

• 14 ОКТОБАР •

ИНДУСТРИЈСКО ГРАЂЕВИНСКО ПРЕДУЗЕЋЕ ОБРЕНОВАЦ

ГОДИНА I — БР. 3
ЈУН 1969. ГОД.

ЛИСТ РАДНОГ
КОЛЕКТИВА

БЕСПЛАТАН
ПРИМЕРАК

РАЗГОВОР СА ИНЖ. БУРОМ ПАВЛОВИЋЕМ,
ПОМОЋНИКОМ ГЛАВНОГ ДИРЕКТОРА ЗА ПРОИЗВОДЊУ

СТВОРЕНА СОЛИДНА БАЗА

● НАЈВАЖНИЈИ ЗАДАТAK КОЛЕКТИВА ДА СЕ У ОВОЈ, ПРЕЛОМНОЈ ГОДИНИ „НЕ ИЗГУБИ ТЕМПО“ И ДА СЕ „14. ОКТОБАР“ КОНАЧНО УВРСТИ У ПОРОДИЦУ ВЕЛИКИХ

Грађевинска оператива ИГП „14. октобар“ даваће тржишту 1971. године, како се очекује, 20.000 квадратних метара корисне стамбене површине. Изградиће се модерна фабрика за производњу опека капацитета 15.000.000 јединица, која ће запошљавати само 25 радника. Лични доходак чланова колективе 1971. износиће у просеку преко 1.000 динара.

Замолили смо Буру ПАВЛОВИЋА, дипломираног инжењера — помоћника главног директора за производњу, да нам укратко изнесе основне концепције развоја предузећа до 1971. године.

— Очекујемо да ћемо фабрику за производњу опекарских производа, која ће имати најмодернија постројења, завршити до 1971. године. Пошто ће процес производње бити механизован, у фабрици ће радити релативно мали број радника. Кад буде потпуно завршена, бруто продукт фабрике износиће 5.000.000 динара. Међутим, нема бојазни да ће због аутоматизоване производње известан број радника остати без посла. Напротив, фабрика ће омогућити да се запосле нови радници, али само стручно усавршени, који ће моћи да управљају модерним уређајима. У исто време и стари део погона за производњу опекарских производа неће прекидати производњу, а у плану је да се и он модернизује.

● Са сировинама за нову фабрику, вероватно, неће бити проблема?

— Откупљен је терен на коме ће се експлоатисати сировина за нову фабрику. Научно-стручне анализе су показале да је квалитет сировина изванредан. Раније инвестиције за истраживања сировине од преко 200.000 динара сада су се исплатиле.

● Шта ће још донети нова фабрика?

— Повећање производње у целини грађевинској оперативи. Очекујемо да ћемо 1971. производести око 20.000 квадратних метара стамбене површине за тржиште. Надамо се да ће цене остати на садашњем нивоу, јер се наше производне цене у оперативи нису мењале већ две године, што говори о стабилно-

сти и солидности предузећа. Даљом механизацијом грађевинске оперативе очекујемо и смањење производне цене по једном квадратном метру стамбене површине, мада су оне и данас врло конкурентне у односу на друга слична предузећа. Истовремено биће допуњени и капацитети услужних радних јединица Машинског парка и Трговина и снабдевања. Машински парк ће имати већ обавезе да благовремено опслужује оперативу и погон за производњу грађевинског материјала, што ће повећати и његове капаците. То исто се односи и на РТ Трговина и снабдевање.

● Колико је планирано да се уложи за инвестициону изградњу и за које објекте?

— Мислим да је данас тешко сагледати сва наша улагања и дати прецизну цифру. Упоредо са проширењем производних капацитета предвиђено је улагање за нову опрему и — као што сам већ рекао — за нову фабрику опекарских производа, затим за гранспортна средства и грађевинску механизацију.

● Значајна ставка предвиђена је и за унапређење друштвеног стандарда? Колико ће се издвојити за станове, а колико за друге сврхе?

— Сваке године наш колектив улаже значајна финансијска средства за побољшање друштвеног стандарда наших радника. Могу слободно да кажем да ће стручне службе току политику и концепцију и у будуће да предложу органима самоуправљања и да ће се борити за њену реализацију. До

1971. радна организација ће уложити само у друштвени стандард преко 2.000.000 динара. Значи — милион динара годишње. У оквиру акције изградње радничких станова, коју су подржали и наши органи самоуправљања и цео колектив, изградићемо 11 двособних комфорних станова за наше раднике, који су данас без крова над главом или станују у неподесним собама и баракама.

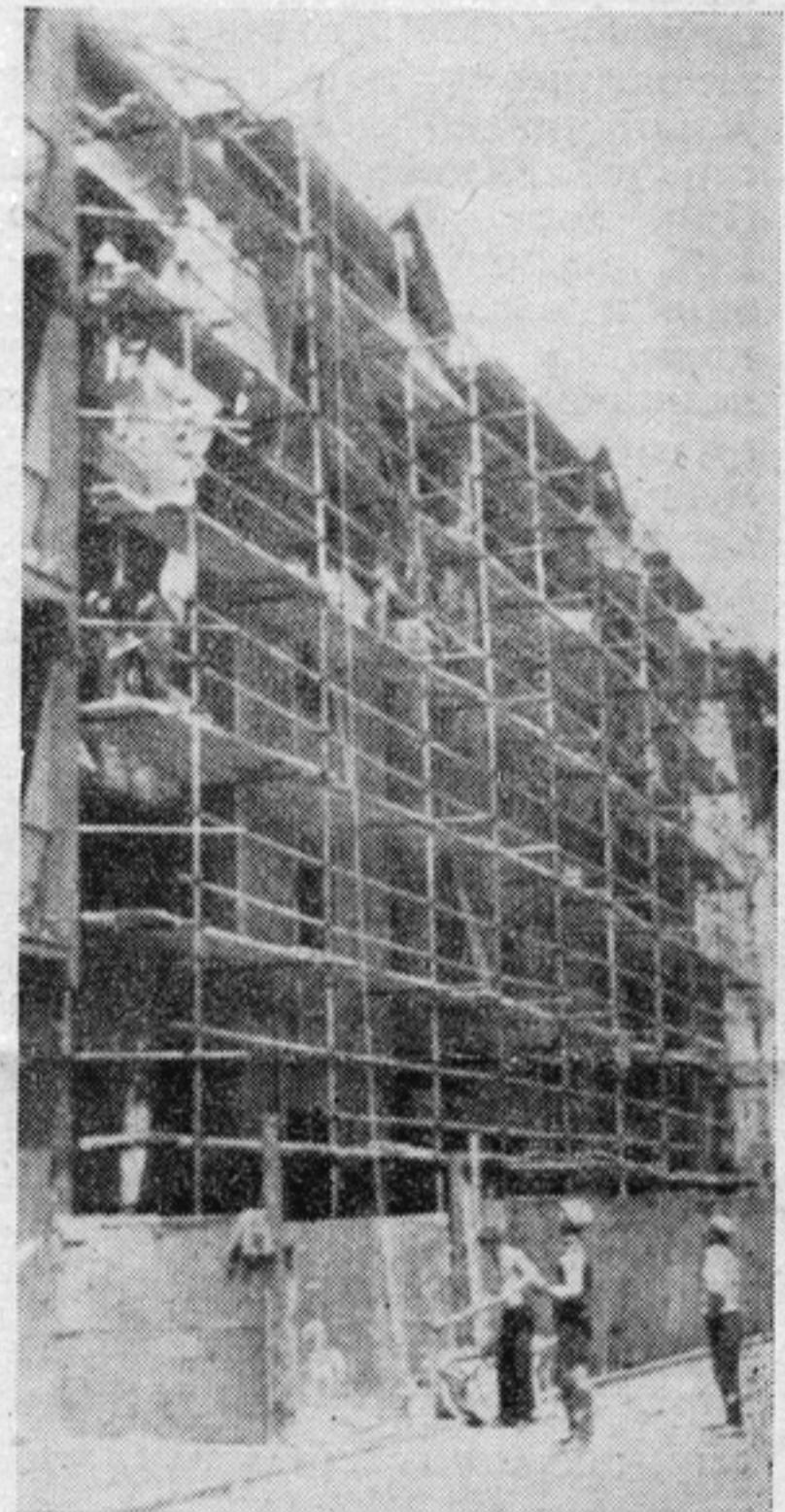
● Лични доходак ће сигурно расти у складу са пословним резултатима и производњом. Колико ће износити 1971. године?

— Основна концепција наше садашњег и будућег развоја је да лични доходи расту упоредо са повећањем производње и продуктивности рада. Таква политика добила је пуну афирмацију у овом предузећу и за њено спровођење морамо се и даље залагати. Могу врло оптимистично да изјавим да ће просечан лични доходак у предузећу 1971. године износити преко 1.000 динара.

● Који су сада најважнији задаци колективе?

— За протекле три-четири године наш колектив је доста напредовао. Набављена су нова средства за рад, подигнут је ниво друштвеног и личног стандарда и створена солидна материјална база радне организације коју треба и даље унапређивати, а што зависи од сваког члана колективе. По мом мишљењу, најважнији задаци радног колективе су да се истраје у спровођењу већ афирмисане политике стручног и општег образовања радника. Рекао бих да је наша најзначајнија инвестиција у школовање радника. Сада Школу за квалификоване и висококвалифициране раднике у грађевинарству похађа преко 100 радника. Ми смо уложили велика материјална средства за оспособљавање радника о чему је наш лист већ писао.

Добар део радника индивидуал



ВАЖАН ЈЕ ТЕМПО: Изградња станова за стамбену задругу „Телеоптик“ из Земуна

но се, уз материјалну помоћ предузећа (плаћање школарине, обезбеђење уџбеника и другог), школује за грађевинске послове, машинске техничаре и инжењере за организацију рада. То су најмарљивији радници, који поред посла иду и у школу. Мислим такође да су отворена врата новим стручним кадровима са високом и вишом стручном спремом пријемом једног броја приправника, а недавно је расписан и конкурс за још један број грађевинских инжењера.

За наш даљи развој веома је значајно да радни колектив не изгуби темпо. У овој години „14. октобар“ треба копачио да се по обиму свог пословања уврсти међу велика предузећа и да доживи нову афирмацију међу пословним сарадницима, инвеститорима, корисницима наших производа и услуга. Зато је потребна стална радија активност сваког члана колективе, посебно стручних кадрова и организатора производње.

Разговор водио
Боривоје БЕГЕНИШИЋ



ПАРТИЗАН САМ,

ТИМ СЕ ДИЧИМ...

ПОЗНАТУ песму „Партизан сам, тим се дичим“ први су запевали сремски партизани септембра 1941. године. Текст за ову песму, која се пева по једној руској мелодији, написао је Радован Вуковић из Црне Горе. Пре него што је 1937. осуђен на пет година робије и послат на издржавање казне у сремскомитровачку казниону, Вуковић је неколико пута био жртва шестојануарске диктатуре. У Београду је припадао групи младих пролетерских песника и био је један од организатора Партије на Београдском универзитету.

Са групом комуниста робијаша који су августа 1941. године успели да утекну из казнионе у Сремској Митровици и склоне се у Фрушку гору на лазио се и Радован Вуковић. Чим се нашао на слободи он је почeo да пише песму, чији је потпун текст објавио септембра 1941. „Фрушкогорски партизан“, први лист сремских партизана. Аутор је своју песму посветио сремским партизанима.

Вуковић је са одбеглим робијашима (осим четворице који су остали у Срему: Јована Веселинова, Станка Пауновића-Вељка, Јовице Трајковића-Цвикераша и Слободана Бајића-Паје) прешао на слободу.

ЛИСТ ИЗДАЈЕ
КОЛЕКТИВ И ГП „14. ОКТОБАР“
ОБРЕНОВАЦ

*
Уређује редакциони одбор:
Боривоје Бегенишић, инж. Миланка
Бајић, Милован Зоговић, Борисав
Бурић и инж. Миломир Кукић.

*
Главни и одговорни уредник:
Боривоје Бегенишић

*
Уредништво листа: Обреновац,
Улица Војводе Мишића број 203.
Телефон: 87-018

*
Штампа: Штампарија „Глас“
Београд, Влајковићева број 8.

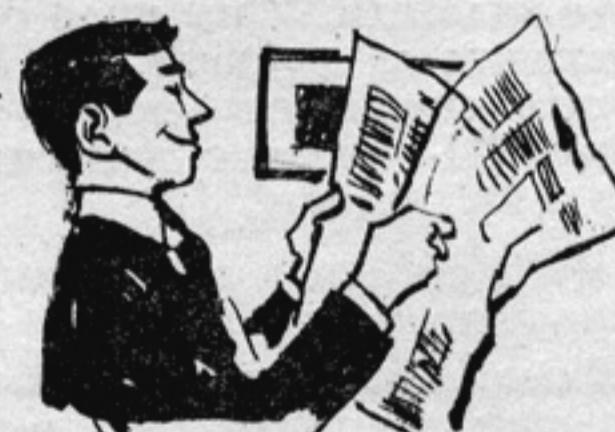
ну територију у Србији. Тамо је погинуо у Мачви крајем прве непријатељске офанзиве у јесен 1941. године, на дужности комесара Мачванског одреда.

СУРОВЕ ОДМАЗДЕ

Одмах после првих акција бачких партизана у јулу и августу 1941. године окупатори су предузели опсежне мере због обрачуна са родољубима. Хапшења су достигла 1941. у Бачкој кулминацију новембра. Према евиденцији мађарских фашистичких окупатора, почетком децембра било је у новосадским затворима 335, суботичким 141, бечејским 138, сомборским 50, а сенђанским 38 родољуба. Томе треба додати и већи број раније ухапшених и убијених припадника народноослободилачког покрета.

Окупатор се у Бачкој већ на самом почетку сурво обрачунавао са партизанима, што ће имати тешке последице по даљи развјитак народноослободилачког покрета у овом делу Војводине.

(„ДНЕВНИК“ — Нови Сад)



ИСПРАВКА

У ПРОШЛОМ броју нашег листа објавили смо листу новоизабраних одборника Већа радних заједница Скупштине општине Обреновац, чланова радног колектора „14. октобар“.

Том приликом техничком грешком изостављено је име **Љубисава Пајића**, грађевинског техничара, шефа грађевинског оператива Земун, који је такође изабран за одборника Већа радних заједница Општинске скупштине у Земуну.

Редакција се извиђава **Љубисаву Пајићу** и нашим читаоцима.

ИЗ ДРУГИХ ЛИСТОВА

ЈЕДНОСТАВНОСТ

СУДЕБИ по информацијама у штампи, политичке поуке из последњих избора за представништво тела, нарочито мере које се предузимају у појединачним општинама, неприхватљиво су једнострane. Са разних страна, од Трогира до Краљева, Чачка и Пожаревца, јавља се о партијским санкцијама или се наговештавају санкције према члановима Савеза комуниста, који су, независно од политичких форума, односно супротстављени форумима кандидовани и изабрани за посланике и председнике општинских скупштина, а недостају осврти на евентуално лоше обављене дужности партијских и других функционера, који су објективно допирнели да се створи атмосфера погодна за изигравање прокламованих критеријума и политике.

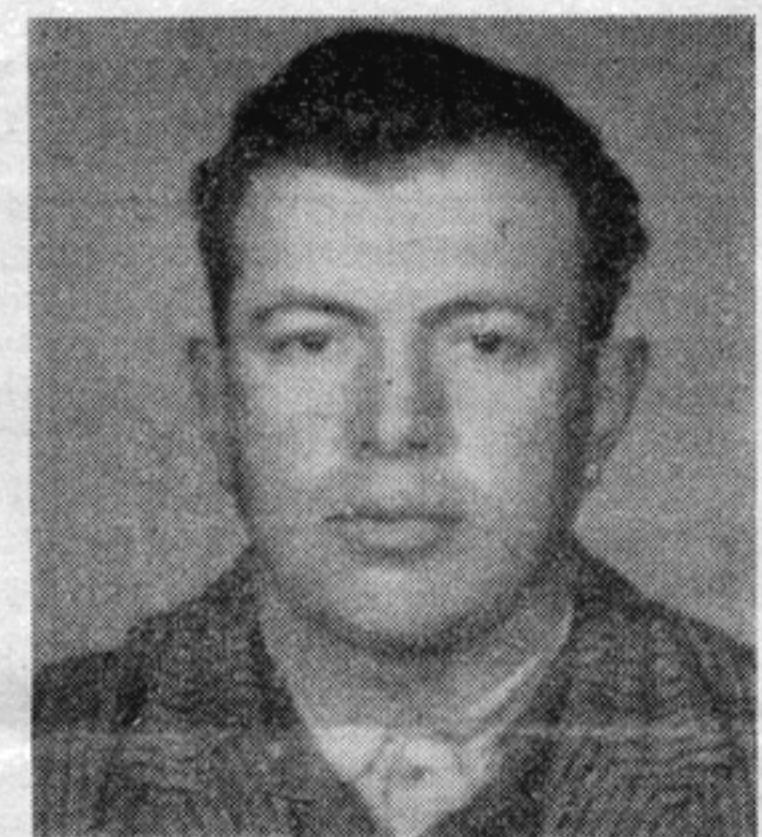
Инсистирање на спровођењу закључака, па и на дисциплинским мерама у случајевима када су ти закључци свесно прекршени, без сумње је не само оправдано већ и неопходно у једној организацији као што је Савез комуниста. Његови чланови се морају повиновати правила понашања и демократским обичајима и нормама друштва, која искључују демагогију и непринципијалност као средство за постигање личних циљева. Не смета, дакле, шта више им понуђе доследност и упорност политичких руководстава да се злоупотребе и њихови носиоци живошу, наравно уколико су анализе и поступци за утврђивање порока ослобођени субјективизма, импровизација и етикетирања.

Но, кад је реч о искуству и анализи, не би, чини нам се, такође сметало, чак би за ком плетност анализе било нужно нешто више самокритичности руководства и foruma, који су у појединим крајевима, неприкладном тактиком и деловањем на стари начин, у ствари навраћали воду на воденицу оних од којих су се, иначе, јавно ограђивали. Реално представљање и признавање те истине, без обзира на то колико је она у неким случајевима неутодна, свакако не би шкодило Савезу комуниста и циљевима који су прокламовани у припремама за изборе. Напротив, тако би се смањио

вештачки створени јаз између руководства конкретне организације Савеза комуниста, с једне, и бирача с друге стране. Једнострана и непринципијелна упорност би могла да допринесе продубљивању тога вештачког јаза. У исто време, могло би се створити утисак о одмазди против људи који су добили поверење народа, а изгубили наклоност и подршку својих политичких супарника. Не верујемо, заиста, да то ико жели, али би се и случају једностраног инсистирања на тресима „непослушних“ и тако нешто могло догодити, наравно на штету Савеза комуниста и његове политике.

(„КОМУНИСТ“ — БЕОГРАД)

МИТАР ВУКОВИЋ —
НОВИ СЕКРЕТАР ОО СК



НА конференцији основне организације Савеза комуниста нашег предузећа, која је одржана 13. маја, досадашњи секретар ОО СК Вид Стјепић замолио је организацију да га ослободи ове дужности. Стјепић је недавно изабран за председника Предузећног одбора синдиката, а похађа и Школу за висококвалифициране раднике.

Комунисти, чланови основне организације СК усвојили су молбу Стјепића и на његово место за члана Секретаријата кооптирали Митра Вуковића.

Закључено је такође да Секретаријат и комисије припреме анализу о недавно одржаним изборима за представничке органе и за чланове органа управљања. Таква анализа биће предмет разматрања на првом наредном састанку комуниста у предузећу. У анализи ће бити посебно речи о активности комуниста у предизборној кампањи и о неким другим проблемима у вези са недавним изборима.

● На првој седници Секретаријата, која је одржана после састанка основне организације СК, једногласно је за новог секретара изабран **Митар ВУКОВИЋ**.

Б. Б.

КОНСТИТУИСАЊЕ РАДНИЧКОГ САВЕТА

РАДНИЧКИ савет предузећа на првој седници у новом саставу која је одржана 9. маја изабрао је новог председника и заменика председника РС, чланове Управног одбора, заменике чланова Управног одбора и Кадровску комисију предузећа.

Раднички савет је такође разматрао извештај Изборне комисије о резултатима избора за чланове Радничког савета и савета радних јединица, који су одржани 6. маја. Раднички савет је у целини усвојио извештај Изборне комисије и констатовао да је проценат гласалах задовољавајући. Од укупно 760 уписаных бирача гласало је 660 или 86,81 одсто.

● За новог председника Радничког савета изабран је једногласно Недељко СТОЈИЧИЋ, саобраћајни техничар, сада на дужности референта техничке заштите.

● За заменика председника РС такође једногласно је изабран Миломир ЛУКИЋ, машински инжењер, технички руководилац у радиој јединици за производњу грађевинског материјала.

НЕДЕЉКО СТОЈИЧИЋ — ПРЕДСЕДНИК РАДНИЧКОГ САВЕТА



За председника Радничког савета предузећа на седници од 9. маја изабран је Недељко СТОЈИЧИЋ, референт техничке заштите.

● Стојичић је рођен 1934. године у селу Борковићима, бивши срез Бањалучки. Осмогодишњу школу и два разреда Више гимназије завршио је у Бањалуци. У наше предузеће дошао је 1. марта 1963. из грађевинског предузећа „Каблар“ из Краљева. Био је руководилац РЈ Машински парк све до 31. октобра 1968. године када је постављен за референта техничке заштите. Поред ове дужности, Стојичић студира на Вишеј школи за организацију рада.

Недељко Стојичић је члан Савеза комуниста Југославије од 1958. године.

● У Управни одбор предузећа изабрани су:

Лубица Ивановић, грађевински техничар;

Милован Зоговић, дипломиранајекономист;

Марија Матић, грађевински техничар;

Зоран Перенчевић, машински техничар;

Милоје Марковић, грађевински пословођа;

Милан Стојановић, инжењер технолог;

Лука Вукмировић, дипломирани правник и

Душан Шевић, економист.

● На истој седници изабрана је и Кадровска комисија у саставу:

Марко ИЛИЋ, пословођа, председник комисије и чланови:

Борисав БУРИЋ, пословођа;

Милован ЗОГОВИЋ, дипломирани економист;

Лубисав ПАЈИЋ, грађевински техничар и

Живко ИЛИЋ, правник.

ДУШАН ШЕВИЋ — НОВИ ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА



За новог председника Управног одбора нашег предузећа 9. маја изабран је Душан ШЕВИЋ, економски техничар, на дужности комерцијалисте у радиој јединици Трговина и снабдевања.

— Шевић је дошао у нашу радију организацију 1. јануара 1969. године. Рођен је 14. августа 1927. године у селу Матовозима код Босанског Новог. Активно је учествовао у НОБ од 1942. године. После ослобођења био је на разним друштвено-политичким дужностима: члан Среског народног одбора Босански Нови и Пријedor, посланик Скупштине Босне и Херцеговине, члан Среског комитета и Општинског комитета СК Босански Нови.

Душан Шевић је члан Савеза комуниста Југославије од 1945. године.

Секретар Кадровске комисије је референт за кадрове Душанка ПАНОВИЋ.

● НА ПРВОЈ седници новоизабраног Управног одбора, која је одржана одмах после конституисања Радничког савета, за председника Управног одбо-

ра једногласно је изабран Душан ШЕВИЋ, економски техничар на радном месту комерцијалисте у РЈ Трговина и снабдевање. За заменика председника УО изабрана је такође једногласно Лубица ИВАНОВИЋ, грађевински техничар, сада шеф градилишта „Обданиште“ у Обреновцу.

ЗАКЉУЧЦИ РАДНИЧКОГ САВЕТА

РАДНИЧКИ савет предузећа на другој седници одржаној 9. маја усвојио је више одлука, решења и закључака.

● Одлучено је да се измене листа улагања средстава из преосталог дела кредита код Привредне банке у Београду за модернизацију и реконструкцију погона за производњу грађевинског материјала. Овлашћује се директор предузећа да потпише уговор са Привредном банком о продужетку рока коришћења овог кредита.

● Усвојена је одлука да се из средстава Резервног фонда (необавезни део) пренесе у пословни фонд (обртна средстава) овог предузећа износ од 260.000 нових динара.

● Стављено је у задатак Кадровској комисији Радничког савета да за наредну седницу РЈ поднесе предлог за избор

свих чланова у сталне комисије и одбор Радничког савета.

● Председници Радничког савета и Управног одбора заједно с представницима друштвено-политичких организација и стручним службама треба да припреме за наредну седницу РС предлог програма и рада органа самоуправљања за наредни период.

● Одлучено је да се до 16. маја конституишу савети радних јединица и изаберу комисије савета.

● После конституисања савета радних јединица, закључено је да се одржи заједнички састанак председника савета радних јединица и председника РС и УО са темом: договор о методу и садржају рада.

● Закључено је да се размотри могућност одржавања семинара за чланове органа самоуправљања у предузећу.

ЗАКЉУЧЦИ УПРАВНОГ ОДБОРА

НА другој седници Управног одбора предузећа, која је одржана 16. маја усвојено је више предлога, одлука, решења и закључака.

● Управни одбор је усвојио предлог Кадровске комисије и на радио место помоћника главног директора за производњу поставио Буру ПАВЛОВИЋА, дипломираног инжењера грађевинарства, а на радио место руковођиоца службе техничке припреме Драгана ПАВЛОВИЋА, грађевинског техничара.

● Донета је одлука о дугорочној сарадњи између ИГР „14. октобар“ из Обреновца и Института економских наука из Београда. Предвиђено је да та сарадња траје пет година. Очекује се да ће то бити од обостране користи и да ће предузеће у свом раду више користити најновија научна достигнућа. Директор предузећа је овлашћен да потпише уговор са Институтом о дугорочној сарадњи и да са својим најближим стручним сарадницима прецизира облике и програм сарадње са овом научном установом.

● Закључено је да се одржи семинар за стручно — технички и економски кадар предузећа у трајању од 30 часова. На семинару би говорили стручњаци Института економских наука и то на тему, „Мрежно планирање у грађевин-

ским предузећима“. Овај семинар је само један из програма стручног усавршавања високостручних кадрова наше предузећа, који ће бити и касније настављен. Обавезно је да стручњаци предузећа присуствују овом семинару, који је почeo 19. маја. Семинар се одржава у дирекцији предузећа у Обреновцу.

● Донета је одлука о одласку правника предузећа на семинаре, које организује Институт за упоредно право из Београда и редакција листа „Информатор“ из Загреба. На семинарима наши стручњаци треба да се упознају са изменама и допунама Закона о радним односима, који је недавно ступио на снагу, као и са израдом нормативних аката радне организације. Попут се у предузећу припрема израда нових нормативних аката, семинари ће, како се очекује, помоћи да стручњаци употребују своја знања из ове области и да их што адекватније примене на наше услове.

● Усвојена је одлука да се осмогодишњој школи „Јован Јовановић — Змај“ додељи 500 нових динара за набавку књига за школску библиотеку и 2.000 динара за трошкове Фестивала поезије младих радника — песника, који се одржава у Баричу у част 50-годишњице СКЈ.

НОВИ ЧЛАНОВИ ОРГАНА УПРАВЉАЊА

НА изборима у предузећу одржаним 6. маја изабрана је једна половина чланова Радничког савета и савета радних јединица уместо оних којима је истакао мандат.

У Раднички савет и савете радних јединица изабрани су:

• РЈ ЗА ПРОИЗВОДЊУ ГРАБЕВИНСКОГ МАТЕРИЈАЛА

• Нови чланови Радничког савета:

Милан Милојковић, пословођа; Миломир Лукић, инжењер; Рајко БЕГЕНИШИЋ, пекач; Михајло Карић, машинист и Боривоје Петровић, пословођа.

• Нови чланови Савета радне јединице

Арагиша Бирчанин, пословођа; Тихомир Јеличић НКВ радник; Милорад Јовановић, машинист; Арагутин Даниловић, багерист; Добрила Бабић, неквалификовани радник; Миливоје Димитријевић, НКВ радник; Урош Тодоровић, пекач и Милива Кузмановић, НКВ радник.

• РЈ ГРАБЕВИНСКА ОПЕРАТИВА БЕОГРАД

• Нови чланови Радничког савета:

Марија Матић, грађевински техничар; Милан Бошковић, зидар; Неђо Василић, тесар и Сuleјман Биберовић, НКВ радник.

• Нови чланови Савета радне јединице:

Ранко Анимовић, зидар; Миодраг Јанковић, рефеерент радних односа; Миломир Бајић, НКВ радник; Миодраг Мојовић, магационер; Салко Гушић, зидар; Михаило Николић, зидар; Милета Симић, НКВ радник; Расим Бећировић, ПК зидар; Радмила Смуков, грађевински техничар; Милоје Марковић, пословођа и Раденко Симић, зидар.

• РЈ ГРАБЕВИНСКА ОПЕРАТИВА ОБРЕНОВАЦ

• Нови чланови Радничког савета:

Сеад Балалић, грађевински техничар; Љубица Ивановић, грађевински техничар; Марко Стубличевић, зидар; Бошко Димитријевић зидар и Борисав Ђурић, пословођа.

• Нови чланови Савета радне јединице:

Милорад Косић, зидар; Сеад Балалић, грађевински техничар; Љубица Ивановић, грађевински техничар; Трајче Димовски, тесар; Лазар Мила-

динов, зидар; Милан Трајковић, зидар; Радомир Марјановић, зидар и Живорад Шанић, тесар.

• РЈ МАШИНСКИ ПАРК

• Нови чланови Радничког савета:

Зоран Перенчевић, машински техничар; Добривоје Поповић, металостругар и Борбе Карпаћев, машински техничар.

• Нови чланови Савета радне јединице:

Борисав Антић, пословођа армирача; Томислав Гајић, возач; Живојин Антонијевић, машинбравар; Живота Јовановић, транспортни радник; Радивоје Бегенишић, транспортни радник; Радован Јовановић, електроинсталатор, Слободан Бегенишић, транспортни радник и Предраг Јовановић, транспортни радник.

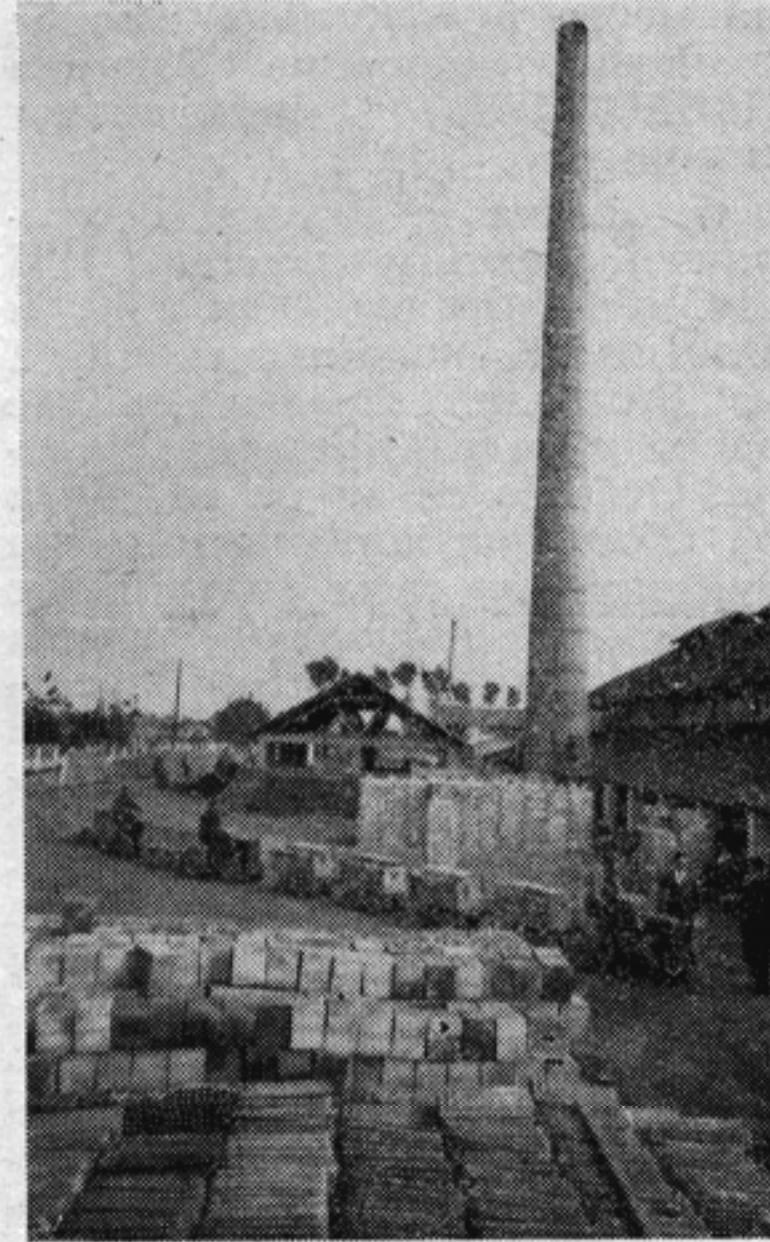
• РЈ СЛУЖБА ЗАЈЕДНИЧКИХ ПОСЛОВА

• Нови чланови Радничког савета:

Недељко Стојичић, саобраћајни техничар и Милован Зоговић, дипломирани економист.

• Нови чланови Савета радне јединице:

Миливоје Каличевић, возач; Момир Буровић, благајник; Олга Богдановић, техничар, Верица Милуровић, економист, Душанка Пановић, дипломирани правник; Живанка Томић, куварица, Живко Арнаутовић, интерни контролор и Љубомир Јовановић, шеф пословнице.



Радна јединица за производњу грађевинског материјала

РЕЗЕРВИСАНО ЗА ПРАВНИКА

ПОВОДОМ ИЗМЕНА И ДОПУНА ЗАКОНА О РАДНИМ ОДНОСИМА

РАДНИ односи и њихово уређење првенствено су ствар самих радних заједница и њихових самоуправних органа, али Основни закон о радним односима даје начела за уређење тих односа у радним заједницама. Основни закон о радним односима, који је донесен 1965. године, у међувремену је неколико пута мењан и допуњаван. Ми ћемо се осврнути на измене и допуне које су објављене у „Службеном листу СФРЈ“ бр. 20. од 8. маја 1969. године. Осврнућемо се управо на оне измене и допуне које, по нашем мишљењу, дају квалитетно нова решења у односу на досадашње одредбе Закона.

ЈЕДНО од најчешћих питања које се у пракси радних заједница намеће је питање да споређивања радника са једног радног места на друго, па и законодавац овом питању придаје посебан значај мењајући ове одредбе у складу са решењима која је по нашем мишљењу сама пракса радних организација наметала и потврдила.

Претходно је закон предвиђао да се радник не може преместити са једног радног места на друго без његовог пристанка уколико задовољава на свом радном месту да би каснијим изменама утврдио да то зависи од технолошког процеса. Међутим најновијим изменама и допунама Закона, оставља се у првом реду радним организацијама могућност да ову материју регулишу својим општим актима. Једино се узима да радно место на које се радник премешта одговарајућим ступеном стручног образовања одређеног занимања, односно, смера које радник има. Наравно када се ради о привременом распореду у изузетним околностима онда се ни овај услов не поставља, а ни приговор на распоред не задржава извршење решења.

КАДА се ради о удаљењу радника из радне организације, као последици покретања по-

ступака за утврђивање повремена радних дужности које је радник учинио, онда не само што се утврђује да приговор на овако решење не спречава извршење решења, већ се за разлику од досадашњег регулисања — предвиђа да радник има право на накнаду у висини једне половине просечне аконтације личног дохотка за период утврђен општим актом радне организације. Али, уколико се не би оправдало у каснијем поступку овако удаљене раднике (суспензија) онда раднику припада разлика до пуног износа аконтације личног дохотка који би остварио да је био, односно, остао на раду на свом радном месту.

Ако је реч о одредбама Закона које регулишу питање престанка рада радника у радију организацији зато што се укида радио место или трајније смањује обим рада, односно, пословања или ако се утврди да радна способност радника не задовољава захтеве радног места на коме он ради, онда значајну новину представља заштита радника који имају најмање 30 година (жене — 25 година) пензијског стажа. Намење, сада се регулише овим изменама Закона да овим лицима не може престати рад без њиховог пристанка, осим уколико не би поступили по одлуци о распореду на друго радно место које одговара њиховим стручним и радним способностима, у истој или другој радију организацији.

С обзиром на Закон о изменама и допунама Основног закона о радним односима, који је овде делимично приказан и радна организација ИГП „14 Октобар“ из Обреновца приступише усаглашавању својих општих аката, те њиховим изменама и допунама, а што је не само у складу са Законом, већ и са потребама ове радне организације.

ПРИПРЕМИЛИ:

Живко ИЛИЋ
Вукман ВУЧЕЛИЋ

ЧИТАЈТЕ НАШ ЛИСТ!
питајте — одговорићемо
пишите — објавићемо
РУКОПИСИ СЕ ПРИМАЈУ ДО 20. У МЕСЕЦУ

Редакција

„14. октобар“

ИЗГРАДЊА ПОРОДИЧНИХ СТАМБЕНИХ ЗГРАДА ЗА РАДНИКЕ
ЗЕМУНСКОГ „ЗМАЈА“

„ВИЛАМА“ СЕ СВИ ДИВЕ!

● За шест година успешне пословне сарадње између „Змаја“ и нашег колективе изграђен велики број породичних зграда, често и пре рока, чијим су квалитетом сви задовољени.

Већ пуних шест година одвија се успешна пословна сарадња између наше предузећа и индустрије пољопривредних машина „Змај“ у Земуну. Сваке године наше предузеће изгради известан број станови на „Францијским рудинама“ у Земуну за раднике и службенике „Змаја“. Градња је етапног карактера.

● Тако су никле породичне и стамбене зграде у низу под шифрама „Змај I“, „Змај II“,

„Змај III“, и „Змај IV“. Интересантно је да наше предузеће нуди комплетан инжењеринг: пројектује објекте и изводи грађевинске и грађевинско — занатске радове.

Пројекти за ново градилиште „Змај V“ се управо завршавају и за који дан треба да се отвори ново градилиште од 48 станови. Док се припреме око отварања новог градилишта приводе крају, породичне стамбене зграде у насељу



СОЛИДНО И У РОКУ: Породичне стамбене зграде за раднике земунског „Змаја“

„Змај IV“ треба да се ускоро технички прегледају и предају инвеститору на употребу.

Породичне зграде подигнуте су релативно брзо и поред неповољних услова. Дирекција за стамбено — комуналну из-

градњу је тек сада завршила прилазне путеве, па је било тешко да око транспорта материјала. Сарадња између извођача радова и надзорне службе инвеститора била је добра, осим што инвеститор није увео извођача у посао у уговореном року. Наравно, постоје и објективне тешкоће инвеститора око решавања имовинско — правних односа и расељавања „дивље“ градње, која је постојала на локацијама предвиђеним за изградњу стамбених објеката „Змај IV“.

● Могло би се рећи да није дошло само надзор инвеститора приликом изградње објеката, већ треба повремено обилазити и надзирати пројектанте што би у многоме користило и помогло да се наоко ситни проблеми око извођења брже реше и скрену с дневног реда. А то до сада није био случај.

Ако се узме у обзир неблаговремено увођење извођача у посао, зимски период и ситни проблеми око извођења, породичне стамбене зграде „Змај IV“ су завршене нешто пре уговореног рока, на општу радост будућих станара, чије интересовање за завршетак и будући изглед станови почине готово у исто време са почетком радова.

И овог пролећа нови станари уселиће се у лепе, светле, комфорне станове у мирном крају, у непосредној близини фабрике у којој иначе раде. Квалитет, функционалност и изглед станови је такав да нови станари заједно са кључевима добијају и нове бриге око опремања стана. Готово ни један станар не жели да унесе стари намештај и поквари општи утисак лепо обликованих станови. Није ретко да се од нас траже стручни савети за решење интеријера, набавку намештаја и усклађивање намештаја, тепиха и завеса са бојом зидова, зависно од намене простора.

ИНВЕСТИТОРИ су такође задовољни и квалитетом и роком у коме завршавамо објекте. Резултат свега тога је настављање пословне сарадње и у следећем периоду.

Инж. Миланка Брајовић

ЗА НОВУ ПЕЋ – 15 МИЛИОНА ДИНАРА

● УЖУРБАНО СЕ ОСТВАРУЈЕ ПРОГРАМ РЕКОНСТРУКЦИЈЕ ПОГОНА ЗА ПРОИЗВОДЊУ ГРАБЕВИНСКОГ МАТЕРИЈАЛА



РЕКОНСТРУКЦИЈА ПОГОНА БРОЈ 1: Радови на доградњи пећи са 30 комора

РАДОВИ на доградњи и реконструкцији пећи број 1 ужурбано се приводе крају. Уместо 20, колико је до сада имала, нова пећ ће имати 30 комора са две ватре. Капацитет ове пећи омогућиће производњу као раније три пећи, које се већ руше или ће бити срушене до краја реализације програма реконструкције и изградње још једног новог погона за опекарске производе. Према плану, пећ треба да даје око 1,400.000 јединица нормалног формата опекарских производа.

Интересантно је да ће на новој пећи радити само 4 радника! У прво време, пећ ће радити са чврстим горивом, док ће се касније прећи на употребу мазута када ће се и њен капацитет

повећати на 17,000.000 јединица нормалног формата.

Радове изводи наша грађевинска оператива, а реконструкцију и изградњу новог погона пројектовао је биро за грађевинарство из Београда. Да би се радови завршили о року, како нам је рекла управник градње **Мила Бурановић**, по потреби радиће и трећа смена.

● За програм реконструкције и изградње новог погона за опекарске производе, предвиђено је око 15,000.000 нових динара. Средства ће бити обезбеђена из фондова предузећа и путем кредитита.

Борисав БУРАНОВИЋ,
грађ. пословођа

БЕЛЕШКЕ СА ПРВОГ ИЗЛЕТА У ИТАЛИЈУ

НЕЗАБОРАВНИ ДОЖИВЉАЈ

- Педесет чланова колектива новим аутобусом „санос“ посетило Трст и Венецију и вратило се са незаборавним утисцима

ВЕСТ да ће једна група за послених из наше радне организације провести првомајске празнике у Италији, у првимах је примљена с неповерењем. Међутим, организатор овог излета свакодневно су стизале бројне пријаве, али, на жалост, аутобусом је могло да пође само 50 путника. Овако велико интересовање је било гаранција да ће се сигурно ићи на занимљиво путовање.

Почеле су припреме, оне уобичајене пред пут у иностранство: прикупљали су се разни подаци, обавештења, договорило се ко ће ићи, шта ће се у суседној Италији видети, купити...

Дошла је и та друго очекивана среда. Одређен је час поласка (20,30), већа пута, па чак и распоред где ће ко седети. Већ у 19 часова готово сви су били на окупу испред дирекције, недостајао је само аутобус... Нешто касније стигао је и наш нови „санос“... Почело је поздрављање... Дисциплиновано, један по један, сваки путник је заузимао своје место.

Срећан пут пожелео нам је директор **Михајло МАРЧЕТА**, а нашем вођи **Божи МАНДИЋУ** дао је, том приликом, последња упутства.

Коначно смо кренули... Неко је гледао ТВ програм, а неко је спавао. Уз мало музике, смеха и шале, стигли смо на границу. Планински врхови Словеније, куда је хитро наш аутобус, били су тог јутра обавијени маглом. Ваздух је био свеж и када смо изшли на једну пољану за час смо се рашали.

Ах, готово да заборавимо оно без чега „не може“ ни један возач да пробе: два пута смо морали да кримо гуму.

Прешли смо границу и нашли се у Трсту, који нас је до чекао пун сунца... Нажалост, све његове лепоте смо гледали кроз прозор аутобуса, јер смо журили у Венецију. После толико дуге вожње, очекивања и нестрпљења, пред очима нам је незаборавна слика, која подсећа на нешто што се само у сну може „видети“... Из мирног мора, готово непомичног, као да ниче та лепотица са бројним звоницама, куполама. У једном тренутку, учинило ми се да нас пут води у дубину неке огромне школке... У ствари, тамо нас је и водио пут — у велелепну Венецију.

Стigli смо у „град на води“ поподне. Стотине, а можда и хиљаде аутобуса било је већ готово заузело велики паркинг-простор. Ипак, нашли смо места и за наше возило. У обиласак града смо пошли у групама. Просто је немогуће опишати све слике које се у овом граду

могу видети. Уместо коловоза, тече поток, чија вода има неку смарагдну зелену боју. Пенушиви поточићи се таласају иза моторних чамаца, а кат-кад се благо зањишу кад прође нека романтична гондола... Све то шаренило заслепљује, човек се окреће на све могуће стране, хтео би све да види, али и ма осећај да му многе ствари једноставно измичу...

Иако нисмо имали много времена, ипак смо видели онај чувени „Мост уздија“, били на Тргу Светог Марка. Нисмо

„Јао укочио ми се врат“... или „Ух, што ми је рука утрнула“.

У петак смо стигли у Трст. За разлику од Венеције, Трст нас је подсећао на наше градове. На улицама доста света и готово на сваком кораку чујемо разговор на чистом српскохрватском језику.

Мало смо се задржали у Трсту: само до увече, а убрзо смо се поново нашли на граници, у Словенији. Опет Словеначке планине, али као да то нису оне које смо видели преда дана. Сада оне нису поспане: светлуџају на месечини, која се несебично расипала по њима.

О чему размишљати када се пређе граница? Закључака има много. Наша земља је, заиста, лепа. У Италији, на пример, нисмо осећали да се тада прославља Међународни празник рада. Наши градови су били пуни цвећа и весеља.

За мене је овај излет био јединствен догађај, јер сам видела много лепих ствари. Оваквих излета би требало, чини ми се, организовати што чешће.

Борка Ђелотомић
грађевински техничар —
приправник

КАДРОВСКЕ ПРОМЕНЕ

● ДОШЛИ У АПРИЛУ

● РЈ ЗА ПРОИЗВОДЊУ ГРАЂЕВИНСКОГ МАТЕРИЈАЛА

● Неквалификовани радници:

Борђе Јанковић, Радослав Лазић, Видосав Лазић, Ненад Роксић, Љубисав Вуковић, Радован Јеремић, Ратко Језимић, Томислав Крстић, Зоран Вуковић, Гроздана Стојадиновић, Милева Зарић, Ката Перуновић, Велимир Томић, Милка Јеремић, Милене Арсећ, Витомир Максимовић, Јован Мештерић, Негослав Стублинчевић, Милица Брашанац, Борка Поповић, Милене Тодоровић, Слободан Младеновић, Мирослав Шаиновић, Жарко Недељковић, Мирослава Пантић, Милорад Јовановић, Витомир Јовановић, Радослав Радivoјевић, Арагутин Јелић, Србољуб Љукић, Слободан Петровић, Вацо Максимовић, Симеона Шимак, Бурђијана Рафаиловић, Михајло Кузмић, Душан Џунић, Љубиша Јовановић, Родољуб Трифуновић, Живорад Ковачевић, Љубиша Вуковић, Чедомир Васић, Жи-

вота Митровић, Милорад Николић и Јелена Бурић.

● РЈ СЛУЖБА ЗАЈЕДНИЧКИХ ПОСЛОВА

Миленка Благојевић, чистачица; Вукман Шћепановић, дипломирани правник; Драгица Драгојловић, технички пратач.

● ОТИШЛИ У АПРИЛУ

● РЈ ЗА ПРОИЗВОДЊУ ГРАЂЕВИНСКОГ МАТЕРИЈАЛА

● Неквалификовани радници:

Миодраг Димитријевић, Томислав Алексић, Верољуб Саватић, Стамен Илић, Петар Јанковић, Витомир Милојковић, Љубина Поповић, Спасојка Томашевић, Милан Чанић, Мирољуб Васић, Љубибоје Симић, Божидар Пантeliћ, Живорад Глишић, Стеван Јовановић, Слободан Маринковић и Томислав Костић, пекчијар.

● РЈ ОПЕРАТИВА ОБРЕНОВАЦ

Слободан Савић и Небојша Деспотовић, неквалификовани радник.

● РЈ СЛУЖБА ЗАЈЕДНИЧКИХ ПОСЛОВА

Милић Којић, Слободан Димић, Александар Рогић и Љубица Рафајловић.

ЗАКАСНИЛИ НА ПОСАО У АПРИЛУ

У АПРИЛУ је забележено много мање закасњавања и изостанака са посао него у претходним месецима. Занимљиво је да су у априлу — према евиденцији којом располажемо — закасниле само — жене! Ево како изгледа листа оних, који на време нису дошли на посао:

● Олга БОГДАНОВИЋ и Наташа Марковић закасниле по четири пута;

● Ана СТАНКОВИЋ — два пута и

● Борка ЂЕЛОТОМИЋ — једанпут.

НАДАМО се да ће листа оних који касне на посао у наредним месецима бити све мања.

РЕШЕЊЕ УКРИШЕНИХ РЕЧИ

ВДОРАВНО: 1. Кама — скок 2. Оро — рат — она 3. Маратонац 4. Конопац 5. Сам — ало — кад 6. Билибар 7. Поликолор 8. Ева — Мол — она 9. Тона — јук.

УСПРАВНО: 1. Кома — опет 2. Ара — Каћ — ово 3. Моро — Милан 4. Рана — Лим 5. Католикон 6. Топ — обол 7. Конак — алој 8. Она — цар — она 9. Каца — арак.

СИМО НЕ ВОЛИ „УЛЕПШАНО“

● Како живи, шта ради и колико заради 42-годишњи магационер Симо Бурсаћ

Када смо у Грађевинској оперативи Земун питали кога би нам препоручили за овај интервју, одмах су нам рекли да би најбоље било да овде разговарамо са Симом БУРСАЋЕМ, 42-годишњим магационером. Ово нас је обрадовало јер, као што је познато, у прошлом броју нашег листа тесар **Марко ИГЊАТОВИЋ** је упутио доста критичких речи на рачун ове службе, па, ево, чућемо и „одбрану“ магационера.



НА ПОСЛУ НЕМА ШАДЕ:
Магационер Симо Бурсаћ

— Ми примамо робу количински и нас уопште не интересује њен квалитет. Због тога је Игњатовић, чини ми се, упутио критику на погрешну адресу, — каже Симо Бурсаћ.

* Изгледа, друже Бурсаћ, да Вам посао није баш много тежак. Колико зарадите месечно?

— Није наш посао баш никак, чак је један од тежих у предузећу... По новом обрачуну плата ми је 750 динара а теренски 120, што значи да месечно зарадим 870 динара.

Насмејан и увек спреман за шалу Симо Бурсаћ каже да му је ово сасвимово, мада не би имао ништа против када би му се плата „нешто мало и повећала“.

У нашу радну организацију дошао је још 15. августа 1959. године.

— Немојте ми се смејати, али кад Вас интересују моји стамбени проблеми рећи ћу вам да су они били главни крица што сам се веома касно оженио. Волим лепе девојке, али шта то вреди кад нисам имао стан. И сада са станом кубурим. За мене, жену и дете сопица у Сурчину је прилично скупа: кирију плаћам 300 динара а користим три превозна средства да бих дошао или се вратила с посла — јаде се Симо.

Просторија, у којој седимо Симо, инж. Миланка Брајовић,

главни уредник Бегенишић и ја, заиста је јадна: зидови као да су премазани сланином а по поду отпадака сваке врсте.

— Задужен сам да бринем о дисциплини у овим становима... Молим људе да чувају имовину, али нико на то не обраћа пажњу. А нису свесни да

им то говорим за њихово добро, јер ја ту не спавам него они. Побите самном, молим вас...

Симо нас уведе у једну просторију, која, очигледно, моторизованима служи за вежбе, готово да човек не поверује својим очима да неки радници у овим собама возе моторцика.

— Ето, то је доказ да се кућни ред не поштује. Оне најнедисциплинованије стално пријављујем, али њих то изгледа много не брине веле: „Ма иди Симо до врага“. А када би некога искључили из радне организације због оваквих испада, вероватно никоме не би пало на памет да мотор остави пред вратима зграде, а камоли да га вози по соби...

Док смо се опростили од нашег саговорника Симо Бурсаћ добац нашеј главном уреднику:

— Немојте ништа додавати и „улепшавати“.

Настојали смо да га не изневеримо.

Развој новчане штедње — заједнички интерес

БЕОГРАДСКА удружене банка — Филијала Обреновац у договору и сарадњи са руководством ИГП „14. октобар“, Обреновац, почиње ових дана организован рад на развоју новчане штедње код ове радне организације. Не улазећи у дубљу и ширу оцену значаја овога посла, овом приликом желим да пружимо најосновније информације о облицима и условима штедње, као и о погодностима које Банка чини својим штедицама. На крају, и начин на који ћемо овај посао организовати заслужује да се о њему каже неколико речи.

● ОБЛИЦИ ШТЕДЊЕ

ПРЕВИ и најраспрострањенији облик је штедња по вишећу са каматом од 6%. Улог се може подићи сваког дана у целини или делимично — зависно од жеље улагача.

ДРУГИ облик је такозвана орочена штедња. Овде је основно то, да улагач склапа уговор са Банком да свој улог неће подизати једно одређено време које не може бити краће од 13 месеци, а дужина рока зависи од воле улагача. Камата је овде већа због дужег рока штедње и износи

— од 13 — 24 месеца — 7%
— преко 24 месеца — 8%

ТРЕВИ облик је наменска штедња за стан. Једнаким месечним узносима у периоду од 2 године и уз камату од 2%, стиче се право на кредит за стан у висини уштећеног износа. Кредит за стан Банка даје као дугорочни (до 20 година) и уз врло ниску камату — од 1—3% годишње. Осим ових, који су најчешћи, има и читав низ других — наменских облика штедње.

● ШТА ДОБИЈАЈУ ШТЕДИШЕ

ПОКРАЈ високе камате коју плаћа на штедне улоге, Банка својим штедицама, код орочене штедње, одобрава директно и следеће врсте кредита:

- кредите у готовом новцу;
- кредите у барираним чековима за индустријску робу;
- кредите за куповину аутомобила;
- кредите за стамбену изградњу;
- кредите за годишњи одмор.

Висина и рок враћања кредита зависе од величине улога и услова под којима је дат.

Осим овога, сви улагачи учествују у локалној лутрији коју организује Филијала, а под нешто измененим условима могу учествовати и у Великој робној лутрији Београдске удружене банке.

● КАКО БЕ БИТИ ОРГАНИЗОВАНА ШТЕДЊА

КЛАСИЧАН начин штедње је свима познат — штедиши оде у Банку и на шалтеру положији свој новац на штедну књижницу. Да бисмо читаву ствар упростили и поштедели улагаче непотребног тубљења времена, увели смо у праксу штедњу путем самозабрана — преко платног списка. Овај начин се састоји у томе што сваки радник који жели да штеди потпише „Извјаву“ о томе колико жели сваког месеца да одвоји на штедну књижницу и тај износ му се обустави преко платног списка као што се чини и са другим обуставама. Ти износи се уписују свакоме у штедну књижницу, а могу се подизати у неограничен износима сваког дана на шалтерима Банке, а по потреби и у самом предузећу.

Овај једноставан и практичан начин штедње већ се масовно примењује у Београду, а и код неколико радних организација у Обреновцу.

Надамо се да ће и у колективу ИГП „14. октобар“ ова иницијатива бити прихваћена и да ћемо заједнички постићи завидне резултате.

БЕОГРАДСКА УДРУЖЕНА БАНКА
Филијала — Обреновац

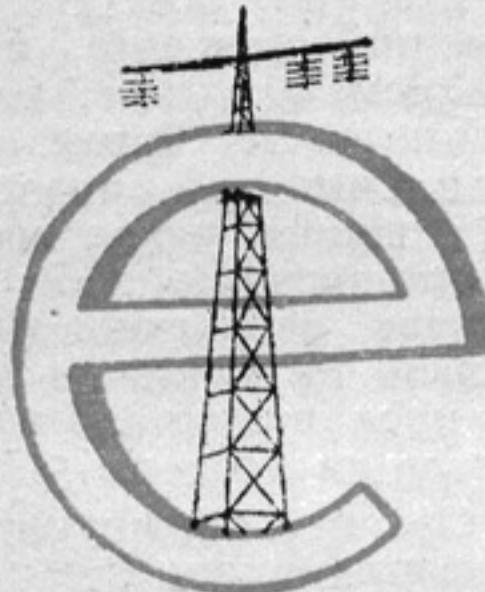
Чланови
колектива!
Пишите
предлажите
критикујте

УКРШТЕНЕ РЕЧИ

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								

ВОДОРАВНО: 1. Бодеж — резултат скакања 2. Коло — оружан сукоб — лична заменица 3. учесник у трици на стази дугој 42.195 м. 4. Уже 5. Осамљен — телефонски позив — свеза 6. Фосилна смела, јантар 7. Врста боје за фарбање зидова 8. Женско име — место у Бачкој — лична заменица 9. Мера за тежину — мајчин брат.

УСПРАВНО: 1. Бесвесно стање — поново 2. Врста папагаја — место у близини Новог Сада — показна заменица 3. Француска филмска глумица — мушки име 4. Повреда — река у Србији 5. Општи лек 6. Артиљеријско оружје — ситан новац (старински) 7. Место коначења — јужна биљка 8. Лична заменица — владарска титула — лична заменица 9. Буре — табак.



• Elan •

ПРЕДСТАВЉАМО ВАМ НАШЕ КООПЕРАНТЕ

ELEKTROTEHNIČKO PREDUZEĆE

БЕОГРАД, Старо Сајмиште 6

„ЕЛАН“ ОДЛИЧАН ПАРТНЕР!

● ДИРЕКТОР ЕЛЕКТРОМОНТАЖНОГ ПРЕДУЗЕЋА „ЕЛАН“ ИЗ БЕОГРАДА ПОЗИТИВНО ОЦЕНИО ПОСЛОВНУ САРАДЊУ СА ОБРЕНОВАЧКИМ „14. ОКТОБРОМ“

НАША радна организација успешно кооперира са електротехничким предузећем „Елан“ из Београда. Замолили смо директора овог колективе Милана ГРАОВЦА да нам нешто више каже о делатности предузећа, успесима, кооперацији с другим фирмама...

— „Елан“ је основан 1960. године. Неће бити на одмет ако набројим све послове којим се бавимо: израда електротехничких инсталација у стамбеним зградама, блоковима, насељима, туристичким центрима, болницама, школама хотелима, улицама и парковима... Предузеће изводи електричне инсталације, телефоније електричне ТТ мреже, кабловске и ваздушне за потребе пошта, индустријских предузећа и других корисника; електричне кабловске и ваздушне мреже јаке струје за насеља, фабрике, пољопривредне комбинате, ЖТП... Изводимо, такође, електричне електро-моторне инсталације за индустријске погоне, радионице, сервисе, пумпне станице, минску индустрију... затим електричне инсталације, сигнализације, противпожарне заштите и громобране.

● Поред свега овога „Елан“ испоручује и монтира електроопрему за расвету, електромоторне инсталације, каблове за развод електричне енергије, телефонске каблове, електроопрему за трансформаторске станице свих снага до 35 KV за унутрашњу и спољну монтажу, електроопрему и стубове за електротоводе свих напона до 35 KV за потребе електропривреде, индустрије, пољопривреде, радио-телевизије, предузеће ТТ саобраћаја... телефонске и противпожарне централе, оклопљене и стубне трансформаторе од лима и силумина и челичне стубове за уличну и парковску расвету, разводне каблове, командне пултове, акумулаторске батерије, агрегате и другу електроопрему јаке и слабе струје.

— Наш колектив кооперира са грађевинским предузећима, пољопривредним добрима (на изради водопривредних и других објеката), индустријским предузећима... Из своје делатности радове изводимо на целој територији СФРЈ и иностранству. У раду примењујемо техничке прописе и велико искуство стручног кадра. Радове изводимо квалитетно, са гаранцијом и у уговореним роковима, уз веома повољне цене.

● Хоћете ли нам нешто више рећи о сарадњи Вашег предузећа са „14. октобром“?

— „Елан“ кооперира са „14. октобром“ још од нашег оснивања. У међусобним пословним односима увек смо

имали разумевања за сва питања и то од обостраног интереса. У 1965. години наша сарадња је нешто ослабила кризицом малог броја људи из „Елана“: нису поштоване кооперантске обавезе, иступало се на тржиште с високим ценама... Одласком ових људи из нашег предузећа сарадња се нагло поправила. Наша сарадња је због веома запажених пословних успеха „14. октобра“ много интензивнија, а то је чама отворило перспективу и даје нам гаранцију да можемо рачунати на једну економски стабилну радну организацију и своје програме везивати за њу.

● На којим објектима је Ваше предузеће изводило радове, а које је, иначе, градио „14. октобар“?

— Па, на свим објектима, које је подигао наш кооперант ми смо извели све електроинсталаторске радове. Набројају само неке: осмогодишња школа „Бура Јакшић“, на Бановом Броду, фарма „Младост“ за пољопривредни комбинат „Араган Марковић“, стамбено насеље „Блок Филипа Вишњића“... Сада изводимо радове у стамбеном насељу у Жаркову, у стамбеном насељу у Обреновцу, на Циглани и Дрвари. Могу да кажем да су сви радови обављени квалитетно и у року.

● Имате велико искуство о пословно-техничкој сарадњи. Шта мислите који је услов да се она успешно одвија, а

посебно нас интересује шта мислите о „14. октобру“ као Вашем пословном партнери и о предузећу уопште?

— Реформа и Смернице траже економски јасну и обострану корист за кооперанте и пословне сараднике. „Елан“ са свим својим пословним партнера, наравно и са „14. октобром“, настоји да се ових принципа придржава. У том смислу, користимо форму удрживавања средстава, заједничког иступања на тржиште... При том водимо рачуна о изграђивању једног новог пословног морала који је исто тако важан предуслов за обострану сарадњу...

Већ сам рекао да је „14. октобар“ постао једно стабилно предузеће са солидном материјалном базом, да се придржава уговорених обавеза према пословним сарадницима, а сви грађевински радови, које изводи, су веома доброг квалитета. Ја, лично, никад нисам губио поверење у тај колектив, а посебно у реч директора Михајла МАРЧЕТЕ.

На крају, користим прилику да вам се захвалим на простору који сте ми уступили, а колективу „14. октобар“ желим пуно среће у даљем раду. Верујем да ће овај разговор допринети да се наша два колектива мало ближе упознају.

Разговор водио
Борivoje БЕГЕНИШИЋ



СТАМБЕНО НАСЕЉЕ „СТАРО ИГРАЛИШТЕ“ У ОБРЕНОВЦУ: Електроинсталаторске радове извело је електромонтажно предузеће „Елан“ из Београда