

10975/б

Г

1970

Примерак



14 ОКТОБАР



ИНДУСТРИЈСКО ГРАЂЕВИНСКО ПРЕДУЗЕЋЕ ОБРНОВАЦ

ГОДИНА II — БР. 10
ЈАНУАР 1970. ГОД.ЛИСТ РАДНОГ
КОЛЕКТИВАБЕСПЛАТАН
ПРИМЕРАК

ИЗЈАВА ДИРЕКТОРА МИХАЈЛА МАРЧЕТА ПОВОДОМ НОВЕ 1970. ГОДИНЕ

1200

НОВИ ЗАДАЦИ И НОВИ УСПЕСИ!

- Очекују нас нови радни задаци, тежи и компликованији, него у прошлод години, али нема разлога да их не остваримо
- Бруто-продукт достићи ће 6,5 милијарди старих динара, отворићемо 100 нових радних места, а лични дохоци радника повећаће се за 10 до 15 одсто

ДИРЕКТОР ИГП „14. октобар“ у Обреновцу **Михајло Марчета** примио је уочи Ноћи године главног уредника на шег листа и дао му изјаву о пословању предузећа у 1969. и перспективама развоја и задаћима колективе у 1970. години.

— И поред свих тешкоћа у 1969. очекујемо да ћемо пословну годину завршити веома успешно. Активношћу нашег колективе у прошлод години потврђена је исправност концепта пословне политике предузећа „14. октобар“ у целини. Мислим да су се наше радне јединице као организације Удруженог рада у пракси потврдиле као врло хомогене целине, потврдиле су да је оправдано да расправљају и одлучују о најважнијим питањима пословне политике, личних до ходака, распореду радника и годишњим одморима. Са корекцијама које се управо припремају, радне јединице ће се још више осамосталити и напредовати.

● Све је то допринело да пословни резултати, нарочито поједињих радних јединица „14. октобра“ у прошлод години буду заиста изванредни. Чини ми се да су тек сада створени минимални услови за израду чврсте концепције даљег



РЕАЛНЕ АМБИЦИЈЕ:
Михајло Марчета
(први с десна)
на предизборној
конференцији СК

развоја предузећа, који ће се, пре свега, базирати на даљем просперитету и модернизацији производње грађевинског материјала — основе развијка целог колективе. Грађевинска оператива је тек сада у могућности да тржишту, нашим купцима станови и нашим инвеститорима покаже своју праву вредност. Могу да кажем да тек сада предстоји модерно опремање овог дела производње — прелазак од класичне на полуиндустријску и индустриску из-

градњу станови и других објеката.

● У Нову годину улазимо са прилично великим радним задаћима. Очекујемо да ће вредност годишње производње премашити шест и по ми-

лијарди старих динара. То ће тражити одговор и на нека друга питања. Ми, на пример, реално очекујемо да ће се у 1970. повећати број запослених, да ћемо отворити око 100 нових радних места.

● ГОДИНА ВЕЛИКИХ УЛАГАЊА

НОВА година, слободно се може рећи, биће година великих инвестиционих улагања у свим делатностима нашег предузећа. Посебно ћемо инвестирати у реконструкцију и модернизацију производње у Обреновцу и Ваљеву. Нова фабрика грађевинског материјала у Обреновцу биће такође готова у 1970. години, јер су у начелу завршени сви разговори око њене изградње и финансирања. Рачунамо, наравно, с комерцијалним кредитима и сопственим средствима које ћемо утрошити за набавку савремене опреме за грађевинску оперативу и посебно возила за наш машинско-транспортни парк.

Ми очекујемо да ћемо у 1970. години инвестицији близу две милијарде старих динара за основна средства предузећа и даље побољшање друштвеног стандарда. У области стандарда предвиђамо повећана улагања за нове станове и кредите за индивидуалну стамбену изградњу. Уколико се све буде одвијало по плану, предвиђамо да ћемо у 1970. години почети изградњу новог самачког хотела са 150 постеља на једној од наших локација у Обреновцу. Без обзира на удаљеност наших грађилишта у Београду, ми смо одлучили да овај веома значај-

(Наставак на 2. страни)

СВИМ ПОСЛОВНИМ ПРИЈАТЕЉИМА,
КООПЕРАНТИМА
И ЧЛАНОВИМА КОЛЕКТИВА

СРЕЋНА НОВА 1970. ГОДИНА

РАЗГОВОР СА БУРОМ ПАВЛОВИЋЕМ, ПОМОЋНИКОМ ДИРЕКТОРА ЗА
ПРОИЗВОДЊУ О ПРОТЕКЛОЈ ПОСЛОВНОЈ ГОДИНИ

ЗАДОВОЉНИ СМО, АЛИ МОГЛО јЕ И БОЉЕ

● Да је боља организација рада у грађевинској оперативи и резултати би били бољи ● Квалитет изграђених објеката на завидној висини

ОБРАТИЛИ смо се инж. Ђури ПАВЛОВИЋУ, помоћнику директора за производњу да нам испричаш како се остварују задаци производње у нашем колективу.

— У грађевинској оперативи се запршавају послови које време дозвољава. Време нас је, иначе прошле године непријатно изненадило. Загрејен је технички пријем стамбених зграда у Жар-

кову, а затим у Улици Купрешкој у Земуну, припрема се у Дубровачкој, Триглавској, такође у Земуну, као и три зграде у Обреновцу у насељу на Циглани. Поред тога, обављају се текући послови на објектима где време дозвољава било какав рад да би се људи, колико је год могуће, више запослили. Један број је и на годишњем одмору.

(Наставак са 1. стране)

јан објект друштвеног стандарда подигнемо у Обреновцу, седишту предузећа, јер смо превоз радника соп-

ственим возилима, а поштујемо и самоуправни договор грађевинских предузећа Београда не само о овом, него и о другим питањима из живота и рада грађевинаца.

● ЛИЧНИ ДОХОЦИ ВЕГИ ЗА 15 ОДСТО

Од 1970. године ја пре свега очекујем да ће се лични доходи у старту повећати за 10 до 15 одсто и на тај начин ускладити са порастом трошкова живота.

Идућа година биће година престројавања целог колективе. Морамо да постигнемо виши степен организације рада, већу пословност и одговорност сваког члана нашег колектива, а зашто су створени сви услови. Са утврђеном кадровском политиком наставићемо и у новој години, тако да може да се очекује даљи доделак новог стручног кадра, ко-

ји заједно са старим мора да оправда поверење радног колективе.

У новој години предстоје нам и нови интеграциони процеси. Према мишљењу које влада у колективу, реално је очекивати чвршће повезивање са одређеним групацијама на подручју Београда, било кроз уговоре о пословно-техничкој сарадњи, било кроз интеграционе захвate. Поједине стручне службе предузећа већ припремају елаборате о даљој сарадњи и интеграционим процесима, и већ у јануару или фебруару, колектив ће о њима дати свој суд.

● ОБЕЗБЕДЕНИ ПОСЛОВИ У 1970.

ОНО што је најзначајније за наше предузеће је то да су у 1970. години обезбеђени послови за све наше капаците и погоне. Могу да изјавим да

поверење које уживамо код једног броја чиновника и квалитет обављених послова су довољна гаранција да нећemo остати без послана и у 1971. години. Заправо за ову и идућу годину послови су већ обезбеђени и то је велик успех колективе. Остаје да се сви у предузећу боримо да то стечено поверење на тржишту не изгубимо. Имамо доволно снага, колектив нам је јединствен, имамо доволно самопоуздана и зато верујем да ћemo успети. Убеђен сам такође да цео колектив у 1970. годину улази са довољно оптимизма и са пуно вере у перспективе даљег развоја „14. октобра“.

* * *

ЦЕЛОМ колективу, свим запосленим у „14. октобру“, желим срећну 1970. годину са једном жељом да јединствени као и досад остварујемо радне задатке и у пракси стално потврђујемо самоуправну свест и жељу за даљим јачањем предузећа.

● У Радној јединици за производњу грађевинског материјала у току је ремонт машина и основних средстава. И поред тога, ради се на пећесну опекарских производа који су припремљени у току сезоне. У Фабрици глинених производа у Ваљеву ради се под нешто отежаним условима, него што је то нормално.

● У Машинском парку један део камиона је у ремонту, други ради за трећа лица, а један број за потребе осталих јединица овог предузећа.

● Грађевинска механизација је, иначе, у ремонту и припрема се за почетак производње. Поред тога, у току је попис имовине предузећа и сабирање резултата пословања за 1969. годину.

● Каква је по Вашем мишљењу била протекла пословна година?

У основи, била је у складу са производним планом тако да ће и ефекат, како рекох пошто ћемо за неколико дана имати коначне резултате за ту годину, бити у складу са производним планом и пословном политиком која је утврђена за 1969. годину. Дакле, како је и планирано.

● На основу чега закључујете да ће пословна година бити оваква?

— Моје мишљење углавном базирам на резултатима пословања показаним за 11 месеци 1969. године, а децембар неће бити коригован ове резултате.

● С обзиром да сте одговорни за производњу, шта је за Вас најзначајније у 1970?

Организација рада у оперативи није добра, због тога имамо губитака, што се она не спроводи како би то требало. Поред тога, дуг је рок изградње, а он повлачи мање ефекте пословања по појединим градилиштима, а услове за скраћење рокова изградње имамо само се треба организовати. И поред тога, морам рећи да је квалитет изведенih радова на једном потребном нивоу, тако да се наши објекти углавном предају без примедаба, а такође у уговореним роковима није било озбиљнијих недостатака. Тај квалитет је, без претеривања, боли него код других конкурентских кућа и купци су задовољни са нашим радовима.

● Када ће бити изнете смернице економске политике у 1970. за напе предузеће?

— Смернице економске политике за нову годину су у службама већ припремљене. Биће изнете на јавну дискусију, да се колектив о њима изјасни и да да своје мишљење током прве половине јануара 1970.

● Шта за Вас значи реорганизација радних јединица и стручних служби и докле се са њом стигло?

— Досадашња организација нашег предузећа показала је неке недостатке. Доношењем правилника о новој унутрашњој организацији жели се превазићи те слабости које се огледају пре свега у неефикасности неких служби и организационих јединица у извршењу планских задатака. Циљ је: већи ефекат служби и организационих делова и потреба разграничења права и обавеза. У вези с тим је и пријем нове радне снаге. Конкурс за пријем три инжењера је закључен, а усвајањем нове организације — а самим тим и систематизације радних места — прићи ћемо пријему нових стручних кадрова у појединим радним јединицама.

● Шта мислите о приправницима?

— Могу рећи да су ти млади људи, углavlјом, у току обуке показали интерес и вољу, да науче оно што се кроз школу не може постићи. Зато ову практику обуке и пријема приправника треба и даље задржати, јер мислим да је то најбољи начин да се формирају стручни кадрови у предузећу који ће бити везани за овај радни колектив. Уосталом, по завршетку приправничког стажа они одмах могу примити мање радне задатке и доста успешно их обављати уз подршку искуснијих, а нешто касније могу и самостално добро водити неке послове. Ову практику треба не само подржати него и неговати, а то је већ нешто више. Дакле, не ради се о кампањи, него то треба да буде један стални курс у политици подизања кадрова.

● А шта је са школовањем радника?

— Школовање и дошколовање кадрова је јако значајно, јер не само радници са високом стручном спремом, него и квалифицирани ВКВ радници који су такође носиоци производње представљају велики капитал за ово предузеће, с обзиром да је у грађевинарству најважнија ствар — имати људе са знањем.



... Чекају је још две-три године, а онда одлазим?

ДЕВЕТА РЕДОВНА СЕДНИЦА РАДНИЧКОГ САВЕТА

Дали је могућа интеграција са „22. децембром“ из Земуна?

- Основана посебна комисија која ће испитати могућности интеграције са земунским предузећем и о томе обавестити Раднички савет

РАДНИЧКИ савет ИГП „14. октобар“ из Обреновца одржао је девету редовну седницу 21. децембра прошле године и усвојио информацију о извршењу одлука са своје осме редовне седнице одржане 17. новембра 1969.

● Раднички савет је одложио разматрање предлога радне јединице Трговина, снабдевање и друштвени стандард о висини станарине по једном раднику у самачком хотелу Обреновац и на градилиштима у Београду, као и трошкова превоза аутобусом од Обреновца до Београда. Предлог је одложен за наредну седницу Радничког савета да би се у међувремену консултовала Комисија за друштвени стандард овог предузећа и Предузећни одбор синдиката.

Прихваћена је информација директора предузећа о интеграцији са предузећем „22. децембар“ из Земуна, Трг победе број 11.

Основана је комисија у саставу: **Милован Зоговић**, дипломирани економист — председник и чланови **Миланка Брајовић**, дипломирани инжењер и **Вукман Шћепановић**, дипломирани правник, којој је стављено у задатак следеће;

● да у заједници са комисијом предузећа „22. децембар“ проучи све могућности за интеграцију два предузећа:

● да на основу прикупљених података изведе закључак о економској оправданости интеграције и сачини документацију са производно-техничком и економско-финансијском анализом ако утврди да постоје услови за интеграцију, као и да предложи форму по којој би се предузећа удржила.

● да по завршном раду поднесе извештај Радничком савету са документацијом о могућностима интеграције.

О извршењу задатака ове комисије Раднички савет ће би-

ти обавештен на следећем заједничком седању. О томе треба обавести предузеће „22. децембар“ из Земуна, председника Комисије, Општу службу, а један примерак издвојити за досије материјала са седница Радничког савета.

Одлучено је такође да се у корист РЈ Трговине и снабдевања и друштвених стандарда одобри рад са 6 одсто на продате готове производе на велико. Из одобрених радних купци готових производа би добили 4 одсто, а РЈ Трговине,

снабдевања и друштвених стандарда 2 одсто за подмирење материјалних трошкова.

Ово се односи на материјал који иде за сопствену репродукцију. Каса шонто одобраваће се до 20 одсто.

ЧЕТРНАЕСТА РЕДОВНА СЕДНИЦА УПРАВНОГ ОДБОРА

Обезбедиће се станови за стручњаке

- Из Фонда заједничке потрошње купиће се станови за машинског инжењера, електроинжењера и инжењера за неметале
- Усвојен извештај о путу наших стручњака на Међународну изложбу грађевинарства у Лондону

НА XIV редовној седници Управног одбора нашег предузећа која је одржана 9. децембра 1969. године усвојено је више значајних одлука, решења и закључака.

Управни одбор је одлучио да се изврши редован и поглаварни попис (инвентарисање) свих средстава и њихових извора са стањем на дан 31. децембра 1969.

Именована је централна пописна комисија у саставу:

- Божидар МАНДИЋ, председник
- Буро ПАВЛОВИЋ, члан
- Милан СТОЈАНОВИЋ, члан
- Вукман ШЋЕПАНОВИЋ, члан
- Радован ТАНАСИЋ, члан и
- Верица МИЛУРОВИЋ, записничар.

Именован је потребан број осталих комисија за попис свих средстава предузећа и извора на дан 31. децембра 1969. године.

Управни одбор усвојио је предлог Комисије за процену вредности гаража у Улици Филипа Вишњића број 61. од 9. децембра 1969. године која је одређена решењем предузећа број 8503 од 5. децембра 1969. године са свим елементима изнетим у записнику

● На основу података у записнику комисије закључити уговор о преузимању ових гаража.

● Овлашћију се директор предузећа да закључи и потпише уговор из тачке 2. ове Одлуке.

Предлаже се Радничком савету да овај предлог у целини усвоји.

● Усвојен је предлог Кадровске комисије и службе општих и кадровских послова овог предузећа да се обезбеди потребан број становова за раднике са високом стручном спремом за које ово предузеће има потребе с обзиром на перспективу даљег развоја и то у стамбеним зградама које се подижу у насељу на Циглани.

Одлучено је да се из Фонда заједничке потрошње „14. октобар“ у Обреновцу издвоји потребан износ средстава за куповину становица за радна места: дипломирани машински инжењери, дипломирани електроинжењери и дипломирани инжењери за неметале с обзиром да радна организација има потребе за овим стручним кадром. Ове стручњаке могуће је обезбедити само ако радна организација обезбеди за њих комфорне станове.

Предлаже се Радничком савету да усвоји овај предлог Управног одбора.

- Управни одбор је усвојио извештај наших стручњака са службеног пута на Међународну изложбу грађевинарства у Лондону. На овој изложби су били Буро ПАВЛОВИЋ, Милан СТОЈАНОВИЋ и Александар СТИЈАКОВИЋ. Извештај са службеног пута је у целини усвојен.

Налаже се Економско-финансиској служби и Служби општих и кадровских послова да за наредну седницу Управног одбора припреми предлог дневнице за стручњаке који су били на изложби у Лондону.

Усвојен је предлог радне јединице Трговина, снабдевање и друштвени стандард о висини станарине по једном раднику у самачком хотелу у Обреновцу и на градилишту у Београду, као и предлог о трошковима превоза аутобусом по једном раднику и то:

● трошкови станарине у самачком хотелу Обреновац износије по једном раднику 40 динара;

● трошкови станарине на градилишту у Београду по једном раднику биће 20 динара;

● трошкови превоза аутобусом од Обреновца до Београда по једном раднику износије 100 динара.

Сви наведени трошкови обрачунавају се за 26 радних дана. Ово ће се примењивати од 1. јануара 1970. до 31. децембра 1970. године.

ОДЛУЧЕНО је такође да се у корист РЈ Трговине, снабдевање и друштвени стандарда одобри рад са 6 одсто на продате готове производе на велико. Од одобрених радних купци готових производа би добили 4 одсто, а радници на изложби у Лондону 2 одсто.

● Одређена је комисија за преглед и обрачун изведеног радова на објекту Самачки хотел у саставу Драган ПАВЛОВИЋ, грађевински техничар за председника и чланови Никола АНТОНОВИЋ, дипломирани инжењер и Милан Буричић.



ПРЕДСТАВЉАМО РАДНЕ ЈЕДИНИЦЕ НАШЕ

ПОСЛЕ Нове године у „14. октобру“ предстоји веома жива политичка активност на доношењу нових нормативних аката од чега зависи и даље јачање непосредног утицаја свих произвођача и органа управљања. Самоуп-

рављање мора да учини корак даље да би се учврстило као владајући друштвени однос. Тим поводом разговарали смо са Живком ИЛИЋЕМ, руководиоцем општих и кадровских послова у нашем предузећу.

● ПРЕДНАЦРТ НА ЈАВНОЈ ДИСКУСИЈИ

— ПРЕДНАЦРТИ правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места за цело предузеће су већ израђени и стављени на јавну дискусију — рекао нам је Живко ИЛИЋ. Очекујемо да ће у току јануара Раднички савет разматрати и усвојити ове нормативне акте, који су веома значајни и за функционисање система непосредног управљања.

● Какве су предности нових правилника?

— Предности су у томе што су сви послови у нашем предузећу јасно прецизирани: знаће се тачно шта ко треба да ради — од руководилаца радних јединица и стручних служби до непосредних произвођача. Нарав-

но, то ће имати утицаја и на јачање одговорности сваког члана колективе. Неће се више догађати, уверен сам, да се неће знати у чијој су надлежности поједини послови. Разуме се да то не значи да је досадашња унутрашња организација нашег предузећа била лоша. Формирају две радне јединице: РЈ Заједничких послова и РЈ Служба за производно-техничка питања. Постојала би такође и Управа предузећа. У Радној јединици заједничких послова били би општи и кадровски послови и књиговодствено-финансијски. У радној јединици за производно-техничка питања били би: Биро за пројектовање, Служба припреме и

РАЗГОВОР СА ЖИВКОМ ИЛИЋЕМ ЈАЧАЊЕ УТИЦАЈА

● У завршној су фази и ускоро ће бити на јавној дискусији места, који су од великог

трашњој организацији, чији су преднацрти у завршној фази.

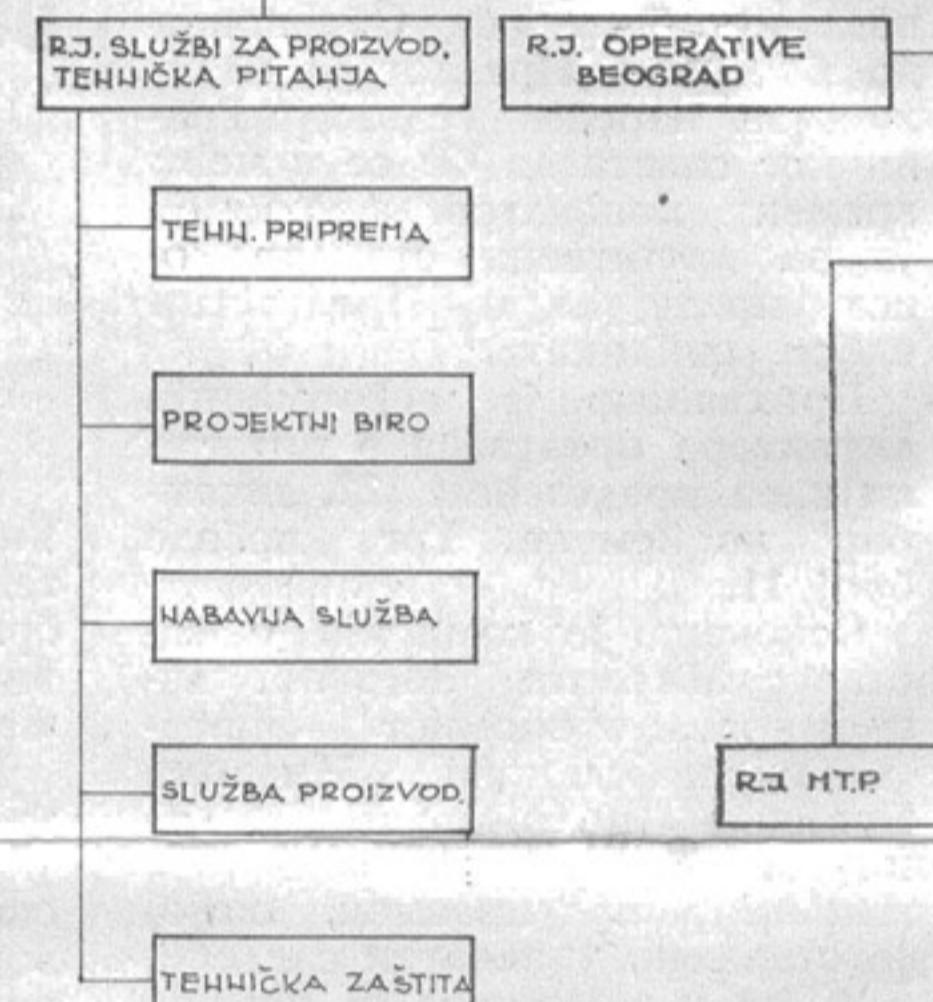
● КАКО ЋЕ ИЗГЛЕДАТИ НОВА ОРГАНИЗАЦИЈА РАДА

ПРЕДНАЦРТИМА који су стављени на јавну дискусију предвиђамо да се формирају две радне јединице: РЈ Заједничких послова и РЈ Служба за производно-техничка питања. Постојала би такође и Управа предузећа. У Радној јединици заједничких послова били би општи и кадровски послови и књиговодствено-финансијски. У радној јединици за производно-техничка питања били би: Биро за пројектовање, Служба припреме и

ПОСЛОВНИ ОДВОР ЗА ПРОИЗВОДНО-ТЕХНИЧКА РИТАЊА

РОМОСНИК ДИВИДЕНДИ ПРОИЗВОДЦОВА

РЈ. ПРОДУКЦИЈА



ПРОЈЕКТНИ БИРО ОПРАВДАО ПОВЕРЕЊЕ

ВЕЛИКО ИНТЕРЕСОВАЊЕ ЗА „КУЋЕ У ПАКЕТУ“

● Очекује се реализација од око 150.000 динара инжењер-статичар, стручњак за електро-инсталацију и један пројектант са дужом праксом

О РАДУ нашег Пројектног бироа упознала нас је Љиља ПАВЛОВИЋ, дипл. инжењер, иначе шеф бироа. У Бироу, који је основан почетком 1968. године, запослено је 7 службеника: 3 дипломирани инжењери архитектуре, 3 техничара архитектонског смера и један технички цртач.

● Које сте објекте пројектовали?

— Наш биро је углавном оформен за потребе предузећа. Поједини послови се уговорају са инвеститором заједно са пројектовањем и издавањем у току ове године. Пројектовали смо зграде за ИПМ „Змај“ у Земуну, „Змај V“. То су индивидуалне зграде П+1 са четири стапа, које су већ довршене.

Пројектовали смо, затим зграде у низу са пет и шест ламела, такође за „Змај“ који очекује своју реализацију у следећој сезони. Биће

реализоване две зграде П+2 и П+3 за Гроцку Велико насеље са стамбеним зградама са 4 стана на Циглани, такође смо пројектовали. Градња је у току.

● С обзиром да је биро у развоју, како је са стручним кадром?

— У Бироу се од оснивања осећа потреба за стручним кадром, конкретно: потребан нам је инжењер-статичар, стручњак за електро-инсталацију и још један пројектант са дужом праксом. Тада бисмо имали више времена да контактирамо и пратимо градњу објекта које смо пројектовали. Пратећи реализацију објекта, отказијали би се извесни недостаци у пројекту.

● Да ли влада интересовање за „куће у пакету“ које лансира Ваш Биро?

— У току 1969. године радио се и на пројектовању индивидуалних стамбених зграда. Досад имамо 20 оваквих типских пројекта. Њихова цена за индивидуалне куће је 350 — 450 нових динара. У току ове године на типским пројектима остварен је промет око 40.000 нових динара, а укупна реализација у 1969. биће око 150.000.

● Шта мислите да је најзначајније за рад Бироа у 1970. години?

— Могу рећи да се људи овог краја обраћају нама за пројекте. Досад је сигурно реализовано око стотину наших пројекта у Обреновцу и околини, готово цело мало насеље. Поред тога, потребно је решити питање простора за Пројектни биро. Упоредо са кадровским проширењем, мора се решити и питање простора, јер је овај садашњи недовољан.

Служба производње. И ова радна јединица била би задужена да опслужује све радне јединице из производње, као и РЈ Машинско-транспортни погон. Све радне јединице дебијале би задатке од ове радне јединице.

● Нова радна јединица за производно-техничка питања имала би, пре свега, задатак да припрема производњу, пројектује, израђује инвестиционо-техничку документацију и планове набавки репроматеријала по декадама и тако даље.

РЈ Заједничких послова била би јединица услужног карактера за све радне јединице. Бринућа би се о запошљавању, дошколовању кадрова, изради перспективних планова кадрова, водила би спорове, решавала имовинско-правна питања, склапала уговоре у име и за рачун предузећа и тако даље. Припремала би такође материјале за седнице органа управљања, обављала би и друге послове из домена органа управљања а старала би се и о обезбеђењу имовине предузећа.

● Управа предузећа имала би Службу за обраду тр

жишта, Служба за развој и унапређење, а у њу контролу постављају послове из обласнице одbrane.

САСТАВ
ЈЕДИНИЦА
ЗАЈЕДНИЧКИХ ПОСЛОВА

У САСТАВУ
Заједничких послови

- Општака послови,
- Пројектни биро,
- Техничка служба
- Економска служба

● ПРЕДУЗЕЋЕ
ЛОДЕВА
ДИВИДЕНДИ
ДИВИДЕНДИ

НОВОМ У
ницијом
би се у ИГ
формирано
них јединици

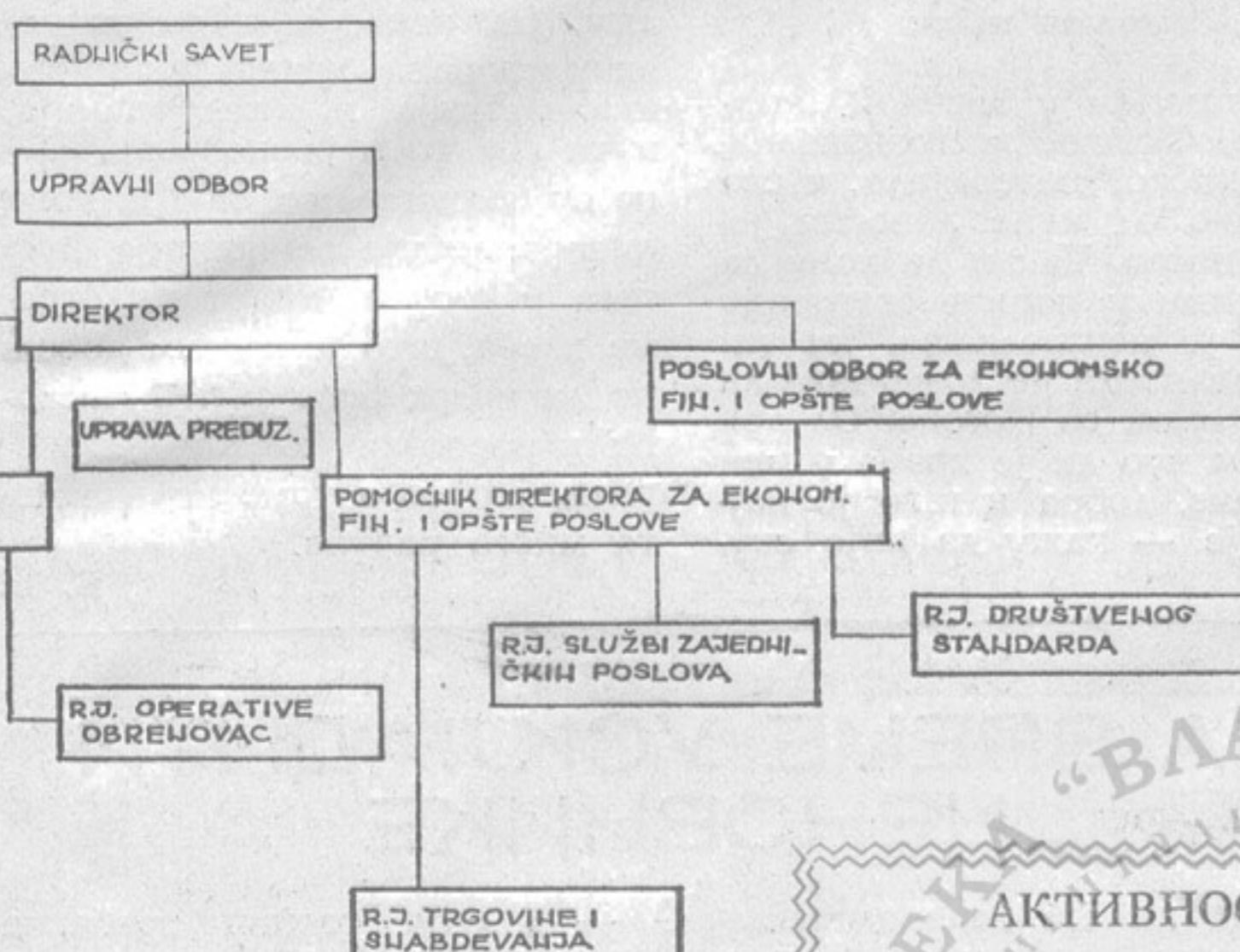
● РЈ за п
винског мат

ПРЕДУЗЕЋА: РЈ ЗАЈЕДНИЧКИХ ПОСЛОВА

РУКОВОДИОЦЕМ СЛУЖБЕ ОПШТИХ И КАДРОВСКИХ ПОСЛОВА

А.ЈА ПРОИЗВОЧАЧА

Концепција правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних послова даље јачање утицаја непосредних производа



СКОРО ЈАВНА ДИСКУСИЈА: Предлог шеме унутрашње организације „14. октобар“

составу је и Фабрика глинених производа у Ваљеву.

- РЈ грађевинске оперативе за подручје Београда;
- РЈ грађевинске оперативе за подручја Обреновца;
- РЈ машинско-транспортног погона;
- РЈ трговине;
- РЈ друштвеног стандарда;
- РЈ заједничких послова;
- РЈ за производно-техничка питања и;
- РЈ управе предузећа.

Радна јединица Трговине, снабдевања и друштвеног стандарда поделила би се на две радне јединице: за трговину и друштвени стандард.

РЈ Трговине бринула би се о продаји свих производа наших радних јединица и снабдевала би грађевинским материјалом продавнице нашег предузећа у Обреновцу, Убу, Ваљеву и Београду.

● РЈ Друштвеног стандарда стварала би се о исхрани радника смештају и превозу на посao.

Служба за књиговодствено финансијске послове водила би евиденцију о материјал-

АКТИВНОСТ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ НАШЕГ ПРЕДУЗЕЋА У 1969. ГОДИНИ

СИНДИКАТ ЈЕ БИО СВУДА ПРИСУТАН!

● О томе за наш лист пише председник Предузећног одбора синдиката Вид Стјепић

АКТИВНОСТ Синдиката у 1969. години одвијала се, углавном, у припреми избора за оргane самоуправљања током првог тромесечја и избора за представничка тела. У томе су постигнути одлични резултати: за одборнике Већа радних јединица Општинске склупштине Обреновца и оргane самоуправљања — изabrани су најбољи. Међу првима у општини излазили smo на изборе.

● Синдикат је доста радио и на припремању прославе Дану предузећа и на његов предлог утврђене су новчане награде, које су постале традиционалне. Радницима који су провели 20 година непрекидног рада у предузећу додељене су новчане награде, а ручни часовници члановима колектива за 10-годишњицу рада.

Често је расправљано и о друштвеном стандарду, исхрани, смештају и превозу. Ове године smo добили нови ресторан друштвене исхране, друштвени клуб, нови самачки хотел у Обреновцу, што је знатно побољшало животне услове радника.

● КУЛТУРНО-ЗАБАВНИ ЖИВОТ НИJE ЗАПОСТАВЉЕН

СИНДИКАТ је био иницијатор да се издвоје средства за културно-забавни живот. Преко Народне библиотеке удружиле се средства са Градском заједницом образовања. У току јануара или фебруара очекује се реализација овог програма.

● Послали smo и помоћ пострадалима од земљотреса у Босанској крајини. Утврђен је материјал, а посебна помоћ, у договору са Градским одбором синдиката грађевинара Београда, послата је једном грађевинском предузећу у Бањалуци.

Синдикат ће предузећи мере и у разматрању документа „Споразум о самоуправном договору“, који је припремио Градски одбор синдиката грађевинара и Основна привредна комора Београда. У документу се говори о побољшању услова живота радника — грађевинара на територији Београда, о утврђивању минималног личног дохотка за поједине категорије радника и то за 1960. 450, а за 1970. годину 500 нових динара.

организацији предвиђа се да се отворе два радна места помоћнику директора — за производњу и опште кадровска и финансијска питања. Они би били чланови пословних одбора и заједно са осмима координирали рад између радних јединица. Пословни одбори би имали функцију предлагача. У њи ма би били руководиоци радних јединица и стручних служби и предлагали би организацијама самоуправљања одређена решења из живота и рада колективи. Пословни одбори никако не би одлучивали ни о једном питању.

● На крају разговора Живко ИЛИЋ је нагласио да очекује даље осамостаљивање радних јединица, организација удруженог рада на бази самоуправљања, а time и сваког члана радног колективи.

У документу се, такође, говори и о вредновању рада и расподели дохотка, као и о смештају радника на територији Београда, затим о радном времену запослених у грађевинарству, о чему ће се почетком јануара у нашем колективу водити широка јавна дискусија.

● Од 30. IX до 15. X 1969. године Градски одбор грађевинара организовао је семинар о амандману XV, на коме су учествовали представници предузећних одбора синдиката и представници органа самоуправљања предузећа. О ставовима и мишљењима са овог семинара биће детаљно упознати предузећни одбор и цела синдикална организација. Наша организација је међу првима урадила нови Статут и у њему правилно поставила начин избора органа самоуправљања.

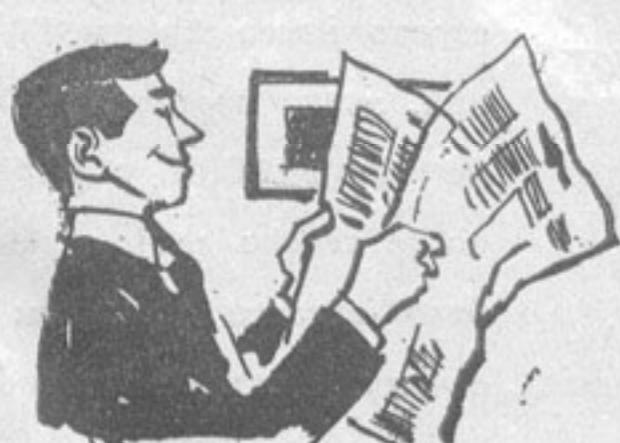
Добро smo, мислим, урадили што smo оставили органе самоуправљања као и досад, а кроз пословне одборе, без права одлучивања, одредили стручни кадар да буде носилац одговорности за одређену политику и ставове које предложе органима самоуправљања, као и одговорност за реализацију тих ставова, пошто их потврде органи самоуправљања

● ЗАШТО СУ ФОРУМИ АКТИВНИЈИ?

ПРЕДЛАЖЕМ и инсистирам, да сви извршни одбори по радним јединицама припреме план и програм рада за 1970. годину. У њему, пре свега, треба обухватити културно-забавни живот, активну дискусију свих радника у предлогу пословне политике и расподели дохотка и личних дохотака, питање друштвеног стандарда, разматрање економске цене превоза радника, питање реализације производно-финансијског плана за 1970. и даљег развоја радне организације и радних јединица.

Мислим да су нама много више активнији форуми, него организација и да тај недостатак треба отклонити у 1970. години. Треба наставити са школовањем и дошколовањем радника, јер то учвршиће положај радног човека у савременом процесу производње.

Вид СТЈЕПИЋ,
председник Предузећног
одбора синдиката



„ПОНОВИЛО“ СЕ КЊИГОВОДСТВО

МАШИНЕ УМЕСТО ОЛОВКИ

- Одлучено да се набаве две машине које обављају свако посао у књиговодству, а касније и машине за фактурисање

ПОВОДОМ одлуке да се купе машине „универзалке“ за књиговодство, разговарали смо са в. д. шефом књиговодства **Живком Арнаутвићем**, интересујући се шта ће оне значити за одељење и предузеће уопште.

— Прошли смо пут рада у књиговодству преко дневника и индига. У последњих неколико година доста смо модернизовали и нашу производњу. Међутим, у администрацији је мало шта учињено, па треба поздравити одлуку да се ручни рад у књиговодству замени машинским. Купићемо две ове машине које књиге финансијско, материјално и погонско књиговодство, као и платне спискове. Оне обављају свако посао у књиговодству. Касније ћемо вероватно набавити и машине за фактурисање.

Предност ових машина је у бржем праћењу евиденције стања пословних резултата, како радних јединица, тако и предузећа у целини.

● Да ли ће се смањити број запослених у књиговодству?

— Сигуран сам једино да више у књиговодству нећемо примићи нове службене, а да ли ће бити отпуштања, то не

могу рећи. Имајући у виду повећан обим пословања предузећа, ако не бисмо имали ове машине, онда бисмо морали да запослимо нове службене.

Са Економским бироом из Београда склопили смо уговор о обучавању 6 — 8 радника из књиговодства за рад на новим машинама. После обуке, подлађаће се стручни испит и сви који покажу добре резултате радиће на ове две машине. Поред тога, Биро ће и касније пратити рад на овим машинама и помагаће у потпуном савлађивању машинског начина књижевња, све док се цео процес не уходи.

Б. Б.

ПОЗДРАВ ВОЈНИКА

УЗ поздрав целом колективу, ових дана нам се разгледницом из Дубровника јавио Радослав **БИМБАШИЋ** Бимба, који је тамо тренутно на одслужењу војног рока.

ПИСМА УРЕДНИШТВУ

МОЈ СИН НИЈЕ ПРИМЉЕН ПО ВЕЗИ!

- Одговор директора Рибарске задруге у Обреновцу на тврђе изнете на седници Општинске скупштине

НА СЕДНИЦИ Већа радних заједница Скупштине Обреновац, која је одржана 20. децембра 1969. године, расправљало се и о спровођењу Закона о пријему приправника у радним органима и кретању незапослености у првих девет месецима прошле године. На седници је изнето да сам ја као директор Рибарске задруге запослио свог сина путем цедуљице. Да бих демантовао ову тврђу молим вас, дуже уредниче, да ми уступите мало простора у вашем цењеном листу.

● У пољопривредном комбинату „Араган Марковић“ у Обреновцу радио сам 20 година, а мој син је у истом предузећу завршио аутомеханичарски занат и јотишао на одслужење редовног војног рока. Пре него што се вратио из ЈНА у марту 1969. разговарао сам са директором и замеником Пољопривредног комбината о могућностима да се мој син поново запосли у истој организацији. Тада ми је речено да постоје веома мали изгледи да се мој син поново запосли у обреновачком комбинату с обзиром да се предузеће припојило Пољопривредном комбинату „Београд“. Ипак, обећао ми је да ће се тражити могућности за запошљавање у овом комбинату.

Љење мој сина, имајући у виду да сам две десетије провео у предузећу и да ми је мали био један од бољих ученика.

У међувремену сам дознао да је преузета „14. октобар“ у Обреновцу потребан један радник за радно место одржаваоца пруге у погону Циглане. У разговору са управником Циглане дознао сам да је то место заиста упражњено и да напишем молбу Радној јединици Циглане, што сам одмах и учинио. Другог дана добио сам одговор да је мој син примљен на радно место одржаваоца пруге са стартном основом од 50.000 стarih динара месечно. Управник Циглане Милан Стојановић написао ми је цедуљицу за персоналног референта предузећа да је мој мали примљен на посао и да треба да склопе уговор о заснивању радног односа.

● Чинио је да сам ја с том цедуљом консултовао неке другове да ли да мој син прихвати понуђени посао с обзиром да то није његова струка. Са истом цедуљом отишао сам код заменика директора Комбината друга Жика **СТАНОЈЕВИЋА** и питао га да ли постоји могућност да се мој син испак запосли у његовом предузећу или да прихвати посао у „14. октобру“. Одговорено ми је да син прихвати понуђени посао у Циглани, јер су мали

УЗГРЕД ЗАБЕЛЕЖЕНО

ХРАНА ЈЕ ДОБРА И ЈЕФТИНА

- ХРАНИТЕ ЛИ СЕ У РЕСТОРАНУ ДРУШТВЕНЕ ИСХРАНЕ?

- Миодраг **ЈОВАНОВИЋ** (40), ложач пећи:

— Станујем у Звечкој, недалеко од Погона за производњу грађевинског материјала, и свакодневно од куће доносим јело на посао. Чак и да хоћу да се храним у нашем ресторану то ми је неизводљиво, јер ми природно посла не дозвољава да се удављем са Погона. Од других сам чуо да је храна у мензи иначе, добра и што је најважније — кажу да није скупа.

- Борисав **МИЉКОВИЋ** (28), одузимач прена:

— Храним се, але не сваког дана, зависи коју смешу радим. Од како је изграђен нови ресторан, храна је много квалитетнија и калоричнија, а уз све то и разноврсна. Цене су подношљиве. За три нова динара добије се порција ћупета у сосу и четврт килограма хлеба, што је сасвим довољно да човек буде сит. О чистоћи у ресторану не треба говорити, јер се о томе води заиста много рачуна.

Б. Б.

НА ВРЕМЕ УСКЛАДИТИ ЦЕНОВНИКЕ

- Да ли сте задовољни досадашњим успехом ваше радне јединице?

- Милорад **КОСИЋ**, ВКВ-зидар:

— Радостан сам и задовољан што је моја радна јединица успешно завршила прошлу пословну годину. Предложио бих да у 1970. остваримо веће резултате у организацији рада, побољшају радне дисциплине, сарадњи између стручних служби и ове радне јединице. Ако све то остваримо, све објекте ћемо завршити у року и не могу се догодити заражашње.

Искористићу ову прилику и да нешто кажем о исхрани. У новом ресторану храна је у просеку добра, једино треба да буде разноврснија. Овако, бόљи оброци се сервирају радницима који први стигну на ручак.

- Борисав **БУРИЋ**, пословник:

— У 1970. години треба на време ускладити ценовнике, тако да се касније у току сезоне не догоди да су једне позиције плаћене боље од осталих. Наравно, тада сви желе да раде на пословима који се боље плаћају. Међутим, то смета благовременом извршавању радног задатка. Овај посао, по мојм мишљењу, треба да обави техничка служба и комисије за ценовнике и то што пре, како се не би догодило да нам радници у пуној сезони губе време, тражећи објашњења.

Мислим да стручне службе, приликом усвајања пословне политике и производног плаана за идућу годину, треба да припреме и реше сва питања за реализацију плана који се односи на производне радне јединице, као што су: локација, имовинско-правни односи, отварање градилишта, кадровска питања...

Б. Б.

изгледи за запошљавање у Пољопривредном комбинату.

Према томе, мој син није примљен по вези, путем цедуљице од стране директора Марчете, већ законским путем од Радне јединице Циглане „14. октобар“. На крају могу да кажем да сам само захвалио колективу Циглане и целој радној организацији „14. октобар“ јер сам наишао на потпуно разумевање.

Бранко **ЛУКИЋ**
директор Рибарске задруге
„Посавина“ — Обреновац

* * *

НАПОМЕНА РЕДАКЦИЈЕ: Душан Лукић је заиста примљен у стални радни

однос у колективу „14. октобар“, али једино могућим путем — од Комисије за пријем радника РП за производњу грађевинског материјала. Руководилац ове радне јединице обавестио је писмом Службу радних односа да је Комисија за пријем радника примила Душана Лукића. Према томе не ради се о пријему Лукића преко фамозне цедуљице (везе) као што је то на седници Општинске скупштине непроверено изнео Араган ГЛАУМАЦ, одборник, иначе председник Општинске конференције ССРН у Обреновцу. Нетачно је такође да је у нашем предузећу било експеса приликом запошљавања о чему је такође говорио друг Глаумаци.

ПРЕДЛОЖЕН НОВИ СЕКРЕТАРИЈАТ

● Изборна конференција СК одржаће се до 15. јануара 1970. ● За секретара основне организације поново кандидован Митар Вуковић

У ПРОСТОРИЈАМА друштвеног ресторана, 23. децембра је одржана предизборна конференција Основне организације СК ИГП „14. октобар“. Комунисти нашег предузећа су једногласно избрали двојицу кандидата за чланове Општинске конференције СК — Душана ШЕВИЋА и Љубомира ЈОВАНОВИЋА, док је за секретара поново предложен Митар ВУКОВИЋ,

а Секретаријат би, према истом предлогу сачињавали: Драгиња Лукић, Зоран Перенчевић, Милан Стојановић, Милоје Марковић, Милорад Косић и Живан Павловић.

● На овој предизборној конференцији речено је да су се комунисти „14. октобра“ доста ангажовали око спровођења одлука 9. конгреса СКЈ, Смерница, привредне реформе, прораде разних материјала и упут-



КАНДИДАТ ЗА ЧЛАНА ОПШТИНСКЕ КОНФЕРЕНЦИЈЕ: ДУШАН ШЕВИЋ

ства виших руководства СК. Ове године је у редове Савеза комуниста примљено седам нових чланова, а десетак радника ће ускоро постати власници првених књижица.

Изборна конференција треба да се одржи до 15. јануара 1970. године.

Б. БЕГЕНИШИЋ



РАДНО ПРЕДСЕДНИШТВО ПРЕДИЗБОРНЕ КОНФЕРЕНЦИЈЕ СК: (с лева на десно) Митар Вукотић, инж. Милан Стојановић и Оливера Милошевић

УТИСЦИ СА СТУДИЈСКОГ ПУТОВАЊА ПО ЗАПАДНОЈ ЕВРОПИ

ПОСЛЕДЊА РЕЧ ТЕХНИКЕ

● Путовање је било веома корисно и драгоцене искуства из области грађевинарства и организације рада ускоро ћемо и код нас да примењујемо

Са групом 30 стручњака београдске и новосадске оперативе у новембру су на студијском путовању по земљама западне Европе били и представници ИГП „14. октобар“: Буџар Павловић, дипл. инжењер, Милан СТОЈАНОВИЋ, инжењер и Александар СТИЈАКОВИЋ, техничар. За 14 дана, којико је трајало ово путовање, стручњаци су посетили Аустрију, Западну Немачку, Белгију, Швајцарску, Италију и Енглеску.

● Највише смо се задржали у Енглеској, јер је у то време у Лондону био Међународни сајам грађевинарства. Приказана су последња достигнућа грађевинарства, како у механизацији, тако и у брзој и савременој градњи од елемената који се код нас углавном први пут производе, или се од њих још не праве објекти.

Видели смо, поред тога, из области индустрије грађевинског материјала — а посебно опекарске — експонате који се код нас досад нису производили, у првом реду фасадне опетке у различитим бојама, беспрекорног квалитета.

● Јпак, чини ми се да ће нам и Минхен дugo остати у сећању. Овај град, са више од милион становника, сам за себе чини огромно градилиште. Овде смо видели како је механизација, уз добру организацију рада, дошла до пуног изражаваја. Живот у „разореном“ граду одвија се нормално. Захваљујући баш оваквој организацији и примени механизације, искоришћена је минимална радна снага, па је продуктивност у целини, већа. И у другим земљама, које смо овом приликом посетили, много се гради уз помоћ механи-

зације и мање радне снаге, него код нас.

● Путовали смо „Компасом“ аутобусом, а трошкове сносе радне организације. Ми смо ишли у склопу ишајег пла-на о стручно-студијском путовању и стручним екскурзијама, кога је усвојио Раднички савет почетком године.

Поред онога што смо видели из области високе градње, имали смо прилике да разгледамо и изградњу путне мреже, комуналнија и послове на ниским зградама, чиме се, у главном, бави и наше предузеће. Разгледали смо и чувене културно-историјске споменике.

СВЕ у свему, путовање је било корисно, јер ћемо свакако иека искуства из области грађевинарства и организације рада, почети и код нас да примењујемо.

инж. Милан Стојановић

ПЕТ МИНУТА СА ПРЕДСЕДНИКОМ САВЕТА РЈ ЗА ПРОИЗВОДЊУ ГРАЂЕВИНСКОГ МАТЕРИЈАЛА

ЖЕНЕ БОЉЕ РАДНИЦЕ

ПОСЛОВНА година је завршена па смо замолили председника Савета Радне јединице за производњу грађевинског материјала Драгутину ДАНИЛОВИЋА да нам нешто више каже о раду Савета у протеклом периоду.

— Мислим да је овај Савет, заједно са својим комисијама, досад функционисао беспрекорно: на време се састајао и решавао све проблеме у вези са пословањем Радне јединице и колективи у целини. Највише пажње смо посвећивали радном човеку. Тако, на пример, настојали смо да не отпустимо ни једног сезонског радника, коме би то чинило сметње да оствари право на материјално обезбеђење. До краја године, тачније до Нове године, задржали смо 36 сезонаца, од којих ћемо више од половине примити у раднији однос. То су углавном жене, а досадашња пракса је показала да су оне много вредније и дисциплинованије од мушкираца. Иако смо сезону завршили 25. новембра, више од 50 сезонских радника смо задржали да заједно са нама проведу празник — Дан Републике, а посао им је отказан тек 3. децембра.

● Прича се да сте имали доста добар учинак...

— То је тачно.. С обзиром на постигнуте резултате, на Савету Радне јединице много се потезало питање расподеле личног прихода у личне дохотке. Међутим, Савет је стекао јубеље да је просек примања доста добар и да то питање не треба више постављати, тим пре што ће се у ову радну јединицу у овој години највише улагати. Само за изградњу нове Фабрике глинених производа, радна организација треба да издијо око 400 милиона стarih динара.

● На нашим састанцима често смо говорили и о 5-дневној радио недељи. Међутим, процес производње нам не дозвољава да тако послујемо, па смо принуђени да и у овим месецима радимо по 7 часова дневно. Можда ћемо од Нове године почети да радимо по осам часова, односно пет дана у седмици.

Мало пре сам говорио о великој близи за радног човека. Сада ћу вам се похвалити да смо у овој години имали највише екскурзија од свих радних јединица у колективу. А то наши људи воле, јер им је сваки тренутак одмора у планини, или било где ван поседа, добро дошао.

● Шта ће ваш Савет радити у 1970. години?

— Наставићемо још већим сланом... Искуства имамо и њега ћемо искористити, наравно, надамо се и подршци и помоћи централних органа самоподржавања и руководилаца радне организације.

● Кад је све тако добро, верујемо да је и радна дисциплина на нивоу?

— Ту заиста немамо проблема. На кочетку ове године, одлучили смо да кој год закасни пет минута, може се слободно вратити кући. Изостанак му наравно нико не може оправдати. Ову одлуку већ су искусиле и неке послове.

Б. Б.

КОЗЕРИЈА

ЗА ЗАБАВУ И РАЗОНОДУ

ДВОБАНКА

БИЛО је подне када је Јоца звани „млеч“ иначе врло окретан и сналажљив канцеларијски службеник хтео да обави важан телефонски разговор пословни. Елегантно је дигао слушалицу, окренуо 13-113, значајно се накашњао и... Нажалост, не беше ни оног кратког ти-ти-ти, а ни дугачког — тинник!

— Добавала — скреса Јоца себи у недра а надлежним на рачун један прелазни глагол — Све везе са спољним светом су прекинуте. И шта сад?... Док квар буде поправљен мајстори стигну, време оде. Ништа, отићи ћу преко пута, у суседно предузеће и обавићу разговор.

Режисерка Цица, дежурна крај телефона нервозно је глачала нокте и с времена на време носталгично бацала поглед према великим зидном сату. Близко се крај радног времена.

— Комшинице — започе Јоца — могу ли код вас да телефонирам?

— Зар још питате, комшија зацвркута Цица својим баршунастим службеним алтом. — Хе хе хе, то је сигурно нешто што не би смело да чују ваше колеге. Нешто „онако“, што може да „процупи“ и до ваше жене... И тако даље и тако ближе...

— Ма није, верујте, ово је... — Не треба да ми се правдате. Само телефонирајте и гледајте ако би могло да буде у мини-стилу... Знате, може не ко да нађе.

Јоца диже слушалицу, зачу до одмах доби везу и обави разговор. Онда извади из цепа двобанку и пружи је Цици.

— Ево — рече — савест ми налаже да ове две банке које сам примио из своје благајне, правоизремено реализујем и документовано оправдам.

— Зашто, ако бога знате?! — најежи се Цица и одскочи са столице. На подлактицу јој као дудића изби кој привињача.

— Па за обављен телефонски разговор. То је службени телефонски разговор обављен у име и за рачун мог предузећа. На крају није важно ко је и за чији рачун разговарао, важно је да су се друштвена средства...

— Што ми то раније не рекосте... Буд сам вам учинила, још и да платите...

— Да платим, него шта!

— Ајој, мајко моја — заверили Цица, — Ако вам примим те проклете две банке, натоварићу себи на врат ванредан приход! А знате ли шта то значи?... Наплата у готовом, па признатице, прописано написане и оверен рачун, налози благајни, увођење у картотеку, књижење, Затим редовни

и допунски допирнос... Допринос за пречишћавање туристичког ваздуха 0,27%, допринос за климатско лечење деце — 0,5%, допринос за унапређење домаће кинематографије и естрадне сцене — 0,2%, допринос за приправнике — 000,23%... Па порези по старој и најновијој пречишћеној скали... Сравњење картица, преламање годишњег салда, сагласност с једне и друге стране... Ух — одахну Цица кад јој и последња књиговодствена радња спаде са срца. А затим смирење додаде.

— Него... како би било комшија да ја за нас двоје сквам на брезу руку једну сладу кафиџу... После те две банке вратите вашој благајници...

— Ами то никако! Осим тога благајница би ме преклињала док сам жив... Море, мастионицом би ми главу полућала.

— Ма немојте?!

— Да да, шта ви мислите, да је код нас друкчије?... Рецимо, ова двобанка истог часа кад би је вратио, добила би статус „Повраћаја неутрошених средстава благајни“... То и по најминималнијој књиговодству кој процедуре повлачи бар туце докумената... Те признанице на враћену суму, па налог благајни да наплати... уплате, чекове... Већи трошкови књижења него чист приход...

— А зашто те две банке не задржите за себе па купите неколико „личних“ образаца?

— Каквих образаца?

— Било каквих, обрасци представљају главне измене и допуне нашег живота.

— Сит сам и оних канцеларијских!

— Што не покушате са штедњом. Узмете штедну књижу, за почетак стрпите те две банке и нешто приде, и да вас после неколико година уз добру камату и бог види...

— Јест' па ми се припише неосновано богаћење због туђег улога, онда може да уместа прсте и комисија за утврђивање порекла имовине... Него, комшинице Мицо, кад већ ствари тако стоје и ја сам за компромис. Једноставно, после непредвиђеног продолжетка ове наше дискусије од два пута по 15 минута — бацаћемо ову исту двобанку па ко изгуби, — нека се прихвати књижења. Наравно, ако мојој благајници жреб и хороскопски знак не буде нак-

лоњен, и ја ћу подметнути леба.

— Важи, комшија. Прави рецепт у право време! — још једном поскочи Цица и упери поглед пату таванице.

Јоца хитну двобанку увис. Кврну нов лустер, двобанка се одби од њега, полете наниже и... О чуда, изгуби се у руци међу даскама на патосу...

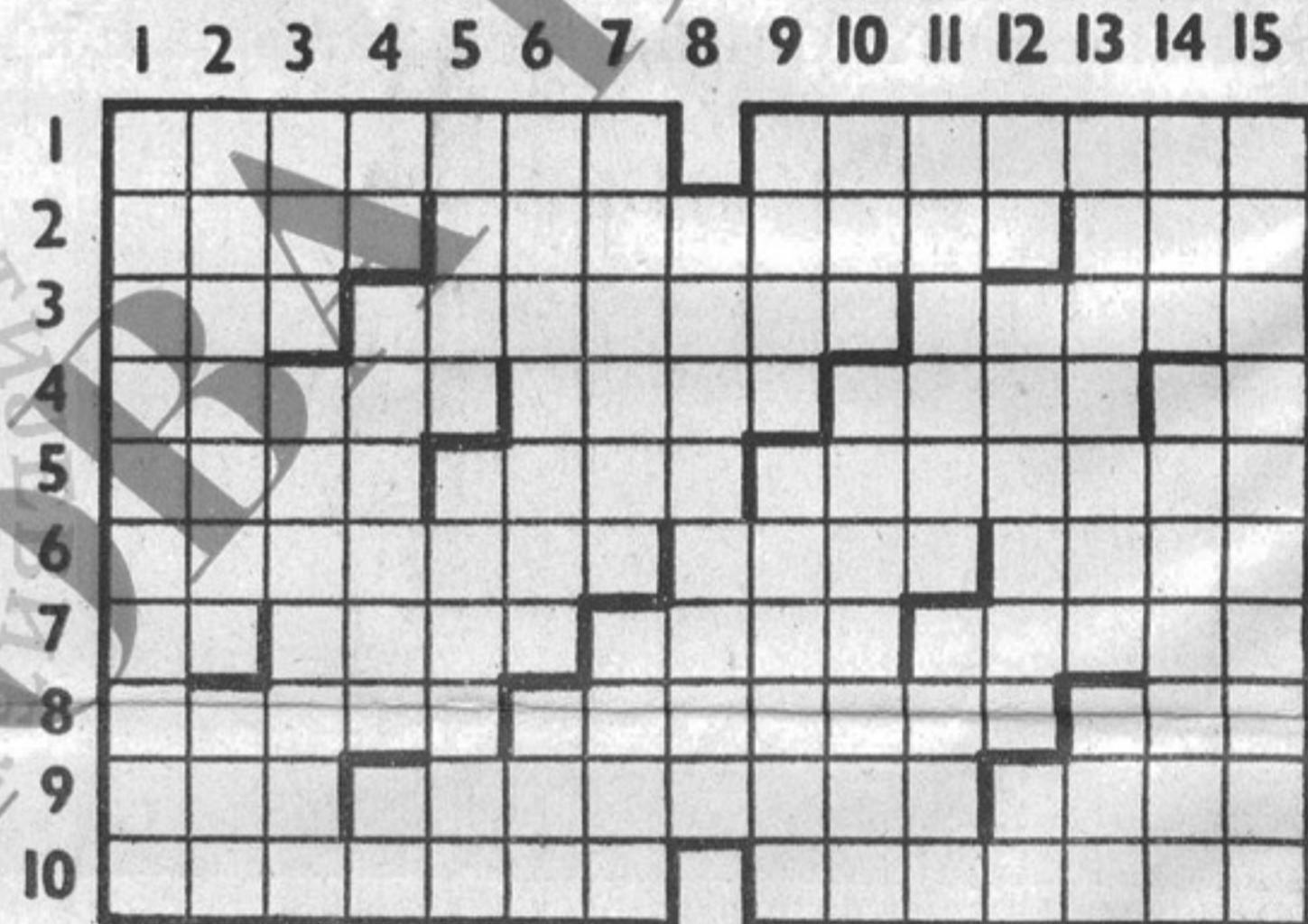
Цица и Јоца се тргоше. А затим обоје са видним олакшањем узвикнуше:

— Срећа, заиста велика срећа што постоји и књиговодствена ставка — „поје вук ма гарца“!

Неколико тренутака касније уз расхлађеног „Књаз Милоша“ сркали су добро заславену кафиџу...

Пере СРЕБКОВИЋ

УКРШТЕНЕ РЕЧИ



ВОДОРАВНО: 1. погранични контролни службеник — товар дрва или неких других предмета који се носе на рукама, 2. обласни поглавар у неким арапским земљама — непријемчивост за болест — телефонски позив, 3. мутав — становници велике средњеевропске области — Француски вајар из XVII века, Жан Батист, 4. врста менице — комуникација — вече (италијански) — француско мушко име, 5. велики град и лука у европском делу СССР — личност из Дизнијевих стрипова — старача немој, изнемогlost. 6. оно што окружује — име немачке филмске глумице Шнајдер — руско женско име, 7. регистарска ознака наших аутомобила — планина на граници Србије и Македоније — годишње доба — врста шећера, 8. мушки име — братов син — фабрика у Цељу, 9. орган чула вида — заузет — свештенство, 10. град у Италији — река у Бурми.

УСПРАВНО: 1: наше предузеће за промет прехрамбеним производима, 2. један континент — лука у Изразелу, 3. главни град једне европске државе — фудбалер суботичког „Спарта-ка“, 4. симбол иридијума — ногаре — старословенски предлог, 5. име италијанске певачице забавних мелодија, Пици — обимно, пространо, 6. иметак — који није мокар, 7. наш познати бициклиста — листопадно дрво, 8. припадници хришћанске секте, по-

знати по својим антимилитаристичким назорима, 9. град у Француској — погонски механизам (множина), 10. коњи (песнички израз) — чајник, 11. уочљива тачка, маркирани предмет (множина) — грешка, фелер, 12. симбол астатина — становник азијске државе — иницијали имена и, презимена, недавно преминулог совјетског маршала, 13. ствариште, депо — име најпознатије цез певачице, 14. аждада — личност из грчке митологије, 15. део дурбина и неких других оптичких инструмената (множина).

15. мониторијон.

13. марсан — Bas, 14. ава — Panmea,

13. Daphne — Kavener (Podomino), 12. ари-

— Camoerap, 11. Pedepni — Marea, 10. ари-

— Haesapen, 9. Hina — Motopin, 8. An-

— moorina — cvr, 7. Klyeava — Antra, 6.

— cravat — Arta, 3. Pini — Automot, 4. Am-

— YCTMPABHO: 1. Metherpopon, 2. Am-

an, 3. Mar — Japanin — hape,

4. Marta — chnoear — Emo, 9. oro — ory-

Partro — chnoear — Poni — Aero — Hi-

— Mapasam, 6. okovina — Tn, 5. Pinta — Minaea,

7. em — Cavaean — Minaea, 4. Tpara —

hem, 2. emp — mynahter — avo, 3.

BOAOPOAHO: 1. Japanin — hape;

PEUHEE AKRUTTEHINX PEHN: