

# 14 ОКТОБАР

ИНДУСТРИЈСКО ГРАЂЕВИНСКО ПРЕДУЗЕЋЕ ОБРЕНОВАЦ

ГОДИНА II — БР. II  
ФЕБРУАР 1970. ГОД

ЛИСТ РАДНОГ  
КОЛЕКТИВА

БЕСПЛАТАН  
ПРИМЕРАК

ГОДИШЊА ИЗБОРНА КОНФЕРЕНЦИЈА КОМУНИСТА ИГП „14. ОКТОБАР“ У ОБРЕНОВЦУ

## УСПЕО РАДНИ ДОГОВОР КОМУНИСТА

● Комунисти „14. октобра“ критички се осврнули на досадашње успехе и слабости и говорили о најважнијим задацима у 1970.

● Осуђени неоправдани напади поједињих општинских функционера на основну организацију СК и цео колектив

У САЛИ ресторана друштвене исхране у Обреновцу, 13. јануара 1970. године одржана је годишња изборна конференција комуниста ИГП „14. октобар“. Поред 73 члана основне организације СК, конференцији су присуствовали и представници Општинског комитета СК у Обреновцу Милоје ПОПОВИЋ и Драгољуб БРАТИЋ и гости из Ваљева и осталих радних јединица.

● На почетку радног договора комуниста „14. октобра“ изабрано је радно председништво од ист чланова. У председништву су изabrани: Живко ИЛИЋ, Митар ВУКОВИЋ, Борivoје БЕГЕНИШИЋ, Љиљана ПАВЛОВИЋ и Миодраг РАДИВОЈЕВИЋ. Изabrane су и комисије — изборна, кандидациона и верификациона, записничари и оверачи записника.

● Реферат о раду и наредним задацима основне организације Савеза комуниста „14. октобра“ поднео је члан Секретаријата Борivoје БЕГЕНИШИЋ. У првом делу реферата Бегенишић је опширно изнео резултате које су комунисти и радни људи „14. октобра“ постигли у производњи и на другим пољима делатности предузећа. Он је посебно истакао да основна организација СК има великих заслуга за успешно спровођење привредне и друштвене реформе, Смерница Председништва СКЈ и даљу афирмацију самоуправљања у колективу.

Мало предузеће, које је створено после интеграције са локалним „Радником“, децембра 1963. године, израсло је у велику радну организацију која данас запошљава око 800 радника. Вредност производње

греба ове године да достigne 7 милијарди стarih динара, а само за нове инвестиције — фабрику грађевинског материјала, машине и осталу опрему,

опшире изводе из реферата на годишњој изборној конференцији СК објављујемо на странама 2. и 3.

● Према извештају Верификације комисије, који је прочитao Радован ТАНАСИЋ, конференцији је присуствовало 73 члана од 96 колико их је на евидентицији. Четрнаест комуниста је оправдано а девет неоправдано одсуствовало.

У ДИСКУСИЈИ на годишњој изборној конференцији учес-

лоје МАРКОВИЋ (59) и Живан ПАВЛОВИЋ (53 гласа).

● За секретара основне организације СК поново је изабран Митар ВУКОВИЋ. Он је добио 55 гласова. У Општинску конференцију СК Обреновац изабрани су Душан ШЕВИЋ (61 глас) и Љубодраг ЈОВАНОВИЋ (60).

● Изабране су и комисије Секретаријата — Организационо-кадровска у саставу: Милан МАКСИМОВИЋ, председ-

РАДНО  
ПРЕДСЕДНИШТВО  
КОНФЕРЕНЦИЈЕ:

с лева на десно:  
Миодраг Радивојевић,  
Љиљана Павловић,  
Митар Вуковић,  
Живко Илић и  
Борivoје Бегенишић



греба да се инвестира близу две милијарде стarih динара.

● У другом делу реферата, Бегенишић је говорио о раду и слабостима основне организације СК, посебно о реорганизацији и покушају да се сагледа шта се у пракси политичког деловања Савеза комуниста променило. Јединствен је утисак — речено је у реферату — да су поједињи комунисти неактивни, да се не осећа њихово деловање ни у предузећу, ни у месту становања, а има случајева и одбијања поједињих задатака, нарочито у месту становања. Сматрамо да би се са таквим члановима требало „растати“, јер они нису схватили идејно-политичку борбу за ново у Савезу комуниста.

стvовали су: Вид СТЈЕПИЋ, инж. Милан СТОЈАНОВИЋ, Борivoје ПЕТРОВИЋ, Недељко СТОЛИЧИЋ, Радован ТАНАСИЋ, Арагутин ДАНИЛОВИЋ, Живан ПАВЛОВИЋ, Милоје ПОПОВИЋ, члан Општинског комитета СК у Обреновцу, инж. Буро ПАВЛОВИЋ, Михајло МАРЧЕТА, Живко ИЛИЋ, Борivoје БЕГЕНИШИЋ и Душанка ПАНОВИЋ. Њихова излагања у изводима објављујемо на средњим странама.

● Конференција је завршила рад избором новог руководства и комисија. Тајним гласањем за чланове Секретаријата ОО СК изабрани су: Драгиња ЛУКИЋ (56 гласова), инж. Милан СТОЈАНОВИЋ (57), Зоран ПЕРЕНЧЕВИЋ (56), Милорад КОСИЋ (59), Ми-

ник и чланови Живан ЖИВКОВИЋ и Миодраг РАДИВОЈЕВИЋ и Идеолошко-политичка комисија: Борivoје ПЕТРОВИЋ, председник и чланови Љиљана ПАВЛОВИЋ и Богољуб ИВАНОВИЋ. За благајнице основне организације СК акламацијом је изабрана Светлана СТАНЧИЋ.

КОНФЕРЕНЦИЈА се сложила са предлогом Борivoје БЕГЕНИШИЋА да се закључи о раду и наредним задацима, на основу реферата и дискусије, пајпре размотре на састанку Секретаријата, а затим предложе основној организацији да их усвоји на једном од првих састанака. Конференција је у целости усвојила реферат и дискусију као основу за рад у наредном периоду.

# ЗА „14. ОКТОБАР“ — ПРЕЛОМНА ГОДИНА

● Ове године планирана је знатно већа производња и улагања у даљи развој радне и побољшање друштвеног стандарда

КОМУНИСТИ „14. октобра“, заједно са осталим радним људима предузећа — речено је у реферату, који је поднео Боривоје БЕГЕНИШИЋ, члан Секретаријата ОО СК — имају великих заслуга за успешно спровођење привредне реформе, Смерница Председништва СКЈ и даљу афирмацију самоуправљања у колективу. Мало предузеће које је створено после

интеграције са локалним „Радником“ децембра 1963. године израсло је у велику радну организацију која данас запошљава око 800 радника и спада међу веће радне организације у обреновачкој општини. Данас се сасвим слободно може рећи да су се тешко разочарали многи скептици који су сумњали да ће ова интеграција донети позитивне резултате.

## ● ОДГОВОРНОСТ У

ВРЕДНОСТ производње, која је 1963. године износила милијарду и 230 милиона стarih динара, треба ове године да достигне близу седам милијара. Захваљујући добром пословним резултатима предузећа у целини, а нарочито појединих радних јединица у прошloј години, планирана је знатно већа производња у 1970. и веће улагање у даљи развој радне организације и побољшање друштвеног стандарда.

Производно - финансијски план за 1969. премашен је са 6 одсто. Велика је одговорност комуниста и чланова радног колектива „14. октобар“ да се у овој години правилно утреши предвиђене инвестиције од преко 1,6 милијарде стarih динара. Од ове суме за нову фабрику грађевинског материјала у Обреновцу инвестираће се милијарда и 400 милиона стarih динара. Четвртину инвестиција издавају предузеће „14. октобар“, а остатак су кредити.

Предвиђа се да се заврши реализација погона која је почела 1969. године како би се омогућила већа производња проширили капацитети и набавила нова опрема. Поред реконструкције фабрике за производњу грађевинског материјала, планира се да се инвестира 220

## ТРОШЕЊУ ИНВЕСТИЦИЈА

милиона за набавку грађевинске и друге опреме. Треба рећи да је општа карактеристика пословне политике радне организације да се средства издавају у фондове и улажу у инвестиције које представљају перспективу радним људима „14. октобар“. У 1969. за инвестиције је било планирано улагање 381 милион стarih динара, а реализовано је 350 милиона. Инвестициони динар је утрошен за реконструкцију погона за производњу грађевинског

## ● НОВО ПОВЕЋАЊЕ ЛИЧНИХ ДОХОДАКА

У РЕФЕРАТУ на годишњој изборној конференцији комуниста ИГП „14. октобар“ затим се говори о резултатима расподеле дохотка и награђивању.

— У складу с пословним резултатима, прошле године су лични дохоци повећани у просеку за 10 одсто, а ове године се предвиђа ново повећање у просеку за 10 до 15 процената.

Од прошле изборне конференције СК до данас, комунисти „14. октобар“ улагали су велике напоре за што доследнију примену расподеле дохотка и награђивања према резултатима рада. Радна организација је предузимала мере да се лични дохоци у предузећу изравнају са личним дохоцима наше гране за подручје Београда. Прошле године просечни лични дохоци износили су око 84.000 стarih динара, што је близу три пута више него пре привредне реформе.

● Да би се побољшао материјални положај радника са најнижим примањима, ове године се планира ново повећање стартних основа личних доходака у просеку за 14 одсто. Овим повећањем најнижи лични доходак у нашем предузећу износио би између 50.000 и 55.000 стarih динара.

Посебно ће се настојати да се и даље стимулишу сви напори за повећање производње и да се стручњаци, који су у савети организатори и носиоци производње, правилно награде.

Говорећи о напорима за побољшање радних и животних услова чланова колектива, Боривоје БЕГЕНИШИЋ је у рефе-



ПРОТИВ ПАУШАЛНИХ ОЦЕНА:

Боривоје Бегенишић

материјала, куповину нових камиона и аутобуса за превоз радника, изградњу ресторана друштвене исхране и монтажне зграде за колективни смештај радника.

## ● ФАБРИЧКИ ЛИСТ — ОГЛЕДАЛО РАДА КОЛЕКТИВА

ПОСЕБНУ улогу у што потпунијем информисању свих радних јединица и целог предузећа има и лист радног колектива „14. октобар“, који је покренут марта прошле године. Примерак овог листа добија сваки члан колектива. Поред информација и вести о раду органа управљања, радних јединица, активности Савеза комуниста и Синдиката, лист објављује и предлоге, мишљења и критичке примедбе чланова колектива из различитих области производње и делатности предузећа.

Наши фабрички лист треба да постане огледало рада целог колектива.

## Афирмација самоуправљања

И ПОРЕД великих успеха у развоју материјалне базе и друштвеног стандарда, радна организација је у протеклом периоду постигла значајне резултате у даљој афирмацији органа самоуправљања.

У раду радничког савета, управног одбора, савета радних јединица и комисија данас је ангажовано више од 250 радника, мањом непосредним произвођача. Радових органа је садржајан и методски обогаћен, што показују и одлуке које су донете последњих година, а које су редовно наилазиле на подршку целог колектива. Посебно се очекује још рад органа самоуправљања после формирања нових пословних одбора, стручних помоћних тела, која ће премати материјале за седнице радничког савета и управног одбора.

## ● ОРГАНИЗАЦИЈА РАДА ЈОШ НИЈЕ ЕФИКАСНА

ПОЗИТИВНО оцењујући резултате пословања у прошлој години — истакао је члан Секретаријата Бегенишић — не можемо да се критички не осврнемо на поједине унутрашње слабости у нашој радној организацији. Организација рада у грађевинској оперативи још није добра и ефикасна, јер се не спроводи како смо замислили. Непотребно тримо губитке дуг је рок изградње појединачних објеката, а има слабости и у организацији рада на градилиштима. Комунистима не може бити свеједно како се чува друштвена имовина на градилиштима и погонима. Треба се такође борити против појава расипништва, непотребних изоставака с послом, боловања у јеку сезоне и тако даље. У пуној сезони било је случајева да су најбољи радници одсуствовали због обављања приватних послова.

● Досадашња организација предузећа показала је недостатке и слабости које треба да се превазиђу доношењем правила о новој унутрашњој организацији и правила о међусобном пословању радних јединица. Циљ је да се постигне већи ефекат служби, да се тачно разграниче права и обавезе радних јединица и стручних служби и да се повећа одговорност и ефикасност у освртавању планских задатака.

ЛИСТ ИЗДАЈЕ  
КОЛЕКТИВ И ГП „14. ОКТОБАР“  
ОБРЕНОВАЦ

\*  
Уређује редакциони одбор:  
Боривоје Бегенишић, инж. Миланка  
Брајовић, Милован Зоговић, Борисав  
Бурић и инж. Миломир Кукчи.

\*  
Главни и одговорни уредник:  
Боривоје Бегенишић

\*  
Уредништво листа: Обреновац,  
Улица Војводе Мишића број 203.  
Телефон: 87-018

\*  
Штампа: Штампарија „Глас“  
Београд, Влајковићева број 8.

# СТАЛНИ ЗАДАТАК – НАОРУЖАВАЊЕ ЗНАЊЕМ

● Један од основних задатака ОО СК организовање разних форми идеолошко-политичког уздишања комуниста за свакодневну идејно-политичку акцију ● Осуђен метод притисака

У ДРУГОМ делу реферата о раду и наредним задацима комуниста „14. октобра“ дosta места посвећено је досадашњој активности основне организације СК, која је према оцени Секретаријата била веома плоана.

Од прошле изборне конференције, која је одржана августа 1968. године до данас, одржана су 22 састанка ОО СК на којима су доминирала питања из производње, расподеле дохотка, рада органа самоуправљања и организационих питања.

## МЛАДИ БЕЗ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Последњи састанци основне организације били су посвећени сумирању резултата преображаја СК и покушају да се сагледа шта се у пракси политичког деловања комуниста променило. Општи је утисак да су промене, настале у процесу реорганизације, израз критичке свести и спремности Савеза комуниста за стално преиспитивање и даље усавршавање облика организације и начина остваривања улоге комуниста.

● Сазнање о неминовности прилагођавања начина деловања СК доста широко је продрло у схватање наших чланова. За нашу организацију је посебно значајно да се сагледа потреба већег активирања радника као основне социјалне групације у Савезу комуниста. Један од основних задатака наше основне организације је да организује разне форме идеолошко-политичког уздишања ради наоружавања знањем за свакодневну идејно-политичку акцију СК и утицај на токове средине у којима комунисти живе и делују.

● Комунисти се такође морају заложити да се у наш радној организацији формира актив Савеза омладине. Несхватљиво је да у колективу у ко-

Посебна пажња посвећена је проучавању и спровођењу Смерница Председништва СКЈ и материјала са виших партијских форума. У овом периоду у чланство Савеза комуниста примљено је 25 другова и другарица, претежно млађих из непосредне производње. Кажњен је само један члан СК искључењем, али је Контролна комисија Општинског комитета СК у Обреновцу ову казну преиначила у последњу опомену пред искључење, а Статутар на комисија ЦК СК Србије је потврдила.

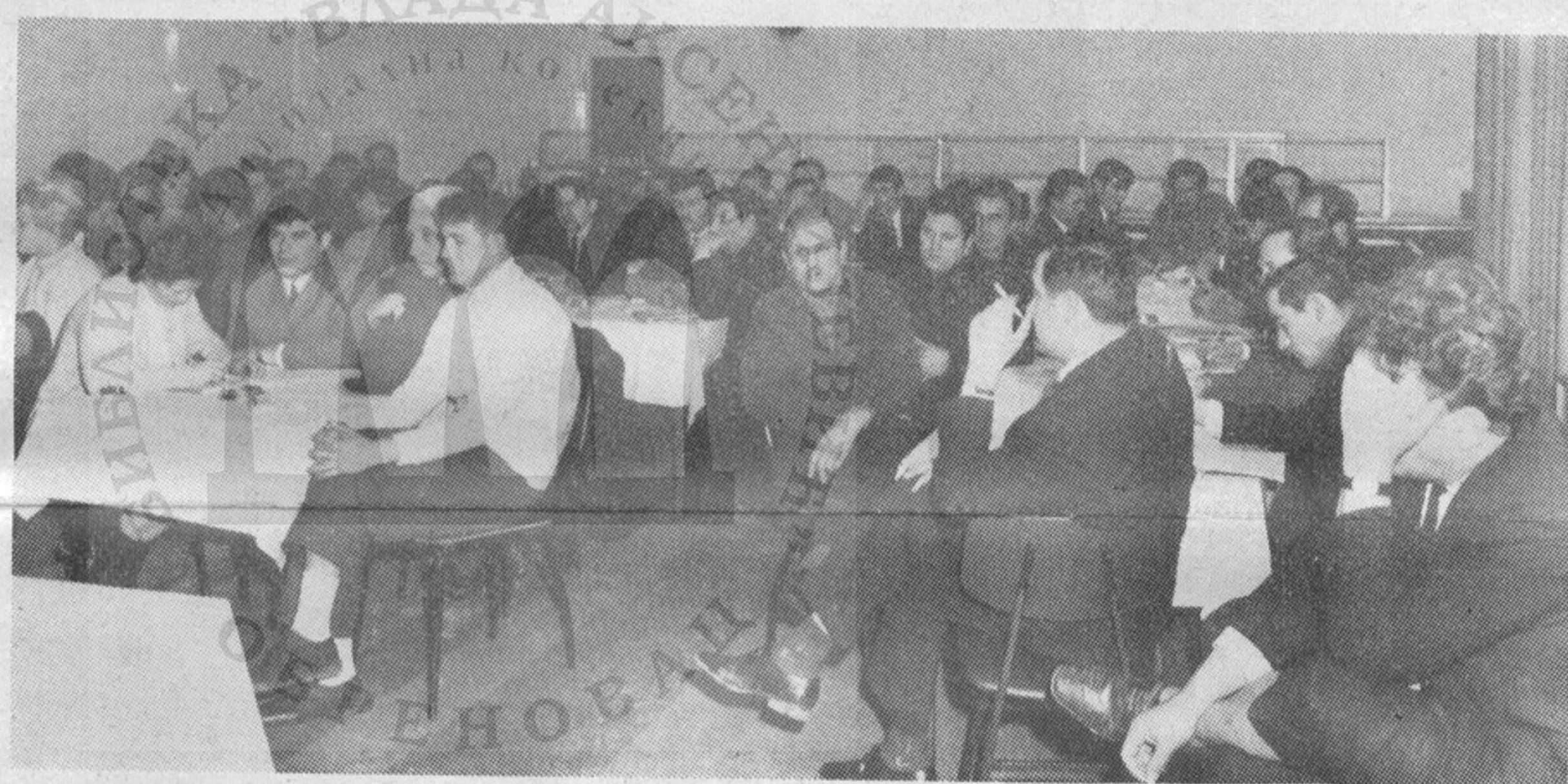
Општине. Врхунац паушалне оцене о раду комуниста „14. октобра“ представља мишљење изнесено на састанку Општинског комитета 22. септембра прошле године да су чланови СК „14. октобра“ „смишљена

деструкција“ у Савезу комуниста. На истом састанку оцењено је да се интеграција са другим радним организацијама спроводи са закашњењем и да није у духу привредне и друштвене реформе.

## САРАДЊА БИ БИЛА ОД ОБОСТРАНЕ КОРИСТИ

— КОМУНИСТИ „14. октобра“ енергично одбијају овакву оцену о раду основне организације — каже се даље у реферату. — Већ више година комунисти и органи управљања предузимају све демократске мере да се ово неслагање са по-

КОМУНИСТИ и сви радни људи „14. октобра“ изражавају уверење да ће партијски и државни органи наћи довољно разумевања да се рашчисти овај сукоб личности, да се створи боља атмосфера за сарадњу општинског руководства и нашег



ПРОИЗВОДЊА И ИНВЕСТИЦИЈЕ НА ПРВОМ МЕСТУ:  
Учесници годишње изборне конференције СК за време читања реферата

ме живи и ради више од 100 младих радника не постоји омладинска организација. По нашем мишљењу, то је и пропуст општинског руководства Савеза омладине. Бригом старијих комуниста, десетак младића и девојака припрема се за пријем у СК у току јануара и фебруара. То су кандидати који не само својим личним квалитетима, него и идејно-политичком активношћу одражавају прогресивна стремљења своје средине.

јединим члановима Општинског комитета СК нормализује и превазиђе, служећи се при томе методама уобичајеним за рад Савеза комуниста. Међутим, у томе нисмо нашли на разумевање форума којима смо се обраћали.

Несхватљиво је да у Општинском комитету Обреновца није изабран ни један члан СК из наше радне организације, нити у Општинску конференцију ССРН, мада је наше предузеће једна од највећих радних организација у општини. Било је случајева да су поједици из Општинске скупштине Обреновца омаловажавали напоре колектива и онемогућавали га у склапању пословних аранжмана. Да би били што јаснији, морамо на крају да кажемо да се овде не ради о сукобу између основне организације СК и Општинског комитета као целине и предузећа „14. октобар“ и Општинске скупштине у Обреновцу, него о нападима појединачних личности на наш колектив.

предузећа. Сматрамо да би то било од обостране користи и да је крајње време да се овај сукоб, најзад, скине с дневног реда.

КРАЈ реферата посвећен је најважнијим задацима комуниста и целог колектива у 1970. години.

У овој години цео радни колектив, а пре свега комунисте, — каже се у реферату, — очекују велики задаци у свим делатностима нашег предузећа. Оно што је најзначајније за наше предузеће је да су у 1970. обезбеђени послови за све наше капацитете. Поверење које уживамо код инвеститора и квалитет обављеног посла су довољна гаранција да ћемо имати обезбеђене послове не само у овој, него и у наредној години. Остаје да се сви у предузећу боримо да стечено поверење на тржишту не изгубимо. Разуме се да су у том погледу обавезе и одговорност комуниста — највеће.

## О БИРОКРАТСКИМ ПРИТИСЦИМА

СУКОБ основне организације СК и колективе ИГП „14. октобар“ са појединим личностима из Комитета СК и Општинске скупштине у Обреновцу, тема је о којој се у реферату такође посебно говори.

— Већ дуже време — каже се у реферату — наш колектив је изложен бирократским притисцима. О тачној димензији о-

вог сукоба и личностима из Општине и Комитета, комунисти „14. октобар“ упознали су и председника СКЈ у писму упућеном 24. јуна 1969.

Нашију основној организацији се замера да није схватали суштину реорганизације СК, да још ради на стари начин, да се обави ситним питањима и да омета рад политичког тела

## ДИСКУСИЈА НА ГОДИШЊОЈ ИЗБОРНОЈ КОНФЕРЕНЦИЈИ ОСНОВНЕ (Н

У ДИСКУСИЈИ о реферату о раду и наредним задацима основне организације СК „14. октобра“ учествовао је већи број комуниста. Чланови СК опширно су говорили о раду између две изборне конференције и најважнијим заједницама у наредном периоду. Комунисти „14. октобра“ осудили су и неоправдане нападе појединих општинских функционера на своју основну организацију и цео колектив и захтевали да се овај сукоб, најзад, изглади.

Због недостатка простора доносимо скраћена или претворена излагања дискутаната на изборној конференцији.

### ВИД СТЈЕПИЋ:

— Комунисти „14. октобра“ борили су се за спровођење одлука органа самоуправљања у радним јединицама. За последње две године само један наш члан био је кажњен, што је такође један од доказа да је наша основна организација СК добро радила.

У наредном периоду предстоје нам обимни задаци на идеолошко-политичком пољу. Заложио бих се за пријем младих у СК и формирање омладинске организације у нашем предузећу, која има све услове за рад. Постоји аруштвени клуб са телевизором, аутобус предузећа и друге погодности за политички културно-забавни и спортски живот младих. Замерам и председништву Општинског комитета СО што се није заинтересовало за формира-



ње омладинске организације у нашем предузећу, које има више од 100 младих радника.

### Инж. МИЛАН СТОЈАНОВИЋ:



— Супротно неким тврђњама извана, самоуправљање је у нашем колективу доживело нову афирмацију. То бих поткрепио појатком из реферата да више од 250 радника учествује у раду радничког савета, управног одбора, савета радних јединица и комисија. Седнице су одржаване према програму, а дневни ред је објављиван седам дана раније. Веома је значајно да су многа питања из надлежности централног радничког савета пренета на савете радних јединица. Запошљавање, на пример, постало је искључиво право надлежних ко-

мисија и савета радних јединица. Морам да кажем да је лист предузећа веома успешно извршио своју намену у информисању колектива о свим најзначајнијим питањима из живота и рада радне организације.

Комунисти и радници „14. октобра“ су и у листу и на зборовима у радним јединицама стављали примедбе на систем расподеле који ће се у овој години још више усавршити. Сва радна места, што је од великог значаја, биће везана за учинак. Расподела личних доходака биће искљуконо на бази учинка и остварења финансијско-производних планова.

О сукобу основне организације СК са појединим личностима из Комитета СК рекао бих само ово: не потребно смо одржали велики број састанака у колективу због чега трип производња. Да је постојала добро воља и на другој страни, могли смо одавно да овај сукоб скинемо с дневног реда.

# КОМУНИСТИ У Р

● Позитивно оцењен рад основне организације СБУ-ју инвестиција у 1970. години ● Понуђад

### БОРИВОЈЕ ПЕТРОВИЋ:

— За 13 година променио сам десет директора. Тек после доласка Михајла Марчете за директора предузећа 1964. године „14. октобар“ је направио привредни „бум“. А како нам је било радије могу да илуструјем податком да и по три — четири месеца ипак примали личне дохотке.

Друг Цицовић, председник ОК СО није нашао за сходно да добије у предузећу и формира омладинску организацију, а спреман је да непроверено критикује самоуправљање у нашем колективу.



### НЕДЕЉКО СТОЈИЧИЋ:



ју нас обимни задаци. Мада радне организације не могу више да опстану на тржишту и зато удрживању и новим интеграционим процесима треба посветити посебну бригу. Треба се такође борити и за подизање идејно-политичке свести чланова нашег колектива, да се схвати потреба увођења нове механизације и нове организације рада као предуслове за повећање производње и аруштвеног стандарда.

### РАДОВАН ТАНАС



— Последњих година постигли смо велики скок у унапређењу аруштвеног стандарда и средстава за рад. Постигли смо такође успех у обезбеђењу стручног кадра и повећању личних доходака што је резултат активности и основне организације Савеза комуниста. Резултати би били још бољи да није било ометања рада нашег предузећа од стране најодговорнијих личности из Општинског комитета СК и Општинске скупштине.

План за 1970. годину, који је већ најављен на дискусији и средњорочни, морају да буду у центру пажње радних јединица, основне организације СК и органа самоуправљања. Јер у наредном периоду очекују

— Замерам што се у једном материјалу за седницу Општинске скупштине у Обреновцу непроверено износе подаци за наше предузеће. Извор информације — „прича се“... Кад смо због тога реаговали, рече-

— Резултат је пажње ферату деноминативат је који у њим пружа целокупност комуниста и радника „14. октобар“ да избојерије. Што јошнова омладинска организација пренесе и то тренутни вити. Мада достојанства, веома пажљиво бача и бави се правне одбиваше поставија. То бих пнаписао се ове грешке на прије: ч

— Не бојиш се да трошимо посма другачија. добра преова датака који су у години. Мада је нашем потреба губити а фирмама треба имати. Зато се племеном симона калажије пријем младовачког веза ком

но нам је на седница за вреду и то из адмите на но убаци то но, ондаље почињи на от све који су и то у непроверене у теријалу са општине о

Изненада што је га изборни конференција представљаје Општински комитет, јер то радни комитети другачија организација бреноје који општи

Писмо а „14. октобар“ је орган СКЈ је под да већ једице одне између вадузећа појединих функционера се на основна мја, ујлико се у је крај за настале расаде мира.

# ПРВИМ БОРБЕНИМ РЕДОВИМА

Између две изборне конференције ● Највише дискутаната говорило је о задацима из производње и трошке бејзардња комуниста и целог колектива „14. октобра“ са свим општинским форумима у Обреновцу

## ДЛУТИН ДАНИЛОВИЋ:



СК су вреднији, али то је у реалној реченици. Реферати у најкрају обухватио је учинак комуниста и радних људи између конференција. Основана организација у најкрају, мислим да је то комунисти бага пре исправљају дosta радничких производа за самоупородије који би могли да нападају СК. Задатак је да се напоре да се избегне урадијање чланова.

## КИВАН ПАВЛОВИЋ:

Ове године — чули смо у реферату — инвестираћемо близу две милијарде стarih динара. То су велика средstva и то захтева ангажовање комуниста и свих чланова колектива. Заложио бих се да се кадровској политици да одговарају пажња, да се сваки човек постави на право место, јер ће само од тога зависити испуњавање планова производње и унапређења друштвеног стандарда.



Снимци:  
J. МИШИЋ

## МИЛОЈЕ ПОПОВИЋ,

члан Општинског комитета СК у Обреновцу:

— У „14. октобру“ је сваки девети запослени члан Савеза комуниста. То је велика снага и комунисти се морају да нађу у првим борбеним редовима. У реферату је углавном позитивно оцењено шта је постигнуто између две конференције. Резултати су завидни и то је велика заслуга и основне организације СК. Међутим, у предузећу које има више од 100 запослених из редова младих, мало је примљено у Савез комуниста — само 25.

Одговарајући на оптужбе дискутаната, Милоје Поповић је рекао да разговори

## Инж. ЂУРО ПАВЛОВИЋ:



— Заложио бих се да се о сукобу са појединим личностима из Комитета и Општине



## МИХАЈЛО МАРЧЕТА:

— Наши резултати су најбољи доказ да смо у праву и да нас појединци неоправдано нападају. Спремни смо да пружимо руку помирења, али ћемо и даље указивати на слабости у раду функционера, али не „иза леба“, него отворено, комунистички. Свим радним људима „14. октобра“ стало је да сарађују са свим општинским форумима у Обреновцу.

Говорећи о перспективи даљег развоја и задацима комуниста у 1970. Марчета је рекао да је о основним поставкама пословне политике почела јавна дискусија уочи Нове године. Раднички савет је тражио од колектива и самоодрицања да би се наша политика у потпуности реализовала. Инвестиције од две милијарде стarih динара захтевају престројавање колектива, обезбеђење нових стручних кадрова и обавезу комуниста да до 1971. године обезбедимо потпуну квалификациону структуру у колективу за доследно извршавање свих радних задатака.

— Од оваквог програма не можемо одустати ни за једно слово. Више од 100 радника похађа семинаре на Радничком универзитету за стицање већих стручних квалификација. Међутим, за критику је што у нашем предузећу још има схватања да је стицањем дипломе завршено наоружавање новим знањима. Појединци се

штине више не говори на састанцима у предузећу, него да се све снаге усмере на остварење планова производње и радних задатака, од чега цело друштво има користи.

Павловић је затим изнео мишљење да је ситуација у Обреновцу иста као и пре 5,5 година када је дошао у „14. октобар“. Односи се и даље подгревавају, иако је материјални положај предузећа све бољи. Требало је доста времена да докажемо да нас поједини општински функционери неоправдано нападају и чак ометају у склађању пословних аранжмана. Крајње је време да се такав метод притиска појединих личности одбaci и да се оствари тесна сарадња са општинским руководством Обреновца.

## МИХАЈЛО МАРЧЕТА:



и даље неодговорно односе према дошколовању, стручни семинари се слабо похађају и уопште недостаје већа битка за стицање знања.

Залажући се за нове интеграционе процесе, Марчета је упознао комунисте да је у току израда анализа о удржавању и да ће колектив имати прилике да о њима да свој суд. Воде се разговори са неколико радних организација на подручју Београда, али одлуке се неће доносити брзо, него тек после свестраних изучавања користи интеграције и пословне сарадње. Комунисти морају да буду не само носиоци идејног објашњења значаја интеграције, него и стручног, а то захтева нова наоружавања знањем.

(Наставак на 6. страни)

# ЗАШТИТА СВАКОГ РАДНОГ МЕСТА

● Многе повреде на градилиштима могли су да спрече сами радници или руководиоци ● Уложиће се већа средства за унапређење ХТЗ.

С ОБЗИРОМ на велики задатак који нас чека у 1970. години, намећу нам се и много веће обавезе у организацији рада, самим тим и у делокругу сигурности на раду која је проткана свуда и на сваком месту у било којој врсти организације и технологије рада. Прошле године нисмо посебно предузели заштитне мере на раду и, наравно, санкције за прекршаје. Међутим, 1970. мора забележити знатан преокрет. Морају се предузети све мере и испунити сви нормативи из делокруга заштите на раду. Свакој супротстављање овоме имаће строге санкције.

НАШ досадашњи Правилник о заштити на раду предвидео је права и обавезе у поштовању извршења прописа из техничке заштите и уопште заштите на раду. Међутим, због измене већег дела наших правилника који регулишу међусобне односе и организацију у предузећу, тиме и овај Правилник мора да претпри извесне измене. Поред интерних измена, он се мора променити и због доношења већег броја правилника и прописа у оквиру Основног закона о заштити на раду СР Србије.

У новом Правилнику о заштити на раду, обавезе као и

(наставак са 5. стране)

## ЖИВКО ИЛИЋ:

— Придружујем се комунистима, члановима нашег колективе који су за то да



се вишегодишњи сукоб између „14. октобра“ и појединих руководилаца Општине и Комитета најзад скине с дневног реда. Нама јестало да сарађујемо, али то тражимо и од друге стране. Али, некоме изгледа иде у прилог да подгрејава старе несугласице и неслагања, да разбија јединство комуниста.

Такође се придружујем инж. Бури Павловићу да изборна конференција СК буде последњи састанак у предузећу на коме се полемисало са онима који нас неоправдано нападају. Ми смо категорични да се та полемика превазиђе, спремни смо да остваримо сарадњу са свим општинским форумима, али разуме се то не зависи само од нас.

## ДУШАНКА ПАНОВИЋ:

— О ангажованости комуниста „14. октобра“ говоре и акције које се организују у нашем предузећу. Поменућу акцију добровољеног прикупљања крви. Одзив у нашем колективу био је изванредан, вероватно најбољи у свим радним организацијама у општини. Ту су и акције за прикупљање помоћи за пострадале од земљотреса у Босанској крајини, учешће у прославама државних празника и тако даље у којима учествују или су организатори акција управо комунисти. Наша основна организација је највећа партијска организација у општини по броју чланица и зато је несхватљиво да немамо свог представника у Општинском комитету СК, а мало је комуниста из



„14. октобра“ заступљено и у другим општинским forumima.

ређеним могућностима, а о томе где су потребна већа средства упознати претпостављеног руководиоца, односно органе управљања. Досадашња пракса показује да нису проблеми у неиспуњавању прописа, необавезе материјална средства, него субјективни пропусти: лоше навике, незанимљивост и незнанje. Највише повреда је, на пример, било такве природе да су их сами радници и руководиоци на градилиштима могли спречити. Нема обезбеђене и пратеће техничке документације на градилишту.

Наše предузеће је у последње две године уложило доста средстава, а у 1970., биће извођена још већа средства за санирање и унапређење заштите и сигурности на раду. Међутим, потребно је много више напора, навике и рада на подизању заштитних мера, поштовање прописа и техничке културе из ове области.

● У недостатку свега овог, потребне ће бити и ригорозне санкције, а све у циљу доследнијег поштовања обавеза које су саставни део радног задатка — производње.

Недељко СТОЈИЧИЋ,  
референт техничке заштите

## ПИСМО ВОЈНИКА ИЗ ПУЛЕ

МОЛИМ главног уредника листа „14. октобар“ да ми редовно шаље примерак листа за време док сам на одслужењу војног рока у ЈНА. Тако би и даље, читајући Ваш лист, био упознат са најзначајнијим догађајима из живота и рада нашег колективе.

● Уједно молим шефа финансијске оперативе да ми пошаље дечји додатак за септембар 1969. године. Све чланове колективе срдачно поздрављам.

Еојник  
Томислав ЈОВАНОВИЋ  
Пула

## ПИСМА УРЕДНИШТВУ

### ЗАХВАЛНИЦА „ИНСТАЛАТЕРА“ ИЗ БАЊАЛУКЕ

ПОВОДОМ помоћи у грађевинском материјалу колективу монтажног предузећа „Инсталатер“ у Бањалуци у отклањању последица катастрофалног земљотреса, наше предузеће примило је писмо захвалности од бањалучког предузећа. У писму се каже:

— Раднички савет и Извршини одбор синдикалне подружнице монтажног предузећа „Инсталатер“ у Бањалуци у име радног колективе упућује захвалницу на помоћи у грађевинском материјалу који сте директно упутили нашем колективу. Помоћ се састоји из 10.000 комада црепа, 10.000 комада пуне цигле и 300 комада каплаја.

Овом помоћи помогућили сте нам бржу нормализацију живота и рада после катастрофалног земљотреса, који је 26. и 27. октобра прошле године захватио Бањалуку и околину.

Помоћ смо прихватили и као израз солидарности ваших радних људи са нашим радним колективом у отклањању штете која је настала као последица земљотреса.

Изражавајући вам захвалност целог колективе на овој хуманој акцији, поново је потврђена велика револуционарна тековина да је наша земља збратимљена заједница југословенских народа.

Председник  
Извршиног одбора синдиката  
Вјекослав СВЕТИНОВИЋ

Председник  
Радничког савета  
пнж. Борђе ЦИНКИЋ

ЈЕДАНАЕСТА СЕДНИЦА РАДНИЧКОГ САВЕТА ИГП „14. ОКТОБАР”

# СТАТУТ ПРЕДУЗЕЋА КОНАЧНО УСВОЈЕН

● Увојен предлог пословне политике и финансијско-производног плана предузећа за 1970. о коме ће коначну реч дати колектив

ЈЕДАНАЕСТА редовна седница Радничког савета ИГП „14. октобар“ одржана је 30. децембра 1969. године у сали ресторана друштвене исхране у Обреновцу. Присуствовало је 20 чланова, 12 је било одсутно (четири неоправдано). Поред чланова РС, седници су присуствовали инжењери, техничари, економисти, правници и други стручњаци.

После информације Живка ИЛИЋА, који је обавестио чланове Радничког савета да Скупштина општине Обреновац у року од тридесет дана није ставила никакве примедбе на Статут овог предузећа, Раднички савет је једногласно донео одлуку о коначном усвајању Статута ИГП „14. октобар“. Овлашћује се Управни одбор да објави пречишћен текст Статута на начин како је то у овом документу предвиђено.

● О предлогу пословне политике и производно-финансијском плану радне организације за 1970. годину, који је образложио Милован ЗОГОВИЋ, било је доста дискусије. Узео је реч и директор предузећа Михајло МАРЧЕТА који је нагласио да је план реалан и да га све радне јединице могу и морају да испуне. Коначну реч о основним поставкама пословне политике и предлогу плана за 1970. који је усвојио Раднички савет даје радни колектив „14. октобар“.

● Раднички савет је одлучио да зборови радних људи дискутују о основним поставкама пословне политике и предлогу производно-финансијског плана за 1970. Своје примедбе, предлоге и мишљења треба да доставе Радничком савету. Руководиоци радних јединица и стручних служби одговорни су за успешно и благовремено организовање (и окончање) дискусије и правилно објашњавање пословне политике и предлога производног плана радним људима.

● Раднички савет је затим усвојио одлуку о куповини две рачунске машине „Аскота“ модел 170/45 у укупној вредности од 158.972 динара.

Овлашћује се радна јединица Трговине и снабдевања и друштвеног стандарда да до овог износа набави поменуте машине. Директор предузећа овлашћен је да потпише уговор о набавци рачунских машина, а финансијска служба да спроведе ову одлуку у погледу плаћања и књижења.

Евентуални накнадни излази јко инсталирања и адаптације просторија за рад рачунских машина, Раднички савет ће лонети накнадно после познатих стварних трошка. Примерак

зве одлуке биће достављен РЈ Трговини и снабдевање и финансијској служби.

● Такође је закључено да се са Економским бироом из Београда закључи уговор о рационализацији послова и увођењу механиографије.

ПОСЛЕ образложења предлога Управног одбора о додели новчаних награда, Раднички савет је донео одлуку да се радницима „14. октобра“ који су постигли изванредне резултате у раду у току 1969. године, посебно на објектима у Жаркову доделе новчане награде.

Раднички савет је доделио 800 динара Александру СТИЈАКОВИЋУ, руководиоцу грађилишта у Жаркову за изванредне резултате постигнуте у пролећу године и Милоју МАРКОВИЋУ, пословођи грађилишта у Жаркову 500 нових динара за изванредне резултате у производњи. Директор предузећа уручио је награде Стијаковићу и Марковићу на седници Радничког савета.

● Раднички савет је на истој седници одлучио да се за потребе ИГП „14. октобар“ купи један кинопројектор 16 mm

са звучницима у вредности 25.000 динара. Кинопројектор ће се користити за приказивање филмова из области хигијенско-техничке заштите. Исплата ће се извршити из Пословног фонда предузећа, а о спровођењу одлуке стараће се РЈ Трговина и снабдевање.

На крају седнице директор предузећа Михајло Марчета и председник РС Недељко Стојичић честитали су члановима Радничког савета а преко њих и целом радном колективу срећну Нову 1970. годину.

Седница је почела у 16, а завршена је у 18,30 часова.

## ДЕСЕТА РЕДОВНА СЕДНИЦА РАДНИЧКОГ САВЕТА ИГП „14. ОКТОБАР”

# ОБЕЗБЕЂЕНА СРЕДСТВА ЗА НОВЕ ОБЈЕКТЕ

У САЛИ ресторана друштвене исхране одржана је десета редовна седница Радничког савета ИГП „14. октобар“ којој је присуствовало 19 чланова. Одјутно је било 13 чланова и то пет оправдано и 8 неоправдано. Поред чланова Радничког савета, седници су присуствовали и стручни руководиоци.

● Раднички савет је најпре разматрао предлог одлуке о обезбеђењу средстава за изградњу објекта у сопственој режији. Референт је био Ђура ПАВЛОВИЋ. После његовог излагања, Раднички савет је једногласно усвојио ову одлуку којом се предвиђа да се за изградњу објекта за становање радника у кругу МТП инвестира 372.192 нових динара.

● За изградњу портирнице такође у кругу МТП у Обреновцу предвиђено је 6.703 динара, а за изградњу бетонске ограде око МТП 13.264 динара. Предвиђа се такође да се за нове санитарне просторије у кругу МТП (клозет и купатило) утроши 43.657 нових динара.

Највећа средства после са-мачког објекта издвојена су за изградњу настешнице за армирачки погон у Обреновцу (94.225) и за изградњу ресторана друштвене исхране у Обреновцу (271.262 динара). За адаптацију старе мензе у Обреновцу предвиђа се 59.840 динара, за адаптацију радничких станова код Циглане у Обреновцу 20.280, за израду дрвених ограда око МТП у Обреновцу 3.320 и за адаптацију продавнице грађевинског материјала 15.025 динара.

● Усвојен је предлог да се расходују основна средства

заједничке потрошње, ситан инвентар по количини и вредности, аутогуме по количини и вредности, материјал по количини и вредности — у свему по предлогу Економско-финансијске службе.

● На предлог директора Михајла Марчете усвојена је одлука о куповини термоакумулационих пећи за потребе ресторана друштвене исхране. Предвиђа се да набаве две термоакумулационе пећи АД-30

3 KV и четири термоакумулационе пећи типа АД-45 4,5 KV. Ове пећи набавиће се од предузећа „Цер“ из Чачка.

Исплата ових основних средстава у укупном износу од 18.745 нових динара, укључујући и трошкове монтаже на лицу места од стране сервисне службе „Стандард“ из Београда биће извршена на терет Пословног фонда ИГП „14. октобар“.

## ПЕТНАЕСТА РЕДОВНА СЕДНИЦА УПРАВНОГ ОДБОРА

# ПРАВИЛНИК О УНУТРАШЊОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ НА ЈАВНОЈ ДИСКУСИЈИ

ПЕТНАЕСТА редовна седница Управног одбора предузећа „14. октобар“ одржана је 29. децембра у канцеларији директора. Присуствовало је 7 чланова УО. Одјутни су били Марија Матић и Милован Зоговић.

● После краће дискусије о предлогу измена и допуна Правилника о унутрашњој организацији ИГП „14. октобар“, одлучено је да се Правилник стави на јавну дискусију. О предлогу Правилника који је израдила Комисија за прописе изјасниће се зборови радних људи. Они ће своје примедбе и предлоге доставити Управном одбору.

● Управни одбор је такође одлучио да се предлог Правилника о систематизацији радних места ИГП „14. октобар“ стави на јавну дискусију. Управни одбор је прихватио предлог Правилника о систематизацији радних места и доставио га на

дискусију зборовима радних људи. Пре стављања на дискусију, општа и кадровска служба утврдиће услове — критеријуме за свако радно место посебно. Зборови радних људи доставиће своје примедбе на предлог Правилника о систематизацији радних места Управном одбору.

● Управни одбор се сложио да се са Економским бироом из Београда закључи уговор о рационализацији послова и увођењу механиографије.

● Управни одбор је такође усвојио одлуку о додељивању новчаних награда радницима ИГП „14. октобар“ који су постигли изванредне резултате у току 1969. године посебно на изградњи објекта у Жаркову. Коначну одлуку донеће Раднички савет.

Седница Управног одбора је почела у 15, а завршена је у 17,30 часова.

АКЦЕНТИ ИЗ ИЗЛАГАЊА ВЕЉКА ВЛАХОВИЋА НА КОНФЕРЕНЦИЈИ СК ЦРНЕ ГОРЕ

# НИСМО ПОПРИШТЕ ЗА ВРШЉАЊЕ

- Мислим да наша земља не може бити поприште за вршљање разних снага
- Без чврстог морално-политичког јединства комуниста не може бити ни бржег развоја самоуправљања и социјалистичке демократије

ВЕЉКО ВЛАХОВИЋ, члан Извршног бироа ЦК СКЈ, је поред осталог, на Првој конференцији СК Црне Горе рекао:

## Спољни притисци

— ПОДСЕТИО бих да са времену међународну ситуацију многи називају нијатом ни миром. Она је таква да стално постоји опасност од већих поремећаја међународних односа. Овакво стање траје већ четврт столећа и трајаће, изгледа, и дуже. Отуда и оријентација на притиске ради вршења и подстицања унутрашњих диференција у појединим земљама. Те спољне притиске осећамо и у нашој земљи. Изгледа да им нисмо придавали доволно значаја, нисмо посвећивали већу пажњу богатству нових облика притисака и деловања. Савремени притисци постају много суптилнији, префињенији. Видимо да су разне снаге „заинтересоване за душу Југославије“.

— Једно треба да нам буде јасно — мислим да наша земља не може бити поприште на коме вршљају разне снаге. Комунисти су позвани да буду у првим редовима у борби против разноврсних вршљања.

Реорганизација Савеза комуниста у крајњем циљу мора да доведе до још веће унутрашње стабилности социјалистичке Југославије, јер сложенији односи траже већу и савременију улогу Савеза комуниста. Стабилност наше земље мора да градити на резултатима унутрашњег развоја, а они

су ако их у целини гледамо, и поред критика и критичких запажања, такви да мо-



СУЗБИЈАТИ ТУТОРСТВО НАД  
САМОУПРАВЉАЊЕМ:  
Вељко Влаховић

жемо бити оптимисти. Подсетимо се резултата прошло годишњег развјетка у целини и специјално у Црној Гори. Никада Црна Гора од рата па наовамо није имала такав динамизам развоја...

## Политичко расположење

МИСЛИМ да је наш задатак — задатак Савеза комуниста — да обезбедимо континуитет и динамизам развоја. Тиме ћемо постићи још већу стабилност, а на тој стабилности се граде и политичка расположења. Није случајно да су данас комунисти мање заокупљени собом него пре пар година, већ далеко више друштвених проблемима. Мислим да можемо са правом и отворено констатовати: да СК делује као снажна интеграционна снага нашег друштва и у томе је његова велика

примарна улога и у наредном периоду. Савез комуниста данас више него икада досад осећа чињеницу да без чврстог морално-политичког јединства комуниста не може бити ни бржег развоја самоуправљања ни динамичког развоја социјалистичке демократије. Не треба много памети да се схвati у шта би се извргла демократија у случају нејединства комуниста. Гаранцију за веће јединство — а то значи за пуни развој демократије, показује и чињеница све веће офанзивности

комуниста у последње време против разних антисоцијалистичких снага.

КОМУНИСТИ морају постати она снага која ће сада утицати да се сузбија патронаштво и туторство над самоуправљањем. Самоуправљање не може обезбедити подједнаке шансе за сва кретања у друштву, јер су та кретања хетерогена. У тим кретањима запажамо читаву скалу, од најреакционарнијих, назадних, до најпрогресивнијих снага. Самоуправљање, у ствари мора да постане брана антидруштвеним кретањима. Ами то још нисмо постигли у задовољавајућој мери. На крају крајева, самоуправна тела су и на дохват руке остатака развлашћених снага, а те снаге су биле далеко вићније кад се прилаго-

ђавају свакој власти, биле су вичније и да манипулишу са влашћу Раднику је стара власт била туђа, он се и дан данас споро привикава да се потпuno понаша као стварно владајућа снага. Ширење демократије не значи само ширење у једном правцу, у оном у коме Савез комуниста жeli — у правцу прогреса. У том ширењу налазе простора и несоцијалистичке снаге и оне се испољавају и у будуће ће се испољавати у различитим облицима.

Маркс је говорио о „загонетки демократије“, миту „загонетку“ кроз самоуправљање покушавамо да одгонетнемо и већ смо на путу да је одгонетнемо. Самоуправљање треба да постане највећа и најефикаснија школа демократије...

## Одговорност комуниста

ОСВРНУЋИ се на дискусију у којој је истицана потреба веће одговорности комуниста, Влаховић је рекао:

— Комунисти који су се ослободили од одговорности, најчешће макар и спонтано изражавају признање сопствене неспособности. Даље, већа одговорност тек шко ће се афирмисати докле год један део комуниста аплаудира неодговорности. По некад чак и они који аплаудирају неодговорности над самоуправљањем...

најчешће постављају питање одговорности.

Дешава се да се демократски циљеви маскирају демократским и самоуправним паролама, при чему запажамо неодлучност према снима који непрекидно жеље да испробавају степен толерантности новог самоуправног друштва, као и према онима који узурпирају самоуправна права и који се појављују као тутори над самоуправљањем...

## Општински случајеви

Влаховић је дао следећу оцену општинских случајева:

— Најчешће у тим случајевима радни људи — грађани гурнути су у један извршени политички живот и то кривицом појединих комуниста. Ти који гурају радне људе у такав политички живот у ствари не заслужују да буду у Савезу комуниста. То постављам и због дискусије о чињењу из Савеза комуниста. Најлакше је очистити пасивне, или шта ћемо са онима који су много активни? (аплауз).

Мислим да такви појединачни „активни“ отварају простор за буржоаску идејност

и за стварање непријатељског дјеловања.

Понекад се револуционарни организам једнострano и једноставно схвата. То је донекле наслеђе упрошћене представе о социјализму. Међутим, револуционарни организам је сложен организам као и сваки други. Саставни део те сложености и у револуционарном организму су одређене врсте микроба који од њега живе паразитски. Множе се, а други се не примећују, отуда и појава да се и најбоље намере и замисли у практици често извршите.



# ПРЕДЛОГ

ПРОГРАМА РАДА ОРГАНА САМОУПРАВЉАЊА ИГП „14.  
ОКТОБАР“ У ОБРЕНОВЦУ ЗА ПЕРИОД ЈАНУАР—АПРИЛ  
1970. ГОДИНЕ

(до расписивања избора за нове органе самоуправљања)

**СЛУЖБА општих и кадровских послова ИГП „14. октобар“ у Обреновцу** припремила је предлог рада органа самоуправљања за период јануар — април 1970. године, то јест до расписивања избора за нове чланове органа управљања. Овај предлог разматрао је и усвојио Управни одбор на седницама од 20. јануара 1970. и доставио га на разматрање и коначно усвајање радничком савету и саветима радних јединица.

● Програм рада органа самоуправљања предвиђа да се поведе јавна дискусија о основним поставкама пословне политике и предлогу производно-финансијског плана предузећа за 1970. годину. Раднички савет је ове документе разматрао и ставио их на јавну дискусију радној заједници.

● На зборовима радних људи ИГП „14. октобар“ треба да се дискутује и о предлогу средњорочног плана развоја радне организације. Уз предлог плана доставиће се и потребна документација.

● Предвиђа се јавна дискусија и о предлогу новог Правилника о унутрашњој организацији предузећа, који је Управни одбор предузећа такође разматрао. Упоредо са овим документом водиће се дискусија и о предлогу Правилника о систематизацији радних места, који је такође разматрао Управни одбор предузећа.

● У плану је и разматрање материјала Градског одбора синдиката грађевинских радника и Основне привредне коморе Београда „Споразуми о самоуправном договору“. У овом материјалу се говори о минималним животним и радним условима радника и о вредновању и утврђивању критеријума за расподелу дохотка. Дискусија ће се водити на зборовима радних људи. Радна организација треба да се изјасни и заузме своје ставове о

предложеним тезама, а носилац дискусије (организатор) је Предузећни одбор синдиката.

● Стручна служба и Предузећни одбор синдиката треба да припреме предлог културно-забавног живота радника „14. октобра“.

● На свим зборовима радних људи предвиђа се разматрање извештаја о резултатима пословања и завршни рачун за 1969. годину. Према програму Радничког савета, то би требало да буде размотрено до 15. фебруара 1970. на селици РС а затим на зборовима радних људи у свим радним јединицама ИГП „14. октобар“.

● Посебна дискусија треба да се поведе о предлогу мера стручних служби за подизање продуктивности рада, економичности и рентабилности пословања у новој грађевинској сезони. Ови разговори у свим радним јединицама требало би да се обаве у току фебруара.

● На седницама савета радних јединица требало би разматрати извештаје о раду савета у 1969. години, затим предлог програма рада свих савета радних јединица и централних органа самоуправљања за 1970. годину.

● У вези са функционисањем савета радних јединица у складу са новом организацијом предузећа „14. октобар“ требало би детаљно проучити метод и садржај рада свих органа самоуправљања, затим рад комисија Радничког савета и савета радних јединица, као и остале питања.

### ● КАКО СУ РАДИЛИ ОРГАНИ УПРАВЉАЊА У 1969. И КАКВИ ИХ ЗАДАЦИ ОЧЕКУЈУ У 1970. ГОДИНИ

НА САСТАНКУ председника органа самоуправљања, Предузећног одбора синдиката и директора предузећа, који је одржан 9. јануара 1970. године разматрана су актуелна питања метода и садржаја рада органа самоуправљања ИГП „14. октобар“ у Обреновцу, као и предлог програма рада органа самоуправљања за период јануар — април 1970. то јест, до расписивања избора за нове чланове органа управљања. После свестране дискусије, усвојени су следећи:

### ЗАКЉУЧЦИ

1. Општа је констатација да је у току 1969. године постигнут видан напредак у погледу побољшања метода

и садржаја рада органа самоуправљања, нарочито централних. Томе су посебно доприноле и мере усвојене у вези са спровођењем Смерница Председништва и Извршног комитета ЦК СКЈ, као и потребе радне организације да се брже укlope у савремене токове пословности.

**Сада су седнице органа самоуправљања чешће, а на њима се води доста квалитетна дискусија о најзначајнијим питањима из живота и рада радне организације. Усвајају се јасније и прецизније одлуке, што све унапређује рад органа самоуправљања.**

Али, и даље има недостатака, нарочито у раду савета радних јединица, па и у раду централних органа самоуправљања. Недостаци и слабости се, између остalog, огледају највише у томе што се стручне службе недовољно придржавају програма и плана рада органа самоуправљања и рокова за припрему поједињих материјала. Слабости се огледају у погледу квалитета проучавања одређених питања и још квалитетнијег припремања предлога о којима органи управљања треба да одлучују, затим у неблаговременом достављању материјала, које треба ставити на дневни ред седница органа самоуправљања и тако даље.

Честе су допуне дневних редова седница органа самоуправљања, јер стручне службе поједина питања не обрађују на време. Седнице ових органа заказују се на брзину, касније се спровођењем одлука у стручним службама и тако даље.

**2. Једнодушна је оцена да је у наредном периоду потребно предузети све мере за побољшање метода рада органа самоуправљања. Седнице органа самоуправљања треба заказивати искључиво у складу се пословником о њиховом раду при чemu треба имати у виду план и програм рада органа самоуправљања.**

● Треба одмах припремити програме рада свих органа самоуправљања за период јануар — април 1970. године, то јест, до расписивања нових избора. Треба се у раду строго придржавати ових програма.

● Седнице органа самоуправљања, посебно савета радних јединица могу се заказивати искључиво када орган самоуправљања, то јест, председник прими захтев од стручне службе, односно радне јединице да је одређено питање из програма рада детаљно припремљено за седницу у служби и радиој јединици, да су предложене потребне одлуке и да треба заказати седницу да би орган

управљања разматрао тај материјал и о њему коначно одлучио.

● Седницама органа самоуправљања морају обавезити да присуствују руководиоци радних јединица и стручних служби, а за савете радних јединица треба практиковати да се на седницу позве председник и секретар синдикалне подружнице. Руководилац радне јединице мора у свему да даје детаљна објашњења на седници савета и збора радне јединице.

У досадашњем раду савета испољена је тенденција да се руководиоци радних јединица доста индолентно односе према седницама и уониште раду савета, затим извршавају одлука које доносе савети радних јединица, па и централни органи самоуправљања, што одудара од пословника о раду органа самоуправљања и од самоуправне праксе и нормативних аката. Врло често седнице савета радних јединица одржавају се без присуства и једног стручног руководиоца.

● Зборовима радних људи обавезно морају да присуствују руководиоци радне јединице, затим стручних служби, зависно од питања које се претреса на збору, шефови градилишта, пословође и други. Ово истичемо због тога што још није схваћено да збору радних људи морају да присуствују сви радници који чине збор радних људи, то јест сви радници радне јединице, а посебно стручни руководиоци одређених служби када се претре-дију значајна питања.

● Служба општих и кадровских послова у досадашњем раду није се придржавала наредбе директора предузећа о одређивању заштитничара за седнице савета и зборове радних људи, већ су иски службеници испољили и неодговорност према овим задацима. То се у будуће не може и не сме дозволити зашто је одговоран и руководилац службе општих и кадровских послова, било да ће се у радним јединицама увести нова радна места која ће јављати послове секретара органа самоуправљања у свим радним јединицама и друге послове или да Служба општих и кадровских послова одреди лица која не стручно водити записнике.

● Руководилац радне јединице и председник савета дужни су и одговорни да после завршене седнице савета, односно, збора доставе одлуке Служби општих и кадровских послова, која ће их затим проследити надлежним службама на извршење. Ове службе су дужне да

одмах приступе проучавању, односно, спровођењу ових одлука и истовремено обавесте радну јединицу о исходу.

**3.** Једно од најхитнијих питања у раду органа самоуправљања је да се доследно спроводе дискусије и о основним поставкама пословне политике и производно-финансијском плану предузећа за 1970. годину, затим средњорочном плану развоја радне организације, као и меморама које предлаже Синдикат у вези са самоуправним договором, затим дискусије о допунни правилицика о унутрашњој организацији и новој систематизацији радних места у предузећу.

У ову дискусију треба укључити све чланове радних јединица. Руководиоци радних јединица и стручних служби морају да присуствују свим зборовима радних људи и да дају стручна објашњења и одговоре. Без обзира да ли ће радници да постављају питања или не, руководиоци радних јединица и стручних служби морају детаљно да објасне сваку ставку у нормативним актима радије организације, мере самоуправног договора и друго.

**4.** Што се тиче пословне политике и плана за 1970. годину руководиоци радних јединица и стручних служби дужни су и обавезни да конкретно и детаљно на зборовима објашњавају предложене елементе плана и то:

● Инвестициона улагања у 1970. години која ће обезбедити даљи развој радне организације и остваривање плана.

● Предложене мере у вези са повећањем личних доходака и правилна расподела по радним јединицама, нарочито у односу на повећани део при чему треба водити рачуна да се не пређи предложен проценат просечног повећања личних доходака утврђеног планом. Јер, све радне јединице не би могле истим процентом да повећавају основе, него треба исправити пропусте из ранијих година, односно извршити корекције личних доходака.

● У погледу седстава за друштвени стандард потребно је да се утврде општи критеријуми да је економски најоправданије издавати средства за индивидуалну стамбену изградњу. На тај начин ће се најбрже и најефикасније решавати стамбена питања наших радника. Посебна пажња биће посвећена обезбеђењу потребног броја стanova за стручњакс са високом стручном спремом.

● Потребно би било детаљно разматрати питање реализације теренског додатка, научала, превоза и друштвене исхране радника с обзиром на испољене слабости у претходним годинама.

● Цела радна заједница на зборовима радних људи морала би да се изјасни о коришћењу годишњег одмора у 1970. години пошто један број најзначајнијих стручних кадрова годишњи одмор користи у пуној сезони рада. То проузрокује доста штете, јер градилишта остају без стручњака када су они најпотребнији. Најоправданije би било да сви радници годишњи одмор користе у току ванзоеоне.

**5.** У организацији рада досад је констатовано да има појединих слабости које се одражавају на производњу, затим на рокове завршетка радова, па расипање материјала и тако даље. Требало би поширти личну одговорност руководилаца радних јединица, целог стручног кадра и свих радника.

**6.** На састанку председника органа самоуправљања, Предавзетног одбора синдиката и директора преавзећа констатовано је да техничка служба која је аујужна да припрема произвољу уопште не одржава саставче радија о побољшању организације вала службе у притежем производње и отклањању недостатака и слабости. Сматра се да би то допринело да се произвољи и почетак валова на грађевинским благовремено притежем у свим елементима за почетак старта у пуној грађевинској сезони, а у складу са производним плановима.

**7.** У наредном периоду потребно је више пажње посветити радницима који су из предавзећа отишли у пензију, породицама умрлих радника који су радили у нашој радној организацији, телеко болесним радницима и инвалидима рада. Посебна брига треба да се посвети николовању деце из породица умрлих радника који су некад радили у нашој радној организацији, као и деце добрих радника који су на раду у предузећу „14. ктобар“ провели једну или више деценија.

**8.** У погледу културно-забавног и спортског живота потребно је предузећи мере за формирање фудбалског клуба предузећа, затим за коришћење друштвениог клуба

и друштвеног ресторана за забаву и разоноду радника, за организацију заједничких дочека и прославе државних празника, за чешће организовање заједничких излета у друга излетничка места и културне центре, откуп заједничких представа у позориштима с обзиром на близину Београда и тако даље.

**9.** У наредном периоду неопходно је чешће организовати овакве састанке за размену мишљења. Корисно било да се ових дана организује и један заједнички састанак свих радника из предузећа на коме би говорио директор предузећа о пословној политици и перспективама даљег развоја предузећа, као и о задацима целе радије организације. На истом састанку помоћник директора за производњу говорио би о потреби боље организације и уочише о планским задацима радних јединица у ИГП „14. октобар” у Обреновцу.