и дубоко у ване.

— Све смо преживели и издржали. Ништа нас није сломило, вратили смо се у Обреновац још чирин у својим убеђењима. Међу нама није било издајника, каже ДРАГОЉУБ СТЕВАНОВИЋ, и то је оно што мене и моје преживе другарице и другове чини срећним.

Многи логорашин су се вратили. Жинот се наставља. Дошле су нове брине и лепоте али сећања на тежине дане остало је у неизбавној успомени. И сваке године кад се преживели логорашин сретну у Смедеревској Паланци оживе успомени. Олет су син жу.



Драган Јадранић, један од логораша из Смедеревске Паланке

И Милан Милошевић, и Емилија Пенчић, Драган Јадранић, Мила Панкуров, Милош Калајић, Сава Марковић, Васа Радић, Милош Радоновић, Драгољуб Стевановић, Божидар Живковић, Драгослав Мирковић и други.

Светлана Јовановић

