

14 ОКТОБАР

ИНДУСТРИЈСКО ГРАЂЕВИНСКО ПРЕДУЗЕЋЕ ОБРЕНОВАЦ

ГОДИНА I — БР. 5
АВГУСТ 1969. ГОД.

ЛИСТ РАДНОГ
КОЛЕКТИВА

БЕСПЛАТАН
ПРИМЕРАК

РАЗГОВОР СА ДИРЕКТОРОМ ПРЕДУЗЕЋА МИХАЈЛОМ МАРЧЕТОМ О ПЕРСПЕКТИВАМА РАЗВОЈА ПРЕДУЗЕЋА

ПОВЕРЕЊЕ У КОЛЕКТИВ

- Створени сви услови за убрзанији развој предузећа
- Одличне перспективе погона за производњу грађевинског материјала
- Смернице Извршног комитета и Председништва СКЈ допринеле престројавању колектива, који сада убрзаним корацима иде напред

ПОВОД за разговор са директором Михајлом МАРЧЕТОМ био је перспективни план развоја предузећа до 1975. који се управо припрема и треба да буде завршен до краја ове године. Одазивајући се молби редакције „14. октобар”, Марчета је веома документовано и прецизно изнео основне поставке развоја радне организације у наредним годинама.

— Перспектива предузећа је веома јасна и добра. Створени су сви услови за убрзанији развој радне организације. Овај развој посебно зависи од погона за производњу грађевинског материјала, чија је реконструкција у току. Улагања за реконструкцију и касније за изградњу новог погона потпуно су оправдана и инвестиције ће се вишеструко исплатити. Перспективним планом се предвиђа да само погон за производњу

грађевинског материјала, после реконструкције и модернизације, обезбеди производњу од пет милијарди стarih динара годишње, а толико сада износи бруто-продукт целог предузећа.

● Који су најважнији послови у Погону за производњу грађевинског материјала?

— У току је модернизација погона број 1. Уводи се нова савремена технологија рада и опрема: трактори за унутрашњи транспорт, виљушкари, вентилатори за сушаре и опрема за мазут. О томе су већ расправљали и органи самоуправљања. Циљ је да се повећа капацитет кружних пећи и квалитет производа у овом погону. Истовремено, изградићемо ново купатило за раднике, нову управну зграду са лабораторијом за испитивање квалитета производа.



Михајло Марчета, директор:
ИМАМ ПОВЕРЕЊЕ У НАШ
КОЛЕКТИВ

● Да ли су планом предвиђени и објекти за рекреацију радника?

— Урбанистичким решењем предвиђена је изградња игралишта за кошарку, одбојку, рукомет и мали фудбал. И то ће се финансирати средствима предузећа. Колико ће то значити за организацију забаву и разоноду радника, мислим, да није потребно ни говорити.

● Просечни лични дохоци — 1.000 динара

● ШТА се добија реконструкцијом погона број 1 од кога зависи просперитет целог предузећа?

— Овај погон ће омогућити производњу око 20 милиона јединица глинених елемената годишње и створиће услове за изградњу новог погона са најсавременијом технологијом и опремом, чија предрачунска вредност изградње, рачунајући по садашњим ценама, износи једну милијарду и 240 милиона стarih динара. Инвестициона и техничка документација за нови погон је израђена, а обезбеђени су и извори финансирања (комерцијални кредити). Почетак изградње је планиран до краја ове, а завршетак објекта половином идуће године. Наравно, уколико не искрсну непредвиђене тешкоће.

● Обимни радови на модернизацији и проширењу погона захтевају и обезбеђење стручног кадра. Шта можете о томе да нам кажете?

— Савремене машине траже одређене профиле стручних радника. Долази у обзор запошљавање висококвалифициваних и квалификованих радника и преквалификација постојеће радне снаге. О томе се већ води рачуна и велики број радника се школује да би стекао више стручне квалификације.

УСКОРО ПРВА АКЦИЈА НАШЕГ ЛИСТА

КОЛИКО „ПОЈЕДУ“ БОЛОВАЊА?

- Очекујемо да ће у анкети на тему: непотребна боловања и одсуствовања са посла учествовати велики број чланова колектива

У НАШЕМ предузећу, готово у свим погонима и радним јединицама, боловања „поједу“ вероватно један нови погон! Не располажемо тачном, цврстом или од радника који болују и неоправдано одсуствују са посла могла би се формирати цела бригада. Колико се станови, на пример, проћерда због боловања и одсуствовања запослених?

● Наш лист ће у наредном броју по кренути занимљиву анкету: колико се губи због непотребних боловања и одсуствовања радника. У исто време, лист отвара ступче свима онима који же

ле нешто да кажу о „боловањима“ на њиви, приватним пословима за време изостанка из фабрике и другим деформацијама и злоупотребама. Очекујемо да се јаве и чланови патронажних комисија и надлежне стручне службе.

Лист покреће истовремено и анкету на тему: зашто се више не улаже за хигијенско-техничку заштиту, јер и даље има мишљења да је луксуз улагати за заштиту људи на раду. Редакција се нада да ће анкета читалаца бити корисна и за органе управљања и за дирекцију предузећа.

● Читаоце листа ће свакако занимати колико ће износити просечни лични дохоци у 1970. години.

— У првом полугођу ове године просечни лични дохоци су достигли близу 90.000 стarih динара. У идућој години премашиће 1.000 нових динара по запосленом. То ће, наравно, омогућити изградња погона број 1. Током после реконструкције, перспективе „14. октобра“ биће још јасније и веома повољне. Планери предвиђају изградњу прateћих објеката, као на пример фабрике за израду бетонских елемената, фабрике за прераду отпадака од глине и израду шљак-блокова, фабрике грубе керамике, фабрике лаких елемената на бази експандиране глине која је у овом крају

изврсног квалитета и изградње фабрике украсне керамике.

— Можда ће некоме изгледати да је овај план плод маште и илузија, али он је веома реалан и остварљив, нарочито ако се зна да наш погон има изванредну сировинску базу са својствима која се ретко срећу. Глине као наше нема ни у широј околини. Тржиште је већ обезбеђено за пласирање свих наших производа, а постоје и друге погодности које ће омогућити нова допунска улагања о чему ће своју — коначну реч дати наш перспективни план развоја предузећа за наредних пет година, заједно са студијом и елаборатима инвестиционо-техничке изградње, који се већ припремају.

● Модернизација грађевинске оперативе

● МАДА смо највише простора посветили развоју погона број 1, који то и заслужује, да ли можете да изнесете перспективу осталих радних јединица?

— Грађевинска оператива та које има лепу перспективу. Предвиђена је модернизација градње станова на бази полу-монтажног система. Могли би произвести знатно више станови под условом да је боље решено припремање земљишта, кредитирање и остварење других услова. Наш утицај на решавање ових ствари је заиста минималан, готово никакав. Иначе, предвиђамо две врсте инвестиција у грађевинарству: за набавку савремене опреме и школовање радника због измене структуре запослених. Само тако моћи ће да се иде напред и обезбедити одговарајућа продуктивност рада, напуштајући екстензивно привредбање, такозвани „дунђерски рад“.

ЛИСТ ИЗДАЈЕ
КОЛЕКТИВ И ГП „14. ОКТОБАР“
ОБРЕНОВАЦ

*
Уређује редакциони одбор:
Боривоје Бегенишић, инж. Миланка
Брајовић, Милован Зоговић, Борисав
Бурић и инж. Миломир Кукчић.

*
Главни и одговорни уредник:
Боривоје Бегенишић

*
Уредништво листа: Обреновац,
Улица Војводе Мишића број 203.
Телефон: 87-018

*
Штампа: Штампарија „Глас“
Београд, Влајковићева број 8.

— Јасне су перспективе развоја и механизације и транспорта и РП Трговина и снабдења. Наш продајни центар мора да се брже развија, да отвори нова складишта и продавнице у Посавини и Тамнави, подручју које нам гравитира. Створени су такође сви услови да се брже развија база механизације, и да се отвори сервис, који ће пружати услуге и другима.

● Перспективни план на јавној дискусији

— ПРОСТОР не дозвољава да се у овом разговору детаљније говори и о осталим видовима развоја предузећа „14. октобар“. Али, о томе ће бити речи у јавној дискусији о перспективном плану развоја предузећа, који ће бити израђен до краја ове године. Оно што сам већ рекао сматрам као предуслове који се морају остварити за убрзанији развој нашег предузећа на свим линијама. Интеграциони захвати ће такође помоћи, као и припајање неких предузећа нашој радној заједници и стварање здруженог грађевинског предузећа. Детаљније о томе сада не бих говорио.

● На крају, верујете ли у све ово што сте говорили?

— Да не верујем, не бих ни био на челу „14. октобра“! Све оно што смо досад створили, постигли смо залагањем и самоодрицањем целог колективе. То је све његово дело. Имам посреће у наш колектив и верујем да ће све основне поставке плана развоја бити о



НОВО ПОГЛАВЉЕ

претворити у друштвену под управом непосредних производа...

● Доношењем овог, једног од најреволуционарнијих аката у историји југословенских народа, започело је остваривање вековног сна свих највећих теоретичара и револуционара у свету и код нас. Едвард КАРДЕЉ је тада написао:

— Не треба заборавити да никакав савршени бирократски апарат, макар какво му генијално руководство стајало на челу, не може да гради социјализам. Социјализам може да расте из милионске иницијативе маса уз правилну руководећу улогу Комунистичке партије.

— Суштина је била у томе да се процес одумирања државе није могао одлагати за будућност већ, да то мора одмах почети, да се КПЈ дистанцира од државног апарате како не би изгубила битне одлике револуционарне партије радничке класе и постала део апарате за вршење власти, у томе да је државну својину требало

Непосредно после усвајања овог закона одржани су први избори за радничке савете и управне одборе. У 6.319 радничких савета изабрано је 156.166 а у 7.136 управних одбора 43.351 радник и службеник.

За прве радничке савете у Војводини од 9.509 уписаних радника у бирачке спискове гласало је њих 87.985 или 96,1 одсто.

БЕЗ ПРИНУДЕ

ПОЧЕТКОМ маја 1951. укинут је обавезни откуп неких пољопривредних производа од индивидуалних пољопривредника. Средином 1951. укинут је и обавезан откуп жита, чиме су код нас ликвидирани и последњи остаци обезбеђеног снабдења. То је била победа схватања да принуда у области економских односа не може да буде основа сарадње између града и села.

Разговор водио
Боривоје БЕГЕНИШИЋ

„ДНЕВНИК“ — Нови Сад

ЧЛМОВИ КОЛЕКТИВА!

ПИШИТЕ ПРЕДЛАЖИТЕ — КРИТИКУЈТЕ

„14. октобар“

КАКО СМО РАДИЛИ У ПРВОМ ПОЛУГОЂУ

РАДНИЧКИ савет ИГП „14. октобар“ у Обреновцу одржао је седницу 22. јула 1969. и усвојио више закључака, предлога Управног одбора и извештај о раду Службе техничке заштите.

У извештају о резултатима пословања предузећа у периоду јануар — јун 1969. истакнуто је да се производно-финансијски план радне организације у потпуности остварује како је било и замислено. Међутим, у појединим радним јединицама треба предузети конкретне мере да се отклоне субјективне слабости и да резултати пословања у наредном периоду буду што бољи.

● Раднички савет је формирао радну групу у саставу **Буџет ПАВЛОВИЋ**, дипл. инж., **Милован ЗОГОВИЋ**, дипломирани економист и инж. **Милан СТОЈАНОВИЋ** и ставио јој у задатак да на основу дискусије вођене на седници РС изради закључке и мере за побољшање резултата пословања у свим радним јединицама. Посебна пажња биће посвећена организацији рада, смањењу трошка производње и пословања да би се што брже остварили плански задаци до краја године.

● Одлучено је да се стави на јавну дискусију у колективу извештај о резултатима пословања предузећа и закључци које ће припратити радна група стручњака. Савети радних јединица и зборови радних људи треба да заврше дискусију до 1. августа 1969. Руководиоци радних јединица и стручних служби и председници савета радних јединица дужни су да добро припреме зборове радних људи на којима ће бити разматран извештај о шестомесечном пословању радне јединице и предузећа. Посебна пажња треба да се посвети отклањању свих недостатака и субјективних слабости у првом полугођу да би се планирани задаци за ову годину успешно реализовали.

* * *

УСВОЈЕН је предлог Управног одбора предузећа да се за потребе радне јединице за производњу грађевинског материјала набаве следећа основна средства:

● један фини диференцијални млин типа ФМ-1000/500 mm, комплетно са електромоторима у вредности од 78.000 н. д.

● УСВОЈЕН ИЗВЕШТАЈ О ШЕСТОМЕСЕЧНОМ ПОСЛОВАЊУ ПРЕДУЗЕЋА И ИЗВЕШТАЈ СЛУЖБЕ ТЕХНИЧКЕ ЗАШТИТЕ ● ОДЛУКА О НАБАВЦИ НОВИХ ОСНОВНИХ СРЕДСТАВА

● један аксијални ручни вентилатор за топли ваздух типа ПВК — 45/50-15 у вредности од 20.000 н. д.

● два виљушкара за пренос регала у вредности од 55.000 н. д. за један виљушкар.

● два тракторчића „Пасквали“.

ИСПЛАТА ових основних средстава има се извршити уз средстава Пословног фонда. Финансијска средства су обезбеђена.

Набавка нових основних средстава вршиће се искључиво сукcesивно — према приливу средстава у фондове предузећа. Према унапред утврђеном реду, треба да се обезбеђује ком плетно решење производног процеса да би се један по један проблем скидао са дневног реда.

Набавком ових основних средстава биће отклоњена такозвана „уска грла“ у производњи радне јединице за производњу грађевинског материјала. Капацитети вештачке сушаре треба да се повећају за 30 до 40 одсто и пећи за 20 одсто. С обзиром да је довршена добра дња (проширење) постојеће кружне пећи и уведене две ватре, ствара се двострука количина топлих гасова. Куповином вентилатора већег капацитета биће удвостручен капацитет вештачке сушаре. Поред тога, куповином два виљушкара биће решен проблем увоза и извоза опеке у вештачкој сушари.

* * *

РАДНИЧКИ савет је усвојио извештај о раду Службе техничке заштите за период јануар — јун 1969. године. Извештај показује да је радна организација „14. октобар“ посветила доста пажње овој области, да су обезбеђена финансијска средства за техничку заштиту и да су усвојени нови правила за регулисање извесних питања из ове области. (Правилник о раду са дизалицијама).

Учињен је покушај да се пре ко нашег листа, у специјалним прилозима под насловом „Шта радник треба да зна из области техничке заштите“, чланови колектива на приступачан начин упознају како да се за-

штите на радном месту. Процент повреда на раду у односу на исти период прошле године смањен је за преко 80 одсто.

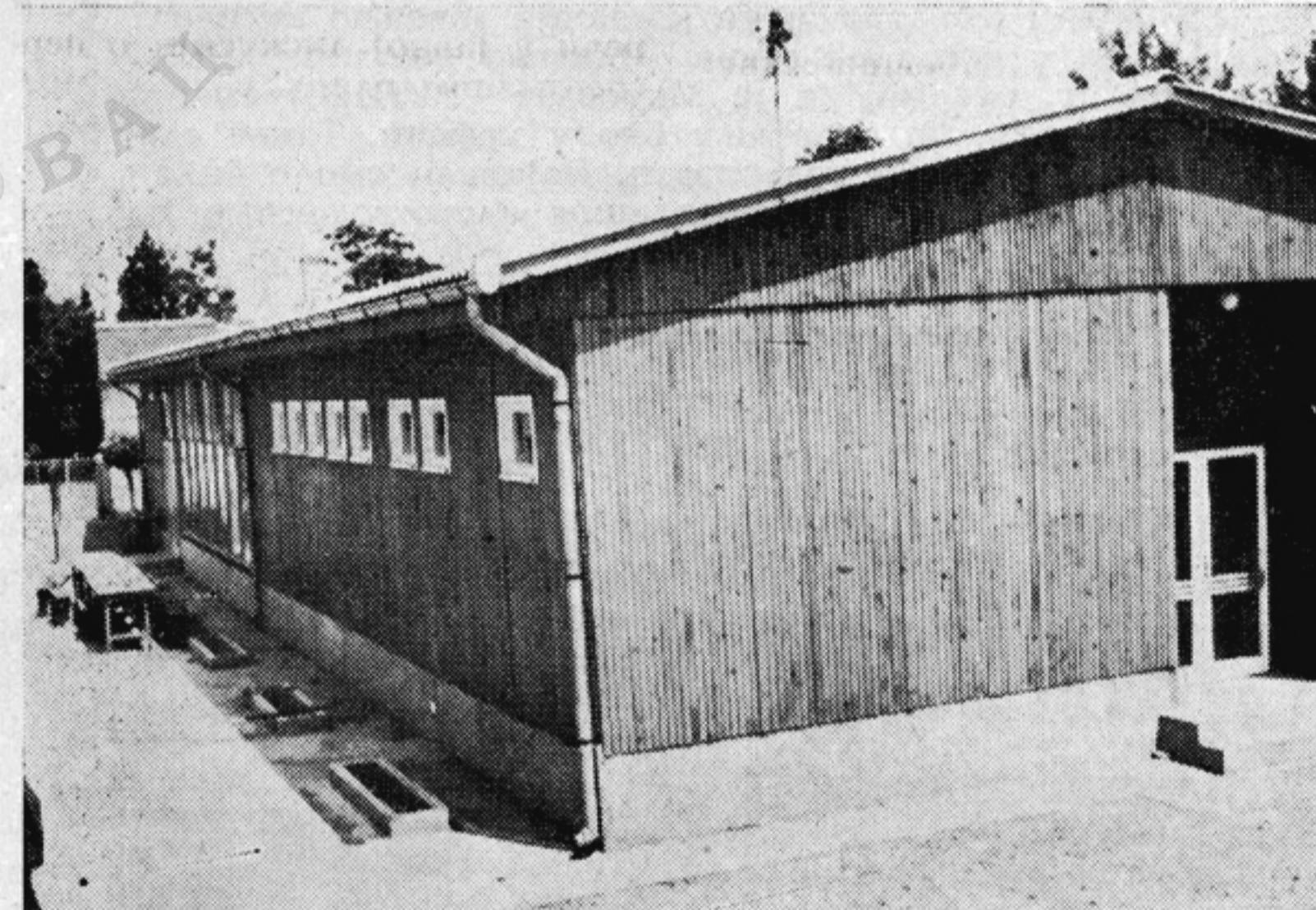
Сада се припремају предавања о заштити на раду. У неким радним јединицама већ су одржана предавања на ову тему. Предавач је референт техничке заштите предузећа, а од њега је веома добар. Ова предавања, чији је циљ подизање опште културе из области техничке заштите, наставиће се до краја године. Предвиђено је да се прикаже и неколико научнопопуларних филмова из области техничке заштите, који су већ купљени.

● Раднички савет је констатова да је неопходно да одго-

ворни руководиоци радних јединица и стручних служби, а нарочито стручњаци посвете више пажње заштити на раду, јер на то обавезује и Основни закон о заштити на раду.

Закључено је да се мере техничке заштите утврђене нашим правилницима на основу Основног закона о заштити на раду СФРЈ и СР Србије, који регулишу област техничке заштите, стриктно и доследно примењују како је и утврђено законским прописима и правилницима предузећа. Сви одговорни руководиоци и сви запослени треба да се придржавају законских одредаба и правила предузећа. У противном, сносиће одговорност за проузроковане штете до којих може да дође због непридржавања мера техничке заштите. Радна организација се ограђује од прекраја такве врсте који су последица непоштовања мера хигијенско-техничке заштите на раду.

ПЕРДУЗЕЊЕ ДОБИЛО МОДЕРАН РЕСТОРАН



НОВА, савремено опремљена менза је завршена и сваког дана се очекује да буде отворена. За изградњу овог ресторана друштвене исхране, утрошено је око 400.000 нових динара.

Зграда нове мензе има салу за ручавање, савремену кухињу, службене просторије, купатило и клуб, у коме ће сви запослени моћи

да читају дневну штампу и за време одмора да играју шах.

Изградњом ресторана друштвене исхране решен је проблем исхране, нарочито оних радника који су одвојени од својих породица.

НА СЛИЦА: Нова менза, подигнута уз двориште машинског парка.

Председник Савета Драгутин ДАНИЛОВИЋ

Рат јавашлуку

КРИШЕЊЕ РАДНЕ ДИСЦИПЛИНЕ ВИШЕ НЕЋЕМО ТОЛЕРИСАТИ

У ПОЛУГОДИШЊЕМ извештају каже се да је Савет радне јединице радио добро. Његови предлози, препоруке и закључци прихваћени су на зборовима радника и седницама Управног одбора и Радничког савета. Седнице су редовно одржаване, а питања која су разматрана била су веома значајна и за наш погон и за цело предузеће.

— ОДЛУЧИЛИ СМО да уведемо „ред у кући“. На следећој седници Савета биће посебна тачка о случајевима кришења радне дисциплине — рекао нам је председник савета Драгутин Даниловић, 36-годишњи багерист.

● Можете ли да наведете неке примере?



— Навешћу три карактеристична случаја. Борђе Бабић, мој колега (багерист) долази на посао под утицајем алкохола. Неколико пута је био враћен још са капије. Милован Димитријевић два пута се повредио у року од осам дана. Он је пећњар и углавном својом кривицом страда на послу. Случај Томислава Станојевића, такође пећњара је веома карактеристичан. Он често одсуствује са посла због болвана, а затим се „лечи“ на сеоским весељима.

● Да ли је патронажна комисија довољно активна? — Тек у последње време. Чланови ове комисије утврдили су, рецимо, да је Мирослав ГРУЈИЋ, возач у сушари уместа на боловању био у кафани. Такве случајеве више нећемо толерисати. Најавили смо озбиљан рат недисциплини и неоправданим одсуствовањима са поса.

НАЈБОЉИ У ПОГОНУ

Милева Кузмановић, одузимачица

„ЖИВИМ ЗА СИНА“

ТРИДЕСЕТОСМОГОДИШЊА Милева КУЗМАНОВИЋ је једна од највреднијих радница у погону за производњу грађевинског материјала. Она сваки дан пребаци рукама око 60 тona опекарских полу производа. Ова, наизглед, нејака жена, поред напорног рада стигне да обави и све домаће послове: кува, пере и брине се о нези малог сина.

Свако ће вероватно запитати — а како она то успева?

— Морам, јер не желим да ми син буде неквалифи-



ПЛАН ЂЕ БИТ

ПОСТОЈЕ СВИ УСЛОВИ да се премаши
— 18,250.000 јединица производа, иако
потпуности остварен ● ТО је миш
РАЗГОВАРАЛ



РУКОВОДИЛАЦ Радне јединице инж. Милан СТОЈАНОВИЋ оптимистички је расположен, иако план про

изводње у првом полугођу није у потпуности испуњен.

— Лоше време и неблаго времена доградња пећи број 1. главни су разлог неиспуњења плана. Међутим, нема разлога да будемо нездадољни. Упоредо са подбачајем плана и трошкови производње били су мањи, тако да уопште није било „пробијања“.

● Да ли ћете надокнадити пропуштену?

— До краја године, у то смо сви убеђени, план производње биће не само испу

њен, него и премашићемо га и у обиму производње, нансијском погледу верује да ћемо превишили 18,250.000 јединица производа.

● Како ћете

— Болјом организацијом рада и већом дисциплином и заједничком радом, квалитет наших производа ће се унапредити, гарантујемо да ћемо превишили 18,250.000 јединица производа.



БРИГАДА МАРКА ИЛИЋА ЗА ВРЕМЕ КРАТКОГ ОДМОРА

ДАНАС ИДЕЈА, СУТРА СТВАРНОСТ

Млеко за пећењаре

МАДА се у нашем предузећу погодна издава веома много средстава прећење друштвеног и личног стандарда, ипак би требало размислити о њују услова рада пећењара, који су иначе тешки — изјавио нам је приликом говедарског водилац радне јединице инж. Милан ЈАНОВИЋ.

— Добро би било, каже инж. Стојановић, да се у две бригаде пећењара обједињеју и да им се додељи бесплатно млеко или воћне сокове. То би могло да се финансира заједничке потрошње. Бар у идућој години би да планирамо потребна средства.

ДА САМО подсетимо: пећењаре у бригади где је температура и до 40 степени Целзијусових.

ковани радник, као ја. Да ћу све од себе само да га школујем. Од напорног физичког рада, неће имати мио го користи.

Милева нам се пожали да је највише забринута што нема стан. Станује у старој згради, покривеној терапијом. За ову собицу плаћа месечну кирију од 100 нових динара.

— У ИГП „14. октобар“ била сам сезонац од 1963., а тек прошле године сам примљена у стални радни однос. Доћи ће надам се, време када ћу и ја бити на списку за доделу стана. Човек мора бити стрпљив, — каже на крају жена која сваки дан пренесе 60 тona терета.

И ПРЕМАШЕН!

ПЛАНИРАНА ГОДИШЊА ПРОИЗВОДЊА У ПРВОМ ПОЛУГОБУ, ПЛАН НИЈЕ У ЉЕЊЕ СВИХ РАДНИКА С КОЈИМА СМО О ТОЈ ТЕМИ

машен. Пре-
у физичком
ње и у фи-
еду. Цео ко-
чак гаран-
тизвести пла-
ју јединица-
да.

то постићи?

организацијом
радном дис-
агањем. На
ом и ценама
ода. Свесни
идне цене и
јују не само
о и проспе-
не јединице



и целог предузећа. Морам да кажем да све што постиже-
мо, убрајају нас међу нај-
боље радне јединице, у пре-
дузећу, остварујемо заједнич-
ки уз помоћ стручних служ-
би, органа управљања и ди-
ректора.

● Вероватно нисте запо-
ставили ни стручно оспособо-
љавање радника?

— Око 40 радника о трош-
ку предузећа треба да стек-
не више стручне квалифика-
ције — звање висококвали-
фикованых. Омогућили смо и
тридесеторици радника да
похађају осмогодишњу школу.
Они углавном раде у првој смени.

● Колико имате сада за-
послених у јеку сезоне?

— Сада на списку има 216
радника. После реконструк-
ција

ције пећи број 1. и изград-
ње сушаре остаће у сталном
радном односу око 125 за-
послених (раније 98). Сва-
ке године око 10 одсто „се-
зонаца“ има шансу да се за-
посли, да остане у сталном
радном односу. Само ове го-
дине било је 300 молби за
150 радних места. Посебна
 комисија Савета прати и о-
цењује рад сваког сезонског
радника, тако да запошља-
вамо стварно најбоље.

● Највеће тешкоће у про-
изводњи?

— Велики пад напона
електричне струје. Два су
разлога: сталан пад напона
у систему и због повећања
машина. У погону број 1.
муку мучимо због малог
трансформатора (инсталиса-
на снага само 400 килова-
та). До краја године то ће
бити отклоњено. Реконструк-
цијом погона предвиђена је
набавка веће трафостанице
и замена електричних во-
дова.

СТАНИМИР ДАВИДОВИЋ, ПЕЧЕЊАР:

„РАДИМ ДОСТА, АЛИ И ЗАРАДИМ“

КАД је 25. маја 1966. го-
дине дошао у наш колек-
тив, Станимир ДАВИДО-
ВИЋ (28) тражио је било
какав посао само да би доб-
ро зарадио. Захваљујући, ка-
ко каже, старијим мајстори-
мима успео је да научи пе-
чењарски посао.

● И дали сте сада задо-
волни зарадом?

— Па како не бих био.
Ево, стартна основа ми је
710 нових динара, а у просеку
примим око 1.100 нових
динара.

Станимир Давидовић, иако још без осмогодишње
школе, (тренутно завршава
последње разреде) веома
пажљиво и плански троши
месечну зараду.

— Већ сам рекао да се
на лијни доходак не могу
пожалити. Купио сам елек-
трични штедњак, пећ на
нафту, радио-апарат... а
наравно најважније је — са
градио сам планску кућу.

Док нам Давидовић о о-
воме прича неко од присут-
них се нашали и рече да ће
вредни пећевар ускоро ку-
пити и кола.

— Па, биће и то!

У погону за производњу
грађевинског материјала
дневна норма бригаде, у којој
ради Станимир Давидовић је 4 000 јединица. Посао,
заиста, није лак, али ево
шта о томе каже Станимир:



— Производе не само што
извозимо из пећи, него их
морамо и класирати. Моја
группа понекад ради и по 11
часова дневно и није нам
тешко, јер истовремено по-
већавамо и учинак и наше
плате.

ПУНЕ РУКЕ ПОСЛА

● ВЕЛИКО ИНТЕРЕСОВАЊЕ ЗА СВЕ АКЦИЈЕ КОЈЕ ПОКРЕБЕ СИНДИКАТ

ПРЕДСЕДНИК Извршног
одбора синдикалне подруж-
нице Марко ИЛИЋ, посло-
вођа бригаде пећевара, пози-
тивно оцењује активност
синдиката у првом полуго-
бу:



— Чланови нашег колек-
тива веома су заинтересова-
ни за рад синдиката. Све ак-
ције увек наилазе на добар
одзив. На прошлим избори-

ма за нове чланове органа
управљања, на пример, зас-
лугом синдиката изабрани
су заиста најбољи радници
у Савет радне јединице.

● И акција прикупљања
крви у предузећу нашла је
на веома добар одзив?

— Предузеће „14. октобар“
постигло је најбољи резул-
тат у Обреновцу. Само из
нашег погона 56 радника
добровољно је дало крв.

● Помените још неке ак-
ције синдиката?

— Велико интересовање
влада за излете и викенде.
Поред вишедневног излета
у Италију за Први мај, ор-
ганизовали смо и излете у
Аранђеловац (Опленец), на
Космај и Фрушку Гору
(Стражилово). Забележите
да је било кандидата и за
три аутобуса.

— Увели смо леп обичај
да редовно посећујемо на-
ше болесне раднике. Затим,
организовали смо међупо-
гонска такмичења у фудба-
лу, а први пут дочек Нове
године биће у организацији
синдиката.

ОНИ СУ БЕЗ ПРЕМЦА

У РАДНОЈ јединици за
производњу грађевинског
материјала ради се по бри-
гадном систему — у три сме-
не. Према речима инж. Сто-
јановића, најбоље су брига-
де пећевара којима руководи-
ше пословође Боривоје, Пет-
ровић и Марко Илић. Пече-

њари редовно премашују
план и до 30 одсто. У две
бригаде запослено је 14 рад-
ника. Најбољи су по општој
оцене: Драгољуб Крстић,
Југослав Гирић, Драгутин
Даниловић, Милева Кузма-
новић, Ратко Јездими-
ровић, Славка Лелековић и
Душанка Јанковић.

И КЉУЧ ЈЕ ВАЖАН

НА ПОСЛЕДЊОЈ седници Радничког савета, у дис-
кусији о полугодишњем извештају предузећа, пажњу
чланова савета привукло је излагање Милорада КО-
СИЋА. Он је изнео занимљиво запажање са једног
нашег градилишта у Лазаревцу.

— Машиnist мора о свему да води рачуна — ре-
као је Косић. Ето, на пример, Јанко Мичић, који руку-
је мешалицом заборавио је да понесе алат. Машина је
радила један цео радни дан, до сутрадан у 10 часова,
а онда је — стала. Квар није могао да буде отклоњен
зато што машинист Мичић није понео потребне
кључеве.

СВИ присутни на седници РС су се сложили да би
у будуће требало о томе водити више рачуна. Све то
оставља лош утисак на инвеститора, који због ових на
око „ситних“ проблема може да стекне уверење да се
ради — неорганизовано.

Мислим да овом примеру, који је извео Милорад
КОСИЋ није потребан коментар. Треба, међутим, имати
проверења да ће и машинист и референт механизације
на градилишту у Лазаревцу (и не само на њему) уб-
дуће одговорније поступати.

ДО САДА – СВЕ ПО ПЛАНУ

● АКО НЕ ДОБЕ ДО НЕКИХ НЕПРЕДВИБЕНИХ ЗАСТОЈА, ВРЕДНИ НЕИМАРИ ИЗ ЖАРКОВА ПОРУЧУЈУ ДА БЕ СВЕ РАДОВЕ ЗАВРШТИ У РОКУ

Ако све буде ишло по плану као досад, очекује се да ће радови на градилишту Жарково I бити окончани 1. септембра, док ће објекти на градилишту Жарково II бити завршени 31. децембра ове године. Стамбене зграде, типа П+1, њих 28, са око 150 становова, намењене су тржишту. Вредност ових објеката, како рече шеф градилишта Александар СТИЈАКОВИЋ, је око милијарду стarih динара.

Посетили смо ових дана градилиште у Жаркову, једно од најбољих у „14. октобру“, и у кратком предаху за време ручка, разговарали са вредним неимарима, који улажу велике напоре за остварење планских задатака. Њихов досадашњи труд већ је показао позитивне резултате: од јануара до јуна, план је остварен за 100 одсто. Приближан проценат пребачаја норме креће се око 23 одсто, што је и нормално с обзиром на реализацију и остварење плана.

● Друга смена — у резерви

ШЕФ градилишта инжењер Александар СТИЈАКОВИЋ, који уз асистенцију техничара Радмила СМУКОВ, пословођа Милоја МАРКОВИЋА и Живадина СКОРИЋА и магационера Миодрага МОЈОВИЋА, успешно предводи бригаде у Жаркову, каже:

— Ако затреба, спремни смо да уведемо и другу смену, само да би радове окончали до предвиђених рокова. Међутим, мислим да нећemo доћи у такву ситуацију, осим ако нас не омете киша и лоше време. Иначе, овде су људи веома дисциплиновани и схватију субилност посла.

● Изгледа да, по ономе што смо досад чули, ви овде немате никаквих проблема?

— Па није баш тако. Ево, на пример, велики проблем нам је што уопште нисмо у могућности да контактирамо са дирекцијом или пословницом у Београду. Овде, наиме, немамо телефон, а прилаз до градилишта је веома лош. Руководиоци предузећа нередовно долазе, па смо већ и заборавили кад су нас последњи пут посетили. Једино нас уредно посећује и бриге о техничкој заштити радни-

ца Недељко Стојичић, референт за ХТЗ. Искористићу ову прилику да упозорим дирекцију да нам шаљу квалитетнију фасадну опеку, јер ова која се сада допрема није баш најбоља. И административни послови (овера правствених књижица, потписи решења...) такође се не обављају уредно, па би надлежне службе морале овоме да посвете већу пажњу.



ЈЕДАН ДЕО ГРАДИЛИШТА У ЖАРКОВУ

● На почетку радова на градилиштима Жарково I и Жарково II није било довољно радне снаге, па је тада посао у многоме био отежан.

— Тренутно овде имамо 141 радника. А да их је толико било када смо почели копање темеља, сигурно бисмо још више пребацили планске задатке. Ако и занатлије обаве њихов посао на време, радове на овим објектима ћемо завршити у року, — каже, пословођа Милоје Марковић.

● Храна једнолична

И ВКВ ЗИДАРИ — Радосав МАРКОВИЋ и Мирко МАРИЧИЋ су уверени да ће план до краја бити реализован. Њих једино брину временске прилике: ако падну киша, на градилиште је немогуће допремати материјал, јер пут нема камену подлогу.

ПИСМА УРЕДНИШТВУ

Поводом акције добровољног прикупљања крви у Обреновцу

НАЈВИШЕ ДАВАЛАЦА ИЗ „14. ОКТОБРА“

Друже уредниче,

ЈА САМ један од 592 добровољна даваца крви из обреновачке општине. Желела бих да у нашем листу нешто кажем о последњој акцији прикупљања крви у Обреновцу, која је најшла на веома велики одзив, посебно у нашем предузећу. Само у погону за производњу грађевинског материјала, 56 радника добровољно је дало крв.

● Ови неимари грађевинарства који успешно зидају другима и себи најмодерније комфорне станове, фабричке хале, силосе и друге објекте, немају

тако висок животни стандард, али су својим присуством у Дому ЈНА, где је радила екипа Црвеног крста из Београда, доказали да имају високу свест.

Није било потребно да раднице „14. октобра“ убеђују политички радници или руководиоци. Они су сами осећали да је обавеза сваког човека, који изграђује социјализам да помогне да се спаси људски живот. Да ли ће то бити отац породице, мајка, тек рођено дете или дете које тек сриче прва слова, они то нису знали. Свесни су једино тога да су без молби и било каквих пријатељских убеђивања дужни да помогну у првом реду човеку, да помогну друштву, које то од њих не захтева, али ипак очекује.

На њих није утицало ни то што можда сутрадан, с обзиром да обављају физички посао, неће моћи да остваре уobičajeni учинак, па ће и лични доходак бити мањи. Њихова деца, очеви, мајке и жене траже с пуним правом да они воде рачуна о томе.

● Од јутра до вечери смењивали су се добровољни даваоци крви из Обреновца. Неки су дошли први пут, неки пети, а има их који су већ одавно добили златну значку. Догоди се да се некоме не може узeti крв из оправданих разлога и тада настају објашњења. Међутим, лекари не попуштају, јер нема сврхе счасти један живот, а ризиковати да се други — упропасти.

Кад су дошли да дају крв, можда су радници „14. октобра“ помислили да ће и њима некада безимени давалац крви помоћи или члановима њихових породица и да је зато ред да и они помогну другима? Ни зидари, ни тесари, ни армирачи ни било који други радник овог предузећа није дошао да да крв да би се о томе причао, да би о томе новине писале... Једноставно, дошао је да помогне једну хуману акцију, да изврши своју грађанску дужност...

Наташа МАРКОВИЋ
архитектонски техничар

ШАЉИТЕ МИ ЛИСТ

Драги другови и другарице, ЈАВЉАМ се из Армије и срдично Вас поздрављам. Имам једну молбу. Чуо сам овде да сте почели да издајете лист радног колективе. Замолио бих Вас ако постоји било каква могућност да ми шаљете један примерак листа.

● Надам се да ћу после одслучаја војног рока, половином новембра ове године, поново бити члан радног колективе ИГП „14. октобар“ у Обреновцу. Зато верујем да ћете ми испуни ову молбу, јер бих желeo да се упозnam преко листа са најважнијим збивањима у предузећу у коме сам радио пре одласка у ЈНА.

Све чланове колективе „14. октобар“ на челу са директором Михајлом МАРЧЕТОМ срдечно поздравља

Војник Стеван ИВАНОВИЋ
Марибор

*

РЕДАКЦИОНИ ОДБОР „14. октобар“ у Обреновцу одлучио је да другу Ивановићу бесплатно шаље примерак листа док буде на одслучењу војног рока.

МОЖЕМО ДА БУДЕМО ЗАДОВОЉНИ

● СВЕ РАДНЕ ЈЕДИНИЦЕ, ОСИМ РЈ МАШИНСКИ ПАРК, ИСПУНИЛЕ ИЛИ ПРЕМАШИЛЕ ПЛАНСКЕ ЗАДАТКЕ ● ЛИЧНИ ДОХОЦИ КОНСТАНТНО РАСТУ ● У ПРЕДУЗЕБУ 30. ЈУНА БИЛО ЗАПОСЛЕНО 767 РАДНЕКА

АНАЛИЗИРАЈУЋИ остварене резултате пословања за период од шест месеци услове под којима су они постигнути, као и објективне и субјективне факторе који су утицали на реализацију пословне политике, односно производно-финансијског плана предузећа и радних је-

диница, дошли смо до закључка да су постигнути резултати веома добри и крећу се изнад планираних. Међутим поједине радне јединице нису оствариле планске задатке. Да смо искористили све повољне услове, по словни резултати би били много бољи.

● Запосленост

ПРОСЕЧНО, за првих шест месеци, имали смо 682 запослена радника. Највећи просек запослених имала је оператива Обреновац — 140, што је за 18 радника више него што је пла ном предвиђено. Просек запослених у предузећу, а и у осталим радним јединицама, је испод предвиђеног.

● У нашем колективу је 30. јуна 1969. године било запослено 767 радника. На сваког десетог запосленог долази један са високом, вишом или средњом стручном спремом. Сваки трећи радник — непосредни произвођач је високо квалификовани или квалифи ковани. Према броју и квалификационој структури запослених, може се закључити да имамо добру квалификациону структуру запослених. И просек запослених је порастао у односу на исти период прошле године за 43 радника.

С друге стране, ако погледамо колико износи укупни фонд искоришћених ефективних часова, долази се до нових закључака и сазнања. Због боло-

вања, предузеће је изгубило 32.188 часова а то значи да је сваког дана за првих шест месеци, било одсутно с посла око 30 радника. Највећи број изгубљених часова је у Грађевинској оперативи Београд — 10.080, у Оперативи Обреновац 8,5 радника је одсуствовало с посла, затим у Циглани 5 Машињском парку 4 и Служби за једничких послова са Трговином 3 радника.

Ако све ово имамо у виду, а знаамо да су исплаћене надокнаде личних доходака за дане боловања, онда се може закључити да су губици радне организације веома велики.

Иначе, основна средства су повећана за 3,17 одсто, а обртна нешто више. Позитивно је и то што се у структуре укупних средстава залихе материјала смањују а то доводи до „размрзавања“ сувише ангажованих средстава у овом облику. Обртна средства, изражена у новцу, су у порасту што доводи до побољшања финансијске стабилности радне организације.

● Инвестиције и резултати пословања

ПЛНОМ инвестиционих улагања у основна средства и средства друштвеног стандарда за ову годину предвиђено је око 3.812.000,00 динара. Овај план је остварен, за шест месеци са 57,12 одсто. Од објекта који се овим средствима граде, у завршеној фази су реконструкција пећи број 1 на Циглани и ресторан друштвене исхране. Сва улагања су, иначе, појединачно по средствима мања од планираних.

СВЕ радне јединице, изузев Машинског парка, оствариле су резултате који се крећу изнад планираних или у оквиру пла на. Резултати које је постигао Машински парк, исти су као

и резултати крајем четвртог месеца. То значи да је ова радна јединица само покривала своје трошкове и личне дохотке. Остварени резултати су чак мањи и од просека из прошле године. Остварени укупни приход у овој радној јединици је мањи од планираног за 7 одсто, а у односу на прошлу годину за 6 одсто. Супротно опадању укупног прихода имамо појаву пораста трошкова. У односу на планиране трошкове за 1,65, а у односу на прошлу годину 11,8 одсто! И исплаћени лични доходи су већи од планираних за 7,87 одсто.

Из тога произилази чињеница да је крајњи резултат много

лошији у односу на прошлу годину и на план. Зато није ни тешко закључити да је продуктивност и економичност пословања у овој радној јединици у опадању. Посебно забрињава што опада укупни приход, јер су капацитети Машинског парка повећани у односу на прошлу годину, набавком нових сре дстава.

Укупно остварени тонски километри у транспорту за шест

месеци су само 38,93 одсто. Из анализе остварених часова машина грађевинске механизације, годишњи план је реализован само 20,61 одсто. Из овога се види да су капацитети не искоришћени, па се предлаже да се детаљно размотрити организација пословања у Машинском парку, јер се може лако догодити да се у овој радној јединици примени одлука орга на управљања о умањењу личних доходака.

● Очекују се бољи резултати

ОСТВАРЕНИ резултати пословања у радној јединици Трговина и снабдевање су нешто испод планираних, али с обзиром на проширење послова, ве рује се да ће се резултати у наредним периодима кретати у оквиру планираних.

РЈ Циглана остварила је укупан приход, који је већи од планираног за 32,52 одсто. У односу на прошлу годину, приход је у овој радној јединици мањи за 4 одсто, али то не представља велику разлику, ако се има у виду да је Циглана радила са мањим капацитетом због рушења једне и реконструкције друге пећи. Производња сирових производа је, и поред тога, већа од планиране за 1,42 одсто, али је производња печених производа мања за 25 одсто. Због економичнијег пословања остварен је добитак који је већи и од планираног и од оствареног у истом периоду прошле године. Пошто је реконструкција пећи број 1 у завршној фази, ова радна јединица ће радити с повећаним капацитетом и с правом се очекују много бољи резултати.

● Радне јединице — Грађевинска оператива Обреновац и

● Лични доходи

ПРОСЕЧНО исплаћени месечни лични доходак, по једном раднику, за првих шест месеци ове године био је 806,95 динара. Дакле, већи од планираног просека за 16,97, или за 117,09 динара. У односу на прошлу годину остварен и исплаћен просек личног дохотка већи је за 187,40 динара, или 30,24 одсто. Ако се овом просеку до дају и теренски додатак и друга примања запослених, онда

он износи 834,04 динара, или у односу на план за 15,03, а у односу на протеклу годину 26,72 одсто већи.

Као што се из ових података види, просек личних доходака је у сталном порасту. Надамо се да ће ову тенденцију задржати и у наредним периодима.

Милован ЗОГОВИЋ

ПРЕДСТАВЉАМО НАШЕ КООПЕРАНТЕ:



MASINSKO BRAVARSKO PREDUZECE

BRANKO PLEČAŠ

Z E M U N
Tošin Bulog 23

САРАДЊА ДУГА ДЕЦЕНИЈУ

- ЗЕМУНСКО МАШИНОБРАВАРСКО ПРЕДУЗЕЋЕ „БРАНКО ПЛЕЧАШ“ СТАЛО ЧВРСТО НА СВОЈЕ НОГЕ ● ПОСЛОВНА САРАДЊА СА ПЕТНАЕСТ ВЕЛИКИХ ПАРТНЕРА

МАШИНОБРАВАРСКО предузеће „Бранко Плећаш“ из Земуна основано је пре 15 година, а са грађевинским предузећем „14. Октобар“ Обреновац сарадњу већ 10 година. Овај мали или веома чврст колектив често је мењао називе. Од „Металног комбината“, основаног 1945. године, формира се по одлуци НОО Земун ново предузеће — „Бранко Плећаш“ са 10 погона свих врста занатских делатности.

● ЕАСПОЛАЖЕМО КОМПЛЕТНОМ ОПРЕМОМ

„Бранко Плећаш“ је стао на чврсте ноге. Сада располаже комплетном опремом и алатом, као и стручном и квалификованом радном снагом за извођење целокупних браварских, машинских и других радова из програма производње и услуга

Како су нам изјавили руководиоци овог предузећа, „Бранко Плећаш“ је извео многе браварске и друге радове на више објекта привредног карактера, пословних и јавних објеката, затим објеката друштвеног стандарда и станбене изградње, као и опрему за хемијску индустрију.

Замолили смо руководиоце ове радне организације да нам наброје неке значајније објекте на којима су изводили радове.

— Тешко је издвојити и сетити се тих великих послова, али мислим да су то радови на „Меандер и шест капилара“ — Нови Београд, Солитери C1, C2, „Переца“ — Земун, станбена насеља Коњарник, Шумице и Жарково — Београд, солитер и станбене зграде у Обреновицу,

У 1954. години формира се данашње предузеће под називом „Машинско браварско предузеће „Бранко Плећаш“, као и предузећа „Електрон“, „Искра“, „Солидност“, „Центар“... Од тада ова радна организација се специјализовала у следећим делатностима: браварским, машинским, металостругарским и сечење, профилисање и савијање лимова.

● Да ли би сте нам рекли који је ваш највећи посао урађен у кооперацији са „14. Октобром“?

— Свакако највећи објекат кога смо урадили са нашим пословним партнером из Обреновица је фарма „Младост“. Ту су завршили целокупну браварiju.

● ДУГ СПИСАК ОБЈЕКАТА

„БРАНКО, ПЛЕЧАШ“ је како смо сазнали од његових руководилаца, изводио радове и па другим значајнијим објектима. Списак тих објеката је веома дуг, па ћемо набројати само неке, где су урађене величне конструкције, профилисање и савијање лимова: далековод високог напона — Ниш Кална и Београд III — Београд IV, велични решеткасти стубови (Сремска Митровица, Ниш, Београд, Ваљево), цевасти стубови за град

MASINSKO BRAVARSKO PREDUZECE

BRANKO PLEČAŠ

Z E M U N
Tošin Bulog 23

У расвету, антенски стуб за РТВ у Београду и доњем Милановцу, профилисање лимова и сечење до 4 mm и савијање лимова до 12 mm;

Машинска опрема за хемијску индустрију и судови: фабрика туткала Дворови код Бијељине, комплетна израда са опремом и монтажом, фабрика за прераду костију Врање, фабрика туткала „Први Мај“ Чачак, комплетна израда и монтажа, фабрика хемијских производа „8. Март“ Ада (вакуум управљача и друга опрема) „Милош Мамић“ Земун погон воденог стакла, цистерне са и без преграде од 0,5 t. — 150 t., (за „Југопретрол“ и домаћу употребу). Све радове на изради цистерни на сопственим машинама;

ПРЕДУЗЕЋЕ производи и монтира опрему за електричне жичаре: корпе, вешаљке, квачила и колица, као и за израду и обраду делова за машине и алатке свих врста.

Машинобраварско предузеће „Бранко Плећаш“ изводи на основу техничке документације наручилаца, или по документацији предузећа, зависно од начина уговора.

● ПРОСЕК Л. Д. — 1.000 ДИНАРА

● МОЛИМО вас, реците нам нешто више о материјалној бази вашег колективе?

— Вредност основних средстава и алата, поједном упосленом раднику, је око 16.000 н. д., док је бруто продукт по упосленом (мисли се на људе из производње) преко 45.000 н. д. За првих 6 месеци ове године добит по једном раднику, такође из непосредне производње је 7.600,00 н. д. Предузеће остварује планске задатке и расподелу према пропозицијама одређеним правилником. Наша радна организација је приступила разради елемената за израду програма и пројект дислокације предузећа на новој локацији, јер је садашња привременог карактера. Нова локација се предвиђа у индустријској зони, у близини земунског „Змаја“. За локацију смо добили начелну предсагласност од Дирекције за изградњу Новог Београда, а конкретни радови и аранжмани услеђе током августа ове године. Иначе, просек личног дохотка је око 1.000,00 н. д.

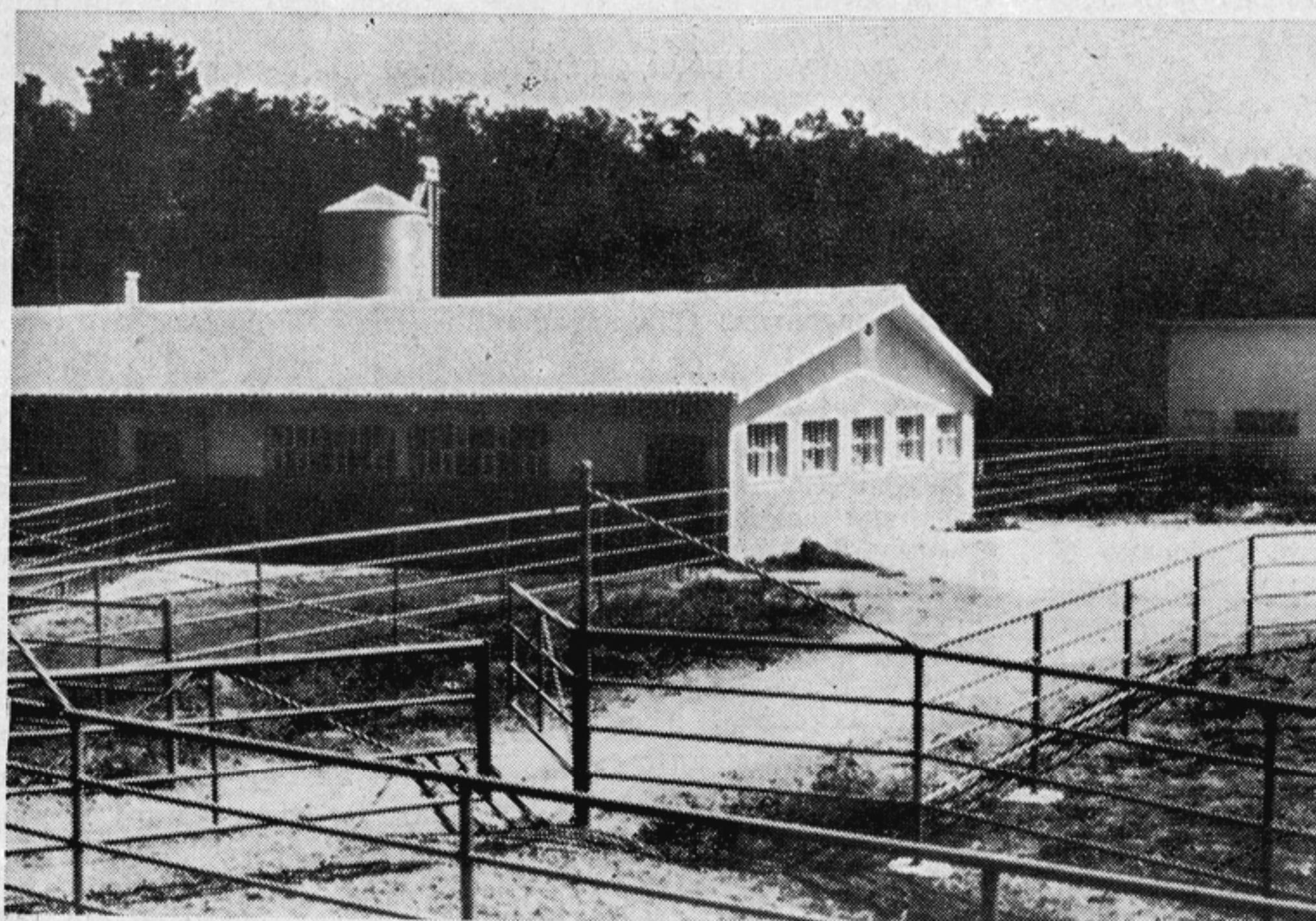
● Колико имате пословних партнера?

— Имамо их много, Већих пословних кооператора који се баве најразноврснијим пословима имамо око 15.

● А шта мислите о ИГП „14. Октобар“, као вашем дугогодишњем кооперанту?

— То је врло солидан партнер. Да није солидан не бисмо са њима ни пословали.

УКОЛИКО нека радна организација жели да користи услуге Машинобраварског предузећа „Бранко Плећаш“, који узгряд речено, све радове изводи на савремен начин и у року, информације може потражити на телефон 607-904 и 607-553 или на адресу предузећа: Машинобраварско предузеће „Бранко Плећаш“ — Земун, Тошићи Бунар бр. 23.



ФАРМА „МЛАДОСТ“: Највећи објект подигнут у сарадњи са ИГП „14. октобар“