

14 ОКТОБАР

ИНДУСТРИЈСКО ГРАЂЕВИНСКО ПРЕДУЗЕЋЕ ОБРЕНОВАЦ

ГОДИНА II — БР. 12
МАРТ 1970. ГОД.

ЛИСТ РАДНОГ
КОЛЕКТИВА

БЕСПЛАТАН
ПРИМЕРАК

ШТА СЕ ПРЕДВИЋА ПРОИЗВОДНО-ФИНАНСИЈСКИМ ПЛАНОМ „14. ОКТОБРА“ ЗА 1970. ГОДИНУ

НОВА ФАБРИКА У ОБРЕНОВЦУ

● Почињу радови на изградњи нове фабрике грађевинског материјала у Обреновцу ● Укупан приход предузећа 68,672.380 динара ● Лични дохоци повећаје се већ од 1. априла у просеку за 10 до 15 одсто

НА ОСНОВУ остварених резултата пословања у протеклој години, проширенih капацитета, нових инвестиционих улагања у реконструкције и проширења, као и на основу реалних могућности нашег колектива, коначно је усвојен производно-финансијски план за 1970. годину. Овим планом је предвиђено да се оствари укупан приход од 68,672.380 динара, а остварени добитак 2,093.482 динара.

● Остварење планског задатка предвиђено је уз просечан број запослених од 885 радника. Осим тога, планом инвестиционих улагања у основна средства планира се да се инвестира око 2,285.000 динара и то у реконструкцију система ложења — прелазак са угља на мазут у Циглани Ваљево — и друга проширења, као и за набавку машина и пословног инвентара. Овом износу би свакако требало додати и изградњу нове фабрике грађевинског материјала у Обреновцу. Радови на изградњи овог објекта почињу ових дана.

ПРОИЗВОДНО — финансијски план „14. октобра“ за 1970. годину предвиђа да ће погони за производњу грађевинског материјала у Обреновцу и Ваљеву произвести око 31 милион ЈНФ опекарских производа. Грађевинска оператива у Обреновцу и Београду израдиће око 316 станова са вишем од 17.000 квадратних метара стамбене површине, а продавнице и стоваришта грађевинског материјала у Ваљеву, Убу, Обреновцу и Београду направиће промет од преко 23 милиона нових динара.

● Све остале радне единице „14. октобра“, које су услужног карактера, имају задатак да помогну и омогуће осталим рад-

ним јединицама извршење планских задатака.

ПЛАН предвиђа и улагања у друштвени стандард од преко 1,270.000 динара и то у изградњу станова, затим за давање кредита за индивидуалну стамбену изградњу, дотацију за друштвену исхрану и тако даље. Осим тога, планом је предвиђе-

но и повећање личних дохода у просеку за 10 до 15 одсто. Ово повећање ступило би на снагу већ од 1. априла ове године.

КАО што се види из ових неколико података, пред колективом „14. октобра“ су врло велики и озбиљни задаци, па нам једино преостаје да се сви свој-

ски заложимо за њихово извршење и да нам годишњи план служи као главни циљ чијем остварењу сви треба да тежимо. Од успешног остварења плана зависи и даљи просперитет нашег предузећа и ново побољшање друштвеног стандарда наших радника.

М. З.

СВЕЧАНО ПРОСЛАВЉЕЊЕ ДАН ЖЕНА

ПОКЛОНИ ЗА СЛАВЉЕНИЦЕ

● О значају прославе Осмог марта говорила Мила Бурановић, а затим су свим запосленим женама „14. октобра“ уручени пригодни поклони

У КЛУБУ предузећа „14. октобар“ 7. марта увече свечано је прослављен 8. март — Дан жена. Поред радница запослених у нашем предузећу и других званица, пријему су прису-

ствовали и руководиоци радне организације: Михајло МАРЧЕТА, директор и Живко ИЛИЋ, помоћник директора, затим Вид СТЈЕПИЋ, председник Предузећног одбора синдиката и Ми-

тар ВУКОВИЋ, секретар основне организације Савеза комуниста.

● О значају прославе Дана жена говорила је Мила БУРАНОВИЋ, грађевински техничар, руководилац радне јединице Грађевинска оператива Обреновац. Она се посебно осврнула на напоре који се улажу у радној организацији „14. октобар“ за побољшање друштвеног и материјалног положаја запослених жена. У „14. октобру“ данас је запослено више од 100 радница.

Слављенице и гости су такође поздравили директор Михајло МАРЧЕТА и председник Предузећног одбора синдиката Вид СТЈЕПИЋ, који је свим радницима и службеницима „14. октобра“ уручио поклоне — сервис за кафу.

ПОСЛЕ предаје поклона, гости и чланови нашег колектива уз музiku са плоча провели су пријатно неколико часова у игри и песми.

Б. Б.

СВИ НА ИЗБОРЕ
27. МАРТА

ЗА НОВЕ ОРГАНЕ
УПРАВЉАЊА

ЦИЉ — 10 МИЛИЈАРДИ

- Толико се у 1975. години предвиђа остварење годишње производње ● Број запослених за пет година износио би укупно 1.027 сталних радника, а просечни лични доходак у предузећу — 1.185 динара

РАДНИЧКИ савет ИГП „14. октобар” у Обреновцу на седници од 10. фебруара 1970. прихватио је нацрт средњорочног плана развоја предузећа од 1971. до 1975. године. У исто време, савет је одлучио да се о нацрту плана изјасне сви чланови колективе на зборовима у радним јединицама.

● При изради нацрта плана развоја наше радне организације пошло се од потреба, економских интереса, могућности и услова развоја предузећа, као и од постизнутих самоуправних договора и споразума са другим радним колективима, који обезбеђују остварење циљева привредне и друштвено-реформе. Поред свих чињеница, при изради нацрта плана развоја руководили смо се постизнутим резултатима пословања у протеклом периоду, имајући у виду и наше стварне могућности, изградњу нових и проширење и реконструкцију постојећих капацитета, као и стални пораст броја запослених.

На основу свега, нацрт средњорочног плана предвиђа да ће у нашој радној организацији бруто — продукт у периоду од 1971. до 1975. године у просеку расти 7,7 одсто годишње да би у 1975. достигао висину од 99,461.000 динара.

Овај пораст је везан и са порастом просечног броја запослених. Тако, према нацрту плана развоја, број запослених у просеку треба да расте за 3 одсто и да у 1975. години достigne 1.027 радника.

ЛИСТ ИЗДАЈЕ
КОЛЕКТИВ ИГП „14. ОКТОБАР“
ОБРЕНОВАЦ

*
Уређује редакциони одбор:
Боривоје Бегенишић, инж. Миланка
Брајовић, Милован Зоговић, Борисав
Бурић и инж. Миломир Кукчић.

*
Главни и одговорни уредник:
Боривоје Бегенишић

*
Уредништво листа: Обреновац,
Улица Војводе Мишића број 203.
Телефон: 87-018

*
Штампа: Штампарија „Глас“
Београд, Влајковићева број 8.

● Са порастом бруто-продукта нормално је да се планира и пораст утрошених средстава. У нашој радиој организацији тај пораст цена нема интензитет раста бруто-продукта. Утрошена средства треба у просеку да расту за 6,5 одсто. Као резултат раста бруто-продукта и утрошених средстава

предвиђа се и повећање дохотка предузећа који би растао по просечној стопи од 11 одсто годишње.

Са повећањем бруто-продукта и дохотка, нацрт плана предвиђа и повећање просечних нето личних доходака по једном запосленом. То повећање у просеку треба да износи 10

одсто. На крају 1975. године просечни нето лични доходак у „14. октобру“ достићи ће цифру од 1.185 динара по једном раднику месечно.

● Ни издвајање у фондове није запостављено, па просечна стопа раста акумулације предузећа износи 11 одсто да би у 1975. години издвајање у фондове износило око 3,280.000 динара.

Милован ЗОГОВИЋ
дипломирани економист

АКТУЕЛНА ПОЛИТИЧКА ТЕМА: САМОУПРАВНО ДОГОВАРАЊЕ

СПОРАЗУМИ ГРАЂЕВИНСКИХ ПРЕДУЗЕЋА

АКЦИЈА самоуправног договора о минимуму стандарда у грађевинарству почела је две године у Словенији. Данас је закључено 20 споразума, које је потписало више од 400 грађевинских предузећа.

Суштина споразума је у томе, да свако грађевинско предузеће мора да обезбеди радницима одређена примања, смештај и остале услове рада. У Словенији је утврђено да неквалификовани радник за 182 часа рада месечно, ако испуни норму 100 одсто, добија 3,12 динара на час, полукалификовани 3,65 квалификовани 5, висококвалификовани 5,80.

За раднике — самце предузеће мора обезбедити на градилишту просторију за одржавање хигијене, одређене санитарне уређаје, оставу за радна одела, а у стамбеним насељима за самце, собе са по 10 кубика ваздуха по раднику, по четири кревета у соби, у свакој згради оставу за радна одела, одговарајуће санитарне уређаје за одржавање хигијене, чајну кухињу, да радници, који то желе, могу сами да спреме храну и друго што је утврђено стандардима, који су у саставу самоуправног договора.

ОВАКАВ стандарда претпоставља одређену акумулацију предузећа, које мора да издаваја у фондове 18 одсто оствареног дохотка и то 10 одсто за проширену репродукцију, 4 одсто за стамбену изградњу, 2,5 одсто за опште и стручно осposobљавање радника, 1,5 одсто за одмор и слично.

Дакле, да би то пружило радницима предузеће мора да модернизује производњу, а ако то нијеово, мораће да тражи преоријентацију у производњи, да се интегрише са јачима. Тако су, грађевинари, полазеши од стандарда, утврдили и усло-

ве привређивања, добили велику подршку радника, своју акцију учинили општејугословенском.

Међутим, ситуација није у свим републикама иста. У Словенији је споразум потписало 65 предузећа за целу републику, у Хрватској 20 предузећа и то по регионима — далматински, славонски, загорски, и приморски, у Београду ће споразум потписати 80 предузећа. Споразум за Босну и Херцеговину разликује се од словеначког јер се полази од специфичних услова. Тако минимум дохотка за најпростији рад — неквалификовани радник у Босни износи 500 динара, у Македонији такође. Постоје знатне разлике и у распонима дохотка међу категоријама радника. У стотинама предузећа тренутно

се расправља о споразумима, јер већина њих ступа на снагу овог пролећа, али се систем споразумевања дограђује и усавршава.

ПРЕМА речима једног од организатора ове акције члана Председништва синдиката грађевинара Словеније **Лојза ЦАПУДЕРА**, основна тешкоћа у склапању споразума је недогрављеност прописа о договорању, па су грађевинари Словеније израдили посебан документ о споразумевању, а нуде и прецизне ставове који могу послужити и за нови Закон о самоуправном договорању који би прецизирао неке критерије и основна правила договорања.

(„Борба“ од 16. марта 1970.)



ТРИНАЕСТА РЕДОВНА СЕДНИЦА РАДНИЧКОГ САВЕТА

ПУНИ ФОНДОВИ

● Задовољавајући пословни резултати у прошлој години: укупан приход четири милијарде и 37 милиона стarih динара, а добит 230 милиона ● Просечни лични дохоци 77.000 стarih динара ● Усвојен завршни рачун за 1969.

РАДНИЧКИ савет ИГП „14. октобар” у Обреновцу одржao је тринесту редовну седницу 27. фебруара 1970. године у сали радничког ресторана. Седници су присуствовали и представници СДК, филијале у Обреновцу, Војислав ПОПОВИЋ и Милош ЗЕЧЕВИЋ и начелник за привреду Општинске скupštine.

Била су присутна 22 од 32 члана Радничког савета а седница је председавао Недељко СТОЛИЧИЋ, председник РС.

● На почетку седнице разматран је извештај о резултатима пословања предузећа у 1969. години и одлука о завршном рачуну за 1969. Референт је био Милован ЗОГОВИЋ. Он је рекао да је Управни одбор усвојио овај извештај са завршним рачуном и предложеном расподелом дохотка, а о томе су се изјаснили и зборови радника који су одржани у свим радним јединицама. Зборови су у целости усвојили предлог УО.

Зоговић је затим говорио о најзначајнијим пословним резултатима колектива у прошлој години. Он је рекао да је у друштвеним стандардима уложено више од 144 милиона стarih динара. Укупан приход је четири милијарде и 37 милиона, а добитак 230 милиона стarih динара. Лични дохони су стално расли и у прошлој години су достигли просек од преко 77.000

стarih динара. Међутим, због боловања је изгубљено 89.646 радних часова. То значи да је вао 41 радник „14. октобра”!

У дискусији се први јавио за реч инж. Буро ПАВЛОВИЋ, по његовом мишљењу, предузеће је извршило ј основне планске задатке и постигнути резултати су задовољавајући.

— У појединим радним јединицама, на пример, резултати су могли бити и знатно бољи — рекао је инж. Павловић. Радна јединица Машински парк постигла је у 1969. мањи укупан приход него у 1968. иако су њени капацитети били повећани. Проблемима транспорта у овој години треба посветити посебну пажњу.

Павловић је затим изнео да су радници Циглане, посебно погона у Ваљеву и Грађевинске оперативе у Обреновцу постигли задовољавајуће резултате. Међутим, Београдска оператива, осим градилишта у Жаркову, је подбацила. Ова радна јединица није испунила план.

● Вукман ШЋЕПАНОВИЋ је говорио о нормативној делатности и раду органа самоуправљања. Он се заложио да се нормативни акти усагласе са новим Статутом предузећа у што краћем року. Предвиђа се да се Статут и сви нови правилини штампају у формату цепче књижице и доставе сваком члану колектива.

● У прошлој години вођено је 16 поступака због повреда радне дужности и 12 је окончано. Ово је доказ да је радна дисциплина на завидној висини, јер је број поступака у односу на број сталних радника (712) готово незнatan.

Директор Михајло МАРЧЕТА позитивно је оценио извештај о пословању предузећа у прошлој години са завршним рачуном и предлогом расподеле о коме су се изјаснили и зборови радника.

● Ови подаци — истакао је Марчета — говоре о сталном расту предузећа и високој свести колективе. Данас имамо 712 сталних радника, а пре неколико година имали смо 612. У ствари, примили смо више од 400 нових радника, јер смо пре пет година имали велики број сезонске радне снаге.

— Слажем се са дискусијом инж. Павловића, — наставио је Марчета — али бих истакао да за све слабости у појединим радним јединицама нису кризи радници, него велику одговорност сносе стручњаци, организатори производње.

Марчета је затим говорио о резултатима и слабостима радних јединица и на крају закључио:

— Наш колектив је после привредне реформе из године у годину бележио успехе. План за 1970. је веома озбиљан и изискује максимално ангажовање свих снага у предузећу. Од његовог испуњења зависи даљи просперитет „14. октобра”.

● Инж. Миланка БРАЈОВИЋ је говорила о раду Грађевинске оперативе Београд, посебно о разлозима неиспуњења плана за прошлу годину. По њеним речима, радови на многим објектима не почињу и не завршавају се на време. Она је поновила познате слабости: инвеститор не обезбеђује све услове за нормалан рад (расељавање, имовинско-правни односи, техничка документација), а и припремни радови нису увек организовани на савременим принципима.

Има и субјективних слабости: грађевински материјал се не допрема на време, а квалитет опекарских производа није увек добар. Велика су и боловања — седам одсто људи из Београдске оперативе било је сваког дана на боловању и то углавном због обављања приватних послова. Зато је крајње време да се ангажује посебан лекар за раднике предузећа „14. октобра” и брине о боловањима.

После дискусије, усвојен је извештај о резултатима пословања радне организације у 1969. години и завршни рачун предузећа за 1969. чији је збир активе и пасиве 49,211.672 нова динара. Усвојена је и предложен расподела дохотка по завршном рачуну за 1969.

● За уговорене и законске обавезе и лични доходак — 10,488.264 динара;

● За резервни фонд (обавезни део) — 59.657;

● За Резервни фонд (необавезни део) — 211.115;



Недељко Столичић

● За заједничке резерве привредне организације — 101.125;

● За пословни фонд — 1,600.000 и

● За Фонд заједничке потрошње — 325.000 нових динара.

Укупан приход износи 40,371.946 нових динара, утрошена средства 27,576.784 а остварени доходак 12,795.162 динара.

Раднички савет је на истој седници донео одлуку о избору и опозиву органа самоуправљања у ИГП „14. октобар” са допуном члана 23.

● Усвојен је предлог одлуке о расписивању избора за нове чланове Радничког савета и савета радних јединица „14. октобар”, као и предлог о именовању изборне комисије за спровођење ових избора. Усвојен је такође предлог одлуке о именовању комисије за израду бирачких спискова.

На предлог директора предузећа, Раднички савет је усвојио предлог Управног одбора о прослави Дана жена у предузећу „14. октобар”. Одлучено је да се из Фонда заједничке потрошње предузећа пренесе на жиро-рачуун Предузећног одбора синдиката 5.000 динара за организацију прославе 8. марта и куповину поклона запосленим женама овог колективе.

Седница Радничког савета је почела у 16, а закључена је у 19,30 часова.



ИНЖ. БУРО ПАВЛОВИЋ

ОСАМНАЕСТА РЕДОВНА СЕДНИЦА УПРАВНОГ ОДБОРА

РАЗМАТРАН ИЗВЕШТАЈ О ПОСЛОВАЊУ ПРЕДУЗЕЋА

● Зборови радних људи у свим радним јединицама у целини прихватили извештај о резултатима пословања и завршни рачун предузећа за 1969. годину са предложеном расподелом дохотка

УПРАВНИ одбор ИГП „14. октобар“ у Обреновцу одржао је осамнаесту редовну седницу 24. фебруара 1970. године. Седница је при сутствовало седам чланова УО, а одсутни су били: М. Марчета (на боловању) и Милоје Марковић (неоправдано).

Седница је председавао Душан ШЕВИЋ, председник УО.

Управни одбор је размотрio извештај о резултатима пословања и завршни рачун радне организације за 1969. годину. Референт је био Милован ЗОГОВИЋ. У дискусији су учествовали правник Лука ВУКМИРОВИЋ, Душан ШЕВИЋ, Милован ЗОГОВИЋ, Божидар МАНДИЋ, Милета РАДОЊИЋ, инж. Буро ПАВЛОВИЋ, инж. Миланка БРАЈЕВИЋ, Живко ИЛИЋ и инж. Милан СТОЈАНОВИЋ.

После дискусије, Управни одбор је усвојио извештај о резултатима пословања радне организације за 1969. и завршни рачун чији збир активе и пасиве износи 49,211.672 нова динара.

● Усвојена је и предложе на расподела дохотка по завршном рачуну за 1969. годину.

УПРАВНИ одбор је закључио да се одрже зборови радних људи у радним јединицама на којима ће се разматрати извештај о резултатима пословања и завршни рачун за 1969. годину пре коначног усвајања на седници Радничког савета предузећа. Зборовима ће присуствовати и стручњаци предузећа.

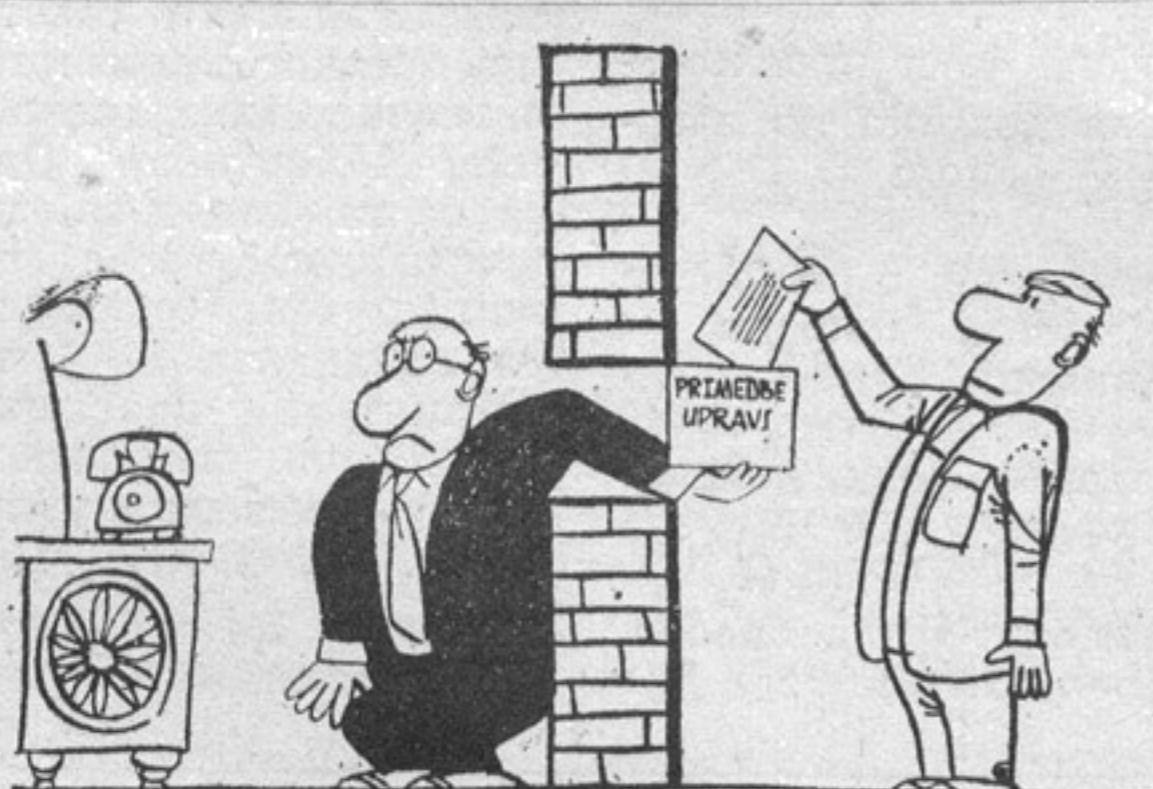
Управни одбор је предложио Радничком савету и радном колективу да у целини усвоји извештај о прошлогодишњем билансу и завршном рачуну и предложену расподелу дохотка.

● У наставку седнице Управног одбора, Вукман ШКЕПАНОВИЋ је образложио предлог стручне службе који је стављен Управном одбору на разматрање, о пресељењу седишта предузећа на ужи подручје Београда. После дискусије, у којој је учествовало више чланова УП, закључено је да се приликом разматрања извештаја о резултатима пословања у прошлој години, на зборовима радних људи дискутује и о предлогу о промени седишта предузећа.

О закључцима зборова у радним јединицама, Управни одбор биће информисан на првој седници, а затим ће свој предлог доставити на разматрање и одлучивање Радничком савету предузећа.

ПОД тачком разно, ЖИВКО ИЛИЋ је образложио предлог о прослави Дана жења. Он је предложио да се Радничком савету упути предлог да се из Фонда заједничке потрошње издвоји 5.000 динара за организовање прославе празника жења и куповину поклона запосленим радницима овог предузећа. Предлог је прихваћен.

Седница Управног одбора предузећа почела је у 12, а завршена је у 14,10 часова.



РАСПИСАНИ ИЗБОРИ

● У РАДНИЧКИ САВЕТ ПРЕДУЗЕЋА ИЗБРАЋЕ СЕ 35 ЧЛАНОВА

РАДНИЧКИ савет ИГП „14. октобар“ у Обреновцу на седници од 27. фебруара 1970. године донео је одлуку о расписивању избора за раднички савет предузећа. На истој седници Раднички савет је донео одлуку о расписивању избора за савете самосталних организација удруженог рада (радних јединица).

У одлуци о расписивању избора за Раднички савет предузећа се каже да ће се на предстојећим изборима

27. марта 1970. године бирати 35 чланова Радничког савета, уместо 35 досадашњих чланова РС којима је истекао мандат.

Избори ће се обавити по изборним јединицама. Одредбене су следеће изборне јединице:

● Изборну јединицу број 1. сачињавају чланови РС Грађевинска оператива Београд. У овој изборној јединици бира се осам чланова Радничког савета.

УЧОИ ИЗБОРА ЗА НОВЕ ЧЛАНОВЕ КО СУ КАНДИДАТИ

● На зборовима радних људи у „14. октобру“ испод овога текста су наведени кандидати за чланове радничког савета предузећа исавете раднице.

НА КАНДИДАЦИОНИМ зборовима у свим радним јединицама ИГП „14. октобар“ у Обреновцу, који су одржани од 9. до 12. марта 1970. године, истакнути су кандидати за чланове радничког савета и савете радних јединица. Избори ће се одржати 27. марта.

● Имајући у виду сложене и озбиљне задатке, који стоје пред радном организацијом и појединим радним јединицама у овој години, као и у периоду остварења средњорочног плана предузећа, радни људи „14. октобра“ определили су се за оне кандидате, који ће — по њиховом мишљењу — моћи најбоље да одговоре задацима и пословима у сложеним условима привређивања у наредне две године, колико ће трајати њихов мандат.

Ево прегледа истакнутих кандидата за Раднички савет предузећа и савете радних јединица:

● Грађевинска оператива Београд

Бира се осам чланова за Раднички савет

КАНДИДАТИ су: Невенка ОРЛИЋ, дактилограф; Салко ГУШИЋ, квалификовани зидар; Милан БОШКОВИЋ, квалификовани зидар; Михајло НИКОЛИЋ, пословођа; Босилька МИЛОВАНОВИЋ, грађевински техничар;

чар; Стојан СТОЈАНОВИЋ, полуквалификовани тесар; Мирослав МИНИЋ, квалификовани зидар; Сеад БАЛАЛИЋ, грађевински техничар; Славољуб МАРИЧИЋ, висококвалификовани зидар; Милоје МАРКОВИЋ, пословођа; Љубисав ПАЈИЋ грађевински техничар; Ранисав МОЈСИЛОВИЋ, квалификовани зидар;

● И
2. сач
Грађев
новац.
РС.

● У
број 3.
нови р
изводн
ријала,
РС.

● И
4. сач
Мишин
5 члан

КАНДИДАЦИ
радне
чланова
Слобод
квалиф
риф СМ
ковани

Бира се
нички с
Кандид
МИЛАДИ
фиковани
ЧАНИЋ
ЛИПОВИЋ
ДИМИТР
Витомир
Милан
зидар;
ВИЋ,
РИЋ, по
ЛЮТИЋ

Бира се
Радничк
Кандид
слав З
Драгиша
ловоћа;
РИЈЕВИ
лан СТ
њер; В
мач опе
послови
ЧИЋ, ра
НИЛОВ
ван КО
и Мила

НОВЕ ОРГАНЕ САМОУПРАВЉАЊА

САВЕТЕ РАДНИХ ЈЕДИНИЦА ОД 5 ДО 7 ЧЛНОВА • ИЗБОРИ ЋЕ СЕ ОДРЖАТИ 27. МАРТА

јединици број 5. Изборну јединицу број 5. сачињавају чланови РЈ Трговина и друштвени стандард. Ова изборна јединица бира два члана Радничког савета.

У изборној јединици број 6. коју сачињавају чланови радних јединица Управа предузећа, заједничких послова и служби за производно-техничка питања, бирају се три члана Радничког савета.

Време гласања одредиће изборна комисија предузећа.

ИЗБОРИ за савете радних јединица одржане су такође 27. марта 1970. године, а време гласања одредиће изборна комисија.

Радна јединица Грађевинске оперативе Београд бира савет седам члanova.

Радна јединица Грађевинске оперативе Обреновац бираје савет од седам члanova.

РЈ за производњу грађевинског материјала бира седам члanova савета.

РЈ машински парк бира пет члanova савета.

РЈ заједничких послова бира пет члanova савета.

Радне јединице Управа предузећа, Трговине и друштвеног стандарда, с обзиром на број својих члanova, не бирају савете, већ само председника радне заједнице.

ПРАВЉАЊА

КИДАТИ?

е много више кандидата
да, него што ће се бирати

а Савет
ира се 7
иковић,
дар; Ше-
квалифи-
ко МАРИ
ЧИЋ, висококвалификовани
зидар; Слободан ПАВЛО-
ВИЋ, техничар; Миодраг МО-
ЈОВИЋ, магационер; Ради-
воје МИХАИЛОВИЋ, полу-
квалификовани зидар и Час-
лав МАРКОВИЋ, послово-
ба.

ГЛАДИОЛУС

Кандидати за Савет радне јединице (Бира се седам члanova):
Илија СТАНОЈЕВИЋ, зидар; Петар САВАТИЋ, радник; Витомир ЏУНИЋ, зидар; Марко СТУБЛИНЧЕ-
ВИЋ, зидар; Борисав БУ-
РИЋ, пословођа; Томислав ВЕЛИМИРОВИЋ, тесар; Ради-
воје МИЛУТИНОВИЋ, зидар; Крста ВЕЛИЧКОВИЋ, зидар и Миодраг БОРБЕ-
ВИЋ, магационер.

ГЛАДИОЛУС

чар, сви из погона Обреновац и Богољуб ИВАНОВИЋ, пекач и Предраг МАРИНКО ВИЋ, машински техничар из Фабрике глинених производа у Ваљеву.

Кандидати за Савет радне јединице (Бира се седам члanova):

Мевладин КУШЉУГИЋ, пословођа; Борисав МИЉКОВИЋ, радник; Ради-
воје ПЕТРОВИЋ, пословођа; Бу-
димир СИНДЕЛИЋ, радник; Душанка ЈАНКОВИЋ, рад-

ница, Слободан ШАИНО-
ВИЋ, аутомеханичар и Милојан БРАЛИЋ, металостру-
гар, сви из Погона у Обре-
новцу и Маринко БЕГЕНИ-

ШИЋ, радник; Севда ЖИВ-
КОВИЋ, радник и Добрица МАРИНКОВИЋ, радник, сви из Фабрике глинених произ-
вода у Ваљеву.

● Радне јединице трговина и снабдевање и друштвени стандард

Једна изборна јединица — бира се два члана Радничког савета.

Кандидати за чланове РС:
Милија КОПИТИЋ, магацио-
нер РЈ друштвени стандард и
Александар ХРИСТИЋ, пословова продајнице грађе-

вина и снабдевања у Обре-
новцу — РЈ Трговина и снаб-
девање.

Ове две радне јединице, с обзиром на број запослених, не бирају савете, него само председника радне заједнице.

● Радне јединице: Управа предузећа, Заједничких послова и Служби за производно-техничка питања

Бирају се три члана за Раднички савет

Кандидати за чланове РС:
Оливера МИЛОШЕВИЋ, сек-
ретарица директора (Управа предузећа); Недељко СТОЈИЧИЋ, машински тех-
ничар (самостални рефе-
рен) и Драгиња ЛУКИЋ, по-
словница (РЈ СЗП).

Радна јединица заједничких послова бира се пет члanova. Кандидати су:

Гордана МИЈАТОВИЋ, књи-
говођа; Душанка КОЛАШИ-
НАЦ, књиговођа; Десанка ПЕТРОВИЋ, књиговођа; Душанка ПАНОВИЋ, дипломи-
рани правник и Момир БУ-
РОВИЋ, благајник.

● РЈ Службе за производно-техничка питања

Бира се пет члanova за савет:

КАНДИДАТИ су: Марија ПЕТРОВИЋ, дипломирани инжењер архитектуре; На-

тија МАРКОВИЋ, грађевински техничар; Радмила МАРИЋ, дактилограф; Митар ВУКОВИЋ, магационер и Сима БУРСАЋ, магационер.

● РЈ машински парк

Бира се пет члanova за Раднички савет

Кандидати за чланове РС:
Томислав ГАЈИЋ, возач, Младен ПАВЛОВИЋ, кра-
нист, Пантелија ПАВЛО-
ВИЋ, армирач; Андира ИГ-
ЊАТОВИЋ, ауто-електричар;
Видоје МАРКОВИЋ, маши-
нист; Мирко АШКОВИЋ, ма-

шињер; Слободан БЕГЕ-
НИШИЋ, машинист; Борисав АНТИЋ, пословођа и Михајло ШАИНОВИЋ, тран-
спортни радник.

Кандидати за Савет радне јединице (Бира се пет члanova):

Томислав КОВАЧЕВИЋ, ар-
мирач; Велимир СТЕВАНО-

Нова постављања

ЖИВКО ИЛИЋ, досадашњи руководилац Службе општих и кадровских послова постављен је за в. д. помоћника директора за општа, кадровска и финансијска питања.

ВУКМАН ШБЕПАНОВИЋ, досадашњи правни референт постављен је за в. д. руко-
водиоца Службе, општих, кадровских и правних по-
слова.

Решења о овим поставље-
њима донео је Управни од-
бор ИГП „14. октобар“ на
19. седници од 3. марта 1970.
године.

ВИЋ, возач; Зоран ПЕРЕН-
ЧЕВИЋ, референт транспор-
та; Радивоје ДАНИЛОВИЋ, машињист; Живота ПАВЛО-
ВИЋ, армирач; Добривоје ЈОКСИЋ возач и Богдан МАРКОВИЋ, машинист.

Расписан конкурс за нова радна место

УПРАВНИ одбор ИГП „14.
октобар“ расписао је кон-
курс за попуну следећих
радних места:

● помоћника главног ди-
ректора за општа, кадров-
ска, финансијска и комерциј-
јална питања;

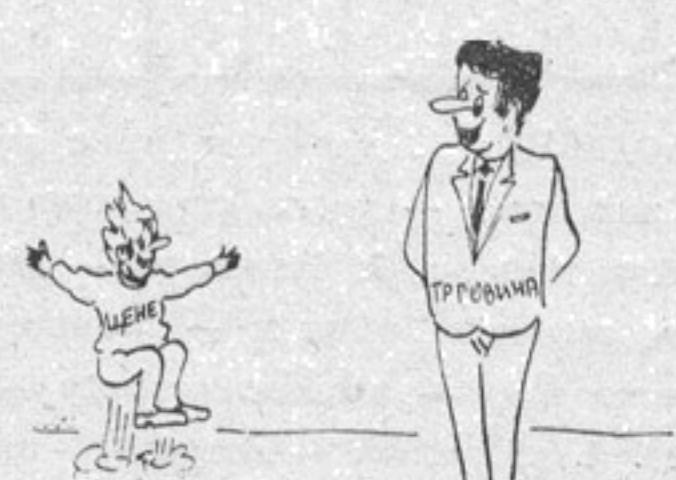
● руководиоца општих,
кадровских и правних по-
слова;

● пословног секретара;

● руководиоца РЈ друшт-
вених стандарда и

● руководиоца РЈ машин-
ски парк.

ЗА ОВА радна места траже се стручњаци са високом
стручном спремом и одговарајућим радним стажем или
са вишом школском спре-
мом и дужим радним ста-
жем. Лични доходак по Пра-
вилнику о расподели лич-
них доходака, а стан по
договору. Предност под ис-
тим условима имају радни-
ци „14. октобра“.



ТИ МАЛИ, ДОБРО СКАЧЕШ.

УСВОЈЕН ПЛАН ПРЕДУЗЕЋА ЗА 1970.

● Производно-финансијски план „14. октобра“ био на јавној дискусији у колективу ● Усвојени правила о унутрашњој организацији рада и систематизацији радних места у предузећу

ДВАНАЕСТА редовна седница Радничког савета ИГП „14. октобар“ у Обреновцу одржана је 10. фебруара 1970. године у сали ресторана друштве „Искре“ исхране. Седници, којој је председавао Недељко СТОЈИЧИЋ, присуствовало је 18 чланова, а одсутно је било 14.

● Раднички савет је усвојио предлог производно-финансијског плана предузећа и радних јединица за 1970. годину. План је био на јавној дискусији на свим зборовима радних људи у „14. октобру“ и једногласно је усвојен.

● У наставку седнице, после образложења Милована ЗОГОВИЋА, Раднички савет је одлучио да се предлог средњорочног плана развоја предузећа за период од 1971. до 1975. године који је разматрао Управни одбор, стави на јавну дискусију. Зборови радних људи предузећа размотрите предлога плана и своје примедбе и предлоге доставити Управном одбору.

● Раднички савет „14. октобра“ затим је донео одлуку о изменама и допунама Правилника о унутрашњој организацији рада предузећа. Овлашћује се Управни одбор да објави пречишћен текст Правилника о унутрашњој организацији рада ИГП „14. октобар“ у Обреновцу у целости према предлогу Радничког савета. Пречишћен текст доставити свим радним јединицама и стручним службама.

● ПОСЛЕ краје дискусије у којој су учествовали Живко ИЛИЋ, Милан СТОЈАНОВИЋ и инж. Бура ПАВЛОВИЋ, Раднички савет је донео одлуку о усвајању Правилника о систематизацији радних места ИГП „14. октобар“ у Обреновцу. Управни одбор предузећа је овлашћен да објави пречишћен текст Правилника са примедбама које је усвојио Раднички савет на предлог УО и зборова радних људи.

● У наставку седнице Вукман ШЋЕПАНОВИЋ је упознао Раднички савет са мерама које је Управни одбор предузеће у циљу стварања здруженог предузећа, а потом прочитао записник са пословног састанка директора радних организација, који је одржан 8. јануара 1970. године.

Раднички савет је усвојио за писник са пословног састанка директора електромонтажног предузећа „Елан“ из Земуна, монтажно-инсталатерског пре-

дузећа „Термовод“ из Ваљева, машинско-брашварског предузећа „Бранко Плећаш“ из Земуна

и ИГП „14. октобар“ из Обреновца. Овај пословни састанак одржан је у Обреновцу, а тема је била стварање здруженог предузећа.

● Одобравају се одлуке које је Управни одбор „14. октобар“ донео у вези са стварањем здруженог предузећа и мере које су предузимале стручне службе. Овлашћује се Управни одбор да преко стручних служби предузећа предузима даље потребне мере и радње у циљу реализације ове одлуке.

● Живко ИЛИЋ је затим обrazложио предлог програма рада Радничког савета за период јануар — април 1970. године. Раднички савет је једногласно усвојио свој програм рада до расписивања избора за нове чланове органа самоуправљања. Програм рада је достављен свим радним јединицама и стручним службама.

● Раднички савет „14. октобра“ је усвојио закључке са састанка органа самоуправљања одржаног 9. јануара 1970. године. Ове закључке је усвојио и Управни одбор предузећа на седници од 20. јануара 1970. и доставио их на разматрање и усвајање Радничком савету. И ови закључци биће достављени свим радним јединицама и стручним службама.

● Раднички савет је усвојио предлог примедба на споразум о самоуправном договору, који је предложио Управни одбор предузећа. Примедбе ће бити достављене Градском одбору синдиката грађевинских радника у Београду.

● Раднички савет је једногласно донео одлуку о усвајању елабората о попису средстава и извора тих средстава са којима радна организација располаже и управља са стањем на дан 31. децембра 1969. године. Исказани износ у елаборату од 4.050 нових динара на име казни књижице се на терет ванредних расхода а не на терет личних доходака радних јединица.

Износи од 6.320 и 1.182 динара на име шљунка у количини од 200 кубних метара расходују се (отписују) на терет ванредних расхода.

Седница РС је почела у 16 а закључена је у 20 часова.



ВУКМАН ШЋЕПАНОВИЋ

НОВИНЕ У ПРИПРЕМИ ПРОПИСА О ЗАШТИТИ НА РАДУ

ЗАШТИТА СВАКОГ РАДНОГ МЕСТА

● Многе повреде на градилиштима могли су да спрече сами радници или руководиоци ● Уложиће се већа средства за унапређење ХТЗ

НАШ досадашњи Правилник о заштити на раду предвидео је права и обавезе у поштовању извршење прописа из техничке заштите и уопште заштите на раду. Међутим, због измене већег дела наших правилника који регулишу међусобне односе и организацију у предузећу, тиме и овај Правилник мора да претпријми извесне измене. Поред интерних измена, он се мора променити и због доношења већег броја правилника и прописа у оквиру Основног закона о заштити на раду СР Србије.

У новом Правилнику о заштити на раду, обавезе као и права свих запослених биће још строжије регулисане. На то нам, уосталом, и прописи који свакодневно излазе скрећу пажњу, јер је заштита на раду нераздвојна област свих достигнућа у савременој производњи и она се као таква мора поштовати. Уједно, ови прописи дају могућност да се произвођачи и организатори са њима на време упознају, а ако то не ураде и не схвате као обавезу, забрањује им се даље напредовање у струци, јер предвиђају и дисквалификацију са одређених одговор-

них функција, односно радних места. Нови правилник и програм мера и норматива заштите на раду треба да обезбеде доследност, тачно и планско извршавање прописа. То значи да руководиоци потоња, пра дилица и пословође, морају најпре добро да проуче све ове прописе и у складу своју организацију рада, тј. планирати — регулисати заштиту у свакој својој радној задатку.

● Ово пишемо због тога што се то још не чини у доволној мери, а на неким местима је све то потпуно занемарено.

Градилишта морају организовати рад тако да се не сме одступити од Правилника о заштити на раду у грађевинарству. Свим руководиоцима мора бити јасно који се услови морају испунити, па да се може почети да ради. Ако се добро проучи Основни закон о заштити на раду и прописи из одговарајуће делатности, онда неће бити проблема.

Многи руководиоци траже оправдање у недостатку средстава. Треба учинити све, у одређеним могућностима, а о томе где су потребна већа сред

ства упознати препостављеног руководиоца, односно органе управљања. Досадашња пракса показује да нису проблеми у неиспупњавању прописа, необавезе биће материјална средства, него субјективни пропусти: лоше навике, незаинтересованост и незнавање. Највише повреда је, на пример, било такве природе да су их сами радници и руководиоци на градилиштима могли спречити. Нема обезбеђене ни пратеће техничке документације на градилишту.

Наше предузеће је у последње две године уложило доста средстава, а у 1970. биће издвојена још већа средства за санирање и унапређење заштите и сигурности на раду. Међутим, потребно је много више напора, навике и рада на подизању заштитних мера, поштовање прописа и техничке културе из ове области.

● У недостатку свега овог, потребне ће бити и ригорозне санкције, а све у циљу доследнијег поштовања обавеза које су саставни део радног задатка — производње.

Недељко СТОЈИЧИЋ, референт техничке заштите

НА МАРГИНАМА ИЗВЕШТАЈА О ПОСЛОВАЊУ ИГП „14. ОКТОБАР“ У ОБРЕНОВЦУ У 1969. ГОДИНИ

НАЈБОЉИ РЕЗУЛТАТИ У ИСТОРИЈИ ПРЕДУЗЕЋА

● Плански задаци за прошлу годину — премашени ● Добитак предузећа 2,306.898 нових динара ● Колектив се одрекао дела добитка у корист Пословног фонда — за нова инвестициона улагања

У ПРОТЕКЛОЈ пословној години ИГП „14. октобар“ у Обреновцу остварио је најбоље резултате пословања у историји свог пословања.

Познато је да предузеће под овом фирмом послује од 1. јануара 1965. године, а само годину дана раније пословало је

под фирмом ИГП „Радник“, које је настало припајањем индустрије цигле и препа праве-винском предузећу „Радник“. За овај пословни период од 1. јануара 1964. до краја 1969. (период од шест година) — 1969. година је била најплоднија.

● ПРОСЕЧНО ЗАПОСЛЕНИХ — 712

ПРОСЕЧАН број запослених на бази бројног стања крајем месеца у нашој радиој организацији износно је 712. Квалификациона структура запослених је јако повољна, а нарочито у односу на првије године што је постигнуто пријемом нових стручњачких и школозајем постојећих кадрова.

ЈОШ крајем 1968. године Раднички савет је усвојио врло обиман двогодишњи план стручног образовања и усавршавања радника на основу стварних потреба за одређеном квалификационом структуром запослених. Стручно образовање се спроводи преко Народног универзитета у Обреновцу са којим предузеће има закључен уговор.

● БОЉИ СМЕНИТАЈ, ЈЕФТИНИЈА ИСХРАНА

РАДНА организација не покланаја само пажњу школовању радника. Она води рачуна и о њиховим животним условима. Труди се да обезбеди сваком раднику бољи смештај, јефтињу и квалитетнију храну, превоз на посао и са поса, пријатан одмор и да по могућности пошаље што више радника на опоравак. Само у те сврхе у 1969. години утрошено је 1,442.063 динара.

Већена је брига и о здравственом стању радника организовањем систематских прегледа и вакцинације против грипа. Нажалост, ова здравствено-превентивна акција је само била почела и спроведена је код мањег броја радника.

● И поред велике бриге о животним и радним условима радника, у протек-

Цена комплетне стручне обуке по једном раднику стаје 1.800 динара.

У протеклој години је школу за стицање квалификација похађало 98 радника „14. октобар“. И поред плаћених трошка школовања, неки радници су напустили школу, али зато сада надокнадују штету радију организације на име насталих трошка око њиховог школовања.

Поред ових радника и оваквог вида образовања, о трошку радне организације се школује и још девет радника на различним образовним институцијама. За њихово школовање „14. октобар“ је исплатио у прошлјој години око 11.033 динара.

Лој години забележен је знатно већи број изгубљених радних часова због боловања и одсуствовања са посла. Тако је просечно због боловања стално био одсутан на нивоу предузећа 41 радник или око 5,7 одсто од укупног броја запослених, што представља велики губитак за радну организацију, а поготово кад се узме у обзир и податак да је предузеће морало да исплати и накнаде на име боловања у износу од 156.000 динара.

НА ЧЕЛУ листе по броју изгубљених радних часова због боловања су радници и службеници Грађевинске оперативе Београд — 25.848 часова, затим Грађевинске оперативе Обреновац — 15.132 часова, Циглане — 19.376 часова и тако даље.

● ПЛАНСКИ ЗАДАТAK ЗА 1969. — ПРЕМАШЕН!

ИПАК, и поред великог броја изгубљених часова због боловања и одсуствовања радника са поса, напори целих колектива уроđили су плод и постигнути су добри резултати. Плански задатак за 1969. годину је премашен! Истина, томе су у знатној мери допринела нова инвестициона улагања. Само у 1969. години укупна основна средства су повећана у односу на 1968. годину за око 87 одсто. Ово повећање, углавном, је заслуга преузимања фабрике глинених производа у Ваљеву.

Што се тиче остварених резултата пословања по радним јединицама, може се рећи да појединачне радне јединице нису извршиле своје планске задатке, али ипак због премашења плана других радних јединица на нивоу предузећа остварени резултати су изнад планираних.

● РАДНА јединица Служба заједничких послова, остварила је трошкове и личне дохотке нешто мање од планираних. Како је ова радна јединица у службеног карактера, чини услуге осталим радним јединицама, то производно-финансијским планом за 1969. годину није предвиђено да она остварује укупан приход. Код ове радне јединице су планирани само трошкови и лични дохотци.

Према плану, трошкове и личне дохотке покривају остале радне једини-

чеслована по обрачунским јединицама у оквиру ове радне јединице дошло би се до закључка да овај губитак произилази само из пословања возног

тарка и то искључиво због више исплаћених личних доходака, што је везано са начином обрачуна личних доходака у овој обрачунској јединици.

● ПРОМЕТ ВЕБИ — ДОБИТАК МАЊИ

РАДНА јединица Трговина остварила је промет који је био предвиђен планом, али је остварени добитак мањи од планираног за око 17,7 одсто и износи 330.809 динара (планирано 401.772 динара). Анализом трошкова дошло се до закључка да је ова радна јединица у просеку остварила мању маржу него што је планирана, па чак и мању него што је остварила у 1968. години!

● Радна јединица Циглана (циглана Обреновац и Ваљево) остварила је укупан приход који је већи од планираног за више од 20 одсто, а од оствареног у 1968. години за 11,6 одсто. Остварени материјални трошкови у

● ДА СУ СВИ ОБЈЕКТИ ЗАВРШЕНИ НА ВРЕМЕ...

РАДНА ЈЕДИНИЦА Грађевинска оператива Обреновац остварила је укупан приход већи од планираног за преко 5 одсто, а у односу на 1968. годину укупан приход је већи за око 5 одсто. Урошена средства се крећу у оквиру планираних и у оквиру остварених у 1968. години, док су исплаћени лични доходи већи него у 1968. години за око 34 одсто, а у односу на планиране за око 10 процената. Остварени добитак у овој радној јединици износи 799.610 динара и већи је од планираног за око 77 одсто (планирано је 452.918 динара).

КАКО је план испуњен и премашен у овој радној јединици, резултати би били још повољнији да су сви објекти завршени у року у коме су планирани. Поред закачиња у изградњи већ завршених објеката, имамо неке објекте који су као незавршени прешли у 1970. годину и воде се као „недовршена производња“ и нису обухвачени реализацијом (случај са стамбеним зградама на Циглану). Вредност тих објеката се креће око 93 милиона старих динара.

● РАДНА јединица Грађевинска оператива Београд није извршила план

ски задатак како у погледу остварења укупног прихода, тако и у погледу остварења добитка. План укупног прихода је остварен само са 55 одсто! Разлог инизвршења плана је што многи објекти који су били предвиђени да се заврше до краја године нису завршени и воде се као „недовршена производња“ или су пак завршени последњих дана прошле године, тако да нису могли да буду реализовани, већ је реализација настала у 1970. години.

На дан 31. децембра 1969. године на недовршеној производњи и на залихама готових станови у овој радној јединици се води преко једна милијарда и 285 милиона стarih динара. Само да су завршени станови могли бити реализовани и да друштво признаје „недовршenu производњу“ као реализацију (производња станови за тржиште) онда би ова радна јединица извршила свој план и резултати би били знатно повољнији.

И поред тога, у овој радној јединици је остварен добитак до 432.783 динара, који је мањи од планираног за око 10 одсто.

● План укупног прихода — премашен

ЗБОГ велике недовршене производње, ни план укупног прихода на нивоу предузећа није извршен за око 14 одсто, али је зато већом уштедом на материјалним трошковима и исплаћеним личним дохоцима на нивоу предузећа остварен добитак од 2,306.898 динара, који је већи од планираног за 25,8 одсто или у апсолутним износима за 472.600 динара, а у односу на остварени добитак у 1968. години за 32,6 одсто.

● Ако се упореди остварена структура расподеле дохотака и предвиђена производно-финансијским планом за 1969. годину а посебно ако се упореде

односи ЛИЧНИ ДОХОЦИ — ФОНДОВИ, види се да је од оствареног добитка на нивоу радне организације могло још нешто да се распореди на личне дохотке. Међутим, радни колектив и органи управљања су приликом доношења одлуке о расподели добитка били свесни прихваћених обавеза, месец дана пре тога, усвајањем производно-финансијског плана за 1970. годину и одрекли су се дела добитка у корист Пословног фонда. Тиме је остварена база за реализацију инвестиционог програма у 1970. години.

Милован ЗОГОВИЋ
дипломирани економист