

10975/5

1969

14 ОКТОБАР

ИНДУСТРИЈСКО ГРАЂЕВИНСКО ПРЕДУЗЕЋЕ ОБРЕНОВАЦ

ГОДИНА I — БР. I
АПРИЛ 1969. ГОД.ЛИСТ РАДНОГ
КОЛЕКТИВАБЕСПЛАТАН
ПРИМЕРАК

РАЗГОВОР С ПРЕДСЕДНИКОМ РС ИНЖ. МИЛАНОМ СТОЈАНОВИЋЕМ О РАДУ У ПРОШЛОЈ ГОДИНИ

ЕНЕРГИЧНО И ЕФИКАСНО

ОРГАНИ управљања у ИГП „14. октобар“ у Обреновцу постигли су прошле године задовољавајуће резултате. Само раднички савет предузећа, који има 35 чланова, одржао је 11 седница и усвојио 115 разних закључака. Највише питања — 22-раднички савет је разматрао из области производње и финансијске политике.

Замолили смо инж. Милана СТОЈАНОВИЋА, председника Радничког савета да одговори

на неколико актуелних питања из рада органа управљања.

● Седнице Радничког савета су сада знатно краће и ефикасније, јер се и боље припремају него раније.

— Пре неколико година само за једну или највише две тачке имали смо припремљене писане материјале. Сада редовно за све тачке, осим за „разно“ добијамо унапред написане предлоге, закључке, одлуке, решења и друге материјале. Тиме

смо уштедели и на времену. Пре су нам седнице биле маратонске — трајале су и 6—7 часова. Биле су заморне, а учинац — мали. Сада у просеку седница трају око три часа.

● Да ли се увек састајете после радног времена?

— Наравно. То је постала пракса у нашем предузећу. Имали смо само једну ванредну седницу у радном времену на којој је било речи о раду Комисије за реизборност. Иначе, на свакој другој седници разматрамо закључке са претходне седнице. Ако закључци из разних разлога нису реализовани, одређује се нови рок за њихово извршење или се одговорни службеници, шефови радних јединица и други позивају и на одговорност.

● Да ли се догађа да материјали стручних служби нису доовољно јасни, да закључци, решења и предлози нису прецизно формулисани и правилно постављени?

— Углавном смо задовољни материјалима које стручне службе припремају за седнице радничког савета. Међутим, дођоћа се да се због нејасноће или других разлога материјали одбацују. Врло је значајно и позитивно што у састављању дневног реда учествује колегијум: секретар партијске организације, председник синдиката, председник Управног одбора, председник Радничког савета, директор, а по потреби, и шефови стручних служби и радних јединица.

● Имате ли помоћ у разради материјала за седнице Радничког савета?

— Велику помоћ имамо од савета радних јединица и зборова радника. Увели смо корисну праксу да на седницама савета радних јединица и зборова радника једанпут месечно разматрамо информацију о пословању предузећа. Прихватајмо све корисне сугестије и предлоге са зборова радних људи. И Управни одбор такође



Инж. Милан Стојановић-Миља

разматра месечну информацију о пословању и пословним резултатима и задацима. Међутим, чини ми се да би требало повећати одговорност стручних служби у припремању материјала, јер понекад неке материјале добијамо са закашњењем.

— Ви имате велико искуство у самоуправним пословима. Од 1950. године били сте два пута председник радничког савета и три пута председник Управног одбора. Пошто Вам ускоро истиче мандат, добро би било да кажете како се може унапредити самоуправљање да оно стварно постане својина свих чланова колектива.

— Рад садашњег радничког савета карактерише јединство у спровођењу задатака. То јединство нови савет треба још више да ојача. Мислим да је неопходно да се сви рукводећи органи заложе да се приликом избора новог савета изврши таква селекција да буду заступљене све категорије радника и инжењери, техничари, радници, високо квалифицивани, па и неквалификовани. Сада смо отворили и радно место секретара органа управљања, а покренули смо и издавање листа радног колектива, јер са досадашњим информисањем не можемо да будемо задовољни. Најзначајније резултате постигли смо у производњи. Данас имамо уговорене послове за неколико наредних година. Све је то заслуга и радничког савета, који је заиста дејствовао као ефикасан и хомоген тим.

УЗ ПРВИ БРОЈ

В ЕД одавно у нашем колективу осећала се потреба за потпунијим и модернијим информисањем радних људи о свим забивањима у предузећу. Чланови колектива досад су се информисали о јаважнијим одлукама, предлогима, решењима, закључцима органа управљања и другим материјалом углавном на зборовима радника или преко огласних табла. Наравно, то је било недовољно.

Зато је Управни одбор одлучио да се покрене издавање листа радног колектива, који ће за сада да излази једанпут месечно, почетком сваког месеца. Према потреби, излазиће и ванредни бројеви.

Редакциони одбор ће настојати, колико за то буду постојале објективне могућности, да се у листу колектива не доносе само већ изгласане одлуке и нормативна акта, него и предлози значајних одлука и решења, који се тек стављају на јавну дискусију.

Редакциони одбор позива све чланове колектива на сарадњу, отварајући своје ступице свима онима који желе добронамерно да укажу на слабости у раду предузећа, али и на успехе.

25/20

КАКО СМО РАДИЛИ У 1968. И ШТА ОЧЕКУЈЕМО У 1969. ГОДИНИ?

УКУПАН ПРИХОД — 47 МИЛИОНА

● ЗАДАЦИ СУ ВЕЋИ, АЛИ ОСТВАРЉИВИ ● БИЋЕ ПРИМЉЕНО 100 ДО 150 НОВИХ РАДНИКА ●
ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ДРУШТВЕНОГ СТАНДАРДА МИЛИОН НОВИХ ДИНАРА ● СТАРТНЕ ОСНОВЕ
ОД 1. АПРИЛА ПОВЕЋАВАЈУ СЕ У ПРОСЕКУ ЗА 10 ОДСТО

ОСНОВНИ задаци нашег предузећа у 1968. години, предвиђени производно-финансијским планом, били су знатно већи од задатака у ранијим годинама. То су биле прилично тешке обавезе радног колективе за унапређење производње и јачање материјалне базе предузећа.

Иако су плански задаци за протеклу годину били велики, успешно су реализовани, што значи да су су предвиђања планера на почетку године била реална. Прошлогодишњим планом било је предвиђено да добитак из фактурисане реализације на крају године буде 1.351.628 динара. Добитак је остварен од 1.739.735 динара, што представља повећање за 28,7 одсто.

● Просечан лични доходак — 720 динара

ОСНОВНЕ карактеристике пословања у 1968. години, које су дала обележје раду, задацима и постигнутим резултатима, могу се сажето изразити кроз неколико економских показатеља. У односу на план и претходну годину, нарочито је повећана производња и реализација. Укупан приход у односу на 1967. годину порастао је за 45,7 одсто, а у односу на планирани близу 31 одсто.

Остварени доходак из фактурисане реализације већи је за 18,1 одсто, а у односу на планирани — 8,1 одсто. Остатак дохотка у односу на планирани већи је за 28,7 одсто.

У складу са постигнутим резултатима у производњи расли

ЛИСТ издаје колектив индустријско-грађевинског предузећа „14. октобар“ — Обреновац. Уређује Редакциони одбор: Боривоје Бегенишић, инж. Миланка Бравковић, Милован Зоговић, Борисав Ђурић и Миломир Љукић. Главни и одговорни уредник: Боривоје Бегенишић. Уредништво листа: Обреновац, Улица Војводе Мишића број 203. Телефон 87-018. Штампа „ГЛАС“, Београд, Влајковићева 8.

су и лични доходи запослених. Остварен је месечни просек личних доходака по запосленом 720 нових динара. У односу на 1967. годину то је повећање за преко 13 одсто.

1.834.297 динара. Ови производни задаци су сасвим реални, значи и — остварљиви.

За успешније остварење годишњег плана „14. октобра“

динара из сопствених извора утрошиће се за изградњу новог радничког ресторана (градња је у току), адаптацију постојећих радничких станова, изградњу нових станова за породични смештај радника и једног објекта за колективни смештај радника. Грађе се и стационар и набавити потребна опрема за рад лекара.

● Уговорени послови за неколико година

ПОШТО квалификациона структура запослених радника у производњи није на завидној висини, предузеће је за ову годину издвојило преко 180.000 нових динара за дошколовање радника у разним образовним институцијама. Тренутно преко 120 радника из производње похађа разне школе.

Занимљиво је да предузеће већ има обезбеђене и осигуране послове за неколико наредних година. И услови финансирања су врло повољни. Имајући у виду већ све поменуте показатеље, а и планом је то предвиђено, Одбор за расподелу у предузећу већ ради предлог нових стартних основа које треба да се примењују од 1. априла 1969. Нове стартне основе биће веће у просеку за 10 одсто.

Остаје да се радни колектив „14. октобар“ још више ангажује и заложи да би се планске задаци не само успешно реализовали, него и — премашили.

Милован ЗОГОВИЋ



Оцена квалитета глинених елемената за међуспратне конструкције — производ ИГТ „14. октобар“

Потпуно и успешно је извршена преоријентација пословања предузећа у духу нових привредних мера, а ослонац су биле властите снаге у колективу. План за 1968. годину имао је мобилизаторску улогу, служио је као средство за акцију, за усмеравање делатности радних јединица и контролу извршења задатака.

Имајући у виду остварене резултате пословања предузећа у прошој години и повољне услове за рад и даље повећање производње, реализације и продуктивности, колектив предузећа „14. октобар“ у овој години очекују знатно тежи радни задаци.

● Укупан приход — 47 милиона нових динара

ПРОИЗВОДНО — финансијским планом за 1969. годину предвиђено је да предузеће оствари укупан приход од преко 47 милиона нових динара, што представља повећање од близу 39 одсто. Планом је предвиђено остварење добитка од

предвиђа се и повећање броја запослених. Очекује се да ће бити примљено 100 до 150 нових радника. Осим тога, планирана су и нова инвестициона улагања за проширење производних капацитета. Предвиђено је да се уложи више од 2.750.000 нових динара, од чега преко милион динара из сопствених средстава. Планирана средства утрошиће се за реконструкцију погона за производњу грађевинског материјала, проширење пословних просторија, изградњу новог армирачког погона и продајног центра, комплетирање машинске радионице при транспортном погону, набавку савремених машина грађевинске механизације и тако даље. Предвиђа се такође набавка једног модерног аутобуса за превоз радника на посао и са послом и три камиона марке ФАП од осам тона носивости са приколицама.

Посебна средства издвојена су за унапређење друштвеног стандарда. Средства од 1.060.000



„14. октобар“

ИЗ РАДА ОСНОВНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ СКЈ И СИНДИКАТА

ПРИМИЛИ СМО 27 НОВИХ ЧЛНОВА СК

РАГОВОР СА ВИДОМ СТЈЕПИЋЕМ, СЕКРЕТАРОМ ОСНОВНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ СК И ПРЕДСЕДНИКОМ ПРЕДУЗЕТНОГ ОДБОРА СИНДИКАТА

ШТА је у протеклом периоду радила Основна организација СК, какви су постигнути резултати, колико је примљено младих чланова — о томе смо разговарали са Видом СТЈЕПИЋЕМ, секретаром Основне организације СК.

— Када сумирајмо целокупан рад наше Основне организације,

је, могу рећи да смо задовољни. Одржали смо укупно девет састанаца, а одзив чланова је такође био изнад очекивања. Комунисти су свесно, с пуно одговорности, критиковали све негативне појаве у колективу и указивали, како да се оне одстрane.

● Какве су то негативне појаве?

— Било их је разних: од оних када смо почели да рашчишћавамо с људима који су осуђивани због проневера, криминала, фалсификата и злоупотреба службеног положаја, па сада до реизборности директора. Много што-шта смо од тога решили. У смерницама Председништва и Извршног комитета ЦК СКЈ је јасно речено да се против таквих људи предузму конкретне мере. Наше стручне службе и органи управљања су добили задатак да овом питању посвете посебну пажњу и досад се решио већи део проблема...

● Какве су слабости у раду Основне организације?

— Рекао сам одмах на почетку, да се не могу пожалити на активност чланова СК. Ако је то слабост, онда је то слаб одзив на семинар. И за ово има оправдања: градилишта су нам удаљена, па нам људи нију могли уредно да долазе.

● Да ли се млади интересују за пријем у СК?

— Како да не. Ево, ми смо недавно примили 27 младих радника, већином из производње, а већ смо примили и шест нових захтева. Иначе, тренутно у нашој Основној организацији имамо 82 члана. Девети конгрес смо пратили с посебним интересовањем, а његовим делегатима и другим учесницима смо упутили поздравни телеграм.

● Друже Стјепићу, пошто сте председник Предузећног одбора синдиката, можемо ли чути нешто и о раду ове организације?

— Покренули смо питање повећања личних доходака. Тако ће од 1. априла наши радни људи имати у просеку 10 одсто веће личне доходке. Нови Предузећни одбор је, као и они раније, припремио прославу Дана жена и за све запослене другарице купио скромне поклоне...

● Хоће ли радници видети некакву корист од овог Предузећног одбора?

— Сигурно је да хоће. Прошле године смо за одмор и рекреацију радника издвојили 1,8 милиона стarih динара. Ове године ћemo обезбедити вероватно и више. На море или плавнице послаћемо већи број радника, слабог здравственог стања. Многе, а нарочито наше самце, обрадоваће скора изградња хотела, који треба да се подигне уз нови ресторан. Ово смо морали да скинемо с дневног реда, јер нам велики број радника, који похађа школу у Обреновцу, станује у Земуну или Београду.

● Колико радника школујете?

— За дошколовање (основна школа) и школу за КВ и ВКВ уписали смо њих 120. Све трошкове школовања, нешто више од 20 милиона стarih динара, сноси предузеће. Тако ћemo ускоро имати бољу и квалификованију структуру запослених. Нико нећe моћи да буде на радном месту, за које нема одговарајућу стручну прему, — рекао нам је на крају Вид СТЈЕПИЋ, секретар Основне организације СК ИГП „14. октобар“ и председник Предузећног одбора синдиката.



Детаљ из процеса производње цигле и црепа



ДВЕ ФУНКЦИЈЕ:
Вид Стјепић

НОВОСТИ ИЗ ГЛАВНОГ ГРАДА

НАСТАВЉА СЕ РАДНА АКЦИЈА „НОВИ БЕОГРАД 69.“

МИЛИЈАРДУ стarih динара вредеће послови које ће током овогодишње радне акције „Нови Београд 69.“ обавити омладинске бригаде из целе земље. Акција почиње 10. маја а последњи бригадир биће испраћени из насеља на Тошином Бунару тек 10. октобра. За то време, они ће потпуно завршити насељи за два колосека жељезничке пруге од тунела испод Бежанијске косе до моста на Сави, радиће на траси аутопута кроз Нови Београд, на уређењу Парка пријатељства код ушта Саве у Дунав, уређењу обала и припремању терена за грађевинску сезону.

Као и прошле године, и ове ће у акцији учествовати око 5.000 омладинаца и омладинки из разних крајева земље, сврстаних у 50 бригада. Међу њима биће младића и девојака са села, из школа и са факултета, из предузећа и фабрика. Бригаде ће радити шест часова дневно, а у слободним часовима биће дosta забаве и учења: предвиђа се, наиме, да ове године културно-забавни и спорчки живот буде знатно интензивнији него прошле године. Овде ће многи научити да возе кола, мопеде, мотоцикле и тракторе, да фотографишу или оправљају радиоапарате. Само за обуку бригадиста биће утво-

шено око 60 милиона стarih динара, више него икада до сада.

Верује се да ће први воз новом пругом проћи већ 29. новембра. Захваљујући досадашњем искуству са ефикасношћу омладинских радних бригада, очекује се да ће оне свој део радова обавити на време како би технички део посла могли да ураде стручни радници.

И ове године акција се организује на принципу самофинансирања. Рад који обаве омладинци биће плаћен по ценовнику, а зарађени новац они ће утрошити за потребе свог боравка: становање, исхрану, забаву и остало. Цене омладинских норма-часова нешто су ниže него код правих грађевинских радника за исти посао.

Бригаде се, иначе, већ формирају. У фабрици пољопривредних машина „Змај“ у Земуну формирана је омладинска радна бригада која ће до маја радити на уређењу паркова у Земуну. Другог априла отворена је изложба „Земунски бригадисти на радним акцијама од 1945. до 1968. године“. Двадесетог априла одржаће се сусрет послератних „акцијаша“ са бригадистима који ће ове године радити у Новом Београду, Јајцу и Загребу.

Стиже аутобус са телевизором

НАЈЗАД, и једна лепа вест за раднике запослене на градилиштима Земун и Жарково. Нови аутобус »sanos«, који има око 60 места за седење, ових дана ће почети да саобраћа на линији Београд — Жарково — Земун. Аутобус је тренутно у фабрици „11. октомври“ у Скопљу, где се угађаје ТВ апарат.

За овај супермодерни комфорни аутобус, у који је уведена топла и хладна вода, предузеће је издвојило 250.000 нових динара. Аутобус ће свакодневно превозити раднике из Обреновца на градилишта у Земун и Жарково, и довозити ученике у школу.



НА СЛИЦИ: Нови »sanos«, који ових дана стиже из Скопља

РЕЗЕРВИСАНО ЗА ПРАВНИКА

УСЛОВНА ОСУДА

ПРЕ свега, ваља знати да је условна осуда она осуда која које се изречена казна не извршује, већ се одлаже на одређено време под условом да окривљени за то време не учини друго кривично дело. У том случају сматра се да окривљени није био ни осуђен.

Условна осуда се изриче само када су у питању лакша кривична дела за која је у закону предвиђена лакша врста казне. Наравно, морају бити испуњени и остали законски услови за изрицање условне осуде.

Суд пресудом може окривљеном одложити извршење изречене казне само ако је у питању казна затвора до две године или новчана казна. Услов је да осуђени у року који не може бити краћи од једне ни дужи од пет година не учини са умишљајем ново исто тако тешко или теже кривично дело. За одлагање извршења казне, суд може поставити и услов да осуђени у одређеном року (који не може бити дужи од једне године) накнади пресудом утврђену штету.

Суд ће одредити условно одлагање извршења казне ако према околностима дела и према понашању кривца нађе да

се може са основом очекивати да осуђени и без извршења казне неће више вршити кривична дела и да је сама осуда довољан вид кажњавања.

Међутим, условна осуда се не може изрећи лицу које је за последњих пет година било осуђено на казну строгог затвора или безусловно на казну затвора дужу од једне године.

СУД ће опозвати одлагање извршења казне ако условно осуђени у року, за који је пресудом одложено извршења казне, учини са умишљајем ново, исто тако тешко или теже кривично дело. То ће се десити и у случају ако после изрицања условне осуде буде осуђен за кривично дело учинено пре њеног изрицања. У случају опозивања условне осуде, суд ће за сва кривична дела изрећи једну казну.

Када је одлагање извршења казне условљено и накнадом штете, суд ће опозвати условну осуду ако осуђени не накнади штету, а био је у стању да то учини. Ако, пак, условна осуда не буде опозvana, лице које је било условно осуђено сматра се да није осуђено за дела обухваћена условном осудом.

ЗАШТО КАСНИМО НА ПОСАО?

ИАКО тачан долазак на посао представља радну обавезу сваког запосленог, готово нема дана да је неко не прекрши. Од Службе заједничких послова добили smo податке, који недвосмислено потврђују да појединцима радна дисциплина као да није прирасла за срце.

● „Рекордери у фебруару били су следећи чланови колектива:

● Олга БОГДАНОВИЋ закаснила шест пута, Ана СТАНКОВИЋ и Милић КОЈИЋ — два пута и по једанпут: Слободан ДИМИЋ, Душанка ЖИВАНОВИЋ и Наталија МАРКОВИЋ.

Занимљиво је да се појединци „уписују“ у књигу између већ уписаных, јер је већ прошло 7 часова, док неки уопште избегавају да ставе свој потпис, иако су на то обавезни.



ИСКОРИСТИТИ СВАКИ ЛЕП ДАН

Пише: Миланка БРАЈОВИЋ, дипломирани инжењер архитектуре

Сваке године са првим пролећним данима грађилишта почињу да оживљавају. Ударци чекића и звуци грађевинских машина почнију, још у ране часове, да ометају миран сан најближих суседа. Тако је то у грађевинарству. Треба искористити сваки леп дан како би се остварио добар учинак, испунио производно-финансијски план, а садим тим оправдало поверење наших инвеститора.

Обичан човек, пролазник, који застане да са интересовањем посматра рад крана или багера, не може ни да схвати колико напора и административно-техничке делатности је потребно да би се извршио главни задатак — изградња објекта. Задовољити инвеститора у погледу квалитета и завршити објекте у уговореном року, није ни лако ни једноставно.

Да би се послови одвијали несметано, без непредвиђених тешкоћа, потребно је много ра-

ме сл. Значи, ради се на томе да се створи рационална организација рада која постиже већу продуктивност.

Повећањем продуктивности смањују се трошкови производње, а повећава доходак. Обзиром на радни задатак грађевинске оперативе за 1969. годину, и на досадашње искуство у грађењу, потребно је посветити више пажње смањењу трошкова у оперативи, што би се постигло бОљом уштедом и чувањем материјала, јер је то врло честа тема разговора који се воде на састанцима стручног колегијума.

Међутим, и поред свих наше настојања да изградимо уговорене објекте на најекономичнији начин, често се у практици срећемо са извесним тешкотима разне природе које треба да решавамо на самим грађилиштима.

У стручним, грађевинским круговима одавно је познато



Угао Угриновачке и Филипа Вишњића — Земун
Инвеститор: Стамбена задруга „Телептик“

није о томе мислити и добро организовати посао, како би се са што мање енергије постигао највећи радни ефекат. Зато се наше стручне службе и руководиоци објекта, још у току зимског периода када је смањен интензитет послана, ангажују у разради планова за наступајућу грађевинску сезону. Према обиму уговорених послова, планира се број радне снаге, комплетирају се елаборати припремљених радова за отварање нових грађилишта, спремају се оперативни планови напредовања радова, планови механизације, материјала и то-

да је више времена потребно за припрему и пројектовање него за само грађење објекта, што нажалост у нашем грађевинарству није случај, те у фази грађења настају ситни проблеми и тешкоће.

● Добар део проблема око реализације објекта не може да реши сам извођач у фази грађења, већ је потребна пунангажованост стручних органа инвеститора, и то од саме идеје о потреби изградње, па до завршетка објекта.

Када су створени сви потребни услови и обезбеђена потреб-

на средства за правилно функционисање свих радова, онда је права милина посматрати како из дана у дан расту објекти. Наши радници марљиво обављају своје послове уз стални надзор пословођа и стручно руководећег шефа грађилишта. Стиче се утисак да им ништа није тешко, јер правилна расподела личних доходака и периодично повећање истих, стимулишу њихов рад.



Миланка Брајовић,
дипл. инж. арх.

Тако, из године у годину наш радни колектив, са више или мање успеха, систематским, упорним радом, усавршава своје пословање и процес производње и постиже све боље и боље резултате. За нама остају стамбене зграде и солитери као трајни монументи наших радних успеха.

И РЈ машински парк се „поновила“ — купљена су три велика „фапа“, која ће предузети, најчешће, служити за превоз грађевинског и другог материјала. Укупни трошкови набавке и цена ових возила износе око 360.000 нових динара.

Раднички савет је одлучио да 30 одсто, од укупне цене камиона, исплати предузете из средстава пословног фонда, а остатак ће се платити путем комерцијалног кредита са роком отплате од две до три године.

КАДРОВСКЕ ПРОМЕНЕ

● ДОШЛИ У ПРЕДУЗЕЋЕ: Добривој СТЕФАНОВИЋ (10. фебруара), Михаило ШАИНОВИЋ (15. фебруара) и Драгољуб КРСТИЋ, (19. фебруара).

● ОТИШЛИ ИЗ ПРЕДУЗЕЋА: Радојица МАРИНКОВИЋ, (1. фебруара) Надежда МИЛУРОВИЋ (8. фебруара), Вељко ПРВАНОВИЋ, (15. фебруара) и Спасоје БОКИЋ (28. фебруара).

ОТВОРЕНА ВРата НОВИМ РАДНИЦИМА

У ДИРЕКЦИЈИ предузећа смо сазнали да ће „14. октобар“ до 15. априла примити 140 нових радника — 100 за потребе погона за производњу грађевинског материјала и 40 за грађевинску оперативу.

Како смо сазнали, на листи незапослених Општинског завода за запошљавање у Обреновцу је око 1.000 радника. После пријема нових радника у ИГП „14. октобар“, знатно ће се помоћи социјалном раднику општине и Заводу за запошљавање.

Занимљиво је да ће половина од 140 нових радника, бити жене, које се, иначе, веома тешко запошљавају у обреновачкој привреди.

„ВИЗЕ“ И ЗА РАДНИКЕ

СТРАХОВАЊА која су се чула ту и тамо у јавности о „претераном притиску“ да се на предстојећим изборима по сваку цену повећа број непосредних произвођача у највишим представничким телима показала су се сасвим неоправдана. Мада још нису срећени подаци о структури могућих кандидата за посланике републичких и Савезне скупштине, има доволно основа управо за супротна страховања.

Са многих страна пристижу упозорења да и поред проглашаване тежње да у будућим скупштинама буде више радника, жена и омладинаца — у стварности процес тече другачије.

Изгледа, ипак, да је „најбоља тачка“ свих предкандидационих скупова што је на њима истакнут недопустиво мали број радника. Тако међу 1.037 евидентираних кандидата у Словенији за Републичку и 120 за Савезну скупштину има свега осам радника, а то је мање од 1 одсто. Много боље није ни у Хрватској, јер је за Савезно друштвено-политичко веће кандидовано 90 директора и 85 политичких радника, а свега један радник (овак податак изнет је на недавном скупу синдикалне подружнице Хрватске). У Београду, који спада у највеће индустријске центре у земљи, ситуација је слична као и у многим другим местима у Србији. Колико је познато, и у осталим републикама — Босни и Херцеговини, Ма-

кедонији и Црној Гори, кандидати из редова радника су малобројни.

Сада свакако није тренутак за дубље анализе (мада су оне, иначе и корисне и неопходне) свих узрока тако очигледног одсуства радника са подужих листа потенцијалних кандидата. Оно што је у кратком року до утврђивања коначних листа нужно учинити је интервенција кандидационих конференција и зборова бирача да се, ма и у „пет до дванаест“, ситуација побољша. И то не само кад је реч о републичким већима и о Савезном друштвено-политичком већу, већ и о осталим већима. Запажа се, рецимо, тенденција да се и за привредна већа предлаже премало непосредних произвођача, а превише директора и других руководилаца. Кад то кажемо не мислим да директоре треба уклонити са посланичким листа него се само залажемо за бољу размеру на релацији привредни руководиоци — непосредни произвођачи.

И још једно неоправдано објашњење. Под непосредним произвођачима не подразумевајмо само раднике, већ и техничаре, инжењере и друге стручњаке који су ангажовани у производњи. То, међутим, не умањује потребу да се међу произвођачима нађу и радници за машином, јер смо дубоко уверени да их има на хиљаде који су по својим стручним способностима и политичкој зрелости дорасли најодговорнијим дужностима.

(„РАД“ — БЕОГРАД)

САВЕТИ ЛЕКАРА

ЧАЈЕВИ — ЗДРАВИ НАПИЦИ

ЧАЈЕВИ се често употребљавају не само у народној, већ и у научној медицини. Користе се сви делови биљке, махом у сасушеном саћу. Некада се биљке специјалним поступком препарирају да би се постигао делотворни утицај.

Корен, надземни корен (ризом), стабло, лист, цвет или плод, а каткада и сви делови биљке, могу бити носиоци својства која лековито делују приликом оболења или поремећаја у организму. Наша земља обилује лековитим биљкама, од којих су неке познате и у свету (на пример, камилица). Ваља ипак нагласити да се сви, па и они најближи напици, морају користити с мером, опрезно. Код тежих поремећаја, чајеве треба узимати само по савету лекара.

Чување чајева и њихово припремање од примарног су значаја. Сваки чај држати на свежем, сувом и промајном mestu — да се не би убубао. Споре гљивице, које се тада развијају могу озбиљно шкодити, нарочито деци.

Чајеви се спрмеају на три начина: кувају се, преливају врућом, односно, кипућом водом или држе потопљени у олређеној количини топле или хладне воде на собној температури. Ради бољег укуса додаје се шећер или мед.

Најпознатији чај је **камилица** (титрица). Употребљава се цвет у виду инфу-

за. Једну кафену кашичицу прелити са стога грама кључале воде. У дечјој медицини даје се као изванредно средство против грчева у stomaku и цревима. Код одојчади која гутају сувише ваздуха приликом сисања, камилица делује благо одстрањује гасове и чисти црева. Због етеричних уља користи се и локално — против запаљења коже и слузокоже. Стишава основне симптоме запаљења: оток, црвенило, бол, локалну температурлу. Ши роко се примењује за испирање и облоге, благи је антисептик и дезинфекцијенс.

Бели слез је веома општупарно и ефикасно савремено средство за лечење запаљења горњих дисајних путева и поспешује искашљавање. Не сме се кувати. Једну кафену кашичицу корена белог слеза потопити у стога грама обичне воде и оставити да стоји на собној температури око два сата. Процедити и пити на свака два сата једну кафену кашичицу. Повољно дејство запажено је код дечјих прехлада ждрела. Може се дати и у виду капи за нос (наравно, без шећера). Чувати на хладном mestu, припремити сваки дан свежи напитак.

Питома нана често се користи, или и злоупотребљава. Даје се у виду чаја код разних стомачних болова и поремећаја варења. Деци се не сме давати. Са-

ПИСМА УРЕДНИШТВУ

НЕ САМО ЦВЕЋЕ И ПОЉУПЦИ

Аруже уредниче,

И ОВЕ, као и ранијих година, прославили смо 8. март Дан жена. Организатор — Предузећни одбор синдиката — постарао се да све наше драгарице буду тога дана веселије него обично. Било је доста цвећа, честитки и, наравно, пољубаца. Помоћник главног ди-



ректора за производњу дипл. инж. Буро ПАВЛОВИЋ, честитао нам је празник и уручио скромне поклоне.

Заиста, уз минимална средства, прославили смо наш празник. Лепо је то кад људи неколико часова „забораве“ свакодневне проблеме везане за кућу и породицу, ради место или норму...

Овакве и сличне забаве утичу позитивно, не само на расположење, него и на зближење људи, што сигурно води унутрашњој чврстини и јединству нашег колективе.

држи делотворно етерично уље — ментол.

Матичњак мање је познат чај, који лечи проливе и изазива апетит. Плод кима познатији је као зачин, али се често даје куван одојчади која имају гасове. Треба га избегавати код малишана јер може бити штетан.

Горко средство за појачавање апетита и боље варење је чај од **пелена** а **хајдучка** трава је народни лек против грчева.

Мајчина душица употребљава се против кашља, а жалфија је изванредна течност за испирање гуше. Чајеви од **рузмарина** употребљавају се за трљање коже код болова, а **вења** (клека) против кашља, зијења, треуме, назеба и тако даље.

Теј од **липовог цвета** лечи назеб, а чајеви од **шишурака** и **першуновог лишћа** садрже много витамина Ц.

Корен и лист од **зове** изазивају знојење и лече назеб.

Постоји још велики број народних чајева и лековитих биљака, али се приликом њиховог коришћења треба обратити лекару, јер тровања нису ретка. Познати **индијски, кинески, цејлонски и руски чајеви** у јаким концентрацијама могу да оштете централни нервни систем и срце. Узрок несаници често треба тражити у пречестом узимању јаких чајева.

РЕЧ-ДВЕ СА ЧЛАНОВИМА КОЛЕКТИВА

САДА ЈЕ ДРУГА ПРИЧА

У КОЛЕКТИВУ је десет година. Готово исто толико је радио и у бившем Цигларском предузећу, као „сезонац“. Мирослав М. МИЉКОВИЋ, 36-годишњи радник Сушаре за све то време променио је осам директора, примао некад и по 12.000 стarih динара и сањарио о болјем стандарду.

— Каква ми је плата? Па, чије лоша... примам месечно нешто више од 1.000 нових динара, што је сасвим доволјно за мене и породицу... Некад сам се, бре, потукао по туђим уџерицама и плаћао високе крије. Сада је друга прича: имам своју кућу, ТВ и радио апарат, електрични штедњак...

● Запазио сам, Мирославе, да веома оштро критикујеш негативне појаве у предузећу. Једном приликом, био сам присутан кад ти председавајући на седници Месног одбора ССРН није дозволио да трећи пут дискутујеш...

— „Прочитао“ сам ја њега: одuzeo ми је реч, зато што сам хтео да кажем истину о мом директору. Слушај, буразеру, то ме је jako увредило, као човека...

● Кад смо већ код директора, шта мислиш о Марчетиној политици коју води у колективу?

— Слабо сам ти ја писмен, да бих ти то лепо објаснио. Али, запиши овако: више је постигнуто за ове четири године, од како је Михајло Марчета директор, него за цео овај ранији период од како предузеће постоји... Ево, већ имамо обезбеђен посао за наредне три године, а то није мала ствар!

Иако је променио доста директора, Мирослав вели да се само фотографисао са Михајлом Марчетом.

— Ту ћу слику да чувам, докле год сам жив. То ме весели

кад видим да наш највиши руководилац предузећа мисли на раднике, слика се са њима и поздравља их.

● Изгледа, Миро, да много волиш директора...

— Па, добар човек се и воли... Нећеш ми веровати,али дошло ми је да заплачам, кад сам ономад видео колико је Марчета упоран да докаже да је чист, а са њим и сви ми... Срце ми задрхта кад он каже: „Остаћу у овом колективу, само због људи, па макар био и портиран“...

Ето, такав је Мирослав: воли да се шали, али кад се поведе реч о предузећу, веома је озбиљан. Због тога је често и биран у органе управљања.

— Волим ти, бре, ја другом да помогнем. Ево, видиш, траже ме да донесем нешто из поште. Сад ћу ја то да завршим, а ако немаш ништа против после бих отишао и на моје радно место. Знаш како је, наљу-

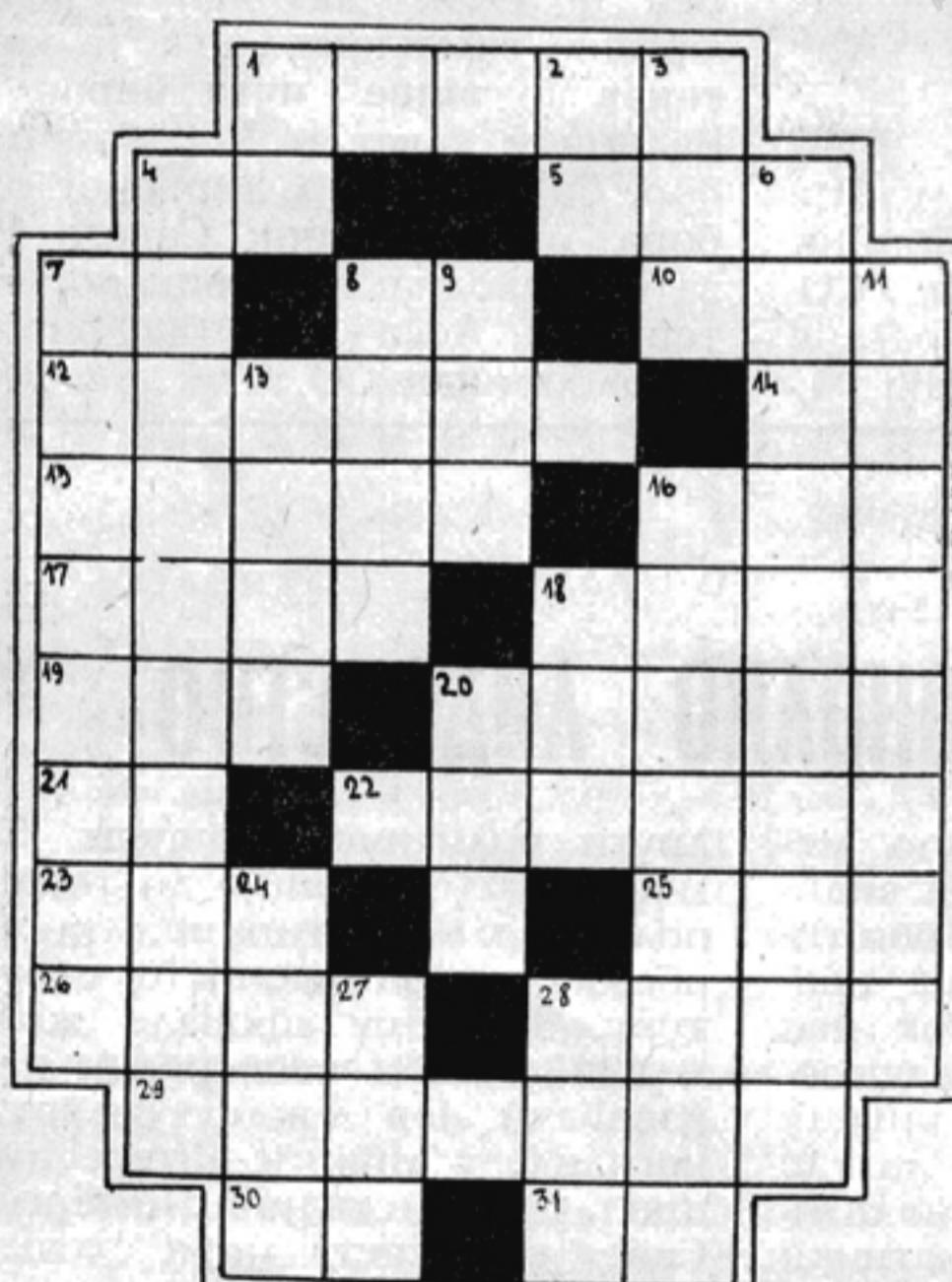


НЕМА ДЛАКА НА ЈЕЗИКУ:
Мирослав Милковић, радник

тиће ми се колега Милан Неранџић... Разумем ја њега: није он човек од челика, па да тамо ради и за мене.

Готово и не завршишмо овај разговор, а Мирослав Милковић излете из канцеларије као вихор, само да му се колега не би наљутио ако закасни на посао.

ЗА ЗАБАВУ И РАЗОНОДУ



РЕШЕЊЕ УКРПЛЕНХ РЕЧИ

- Водоравно: 1) Сабор, 4) Чувени енглески банкар (Џон), 5) Оквир, 7) Зачин 8) Два слова, 10) Делић течности, 12) Научна истина, 14) Предлог, 15) Ноћећа елиса код аутожира, 16) Утег, 17) Хемијско јединење, 18) Текућина, 19) Негативни електрон, 20) Племићка титула, 21) Два слова, 22) Италијански композитор, 23) Вртлог, 25) Део позоришног комада, 26) Домаћа животиња, 28) Новчана јединица једне суседне земље (мн.), 29) Женско име, 30) Стара мера за површину, 31) Два слова.

- Усправно: 1) Домаћа животиња, 2) Самогласник и сугласник, 3) Морска животиња, 4) Машина која покреће једно превозно средство, 6) Једна наша република, 7) Место у Босни, 8) Велики град у Француској, 9) Врста зимзедена, 11) Чувени виолиниста и композитор, 12) Место на Пељешцу, 16) Познати италијански физичар, 18) Талас, 20) Проналазач телефона, 24) Озледа, 27) Јужно воће, 28) Агрегатно стање воде.

КАКО КО

Кад је 1912. године објављена мобилизација српске војске за рат против Турске, у препуној шабачкој лађи поред војника који су кренули у своје команде, и другога света, падале су у очи две жене које су стално плакале.

— Зашто плачеш пријо? упитала је старија жена маљу.

— Како да не плачем кад ми муж одведоше у рат!

Старија жена поче на то још јаче плакати тако да се готово била заченила.

— А кога су теби одвели кад толико плачеш? — упитала је маља жена.

— Никога! Онај мој оматорио па га ни у војску неће! — одговори старија жена и настави да плаче.

ЧИСТОБА

Мајка са својом малом девојчицом иде лекару. При прегледу лекар примети да је мала рђаво умивена.



Тако ми и треба кад не слушам маму!
А лепо ми је казала колико је опасно да сама одем у посету неожењеном човеку.

НЕСПОРАЗУМ

Он: Ова певачица има дивну колоратурну.

Она: Боле би било да обратиш пажњу на њено певање.

КАКО, МОЛИМ?

Један постарији човек пита саобраћајца:

— Молим вас, где се налази Симића улица?

Саобраћајац му љубазно одговори, а старапц принесе руку уву:

— Како, молим?
Саобраћајац понови мало гласније.

— Како, молим?
Саобраћајац понови још гласније.

— Како молим?
Саобраћајац се онда сети па му објашњење написа на парчету хартије.
Старац се насмеши и најљубазније рече:

— Да ли бисте били добри па да ми то прочитате? Заборавио сам своје наочаре код куће.

Шестојануарска диктатура

ШЕСТОГ јануара 1929. краљ Александар је извршио државни удар, укинуо устав из 1921. године, распустио Народну скупштину и увео монархофашистичку диктатуру. У прокламацији упућеној истог дана он је свој корак правдао слабостима парламентарног система наглашавајући да је „наступио час када између народа и краља не може и не сме бити више посредника“. Истовремено, он је именовао владу на челу са генералом Петром Живковићем, састављену од политичара оданих двору.

Истог дана краљ је забранио све „политичке странке које имају обележје верско и племенско“. У ствари то је био крај парламентаризма и жестоки обрачун са свим напредним снагама у земљи. Оштрица терора је била уперена против већ раније забрањена КПЈ и њених чланова и симпатизера.

Октобра 1929. године донет је закон којим је држава подељена на девет бановина, ради јачања централизма и још већег гушења националне индивидуалности. Дотадашњи назив Краљевина Срба, Хрвата и Словенача изменјен је у Краљевина Југославија.

КОБНА ПОГРЕШКА

Ни једна од забрањених политичких странака после увођења монархофашистичке диктатуре није одговорила отпором. Једино је ЦК СКЈ на шестојануарски краљев државни удар одговорио позивом чланству на оружани устанак. У писму упућеном партијским организацијама он каже: „То није само тзв. уставна криза или криза монархофашистичког режима србијанске буржоазије, него друштвена, државна, привредна, политичка, једном речи општа криза целог система. Једни излаз из ове кризе за радничку класу и сељаштво јесте оружана борба, грађански рат против владавине хегемонистичке србијанске буржоазије... За радни народ осим оружане борбе другог излаза нема... Принстујте одмах издавању лектака, стварајте радничке и сељачке комитете...“

Била је то трагична грешка руководства Партије. Јер услова за устанак није било. Режим је једва дочекао овај позив ЦК СКЈ да се са још већим бесом сручи на чланство Партије.

ОДБОРНИЧКИ КАНДИДАТИ ИЗ НАШЕГ КОЛЕКТИВА

За одборнике Већа радних заједница Скупштине општине Обреновац из нашег колективе су кандидовани:

- Живко ИЛИЋ, руководилац службе општих и кадровских послова, по занимању правник. Рођен је 1931. у Доњем Милановцу. Активан друштвено-политички радник, члан СКЈ од 1950. Тренутно је председник Комисије за идејно политички рад Основне организације СК у предузећу;

- Радован ТАНАСИЋ, руководилац РЈ машински парк, по занимању машински техничар. Рођен је 1942. Члан СКЈ, активан у органима самоуправљања радне организације и као такав до сада је биран више пута у органе управљања. Сада је члан Управног одбора. Досад није биран за одборника СО.

- Милена РИСТИЋ, дактилограф. Рођена 1947. у селу Звежка. Активно је радила у организацији Савеза омладине. Сада је члан Управног одбора и Савета радне јединице службе заједничких послова. До сада није бирана за одборника СО.

- Борисав БУРИЋ, пословођа РЈ грађевинске оператива Обреновац. Рођен је 1939. Члан је СКЈ, активан у органима самоуправљања, где је и члан радничког савета. Члан је Секретаријата Основне организације СК. Досад није биран за одборника СО.

- Марко ИЛИЋ, пословођа РЈ за производњу грађевинског материјала. Рођен 1927. Сада је члан Радничког савета и Управног одбора. Члан је СКЈ. Досад није биран за одборника СО.



Зграда дирекције предузећа Ул. Војводе Мишића бр. 203

- Вид СТЈЕПИЋ, ВКВ зидар. Рођен 1936. Досадашњи одборник Већа радних заједница СО Обреновац, активан у органима самоуправљања и друштвено-политичким организацијама. Сада је секретар Основне организације СК предузећа, председник Предузећетог одбора синдиката, члан Савета и Управног одбора.

- Милорад КОСТИЋ, ВКВ зидар. Рођен 1931. у селу Пироману. Досадашњи одборник Већа радних заједница СО Обреновац, члан СКЈ, органа самоуправљања предузећа,

правног одбора и председник Савета РЈ грађевинске оперативе Обреновац. Такође је члан Предузећетог одбора синдиката у предузећу.

- Боривоје ПЕТРОВИЋ, пословођа у РЈ за производњу грађевинског материјала. Рођен је 1929., активан у раду органа самоуправљања и као такав је више пута биран у Раднички савет и Управни одбор. Сада је члан Управног одбора и председник Савета РЈ за производњу грађевинског материјала. Досад није биран за одборника СО.

АКТУЕЛНЕ ТЕМЕ

Још није превазиђено локално лидерство

ЛАТИНКА ПЕРОВИЋ, секретар ЦК СК Србије на седници Председништва Републичке конференције ССРН Србије говорила је о неким аспектима предизборне борбе комуниста и прогресивних снага.

Гледано у целини у Републици смо остварили врло крупан напредак у свим питањима која смо истакли на почетку изборног поступка и не би било добро ако те ствари не бисмо видели не зато да се ми сами самозадовољно понашамо, него је то значајно за политичку праксу свих друштвено-политичких организација, а то ће у великој мери обавезивати наша новоизabrana представничка тела.

Морамо схватити да је цео низ појава које смо назвали „случај“ у овој или оној општини, резултат развијене политичке борбе за демократизацију политичког живота у Србији и у нашој оцени те ствари не

могу да имају централно место, него да покушамо да видимо шта се догађа у тим општинама. Не претендујем на анализу, али досадашњи ток нас је на неколико ствари упозорио. Можда изричим крупну оцену, али је чињеница да где нисмо развили шире политички рад и кроз Социјалистички савез и у Савезу комуниста и нисмо успели да издиференцирамо ни ставове, ни људе, дошло је у овој изборној фази до политичке пасивизације.

Ми још увек имамо таквих општина где нисмо превазишли локалистичке лидерске концепције. Зашто се боримо против ових група у Савезу комуниста, мислим да нисмо шире размишљали ни у чланству Социјалистичког савеза, а поготово не бирачко тело о коме говоримо. То су врло често узурпаторске групе, где се не ради о великим разликама, него о борби за личну позицију и власт, а самим тим — то је

други политички концепт. Тамо где год је дошло до таквих подела у општинама, нисмо обезбедили одговарајућу структуру. Тамо су пропале жене, млади људи и непосредни произвођачи, јер док су се групе нагодиле у личним интересима, пропали су стварни интереси. Савез комуниста мора ступити у борбу против таквог монопола. Ту се сусрећемо са појавама да се већи део младих људи деморалише. То је људски потпуно разумљиво, јер се не бирају средства у борби, али ако мислим да смо демократска снага и ако желимо да се тако потврдимо, морају да се потврде и средства борбе. Не можемо да идемо на кортештво, на кабадахијски однос, да се шерифски понашамо као људи у неким општинама, да занемарујемо снаге које су израсле, него да идемо у отворену политичку борбу.

(„ВЕЧЕРЊЕ НОВОСТИ“)