



# 14 ОКТОБАР

ИНДУСТРИЈСКО ГРАЂЕВИНСКО ПРЕДУЗЕЋЕ ОБРЕНОВАЦ

ГОДИНА I — БР. 8  
НОВЕМБАР 1969. ГОД. **ЛИСТ РАДНОГ  
КОЛЕКТИВА**

**БЕСПЛАТАН  
ПРИМЕРАК**

**СВЕЧАНО ПРОСЛАВЉЕН ДВОСТРУКИ ПРАЗНИК: ДАН ПРЕДУЗЕЋА И ДАН ОСЛОБОЂЕЊА ГРАДА**

## НАГРАДЕ ПОСТАЈУ ТРАДИЦИОНАЛНЕ

● Раднички савет донео одлуку о установљењу новчане награде радницима који су провели две деценије у нашем предузећу ● Реферат о значају прославе празника поднео Недељко Стојичић

РАДНИ људи „14. октобра“ свечано су прославили двоструки празник — Дан ослобођења града и Дан предузећа. У Дому ЈНА у Обреновцу 13. октобра у 15 часова одржана је свечана седница Радничког савета, посвећена прослави ових празника, који се ове године поклапају са 50-годишњицом СКЈ, СКОЈ и Синдиката.

Седници је присуствовало око 300 званица: чланови Радничког савета, дугогодишњи радници — слављеници, затим представници комуне, друштвено-политичких организација, школа и други.

Свечана седница Радничког савета почела је доношењем Одлуке о установљењу новчане награде дугогодишњим радницима. Новчана награда од 500 нових динара додељиваће се сваке године на Дан предузећа оним члановима колектива који су на раду у „14. октобру“ провели непрекидно две деценије.

Прве награде ове године су добили:



Директор нашег предузећа у друштву са инвеститорима на свечаној седници Радничког савета

● **Владимир БИРИЋ**, пекач (РЈ за производњу грађевинског материјала), **Сретен МИТРОВИЋ**, чувар (Машински парк) и **Бошко АЛЕКСИЋ**, чувар (Трговина и снабдевање).

Председник Радничког савета **Недељко СТОЈИЧИЋ** говорио је о значају прославе 50-годишњице СКЈ, СКОЈ и Синдиката, о развоју и резултатима нашег предузећа у протекле две деценије и перспективама даљег развоја.

После реферата директор **Михаило МАРЧЕТА** уручио је новчане награде радницима који су провели две деценије у нашем предузећу и посебне награде — ручне часовнике са посветом за 10-годишњи непрекидни рад у радној организацији.

После свечане седнице Радничког савета, приређен је коктел за госте и учеснике. Увече у 19.30 часова у месном биоскопу „Победа“ приређен је кон-

церт забавних и народних мелодија. Наступили су Сафет Исовић и Анђелка Папец, солисти народних мелодија, затим Драган Стојнић и оркестар Драгана Бељина.

У радничком клубу отворена је самостална изложба **Бранислава ВУЈИЧИЋА**, члана групе „Четири обреновачка сликара“, иначе референта за план и анализе нашег предузећа. Поводом јубилеја у Дому ЈНА отворена је заједничка изложба сликарских радова ове групе.

Наш колектив је био и покровитељ такмичења ДТВ „Партизан“ из Обреновца. На свечаној академији најбољим екипама и појединцима друштва за телесно васпитање уручене су награде „14. октобра“.

\*

Изводе из реферага Недељка Стојичића на свечаној седници Радничког савета доносимо на страни 7.

**Б. БЕГЕНИШИЋ**

# ИЗ ИЗЛАГАЊА ПРЕДСЕДНИКА ТИТА У ЗРЕЊАНИНУ

## КОМУНИСТИ — САВЕСТИ СВОЈИХ КОЛЕКТИВА

- Нећемо предузети административне мере — рекао је Тито мислећи на све оне који и сада блате наш систем, иако су се показали „ко су и шта су још у време Информбироа“ — али је дужност комуниста да онемогуће оне који се баве таквим послом ● Глас јавности мора да буде одлучан!

— Ваши проблеми су ми и од раније познати — рекао је председник Тито у Зрењанину, на крају разговора са представницима политичко-привредног актива банатских комуна. — Упознао сам се с њима и приликом моје пролетне посјете Војводини. У међувремену је нешто учињено за побољшање услова привређивања у пољопривреди. Али, то још није довољно. Неке прописе треба мењати и, можда, неке законе модифицирати. Јер, у питању су стабилност пољопривреде и сигурност произвођача да могу да продају своје производе. Евентуални ризик не смије сносити само произвођач. Када се ради о откупу пољопривредних производа, морају се поштовати гарантоване цијене.

Управо се ради на побољшању услова привређивања у пољопривреди. Те проблеме сагледавамо и настојаћемо да их ријешимо, на најбољи могући начин.

Што се тиче рада комуниста, мислим да имате исправан

курс. Знате да сада, на сједницама Председништва и Извршног бироа СКЈ, стално разматрамо најактуелније ствари, доносимо закључке и иницирамо предузимање одговарајућих мјера.

гим мјестима. У сваком случају, ми морамо појачати активност чланова Савеза комуниста. Међу њима не би смјело да буде неверице у извршавање привредне и друштвене реформе, јер од тога зависи наш да-

Треба, наиме, да се удружују и проширују искуства старијих и способности младих кадрова.

### „ШТРАЈКОВИ“ — ИЗРАЗ НЕГОДОВАЊА

ЖЕЛИМ да кажем нешто и о такозваним штрајковима у нашој земљи. Али, тако се они уопште не могу назвати. Они се не могу упоређивати са штрајковима у капиталистичком систему гдје се радници боре за повећање надница и боље услове живота. Код нас радници самоуправљају. И када долази до обуставе рада, то је израз извјесног негодовања, најчешће једног дијела колектива, којима се понекад, из солидарности, придруже и други. А до тог негодовања долази обично због неправилног односа појединих руководећих људи у предузећима. Но, свеједно, те обуставе рада су немила појава. Због чега долази до тога? Свакако не долази преко ноћи до таквог негодовања. Ради се обично о тврдоглавости неких руководиљаца.



У ПОСЕТИ ПИК „СЕРВО МИХАЉ“: Директор Скробаре Тибор Салма информише председника Тита о положају и перспективи фабрике

### АКТИВНОСТ СК МОРА ДА ЈАЧА

ИЗВРШНИ биро засједа сваке недеље, а председништво го тово сваких месец дана. Систем рада руководства СКЈ, у цјелини, сада је друкчији него што је био. Али, ако закључци не би долазили до чланства, до сваког члана СКЈ, онда се опет не би много учинило. Нашу ак-

тивност треба тако организова-ти да сваки члан СКЈ буде о свему добро обавијештен.

Ослањање на сопствене људе, и у привреди и у друштвено-политичким активностима, потпуно је исправио. Јер, има људи који добро познају ствари, али стоје по страни и не ангажују се довољно идеолошки. Додуше, таквих је мање у бази нашег друштва него на дру-

љи развитак. Ми реформу морамо досљедно спроводити.

Неки дан сам говорио о предузећима која не могу да егзистирају у данашњим условима привређивања. Било би погрешно ако бисмо на то једнострано гледали и мислили да је рјешење у њиховом затварању. Мора се најприје учинити све да и та предузећа постану рентабилна, да се некако оспособе и стану на сопствене ноге.

ДУЖНОСТ је комуниста да сагледавају и отклањају све што није добро у предузећима, да буду социјалистичка савјест у својим колективима. Најзад, и на руководећим мјестима су углавном комунисти. Мало је, на примјер, директора који нису чланови СКЈ. Али, они који не воде рачуна о жељама и тежњама радника, не могу остати на мјестима на којима се налазе.

### ВИШЕ МЕСТА И БРИГЕ ЗА СПОСОБНЕ

ХТИО БИХ да кажем неколико ријечи о кадровима, и о оним новим способним, као и о онима који су дали све што су могли да дају и који данас више не могу да буду на оперативним функцијама. Прије рата, и у току Револуције, на примјер, ми смо у Партију примали најоданије људе, спремне да се боре и са пушком у руци. Њихова идејна уздигнутост није била тако висока, али били су ријешени да се боре. У тој борби требало је организовано рушити. Ти кадрови су одано и са великим пожртвовањем успјешно обавили тај велики револуционарни задатак.

Сада је, међутим, вријеме стварања, а то је у неку руку још теже него што је био задатак рушења старог. Долазе и расту нови кадрови, међу којима су и дјеца револуционара. И не ради се код нас ни о каквој смјени генерација, већ о замењивању са онима који су способнији и више знају. Али, треба признавати заслуге онима који су у најтеже вријеме, тј. у ослободилачком рату и послје њега, давали све од себе да би се постигло оно што данас имамо. На младе треба да се преноси дух старијих револуционара.

И, када дође до обуставе рада, онда се проблеми ријеше. Тако се закључује да треба штрајковати. Према томе, они који неће да сагледају оно што је оправдано, већ тврдоглаво остају при своме, треба да снос се консеквенце. А поред тога треба радницима објашњавати све ствари, увјерити их да сваки прекид рада иде на штету колектива, на штету њих самих. Укратко: обуставе рада у нашем социјалистичком систему самоуправљања су апсурд. Мора се правовремено сагледати све оно што доводи до таквог револта, и то енергично отклањати.

ЛИСТ ИЗДАЈЕ  
КОЛЕКТИВ И Г П „14. ОКТОБАР“  
О Б Р Е Н О В А Ц

\*  
Уређује редакциони одбор:  
Боривоје Бегенишић, инж. Миланка  
Брајовић, Милован Зоговић, Бори-  
сав Бурин и инж. Миломир Кркић.

\*  
Главни и одговорни уредник:  
Боривоје Бегенишић

\*  
Уредништво листа: Обреновац,  
Улица Војводе Мишића број 203.  
Телефон: 87-018

\*  
Штампа: Штампарија „Глас“  
Београд, Влајковићева број 8.

# НАПРАВЉЕН ЈЕ ДОБАР ПОСАО!

- Наше предузеће купило циглану која из пробне прелази одмах на редовну производњу ●  
Први месец рада показао да је могуће постићи рентабилну производњу и квалитет ● Изјава  
директора предузећа Михајла МАРЧЕТЕ

НАШЕ предузеће недавно је преузело фабрику глинених производа у Ваљеву, која из пробне прелази одмах у редовну производњу. Обавезали смо се да ваљевском грађевинском предузећу „Јабланица“ надокнадимо до сада отплаћене ануитете и да банци вратимо инвестициони кредит. Прихватили смо такође обавезу да обезбедимо допунска средства за

докомпетирање опреме и технологије да би се обезбедила предвиђена производња и квалитет.

Пошто су се у појединим листовима појавиле различите верзије „куповине“ ваљевске циглане, замолили смо директора предузећа Михајла МАРЧЕТУ да нам каже шта се добило преузимањем фабрике и какве су њене перспективе.

## ● Први месец рада — одлични резултати



● Шта је наш колектив добио преузимањем ваљевске циглане?

— Са одређеним изменама које су извршене у току пробног рада и које ће још уследити, фабрика производи 30.000 до 40.000 јединица опеке дневно. Ових дана, додавањем другог опошчивача и бољом хомогенизацијом глине, обезбедиће се знатно бољи квалитет цигле. Други опошчивач је већ набављен и много је бољег квалитета него досадашњи. Колико ће то утицати на квалитет производње видеће се из атеста Института за испитивање грађевинског материјала Србије, коме је поверено испитивање квалитета. Међутим, ово о чему говоримо већ смо проверили индустријским пробама у нашем погону у Обреновцу.

## ● Проширује се асортиман

● Чим смо преузели фабрику у Ваљеву, упутили смо екипу најбољих радника и стручњака из Обреновца. Какви су резултати после првих месец дана пробног рада?

— Остварили смо већ неколико милиона старих динара чисте добити. То говори да ће фабрика бити рентабилна у ствари после допунских улагања, високоакумулативна. Изненађен сам, као и остали наши другови, што ова циглана још раније није пуштена у рад. За седам година, колико није радила, могла је већ да се исплати и да да најмање педесет милиона динара акумулације годишње.

● Да ли предвиђате још неке техничке и технолошке измене у тек преузетој фабрици?



ИЗ ПРОБНЕ У РЕДОВНУ ПРОИЗВОДЊУ: После 7 година ваљевска фабрика опекарских производа најзад прорадила

— Обављене и најављене техничке и технолошке измене сматрамо само почетним радовима који ће после тога уследити. Наиме, поново ће се приступити геолошком испитивању глиништа у целини, измени начина експлоатације глине и реализовању допунских инвестиција у опрему за претходну прераду глине. За ове и низ других послова на усавршавању технолошког процеса производње биће потребна допунска улагања од милион динара која би се реализовала већ до краја ове године.

— Сигурно ће уследити измена асортимана с обзиром на већ освојену производњу и мо-

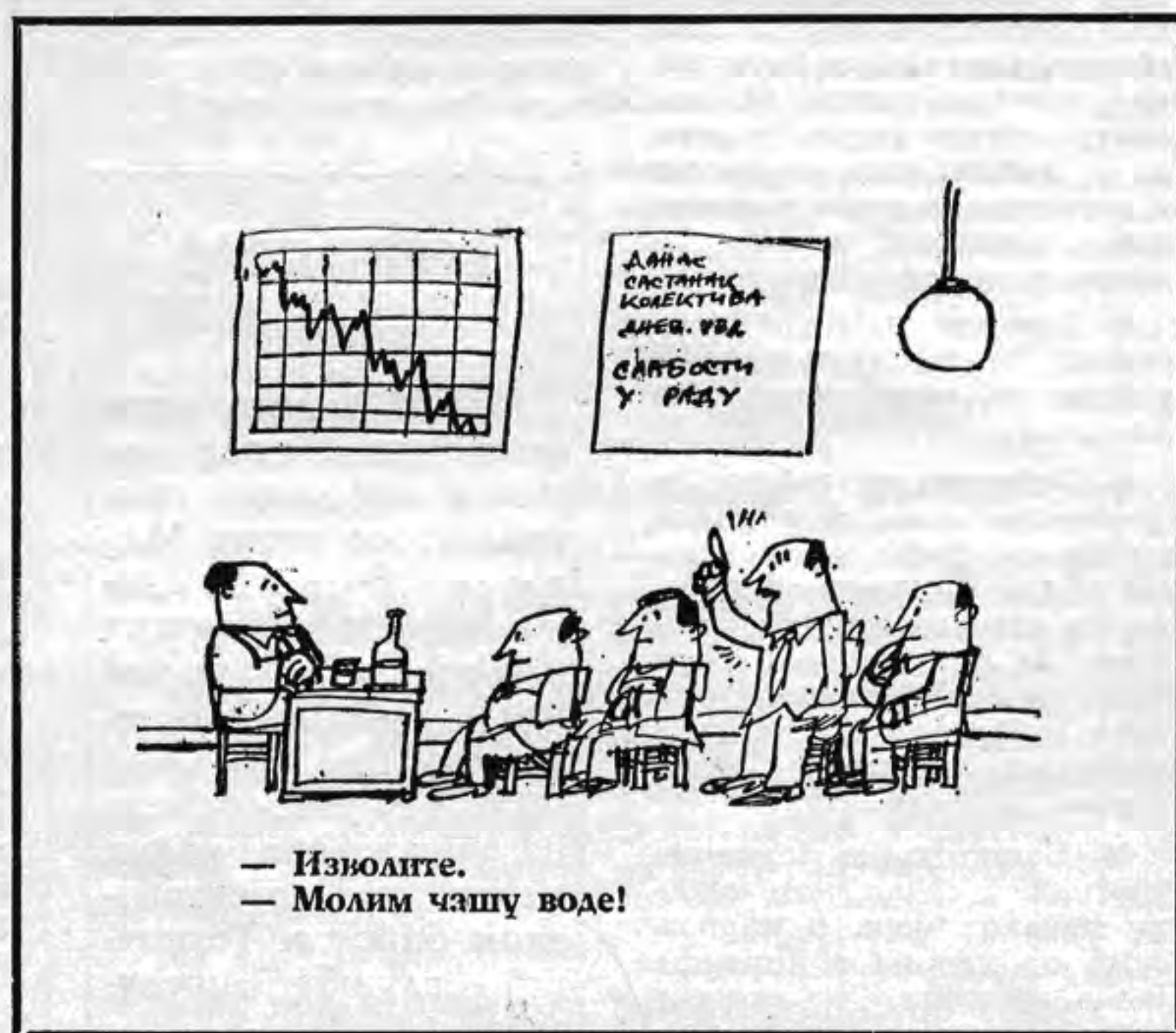
гућности које постоје. Идуће године производимо, углавном, робу високе вредности: фасадне опеке, гитер-опеке, елементе за међуспратне конструкције, шупље опеке, опеку за преградне зидове, опеку за украсне ограде и тако даље.

Занимљиво је да колектив нашег предузећа намерава да одмах поред циглане отвори и стовариште грађевинског материјала али не само сопствене производње, већ комплетног асортимана почев од циглане и црепа до цемента, бетонског гвожђа и грабе.

Ч. О.

## ДОБАР ПОСАО: Директор Михајло Марчета

— ОДМАХ да кажем — изјавио је директор Марчета — да је погрешно објављено у нашој штампи да смо купили фабрику глинених производа у Ваљеву. Преузели смо овај објект, који иначе није ни био пуштен у производњу, јер су се око њега спорили два предузећа — фабрика машина и алатника „Иво Лола Рибар“ из Београда и грађевинско предузеће „Јабланица“ из Ваљева — пуних шест година. Нисам позван да говорим о позадини овог спора, али могу да кажем да су Ваљевци задовољни што је, најзад, решен један вишегодишњи спор и што је фабрика у коју је инвестирано 700 милиона старих динара почела да ради.



Душан ШЕВИЋ, комерцијалист

## СВАКИ РАДНИК ИМА ШАНСУ...



ДУШАН ШЕВИЋ, комерцијалист, досадашњи председник Збора радне јединице Трговина и снабдевање, дошао је у наше предузеће 1. јануара 1969. из Земљорадничке задруге у Босанском Новом. Примљен је по конкурс. Два месеца је био на дужности председника Збора (сада је председник Управног одбора) и ето повода да поразговарамо о — самоуправљању.

● Имају ли сви шансу да самоуправљају?

— У нашој радној јединици и целом колективу сваки запослени члан има заиста шансу да изнесе своје мишљење о најзначајнијим питањима из живота предузећа. Тај систем рада ми се свиђа, а то је корисно и за органе управљања предузећа да донесу заиста објективну одлуку. Ми смо, рецимо, расправљали о распореду нових радних места, правилнику о личним дохоцима, стартним основама и другим предлозима. Сви смо заједнички одлучивали о сваком радном месту унутар радне јединице а давали смо мишљење и о радним местима и стартним основама у осталим јединицама предузећа.

● Док сте ви били председник Збора одржани су и избори за нове органе управљања.

— Одржани су избори за раднички савет и управни одбор предузећа и савет наше радне јединице. Изабрани су стварно најбољи радници. За председника Збора наше радне јединице изабран је Предраг ВОЈНОВИЋ, референт друштвеног стандарда.

● Ваша радна јединица упутила је Управном одбору предлог мера о кадровским променама у комерцијалној служби, о економском односу са другим радним јединицама и начину снабдевања репроматерија-

лом. Шта мислите да ли ће Управни одбор усвојити ове мере?

— Мере су корисне и верујем да ће бити усвојене. Иако већ ради три године, наша радна јединица је још нова, али је већ показала да је неопходно да и даље постоји. Одиграла је значајну улогу у снабдевању радних јединица репроматеријалом и остварила добре приходе за фондове. Двадесет милиона старих динара издвојила је за фондове предузећа, а то није мало. Требало би да се наша радна јединица организационо среди, да се остваре нова стоваришта и повећа обим промета. Мислим да је такође време да се приђе награђивању према стварном учинку извршених послова за свако радно место. Треба претходно репити односе између радних јединица и људи који раде за нашу радну јединицу.

● Шта мислите, као председник Управног одбора, о преузимању фабрике глинених производа у Ваљеву?

— Активно сам учествовао у преузимању ове фабрике. Био сам у Ваљеву и изненађен сам како тамошњи радници и стручњаци још раније нису успели да пусте објект у рад. Наш директор Михајло МАРЧЕТА био је сасвим у праву што је предложио преузимање фабрике у Ваљеву. Уосталом, први месец рада је то и показао. Производи су квалитетни, производња је рентабилна, тако да ће неколико милиона старих динара бити издвојено и у фондове предузећа. Уопште не треба сумњати да се овај објект неће врло брзо исплатити.

### ПРИПРАВНИЦИ ПОЛОЖИЛИ ИСПИТ

ПОСЛЕ годину дана стажирања, ових дана су положили приправнички испит Марија Букић, дипломирани архитект и Борка Бјелотомич, грађевински техничар. Ове две девојке биће распоређене на упражњена радна места у Пројектантском бироу и Техничкој служби предузећа.

## НЕСМАЊЕНИМ ТЕМПОМ

Разговор са руководиоцем радне јединице

● Да бисмо се темељито припремили за нову годину, темпо производње грађевинског материјала, тету оброка у нашем ресторору

СА БОЖИДАРОМ МАНДИЋЕМ, руководиоцем радне јединице Трговина и снабдевање разговарали смо о пословним резултатима у првих девет месеци ове године.

Мандић је задовољан постигнутим резултатима и оптимистички је расположен у погледу остварења плана промета до краја године.

— За девет месеци остварили смо план промета у висини од 580 милиона старих динара и после подмирења обавеза остатак дохотка од двадесет милиона издвојили у фондове предузећа. Најважнији задатак наше радне јединице био је да обезбедимо довољне количине грађевинског материјала за градитеље предузећа а и за остале потрошаче. Трговали смо углавном цементом, опкарским производима, бетонским гвожђем и кречом. Од великих потрошача највише смо сарађивали са ужицком „Дрином“, обреновачком „Посавином“, затим београдским предузећима „Југодрво“ и „Огрев“ и „Задругом“ из Бргула. Снабдевали смо такође и грађевинска предузећа „Рад“, „Градња“ и „Неимар“ из Београда и нашу Београдску оперативу, као и потрошаче из Обреновца, Уба, Чукарице, дела ваљевске општине, Доњег Срема и из Владимираца.

● Да ли сте наилазили на тешкоће у раду?

— Проблема је било преко главе. На тржишту се повремено осећала велика несташица цемента и грабе,

али смо настојали да се то не одрази на неким производима. Цена и четири — нарочито бетонски Догабало се да су шта стајала два што није било це неким предузећима по месец дана, т ситуација због н

● Шта предлажете бар идуће године?

— Предлажемо мном радимо и да нимо магацине материјалом, јер ће и инвестиција, ситуација не бити веома тешка на залихама, а ни довољно. Иначе, производа су куповољни.

● Пошто је јединица припојена на стандарда, бићемо неколико месеци рока у недавно одруштвене исхране

— Ресторан д модерно опремљен месеца, има све у припрема квалитетно смо у томе успели ненти. Сваки дан неколико јела. Комплетна 300, а комплетна

Сусрет са дугогодишњим радником Бранком Ранковићем

## БУДНОСТ П

БРАНКО РАНКОВИЋ почео је да ради у овом колективу пре 15 година, у време када је тадашњи „Радник“ од „механизације“ имао шпедитер, стари камион „школу“ и најобичнију ковачницу. Шест година је Ранковић радио као физички радник, а потом је заједно са Боривојем Петровићем отишао на место помоћника магационера.

— Да упоредим оно раније са данашњим „14. октобром“? Па, то је могуће, али је разлика веома велика. Ја



сам, рецимо, 6.500 старих динара ко нисам могао крај с крајем је и по три динара нисмо могамо... Радијалиски... Тражили смо по норму нову остваривамо плате. Тавану, али били плаћени

● А колико лични доходи? — Са прекрдом, примам

јединице Божидаром Мандићем

## ОМ И ПРЕКО ЗИМЕ

евинску сезону не бисмо смели да смањујемо готово дефицитарног на тржишту ● О квалитету нека кажу они који се ту хране

анредним мерама у раду. Затим се у току године пута мењала, гвожђу и грађи. Једина градилиштри дана зато шта. Међутим, уије се радило ије била тешка статка цемента.

те да се то избеинске сезоне?

несмањеним те-току зиме напуевинским матери-ред рестрикцијеја и идуће годи-а. Цемента немаабе такође немаалитетом нашихуглавном задо-

ој радној једи-лужба друштваби добро да чу-о квалитету об-реном ресторануу Обреновцу.

штвене исхране,отворен пре триове да се у њемуа храна. Коликонека кажу або-рипрема се неко-тан ручак стајечера 200 старих

Проблема је било преко главе: Божидар Мандић



динара. Мислим да то одговара могућностима наших радника. Све радне јединице ИГП „14. октобар“ плаћају особље, трошкове режије и остале трошкове, тако да је цена знатно испод просека у другим сличним ресторанима.

● Да ли се храна разноси и по градилиштима?

— Засад се транспортује само једно јело, али мислим да би требало да створимо услове да се градилиштима шаљу бар два јела. Требало би такође да све радне јединице у границама својих могућности (без додатних улагања) обезбеде било какве просторије за трпезарије, да радници не обедују под ведрим небом. Иначе, припрема се 300 obroka за ручак мада је капацитет ресторана и већи.

## Е СВЕГА

● Како је захваљујући помоћнику магационера осујећен покушај преваре

ао плату одара... Никада повежем. Пролазило сеца, а зарада да прими-смо режиј-смо да раи да на ост посла при-нам је и обе-када нисмоа учинка.вам је садаременим ра-ко 800 нових

динара. За мене је то довољно. Имам три сина (похађају школу) и ћерку... Траже деца новац за књиге, а како бих рекао да немам. Ове године сам им само за учила дао око 350 динара... Нека, сетиће се ваља некад оца...

● Да ли сте правовремено упознати са одлукама органа управљања у предузећу?

— Како да не! Редовно читам наш лист, а доста дискутујем и са колегама које су у Радничком савету, или Управном одбору.

● Посао?

— Иде добро. Само, нас је двојица, па нам није баш лако, а радимо на три погона... Волео бих кад би смо радили по норми, али у дирекцији кажу да је то у нашем послу неизводљиво.

И ПОРЕД напорног посла, Ранковић је у мају ове године успео да открије једног фалсификатора, који је на цифру 300 додавао нулу и одвукао 3.000 опека. Захваљујући овом ревносном раднику, варалица је у притворна кола и коњи...ру, а одузета су му запреж-

АКТУЕЛНА ПОЛИТИЧКА ТЕМА

## ФАБРИЧКО ОГЛЕДАЛО

ВИШЕ се не би могло рећи да су само статут и правилници, у једној радној организацији, огледало односа и самоуправљања. Тим више, што и најсамоуправније одредбе ових докумената није тешко изградити.

Једна друга ствар, на изглед веома наивна, у овом часу постаје својеврсно огледало самоуправности у радној организацији. То је „фабрички лист“, билтен, публикација, па чак и огласна табла и разгласна станица.

Данас у Југославији излази око 600 листова радних организација. Највише их је у Словенији — 220. Занимљиво је да у овој Републици, током једне године изађе листова и билтена у тиражу од преко три милиона примерака. А према анкети Центра за испитивање јавног мњења у Љубљани — 42 одсто радника од свих новина чита САМО фабрички лист.

● Ови подаци несумњиво говоре да је идеја о информисању прихваћена. Али, сваки увид у садржину листова даје шансе да се она претвори у огледало односа у радном колективу.

● „САВА“ ИЗ КРАЊА

У ВЕЛИКОМ броју фабричких листова штампају се одлуке, наредбе, изводи из дискусија. То је, очигледно, радник у ситуацији да само буде информисан о томе шта раде његови изабрани представници у управном одбору, радничком савету, партијској организацији, синдикату, омладини... Простора у листу за информисање изабраних о томе шта бирачи мисле о одлукама, какве предлоге имају — углавном нема.

Листови супротне садржине су малобројни. Али их има. На пример, такав је не само лист, већ и читав систем информисања који постоји у фабрици „Сава“ у Крању. Овде се колектив не упознаје са одлукама, већ се УНАПРЕД, чак дневним информацијама обавештава о дневном реду следеће седнице радничког савета и тражи се да се, поводом тема и одлука које ће се том приликом донети, упуте предлози и мишљења. Па се готово по правилу на „сабирном месту“ нађе написано и по неколико стотина предлога и мишљења.

У „Сави“, али и другим, углавном, великим колективима, афирмисани производњом на тржишту, могу се наћи и подаци који не говоре само о „објективним слабостима“ на које наилази производња и живот у фабрици.

● „ОДГОВОРНИ“ САВЕТ

ОТПОРИ информисању, односно, друкчијим самоуправним односима, непосредном самоуправљању, нису међутим видљиви само по избору тема и садржини.

● По правилу, текстови су препуни неразумљивих појмова, високопарног „економског“ језика. Делом из неукости, јер новине често „праве“ професионалци. Суштински зато што је „прави“ одговоран за лист — неко од руководилаца из врха предузећа, мада формално постоји савет који би требало да се стара о концепцији листа.

Примера ради: у Србији је шест редакцијских савета састављено искључиво од директора. Можда и због тога у фабричком листу не би требало тражити информације о „субјективним слабостима“ које се најчешће проглашавају — „пословним тајнама“.

ИМАЈУЋИ све ово у виду неминовно се долази до закључка да се доношење одлука у затвореном кругу, лоша расподела, монополизам група, самоуправност, веома речито виде и у начину информисања.

(„Вечерње новости“ — Београд)

## БАБИЋ И МИЋИЋ ИЗГУБИЛИ СПОР

ЖАЛБУ ЉУБИВОЈА БАБИЋА на искључење из радне организације одбио је Окружни суд у Београду, утврдивши да је „теже повредио радну дужност“. И Александар МИЋИЋ, који је такође искључен из ИГП „14. октобар“ изгубио је спор.

● После ових пресуда, Бабић и Мићић се не могу вратити на рад у индустријско-грађевинско предузеће „14. октобар“.

# ДОБИТ ВЕЋА ЗА 35 ОДСТО

ОД НОВЕ године до 30. септембра остварили смо добитак од 1.683.187,19 динара, што је у односу на исти период прошле године више за 34,6 одсто. Производно-финансијски план није извршен за 62.502,23, али и поред тога треба да будемо задовољни. Наиме, резултати су из године у годину све бољи, а, с друге стране, иако по обрачуну нису извршени плански задаци имамо довољно резерви које гарантују да ће до краја године бити све у реду.

● Планом је било предвиђено да ће неки објекти, који су још у изградњи, бити завршени раније. То је случај са градилиштима Дубровачка и Триглавска, Жарково I и 3 стамбене зграде на Циглани, Радове је требало окончати крајем јула или, у најгорем случају, у другој половини септембра. На овим градилиштима радови су у току и тешко је предвидети кад ће станове бити спремни за усељење.

СВЕ станове које градимо за потребе тржишта, а који су

● О производњи, личним дохоцима и пословним резултатима радних јединица пише дипломирани економист Милован Зоговић

још у изградњи, водимо у књиговодству на недовршеној производњи по цени коштања, не исказујући за таква градилишта крајњи резултат. Због овакве ситуације крај септембра нас је затекао са 12.898.664,89 динара ангажованих средстава у недовршеној производњи. То је готово три пута више, него 30. септембра прошле године. И поред тога, предузеће је остварило укупни приход од 26.435.630,01 динара, који је већи за 23 одсто него у истом периоду прошле године.

У односу на план укупни приход је мањи за око 25 одсто. И поред велике разлике у остварењу планираног укупног прихода, уштедом у материјалним трошковима планирани доходак није остварен за само 4,1 и добитак за 3,5 одсто.

## ● Лични доходи и запосленост

ИСПЛАЋЕНИ лични доходи на нивоу предузећа за 9 месеци већи су него лане за 22,1, а у односу на планиране — 4,7 одсто. Просек нето личног дохотка по једном запосленом је већи, него у истом периоду прошле године, за 11,9 а у односу на планирани просек за 13,9 одсто. Месечни просек нето личног дохотка је 783,77 динара, а ако се дода и накнада теренског додатка, тај просек износи 813,21 динара.

Приликом остварења ових за датака, у колективу је било просечно 702 радника месечно. Крајем септембра у предузећу је било 784 радника — 13 са ВСС, 10 са ВПС, 48 са ССС, 30 са НСС, 101 ВКВ, 202 КВ, 45 ПКВ и 335 НКВ. Дакле, квалификациона структура је веома добра, јер на сваких 10 радника долази по 1 са високом, вишом, или средњом стручном спремом. Сваки трећи у производњи је високо или квалификовани радник.

Остварени резултати би били много бољи да у протеклом периоду није било претераних изостајања с посла због боловања. За 9 месеци, изгубљено је 57.686 часова, односно сваког дана „одмарао“ би се 31 радник. По броју изгубљених часова због боловања, на првом месту је РЈ Грађевинска оператива Београд, где је просечно одсуствовало 10 радника, затим Оператива Обреновац 9, Циглана 6, Машински парк 4 и Служба заједничких послова и Трговина по 1. На

име боловања исплаћено је више од 100.000 динара.

● Предузеће је ове године одлучило да амортизацију возила укалкулише по повећаним стопама. Тако се уместо стопе од 10 одсто примењује стопа од 20 одсто, па је овим повећањем предузеће више теретило своје трошкове за око 13,5 милиона старих динара. Ово је и позитивно, јер возило брже преноси своју вредност на производњу и после пет година рада; возило које је већ књиговодствено отписано има вредност и даје могућност бржег обнављања возног парка.

● У материјалне трошкове пословања преко инвестиционог одржавања основних средстава предузеће је за 9 месеци укалкулисало више око 15,5 милиона него што је то стварно утрошено, па се и за тај износ не може рећи да представља неку резерву у виду „скривеног добитка“.

## ● Резултати по радним јединицама

РЈ Служба заједничких послова има остварене личне дохотке и трошкове који су мањи од планираних за 0,8 одсто. Што је најважније код ове радне организације трошкови и лични доходи се крећу испод плана, па радне јединице не покривају више него што је планирано.

● РЈ Машински парк има остварен укупни приход мањи

од планираног за 7,6 одсто, па чак и од оствареног укупног прихода за исти период прошле године за 3,4 одсто, иако има повећане капацитете. Материјални трошкови са амортизацијом су мањи од планираних за 3,8. Укупни приход у односу на план има тенденцију опадања више него трошкови па је зато остварени доходак мањи чак за 12 одсто. Насупрот томе, лични доходи расту и већи су за око 13,9 одсто.

ОВА радна јединица има губитак од 164.273,79 динара, а планом је било предвиђено да оствари добитак од 66.123,29 динара. За исти период прошле године ова радна јединица је била позитивна за 9.980,04 динара. Укупни приход у односу на план је у опадању, а трошкови се крећу готово у оквиру планираних. Трошкови управне режије ове радне јединице су испод планираних. Планирани трошкови Машинске радионице за 1969. остварени су већ за 9 месеци са 89 одсто!

● Обрачунска јединица База механизације остварила је годишњи план реализације са 67,5, а трошкове са 57,8 одсто. Исплаћени лични доходи за 9 месеци износе 55,3 одсто од планираних за годину дана. Као што се види код ове обрачун-

ске јединице извршење плана реализације иде бржим темпом од извршења плана трошкова и личних доходака, па је и нормално што је остварен добитак од 86.370,36 динара.

Возни парк је остварио годишњи план реализације са 70,6, а план утрошених средстава са 76,4 одсто. Због бржег остварења плана трошкова од плана реализације, доходак је остварен само са 56,8 одсто. Исплаћени лични доходи за 9 месеци су већи него што су планирани за годину дана за 2 одсто, па није ни чудо што се показао губитак од 250.648,15 динара.

● РЈ Трговина и снабдевање остварила је добитак од 202.190,78 динара. У односу на прошлу годину (исти период) добитак је мањи за 4,6, а у односу на план за 37,3 одсто.

● РЈ Циглана остварила је и пребацила план сирове производње за 0,5 одсто, а план печених производа није остварен за 22 одсто. План реализације је пребачен за 16,3, а у односу на прошлу годину за 0,8 одсто. Утрошена средства су већа од планираних за 29,3 одсто, па је и остварени доходак већи од планираног за само 8,8 одсто. Остварени доходак, у односу на исти период прошле године, је већи за 34,2 одсто.

Укалкулисани исплаћени лични доходи су већи него прошле године за 9,5, а у односу на планиране су мањи за 5,2 одсто. Остварен је добитак од 913.094,77 динара, што је за око 49,6 више од планираног.

## ● Радови на тридесет једном градилишту

РЈ ГРАЂЕВИНСКА оператива Обреновац остварила је укупни приход од 6.606.258,05 динара, који је у односу на план мањи за око 8 одсто. Утрошена средства су мања од планираних за 19 одсто, а у односу на прошлу годину већи за 86,8 одсто. Тако је остварени доходак већи од планираног за 30,8 одсто. Исплаћени лични доходи су већи од планираних за 23,7 одсто. Ова РЈ остварила је добитак од 526.726,30 динара, који је у односу на планирани већи за око 50,3 одсто.

За протекли период у оквиру ове РЈ извођени су радови на 31 градилишту, од чега се на око 16 радило на реконструкцијама или разним ситним адаптацијама. На таквим радовима није ни било зараде, јер се обрачунавају по цени коштања.

● РЈ Грађевинска оператива Београд остварила је укупни

приход од 6.824.769,70 динара, који је мањи од планираног за око 60 одсто. Овако велики подбачај је због незавршених објеката у планираном року, а који се сада воде као недовршена производња. На недовршеној производњи на дан 30. септембра води се 10.191.607,30 динара. Због недовршене производње ни добитак није могао бити остварен у планираном износу. Остварени добитак је 205.449,13 динара, који је мањи од планираног за око 48 одсто.

ПРЕМА стању за 9 месеци ова РЈ је у односу на планске задатке имала прилично мали добитак. Зато би у наредном периоду требало предузети све мере да се објекти, који се воде на недовршеној производњи, што пре заврше, чиме би не само плански задаци били извршени, него би се ослободила прилично велика средства која су ангажована.

# ЗА ДОСЛЕДНО СПРОВОЂЕЊЕ РЕФОРМЕ

● Уверени смо да ће напори наших радних људи у борби за већу производњу и развој самоуправљања уродити плодом

**ПОДНОСЕБИ** реферат на свечаној седници радничког савета ИГП „14. октобар“, председник савета Недељко СТОЈЧИЋ је рекао да радни људи „14. октобра“ дочекују двојструки празник — Дан предузећа и Дан ослобођења Обреновца уверени да ће њихови напори у борби за већу производњу и развој самоуправљања уродити плодом.

Стојичић се посебно осврнуо на значај прославе ових празника, који се поклапају са 50-годишњицом стварања револуционарног радничког покрета у нашој земљи — оснивања КПЈ, СКОЈ и Синдиката.

● У делу реферата о доприносу обреновачког краја народноослободилачкој борби, Стојичић је рекао:

— И поред тога што Обреновац и околина нису били изразито индустријски развијени, па према томе нису имали ни развијену радничку класу, револуционарни покрет је био прилично разгранат и раширен међу радницима — занатлијама, студентима и напредним омладинцима. У данима устанка 1941. револуционарни покрет и народ овог краја, спреман и на највеће жртве, брзо се организовао, као и у другим местима где је Партија имала своје упориште у напредним снагама. За кратко време конституисан је Одред посавских партизана који је из дана у дан кадровски растао и јачао у борби са непријатељем.

ОВАЈ одред дао је више од 3.000 бораца организованих у четири батаљона, шеснаест чета и преко 60 водава. Одред је водио огорчене борбе на равним пољима Посавине и Тамнаве на домаку Београда и Обреновца. Дао је много хероја.

## ● За изградњу Партије модерног типа

**ПРЕДСЕДНИК** Радничког савета је део реферата посветио напорима за стварање модерне Партије:

— Ово време је карактеристично и по борби за привредну и друштвену реформу, по борби за реформисање СКЈ, за изградњу Партије модерног типа за ефикасно идејно-политичко деловање унутар самоуправљања, које је већ постало неопозива стварност нашег друштва.

Данас, када у мислима доживљавамо један значајан јубилеј и када покушавамо да се сетимо свега онога што се збило у животу Партије и радничке класе за 50 протеклих година,

треба да знамо да је историја утолико богатија уколико је млада генерација следи у свим њеним позитивним збивањима. Зато и наши млади комунисти, које смо у овој години примили у СКЈ треба да на делу — на радном месту да следе ову историју, али да је не уче напамет, већ да је остварују са људима и међу људима, да служе свему ономе што ослобађа човека било каквих стега и бирократске праксе, да се боре за пуни развој самоуправљања.

● У другом делу реферата на свечаној седници Радничког савета **Недељко СТОЈЧИЋ** се осврнуо на постигнуте резултате за протекле две и по деценије и на перспективе развоја нашег колектива. Он је рекао да је 31. децембра 1963. године интегрисана Индустрија цигле и црепа са тадашњим предузећем „Радник“ и створено ново предузеће „14. октобар“. Тада је запошљавало близу 600 радника, али је само половина била у сталном радном односу. Бруто-продукт предузећа био је милијарду и 230 милиона старих динара, доходак 368 милиона, вредност основних средстава 361 милион, а просечан лични доходак по једном запосленом 22.695 старих динара. За фондове је издвојено само 14.600.000 динара.

● Некад само два инжењера **СА ВИСОКОМ**, вишом и средњом стручном спремом некад је био запослен само 21 радник (два дипломирана инжењера), што значи да је на три десет запослених био само један радник са факултетским и средњошколским образовањем.

● Од 1964. до 1969. предузеће „14. октобар“ бележи сталан успех у раду. Прошле године, рецимо, вредност производње достигла је више од три милијарде и 400 милиона старих динара, а доходак више од милијарду. Вредност основних средстава порасла је на 900 милиона. Просечан лични доходак у нето износу за првих шест месеци ове године износи 83.400 динара. За фондове је прошле године издвојено преко 150 милиона, а за првих шест месеци ове године добит износи преко 168.000.000 динара. У овој години лични доходи су повећани у просеку за 10 одсто, а примања радника са нижим стартирним основама у просеку за 13 до 15 процената.

Велика пажња посвећена је унапређењу друштвеног стандарда. Наши радници данас станују у модерним станови-

ма за колективни смештај са најмодернијом опремом. На радно место се превозе модерним аутобусима са уређајима за загревање и хлађење, а у ресторану друштвене исхране, једном од најлепших у Београ-



**УКЛАЊАТИ СВЕ ПРЕПРЕКЕ КОЈЕ КОЧЕ И ДЕГРАДИРАЈУ САМОУПРАВЉАЊЕ:** Председник Радничког савета Недељко Стојичић

ду могу се добити квалитетни оброци по веома приступачним ценама.

Чланови колектива „14. октобар“ похађају школе за квалификоване и висококвалификоване раднике, разне средње школе, а студирају и на вишим школама и факултетима, зашто предузеће издваја велика материјална средства. У друштвени стандард уложено је укупно 220 милиона старих динара. Само 1968. уложено је преко 140 милиона. За индивидуалну стамбену изградњу ових дана биће подељено још 30 милиона динара кредита.

## ● У органима самоуправљања 250 радника

**ПОРЕД** великих успеха у развоју материјалне базе и друштвеног стандарда — истакао је даље Недељко Стојичић — предузеће је постигло значајне резултате и у развоју самоуправљања. У органима самоуправљања — Радничком савету, Управном одбору и саветима радних јединица и комисијама ангажовано је више од 250 рад-

ника, махом непосредних произвођача. Рад ових органа је садржајно и методски обогаћен, што показују и одлуке које су они донели у последњих неколико година. У доношењу одлука имали су пуну подршку радног колектива, који се редовно о свему информиса. Информисање у нашем колективу је нарочито побољшано после покретања листа радног колектива, који за сада излази једанпут месечно и бесплатно се дели сваком нашем раднику.

● Говорећи о перспективама даљег развоја предузећа „14. октобар“, Недељко СТОЈЧИЋ је истакао да ће већ крајем ове године почети изградња нове модерне фабрике опекарских производа у Обреновцу капацитета 15 милиона јединица, чија ће вредност износити преко милијарду и 300 милиона старих динара. Финансирање изградње овог објекта решено је на тај начин што ће организација учествовати сопственим средствима и делимично кредитима. Фабрика ће бити потпуно аутоматизована. Набавиће се најмодерније машине за овакву производњу у свету.

Предвиђа се и реконструкција постојећих погона за производњу опекарских производа, чија ће се производња модернизовати, капацитети повећати, а радници ослободити најгрубљих физичких послова.

Предузимају се и мере на плану интеграционих захвата и повезивања у циљу стварања здруженог предузећа.

Планирана је такође набавка нове опреме и механизације за грађевинску оперативу ради модернизације градње станова за тржиште, затим за машинско-транспортни погон и тако даље. Улажу се средства за унапређење и развој Пројектног бироа, који има веома лепе перспективе с обзиром на велико интересовање купаца за пројекте индивидуалних стамбених зграда. После изградње нове фабрике опекарских производа и реконструкције постојећих погона, физички обим производње достићи ће 50.000.000 јединица.

**РАДНИ** људи предузећа „14. октобар“ спремни су да поднесу све напоре у предузету свему мере за успешније спровођење привредне и друштвене реформе и даљи развој самоуправљања — рекао је на крају реферата Недељко Стојичић на свечаној седници Радничког савета, која је поводом Дана предузећа и Дана ослобођења Обреновца одржана 13. октобра 1969. године.

АКЦЕНТИ ИЗ ИЗЛАГАЊА МИЈАЛКА ТОДОРОВИЋА

# ССРН — МЕСТО ЗА ОДГОВОРНУ КРИТИКУ

● Комунисти морају да буду спремни да улазе у отворене дуеле са снагама које вуку назад тамо где живе и раде

МИЈАЛКО ТОДОРОВИЋ, члан Извршног Бироа СКЈ, рекао је, за време посете Косову, између осталог:

— Ако се говори о позицији СК и констелацији друштвених и политичких снага, тада нема битних разлика између покрајине Косово и осталих делова наше земље: и на Косову, као и у целој Југославији, СК и све прогресивне снаге које га подржавају доминира, налази се у сталној офанзиви и постиже нове и нове победе. Организација СК у овој Покрајини, међутим, суочена је с неким специфичностима, а њен је највећи успех у томе што је у драматичној ситуацији успела да нађе најбољи пут ка прогресу и што је истовремено, решавајући низ проблема пред којима је била, успела да започне и сопствену реорганизацију.

\*\*\*

НАЈВЕЋИ и најзначајнији резултат који је постигло руководство СК Србије изабрано на последњем конгресу СК Србије је у томе што проблеме не решава на стари превазиђени начин, већ се у одлучној и отвореној борби конфронтира са свим снагама којима је основни циљ да спрече прогрес и да зауставе демократски и самоуправљачки развој целокупног друштва.

\*\*\*

ОЧИГЛЕДНО је да се све више шири прогресивно језгро Партије. Па ипак, када говоримо о реорганизацији СК морамо бити свесни чињенице да смо уствари тек на почетку овог значајног процеса. Јер, претпоставка даљих успеха у реорганизацији СК је преображај целокупног друштва.

Основни квалитет реорганизованог СК треба да буде његова спремност да даје нове одговоре на нова питања и да делује стваралачки. То важи и за СК гледано у целини као и за све његове саставне делове и за све његове живе организме. Кад СК није у стању да тако делује настају кризне ситуације. Недавно смо били сведоци једне озбиљније кризе у југословенским размерама. У први план избили су парцијални интереси било је покушаја да се енергија СК окрене према уским, периферним проблемима. Управо због тога је највише руководство СК оштро реаговало против таквих метода и покушаја. И тако ће увек поступити против снага које не покушавају продор само кроз врата, већ и кроз прозоре нашег самоуправног друштва.

\*\*\*

СК МОРА стално да шири фронт сопственог деловања он мора да оспособљава чланство и организације да одлучно делују у слободним демократским односима. Комунисти морају бити спремни да у дуеле са



УВЕК СПРЕМНИ ЗА ДУЕЛЕ:  
Мијалко Тодоровић

снагама које вуку назад улазе на месту где живе и раде. Сем тога, СК мора сам да отвара фронтове акције, не сме пасивно да чека да буде нападнут, да га неко лупи по челу, па да тек онда реагује. И до сада смо били доста пасивни па смо због тога, као комунисти, довели у позицију да у критичним ситуацијама, гасимо већ настале пожаре.

\*\*\*

ГРАВИТАЦИОНЕ силе које ће на скуповима ССРН доводити грађане треба да су теме о којима се расправља. Дакле, ова организација у свом раду мора да се оријентише на најелементарније ствари које интересују друштво и радне људе. Оним што је Социјалистички савез до сада постигао ми не можемо бити задовољни, ако не желимо опозицију старог кова. Зато управо од организације ССРН морамо створити место за савремену, модерну, одговорну критику. Само онда, када Социјалистички савез буде трибина на којој ће доћи до изражаја прогресивна одговорна критика, чији ће носиоци бити спремни и да реализују идеје које прокламују на скупове ове организације успемо да доведемо и шири круг грађана и политичаре који ће управо у тим сусретима с базом добити верификацију критике сопствене акције.

(„ВЕЧЕРЊЕ НОВОСТИ“, од 25-ог октобра 1969.)



Гости и чланови радног колектива  
на свечаној седници Радничког савета

## НАГРАЂЕНИ ЗА 10-ГОДИШЊИ РАД У ПРЕДУЗЕЋУ

Марко ИЛИЋ, пословођа (РЈ за производњу грађевинског материјала), Марко ИГЊАТОВИЋ, тесар (РЈ Грађевинска оператива Обреновац), Милосав ТЕШИЋ, зидар (РЈ Грађевинска оператива Обреновац), Бранко ЧАНИЋ, зидар (РЈ Грађевинска оператива Обреновац), Боровоје ДИМИТРИЈЕВИЋ, зидар (РЈ Оператива Београд), Радомир МАРЈАНОВИЋ, радник (РЈ Грађевинска оператива Обреновац), Милорад КОСИЋ, зидар (РЈ Оператива Обреновац), Гојко СИМИЋ, тесар (РЈ Оператива Обреновац), Михајло ТОМИЋ, армирач (РЈ Машински парк), Иван ЖИВКОВИЋ, чувар (РЈ Оператива Обреновац), Неби ДОБРА, чувар (РЈ Оператива Београд), Драгослав СИМИЋ, одржавач колосека (РЈ за производњу грађевинског материјала), Сима БУРСАЋ, магационер (РЈ Оператива Београд), Добривоје ВЕЉКОВИЋ, зидар (РЈ Оператива Београд), Ранко АБИМОВИЋ, зидар (РЈ Оператива Београд), Миодраг ЈОКСИЋ, службеник (РЈ Служба заједничких послова).